

ELEVATING CONSTRUCTION TOGETHER

JAARVERSLAG 2021



ADEB
VBA



“ *Bouwen is samenwerken met de aarde.*

— Marguerite Yourcenar



Inhoud

VBA in een notendop.....	04
Woord van de voorzitter.....	05
Onze verwezenlijkingen	06
VBA Barometer.....	08
Onze initiatieven.....	14
Onze Boards	18
Onze raad van bestuur	24
Onze leden	26
Onze contactgegevens.....	36

VBA in een notendop

Wie zijn wij?

De Vereniging der Belgische Aannemers van Grote Bouwwerken (VBA) verenigt en vertegenwoordigt de grote bouwaannemers van ons land.

Samen bouwen en onderhouden zij de publieke infrastructuur, die de leefomgeving van alle burgers vormt. Ze geven het landschap dagelijks vorm met iconische verwezenlijkingen binnen onze maatschappij.

VBA is lid van de Confederatie Bouw, waar ze de belangen van haar leden behartigt.

Missie, visie, waarden:

vernieuwd engagement naar aanleiding van het plan 'Ambities 2025'

Onze voorzitter, Raymund Trost, en de leden van de raad van bestuur bepaalden samen de ambities van VBA voor de komende jaren. Om onze missie tot een goed einde te brengen en onze visie te bestendigen in het verlengde van onze waarden, stellen wij vier prioriteiten voorop:

1. de nadruk leggen op evenwichtige en duurzame contractuele relaties, die essentieel zijn voor onze sector;
2. de aanwerving en opleiding van arbeiders en kaderpersoneel op de werven ondersteunen;
3. onze maatschappelijke verantwoordelijkheid opnemen aan de hand van acties rond veiligheid, duurzaamheid en de professionalisering van de sector;
4. de sector zo aantrekkelijker maken om talent aan te trekken.



Onze missie

VBA wil de meest performante organisatie zijn voor de Belgische aannemers van grote bouwwerken en de drijvende kracht achter hun toekomst.



Onze visie

Als leaders in de bouwsector, zetten we onze competenties in voor het bouwen van infrastructuur in het kader van de mobiliteit en het leven van morgen.



Onze waarden

- **RESPECT** - voor mens milieu en ethiek
- **MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID** - de gemeenschap waarin we actief zijn steunen
- **CO-CREATIE** - met en voor al onze leden
- **ENGAGEMENT** - voor het succes van elk project
- **WENDBAARHEID** - aanpassingsvermogen, luisteren en leren
- **INNOVATIE** - de motor voor de vooruitgang van de bouwsector

Kerncijfers 2021



65
aangesloten
ondernemingen



10 miljard
euro omzet



19.000
rechtstreekse jobs



57.000
onrechtstreekse
jobss

Woord van de Voorzitter

Raymund Trost, voorzitter van de raad van bestuur van VBA

Na het eerste jaar van de Covid-19-crisis, waarin hele delen van onze economie tot stilstand kwamen, kende de bouwsector in 2021 een sterke heropleving van de bestellingen, met nieuwe en grootschalige projecten.

Toch was ook dit een moeilijk jaar. Aan de ene kant keerden het vertrouwen en de aanvragen vanwege de investeerders terug, maar aan de andere kant veroorzaakte de pandemie aanzienlijke problemen, waarop wij geen greep kregen. Denk aan de schaarste aan arbeidskrachten en onderaannemers, het tekort aan materialen, de exploderende energieprijzen, de zeer lange levertermijnen enz. Vandaag ligt de gezondheidscrisis nog steeds niet achter ons. Sommige productiebedrijven draaien op twee derde van hun capaciteit en de internationale betrekkingen – vooral met Azië – blijven verstoord. Onze ondernemingen bevinden zich aan het einde van de waardeketen en kampen volop met de gevolgen van deze factoren. Zij moeten al hun flexibiliteit en vindingrijkheid in de strijd werpen, in een poging om de afgesproken termijnen en budgetten te respecteren.

Ondanks de complexe situatie, nam VBA belangrijke initiatieven voor de bouwsector.

Als antwoord op de schaarste op de arbeidsmarkt, bedachten wij een programma met ambassadeurs, die de jongeren in de scholen en universiteiten warm maken voor de jobs in de bouwwereld. Daarnaast zetten we nog een ander grootschalig project in de steigers: de oprichting van ons eigen opleidingscentrum voor bouwprofielen: ConstruLab. In een eerste fase bieden we opleidingen aan voor de zes meest gezochte profielen. Dit centrum is volledig geënt op de HR-behoefte van onze leden en zou in de komende twaalf maanden de eerste leerlingen moeten verwelkomen. Het staat voor een uitdaging van formaat: om de huidige schaarste aan arbeidskrachten te verhelpen, moet de sector binnen een termijn van vijf jaar 2.500 mensen opleiden (en dan hebben we het enkel over de zes vooropgestelde profielen!).

Nog een belangrijke werf voor onze vereniging: het opnemen van onze sociale verantwoordelijkheid. We zijn ons beter dan ooit bewust van de fundamentele rol van onze sector in de overgang naar meer duurzaamheid. In 2021 werkten we de duurzaamheidsstrategie van VBA uit en koppelden er een actieplanaan. Op basis van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties, bepaalden we vijf krachtlijnen als leidraad van onze inspanningen: het milieu, be a great place to work, build for the future, de bevoorradingsketen en Good Governance. Er lopen reeds verschillende initiatieven, vooral op het vlak van de milieu-impact, maar ook van veiligheid, welzijn op het werk en diversiteit.

Ten slotte verlopen de evenwichtige contractuele relaties momenteel steeds moeizamer.

Wij zijn ervan overtuigd dat duidelijke engagementen tussen alle stakeholders in het bouwproces de beste garantie vormen voor het welslagen van een project. Daarom begeleiden wij onze aangesloten ondernemingen bij het risicobeheer en het nakomen van hun rechten en plichten. We creëerden een opleidingscyclus voor de bewustmaking rond het contractuele evenwicht. De cyclus werd in 2021 opgestart met verschillende experts en wordt vervolgd in 2022.

Om af te sluiten wil ik nog vermelden dat ik met grote tevredenheid terugkijk op mijn eerste jaar als voorzitter. Begin 2021 bepaalde de raad van bestuur van VBA de prioriteiten van ons strategisch plan: de aantrekkelijkheid van de bouwsector bevorderen, onze maatschappelijke impact versterken en de veranderingen van onze jobs begeleiden. We boekten aanzienlijke vooruitgang in de drie domeinen en dat geeft mij veel energie. VBA toonde aan dat ze complexe problemen kan aanpakken met reële actieplannen en concrete resultaten. Ik ben ongeduldig van aard en sta te popelen om te zien hoe onze initiatieven zich ontplooiën, maar tegelijk besef ik dat het een werk van lange adem is. Een woord van dank aan iedereen die zijn of haar steentje bijdraagt!



Om de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van België te halen, moet de renovatiegraad van bestaande bebouwing in de komende 10 jaar verdrievoudigen. Er is een kerntaak weggelegd voor onze aannemers.

Onze verwezenlijkingen



Erfgoed

Renovatie van de Brusselse Beursschouwburg.



Gezondheid

Bouw en voltooiing van het nieuwe Jules Bordet ziekenhuis.



Duurzaamheid

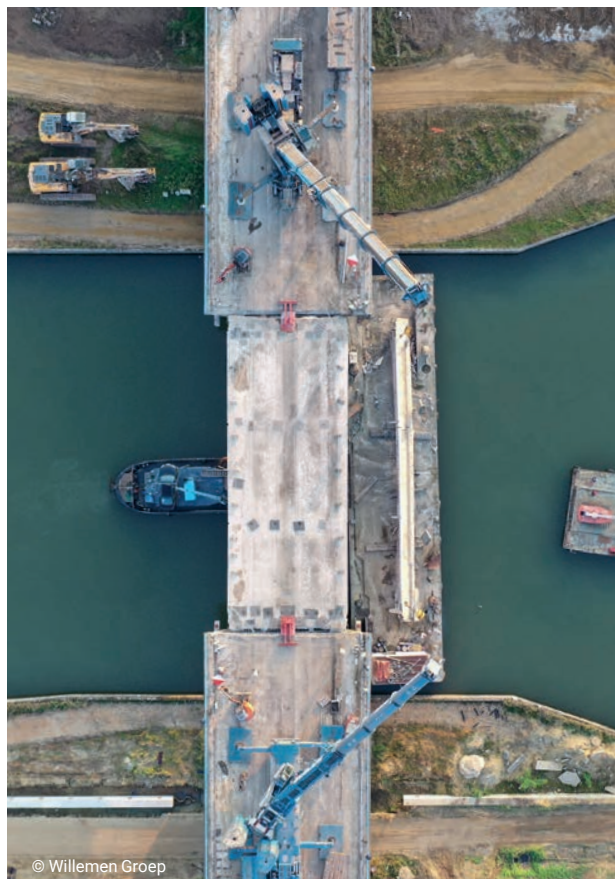
The Land of the Cold in Pairi Daiza.

“ *Dag na dag zetten mannen en vrouwen zich in om de infrastructuur ten dienste van de burger te verbeteren en te ontwikkelen.* ”



Mobiliteit

Metamorfose van de Ring rond Aalst (R41), vanaf het kruispunt met de Kwalestraat tot de rotonde van Neuzeken.



© Willemen Groep

Economie

Verhogen van de bruggen over het Albertkanaal tot een nieuwe doorgangshoogte van 9,1m.



© Baumschlager Architekten

Tewerkstelling

Nieuwe zetel van BNP Paribas Fortis.

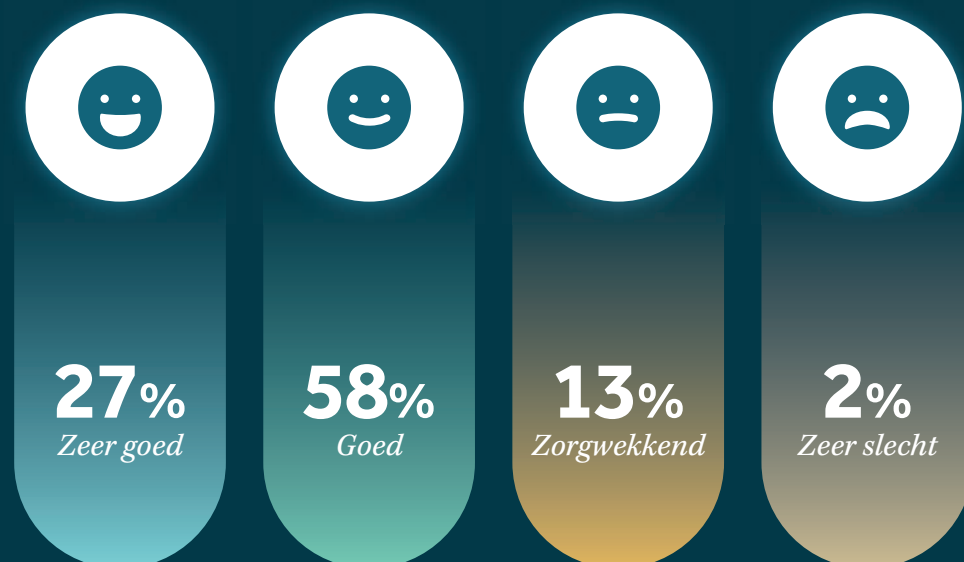


ONZE BAROMETER

Elk jaar bevaart VBA haar leden over de gezondheidstoestand van hun onderneming, hun voornaamste uitdagingen en hun vertrouwen in de toekomst.

Begin 2022 schatten de bevroegde aannemers de gezondheidstoestand van de sector in als zeer goed. Het tekort aan geschoolde arbeidskrachten, de prijsstijgingen en de beschikbaarheid van bouwmaterialen vormen hun voornaamste bekommernis. Gelieve te noteren dat de enquête voor de oorlog in Oekraïne afgenomen werd.

Gezondheidstoestand van de ondernemingen



Volgens hun bedrijfsleiders verkeren meer dan vier op vijf ondernemingen in goede of zeer goede gezondheid

De gezondheidstoestand van onze ondernemingen ging vorig jaar al de goede richting uit, en die tendens zet zich door. De bouwsector is goed omgegaan met de beperkingen in verband met de gezondheidscrisis en de sectorale activiteit evolueert in positieve zin.

58% van de bevraagde bedrijfsleiders beschouwt

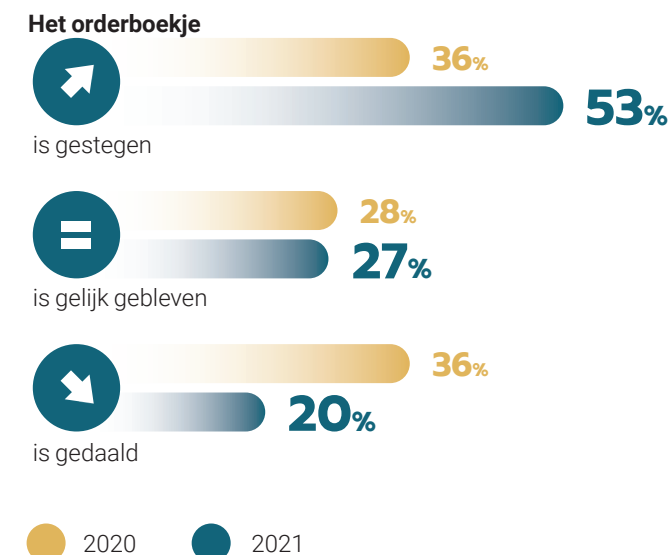
de gezondheidstoestand van hun onderneming als goed en 27% zelfs als zeer goed. Voor 13% is de situatie evenwel zorgwekkend tot slecht, een cijfer dat beduidend lager ligt in vergelijking met de barometer 2020 (21%). Slechts 2% beschouwt de toestand als zeer slecht.

Beter gevulde ordeboekjes voor meer dan de helft van de ondernemingen

53% van de aannemers geeft aan dat hun ordeboekje beter gevuld was in 2021, voor 27% bleef het gelijk. 20% van de bedrijfsleiders zag een daling van het aantal orders.

De situatie oogt beter dan vorig jaar, toen 36% van de bevraagde aannemers een stijging aangaf, 28% een status quo en 36% een daling.

In 2021 kreeg de sector inderdaad nieuwe grootschalige projecten toegekend, vooral overheidsopdrachten, zoals de Oosterweelwerf in en rond Antwerpen.



Voornaamste bekommernissen van de bedrijfsleiders

Tekort aan geschoolde arbeidskrachten

In 2021 is het tekort aan geschoolde arbeidskrachten de voornaamste bekommernis van de bedrijfsleiders van grote aannemers. 42% van de bevroagde aannemers slaagt er niet in voldoende mensen te vinden.

Dit is geen nieuwe bekommernis, maar ze kent wel een sterke stijging (+ 11 punten) tegenover vorig jaar.

Bedrijfsleiders waarvan de voornaamste bekommernis het tekort aan geschoolde arbeidskrachten is



Dit remt de werking van de ondernemingen af

In 2021 remt vooral het tekort aan arbeidskrachten de werking van de aannemers af, van sterk (voor 67% van hun bedrijfsleiders) tot matig (29%).

De prijsstijging van de bouwmaterialen vormt eveneens een struikelblok. Die tekende zich reeds duidelijk af met de COVID-19-crisis, en komt vandaag in een stroomversnelling door de oorlog in Oekraïne. 73% van de aannemers beschouwt dit als een sterk remmende factor, en 20% als een matig remmende factor.

Dan volgt het gebrek aan professionaliteit bij de indieners van projecten, dat voor 47% van de bedrijfsleiders de werking van hun onderneming

sterk hindert en voor 36% matig. Ook de administratieve en wettelijke complexiteit blijft een obstakel (sterk voor 22% en matig voor 45% van de bevroagde personen).

Ten slotte wordt de werking ook (maar vooral matig: 36%) afgeremd door de talloze nieuwe duurzaamheidsnormen. Dit cijfer lag vorig jaar hoger, wat wijst op de toenemende bewustwording van de nieuwe uitdagingen voor de sector.



Prijsstijging van de bouwmaterialen



Tekort aan arbeidskrachten



Gebrek aan professionaliteit bij de indieners van projecten



Administratieve en wettelijke complexiteit



Nieuwe duurzaamheidsnormen



Tewerkstelling

Meer aanwervingen

Ten gevolge van de toenemende activiteit en het tekort aan arbeidskrachten, willen de grote bouw-aannemers nog meer dan in 2020 mensen aanwerven.

45% van de bedrijfsleiders verwacht in de komende twaalf maanden medewerk(st)ers aan te werven (tegenover 38% vorig jaar). 49% wil dat doen, maar vindt geen geschikt personeel (tegenover 33% in 2020). Slechts 7% van de aannemers geeft aan hetzelfde personeelsbestand te behouden (tegenover 24% in 2020). Geen enkele onderneming wil mensen ontslaan (tegenover 5% in 2020).

De onderneming

45%
wenst personeel aan te werven

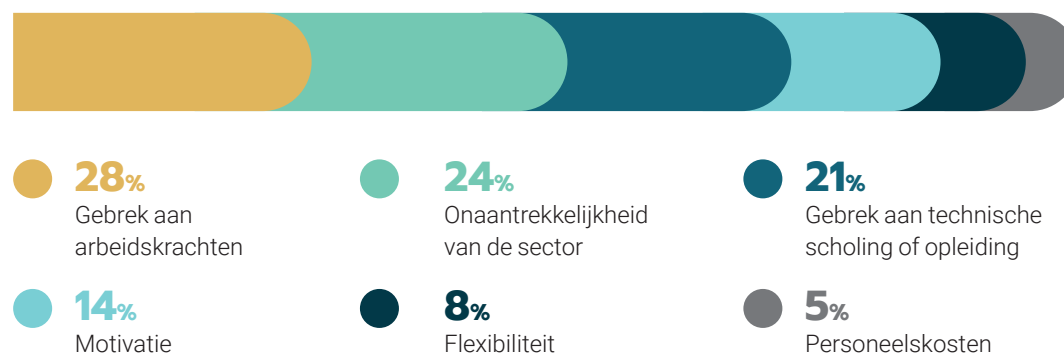
49%
zou personeel moeten aanwerven, maar vindt er geen

7%
is van plan om hetzelfde aantal personeel te behouden

Hinderpalen voor het aanwerven van arbeidskrachten

Voor de bevroegde aannemers vormen het gebrek aan beschikbare krachten op de arbeidsmarkt (28%), de onaantrekkelijkheid van de sector (24%) en het gebrek aan technische scholing of opleiding (21%) de voornaamste hinderpalen voor het aanwerven van arbeidskrachten. Dan volgen het gebrek aan motivatie (14%) en flexibiliteit vanwege de arbeidskrachten (8%), en ten slotte de personeelskost (5%).

In vergelijking met vorig jaar zijn meer werkgevers bekommerd om de aantrekkelijkheid van de sector (+13%), en om het gebrek aan motivatie vanwege de arbeidskrachten (+12%).



Zijn de aangeworven
arbeidskrachten voldoende
geschoold / opgeleid?

Ja
22%

Neen
78%

Gebrek aan scholing en opleiding van de aangeworven arbeidskrachten

Meer dan 4 van de 5 bedrijfsleiders (78%) beschouwen de arbeidskrachten die ze aanwerven als onvoldoende geschoold of opgeleid.

De oplossingen die ze in dit verband voorstellen zijn: het oprichten van een aangepast opleidingscentrum en bijscholing op de werkplek na aanwerving.

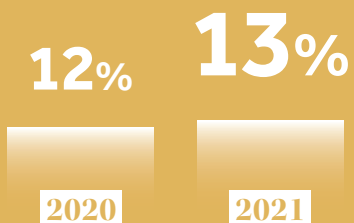
Vertrouwen in de toekomst

Het vertrouwen van de aannemers gaat licht achteruit

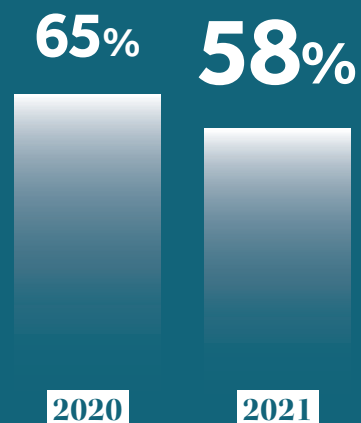
Het economische en maatschappelijke klimaat leden onder twee jaren van gezondheidscrisis, nog eens versterkt door het huidige conflict in Oekraïne. Tegen die achtergrond zien de aannemers de toekomst met iets minder vertrouwen tegemoet in vergelijking met de barometer 2020.

58% van de bevroagde bedrijfsleiders kijkt met matig vertrouwen naar de komende drie jaren (tegenover 65% in 2020) en 29% is bezorgd (tegenover 21% in 2020). Het aantal optimisten blijft ongeveer gelijk: 13% van de aannemers heeft er alle vertrouwen in (tegenover 12% vorig jaar).

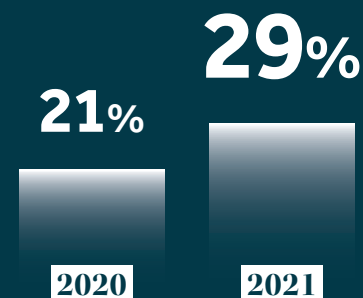
Optimistisch



Matig vertrouwen



Ongerust





Duurzame ontwikkeling, een prioriteit voor morgen

De prioriteiten van de bedrijven voor de toekomst

De bedrijfsleiders van onze ondernemingen zijn zich bewust van hun rol in de overgang naar meer duurzaamheid. Ze willen hun maatschappelijke en bedrijfsverantwoordelijkheid opnemen, in samenspel met alle stakeholders van het bouwproces.

Ze willen de toekomst bouwen op de pijlers van de duurzame ontwikkeling, zoals omschreven in ons Charter. Ze bevestigen dat ze prioriteit zullen geven aan volgende elementen: een aangename werkomgeving aanbieden ('be a great place to work', 91%), een Good Governance verzekeren (89%), rekening houden met de milieu- en klimaatuitdagingen (84%), duurzaam bouwen ('build for the future', 83%) en een verantwoorde en duurzame bevoorradingsketen ondersteunen (78%).

84%

van de bedrijfsleiders geeft prioriteit
aan milieu- en klimaatuitdagingen



91%

*Be a great place
to work*



89%

*Good
governance*



84%

*Milieu
en klimaat*



83%

*Duurzaam
bouwen*



78%

Bevoorradingsketen



ONZE INITIATIEVEN

Onze verantwoordelijkheid opnemen in de maatschappelijke transitie

In 2021 keurde de raad van bestuur de engagementen van VBA goed inzake duurzame ontwikkeling, gekoppeld aan een concreet actieplan. Dat vormt de rode draad van onze activiteiten en omvat vijf krachtlijnen: het milieu, de bevoorradingsketen, be a great place to work, build for the future, en good governance.

Milieu- en klimaatvriendelijk handelen is een van onze prioriteiten. We startten reeds met het invoeren van de CO2-prestatieladder in de 3 gewesten, als stimulans van initiatieven van ondernemingen om hun CO2-uitstoot te beperken. Onze verschillende boards zetten andere concrete activiteiten op touw op het vlak van energiemangement, circulaire economie, biodiversiteit enz.

Gecoördineerde actie op alle niveaus van de bevoorradingsketen is een absolute noodzaak om onze milieudoelstellingen te verwezenlijken. In het verlengde van onze eigen activiteiten, organiseerden wij daarom in 2021 een gesprek over de ambities duurzaamheidsambities van onze private en publieke klanten, en van onze leveranciers.

Onze aannemers willen zich eveneens positioneren en samenwerken met hun onderaannemers, om op te komen voor het belang van de energieprestatiecontracten (EPC). Het doel? Een partner vergoeden naargelang het halen van een hoger energie-efficiëntieniveau. De invoering vormt een pijler van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Naast onze milieu-ambities blijven we ook werk maken van onze projecten rond veiligheid, welzijn op het werk en diversiteit op de werf.

Welzijn op het werk

De jobs in de bouw evolueren snel en de vacatures raken moeilijk ingevuld. De medewerk(st)ers vormen het voorname kapitaal van onze ondernemingen. Daarom moeten we onze talenten koesteren en waken over hun mentale en fysieke welzijn. Het Build With Joy -programma werd in het leven geroepen om onze leden te helpen bijdragen aan het welzijn, de veerkracht en de vitaliteit op de werkplaats.

De website buildwithjoy.be reikt onze ondernemingen en hun medewerkers een waaier van nuttige informatie aan over welzijn op het werk. Hij bevat tips en tools op individueel, groeps- of organisatieniveau, en verder ook een overzicht van onze acties in het kader van Build With Joy. In 2021 lanceerden we de Focus-campagne om de aandacht en de concentratie aan te scherpen bij het hybride werken. We organiseerden eveneens regelmatig inspiratiesessies, coaching en aanbevelingen.



build
with joy

Het Build With Joy -programma werd in het leven geroepen om onze leden te helpen bijdragen aan het welzijn, de veerkracht en de vitaliteit op de werkplaats.



© Willemen Groep

Naar evenwichtige en duurzame contractuele relaties

Wij zijn er sterk van overtuigd dat een evenwichtige samenwerking en duidelijke afspraken tussen de verschillende stakeholders in het bouwproces de beste garantie vormen voor het welslagen van een project. Tegelijk stellen we vast dat de contractuele relaties steeds moeizamer verlopen, met een steeds onevenwichtiger risicoprofiel in de contracten en verantwoordelijkheden die ongebruikelijk worden toegekend aan de aannemers.

VBA besteedde aanvankelijk veel tijd aan het opstellen en verspreiden van de Standaard TakenLijst (STL) en van een verantwoordelijkhedenmatrix, belangrijke stappen om de verantwoordelijkheden evenwichtig te verdelen tussen alle contractuele partijen.

In 2021 maakten we onze leden bewust van het belang van het contractuele evenwicht aan de hand

van een cyclus van vier opleidingen voor de zij die binnen onze ondernemingen deelnemen aan het afsluiten van contracten of aan het aanvaarden van bepaalde contractuele bepalingen.

De beide eerste sessies (gegeven in het najaar van 2021) behandelden respectievelijk het opsporen en analyseren van risico's, de bestaande strategieën, en de toepassing ervan bij overheidsopdrachten. In 2022 volgen nog twee reeksen over het contractuele onevenwicht en de risico's in privaat bouwrecht, en een workshop met toepassingen van de eerste drie sessies in de praktijk.

Ons streefdoel is dat de contracten de rechten en plichten van de aannemers correct en duidelijk weergeven.

Aantrekkelijkheid van de sector

Onze sector biedt heel wat werkgelegenheid voor zowel geschoolde als ongeschoolde arbeidskrachten.

We worden evenwel geconfronteerd met de talentschaarste en de negatieve vooroordelen over de bouw. De More Than Building-campagne wil de aantrekkelijkheid van onze ondernemingen zowel intern als extern een boost geven. Ze benadrukt de veelzijdigheid en kansen van onze sector, vooral wat de werkgelegenheid betreft, en licht onze acties toe om de grote uitdagingen aan te gaan. Denk aan het milieu, de duurzame innovatie of het welzijn op het werk. Binnen deze context werd een programma met ambassadeurs bij scholen en universiteiten opgezet.

De website morethanbuilding.be deelt en promoot goede praktijken en jobs uit onze sector. Aan de hand van getuigenissen van medewerkers en medewerksters, toont hij de diversiteit en expertise van de bouwprofessionals aan. Good News schenken aandacht aan goede praktijken en initiatieven van onze leden op het vlak van duurzaamheid, solidariteit, hoogstaande technologie, veiligheid... De jobrubriek ondersteunt ten slotte de aanwervingen door informatie te bieden over de functies en opleidingen, en door te linken naar **ons platform mtbjobs.be**.



De talentschaarste aanpakken door onze beroepen zelf te vormen

De aannemers kampen met een echte talentschaarste die alle profielen betreft, van bouwvakkers tot ingenieurs en kaderpersoneel op de werven.

De oorzaken zijn legio: de tanende populariteit van de technische en ambachtelijke beroepen tegenover jobs in de diensten- of digitale sectoren, de voor de bedrijfswereld vrij gesloten onderwijsstructuren, de gedwongen toevlucht tot onderaanneming die bijdraagt aan de negatieve beeldvorming van de bouw, enz.

De uitdaging is duidelijk. Volgens de cijfers moeten onze aangesloten ondernemingen minstens 2.500 talenten aanwerven in de komende vijf jaar. De aantrekkelijkheid van de bouw verhogen en het aanwervingsprobleem oplossen is dus een prioritair strategisch element voor VBA.

In 2021 besloot onze vereniging om de opleiding van de moeilijkst te vinden profielen in eigen handen te nemen, door de oprichting van het opleidingscentrum ConstruLab op maat van de specifieke behoeften van onze leden.

Op basis van de behoefteanalyse van onze ondernemingen, zal het centrum aanvankelijk focussen op ruwbouwprofielen: bekister, ijzervlechter, monteur, metser en wegenwerker. Met de vaardigheden van onze leden als fundering en in samenwerking met verenigingen zoals Constructiv en gelijkaardige centra in het buitenland, zullen wij er jongeren opleiden die meteen aan de slag kunnen als geschoolde arbeiders.

Dankzij ConstruLab kunnen we ook instaan voor de bijscholing van de medewerkers van onze ondernemingen, en zo tegemoetkomen aan de nodige sectorale vaardigheden én aan de verwachtingen inzake doorgroeimogelijkheden.

Begin 2022 zullen we een directeur of directrice aanwerven en een locatie kiezen. We plannen de eerste opleidingen aan te vangen in de komende twaalf maanden.



Didier Cartage, Directeur generaal van VBA

“

De gezondheidscrisis en de coronamaatregelen van de overheid hadden - en hebben - een grote impact op tal van bouwwerken.

Covid-19-pandemie en overheidsopdrachten: de compensaties reglementeren

De gezondheidscrisis en de coronamaatregelen van de overheid hadden - en hebben - een grote impact op tal van bouwwerken. En ook al bestaat er voor overheidsopdrachten een recht op schadevergoeding bij onvoorziene omstandigheden, slechts weinig aannemers werden vergoed voor hun bijkomende schade en kosten. VBA voert sinds de aanvang van de crisis en in samenwerking met de Confederatie Bouw, campagne bij de besluitvormers om rekening te houden met deze zorgwekkende situatie en een reglementering te voorzien.

Momenteel bestaat er een reglementering, waarbij aannemers een schadeclaim kunnen indienen bij de opdrachtgever, maar dat moet individueel gebeuren. Samen met de Confederatie Bouw ontwikkelden we enkele tools om de aannemers te helpen bij deze procedure. Maar gezien de pandemie denken we dat een algemene regeling zich opdringt.

Al snel werden er in 2020 initiatieven genomen voor een algemene regeling voor alle ingediende claims. De sector was hier voorstander van, voor zover de lasten eerlijk worden verdeeld tussen de verschillende partijen. Ruim anderhalf jaar later is er nog geen algemene regeling voor de gevolgen van COVID-19 in overheidsopdrachten.

Ondertussen blijven we ons inzetten tegenover de overheid en helpen we de VBA-leden bij het indienen van hun schadeclaims.



ONZE BOARDS



Milieu



**GREEN
BOARD**

De GREEN Board streeft naar een kleinere ecologische voetafdruk van de bouwsector en een versnelde energietransitie van de gebouwen, door het bevorderen van het duurzaam ontwerpen van projecten en het toepassen van nieuwe technologie. De werkgroep formuleert concrete oplossingen die al onze ondernemingen kunnen toepassen om onze planeet beter te beschermen.

Prioriteiten voor 2021

- Beperking van de CO2-uitstoot
- Beperking van het geproduceerde afval
- Circulaire transitie van de bouw

BEST PRACTICE

Circulariteit in de Bouw: een referentieproject op de ZIN-site

Het gebouw Marie-Elisabeth Belpaire wordt het eerste circulaire kantoorgebouw in België. Het maakt deel uit van de ZIN-site, het ombouwproject van het WTC-complex in de Brusselse Noordwijk. 95% van de materialen van de vroegere torens WCT I en WCT II worden behouden, hergebruikt of gerecycleerd. Daarnaast zijn meer dan 30 nieuwe materialen gecertificeerd circulair.

Door te kiezen voor innovatieve en duurzame bouwmethodes, wil dit project ook andere spelers uit de sector overtuigen om de weg van de circulaire economie in te slaan.

VBA stelde diverse werkgroepen samen met mensen die bij onze leden dezelfde functie uitoefenen. Elke Board focust op een specifieke thematiek en heeft als taak onze leden te informeren, goede praktijken uit te wisselen en gezamenlijke acties uit te werken.

Digitale transitie



DIGITAL BOARD

Automatisering, artificiële intelligentie, netwerken... de nieuwe digitale technologie neemt in onze maatschappij een vooraanstaande plaats in. De DIGITAL Board begeleidt onze ondernemingen om vertrouwd te raken met deze innovaties en stappen te zetten in de digitale transitie. De werkgroep zet gemeenschappelijke digitaliseringsprojecten op touw – zoals mobiele apps - ten gunste van de VBA-leden.

Prioriteiten voor 2021

- Innovatiepool Digital Lab
- Inspiratiesessies met startups en IT-bedrijven
- AICON: artificiële intelligentie om de vooruitgang van werven op te volgen

BEST PRACTICE

Conneqtr: minder administratieve rompslomp op de werf

De startup Conneqtr ontstond in 2021 vanuit de samenwerking tussen VBA en zeven van haar leden. De opdracht: de administratieve last voor de werven beperken door het ontwikkelen en implementeren van digitale tools op maat van de bouwsector.

In april 2021 konden onze leden kennismaken met twee apps, die inmiddels gecommercialiseerd worden door Conneqtr: Smooth (DeliverApp) scant de leveringsbons van leveranciers wanneer ze aankomen op de werf en regelt alle bijhorende administratieve aspecten snel en efficiënt. Zen (WelcomeApp) registreert medewerk(st)ers – ook van onderaannemers – bij hun aankomst op de werf en maakt zo toegangscontrole mogelijk, maar ook een inschatting van de competenties en het opstellen van aangiften voor het RSZ.

Veiligheid op het werk



SAFETY BOARD

Veiligheid is een topprioriteit voor onze aannemers. De doelstelling van de SAFETY Board is het beperken van het aantal ongevallen en hun ernst, en het bieden van maximale veiligheidsgaranties aan alle medewerk(st)ers in de bouw. Met dat doel voor ogen bundelt en deelt de werkgroep knowhow, en voorziet hij gezamenlijke tools om onze leden te ondersteunen.

Prioriteiten voor 2021

- Safety Flashes met concrete gevallen en goede praktijken
- Informatieve toolboxes voor onderaannemers
- Safety Awards voor de ondernemingen met de laagste arbeidsongevallen-ratio

BEST PRACTICE

COVID: gezondheid en welzijn op het werk

Op 4 mei 2020 ondertekende de bouwsector een protocolakkoord voor een veilige heropstart van de bouwactiviteiten in volle gezondheidscrisis. Dit akkoord steunt op de middelenverbintenis (beperkte activiteiten in groep, social distancing, mondmasker...) en bleef geldig in 2021. In deze ongeziene omstandigheden stelde de SAFETY Board alles in het werk om toereikende risicoanalyses, checklists en procedures op te stellen. Zo konden onze leden hun werven voortzetten, rekening houdend met de praktische beperkingen.



Wetswijzigingen



LEGAL
BOARD

Het is de missie van de LEGAL Board onze ondernemingen te informeren en te begeleiden rond juridische kwesties die van belang zijn voor de bedrijfswereld. De werkgroep volgt de snel veranderende wet- en regelgeving op en deelt informatie over de juridische actualiteit om onze leden te behoeden voor mogelijke problemen.

Prioriteiten voor 2021

- Begeleiden van onze leden in tijden van Covid-19 (uitvoeren contracten, compensaties...)
- Nieuw contractmodel voor onderaanneming voor private opdrachten, conform de nieuwe wetgeving betreffende de onrechtmatige bedingen in B2B
- Prijsherzieningen en I-index

BEST PRACTICE

Opleidingscyclus rond contractuele risicoanalyse en strategieën

Tegen de achtergrond van steeds complexere contractuele relaties en de steeds talrijkere risico's, startte de LEGAL Board in 2021 voor onze leden de opleidingscyclus 'Contractuele risico's en strategieën' op. Tijdens de eerste sessie kregen de deelnemers de tools in handen om de contractuele en technische risico's gestructureerd in kaart te brengen, evenals de mogelijke strategieën. De tweede sessie bood een concreet overzicht met betrekking tot overheidsopdrachten. De cyclus wordt vervolgd in 2022.

Materiaaldiensten



Comatko brengt de verantwoordelijken voor de materiaaldiensten van de grote bouwondernemingen samen. Naast de voortdurende uitwisseling van technische knowhow, kunnen onze leden de deeleconomie in de praktijk brengen dankzij het initiatief om materiaal uit te wisselen en een gemeenschappelijke inkooporganisatie op te zetten.

Prioriteiten voor 2021

- Nieuwe bijlage van de contracten van tijdelijke maatschappen
- Bezoeken aan en ontmoetingen met de belangrijkste Belgische spelers inzake materialen
- Toekomstvisie voor LetsBuild

BEST PRACTICE

PERI voor bekistingen

PERI werd opgericht in 1969 en is een van de grootste producenten van bekistingen en stellingen ter wereld. Wij brachten hun een bezoek om meer inzicht te verkrijgen in de voor- en nadelen van metalen bekistingen van het Frame- of BOX-type. Een inspirerend bezoek dat al onze aanwezige leden op prijs stelden.

Human resources



HR BOARD

De HR Board wil de aantrekkelijkheid en de vele tewerkstellingskansen van de bouwsector in de verf te zetten. De hr-verantwoordelijken van onze ondernemingen wisselen ideeën uit, vinden oplossingen, denken na over de hr-strategieën van morgen en ontwikkelen de nodige tools om ze te implementeren. De HR Board is ook een inspiratiebron om de huidige uitdagingen, zoals change management of agile leadership, met succes aan te gaan.

Prioriteiten voor 2021

- Welzijn op het werk en Build with Joy-campagne
- Uitdagingen en new way of working in de COVID-19-context
- Voorbereiding tweejaarlijkse sectorale onderhandelingen

BEST PRACTICE

Het administratieve hr-management bevorderen

Onze ondernemingen moeten alle mensen op hun werven registreren. Dat betekent een zware administratieve last met complexe controles. Om de procedure begrijpelijk en toepasbaar te maken, werkten we in samenwerking met de RSZ de checkin@work-flow uit, die de mogelijke scenario's voor de registratie en de te controleren documenten omvat.

Cultuur van uitmuntendheid



TECHNICAL BOARD

De TECHNICAL Board heeft als taak de knowhow van onze ondernemingen te delen, zodat ze hun leiderspositie kunnen handhaven dankzij de beste technieken en praktijken. De doelstelling is tweeledig: het optimaliseren van de kwaliteit van eigen prestaties en het creëren van een gemeenschappelijk platform voor alle stakeholders van het bouwproces, om zo de efficiëntie en kwaliteit van de werven te verbeteren.

Prioriteiten voor 2021

- Bewustmaken van Lean-management voor klanten, studie- en architectenbureaus, en ook onderaannemers
- Standaard Takenlijst voor een betere coördinatie van de stakeholders
- Uitdagingen i.v.m. COVID-19

BEST PRACTICE

Knowhow delen op het terrein

Wij organiseren regelmatig werfbezoeken om onze leden te laten kennismaken met de nieuwste goede praktijken en technieken.

In 2021 verleende een bezoek aan Oosterweel ons een beter inzicht in de uitdagingen van de 'werf van de eeuw'. Het opnieuw aanleggen van kruispunten, het uitbreiden van de fietspaden, het aanleggen van tunnels onder kanalen... Het Oosterweelproject zal de levenskwaliteit en het groenaanbod in de Antwerpse regio sterk verbeteren.



Communicatie



COMMUNICATION BOARD

In het tijdperk van de social media en de realtime-multichannelcommunicatie, helpt de COMMUNICATION Board onze leden efficiënt te communiceren en om te gaan met een steeds veranderende omgeving.

Aan de hand van het delen van goede praktijken en contacten met professionals, informeert de werkgroep de communicatieverantwoordelijken van onze ondernemingen over de meest recente ontwikkelingen en tools.

Prioriteiten voor 2021

- Onze leden informeren over en opleiden rond social media
- Charter voor maatschappelijk verantwoord ondernemen
- Aantrekkelijkheid van de sector (samenwerking met scholen, update van de website www.mtbjobs.be...)

BEST PRACTICE

More Than Building: promoten van de bouwsector

In 2019 lanceerden we de More Than Building-campagne om de veelzijdigheid en de aantrekkelijkheid van de jobs in de bouw in de verf te zetten. Ruim 200 zeildoeken werden ingezet op werven, om medewerk(st)ers – en vooral jongeren – bewust te maken en om de vooroordelen over de sector te ontkrachten. VBA deelt actief getuigenissen, Good News en honderden vacatures via de websites www.morethanbuilding.be en www.mtbjobs.be om de aantrekkelijkheid te tonen.

Digitale veiligheid



IT SECURITY BOARD

Door de toenemende digitalisering van onze interactieve en communicatiemiddelen, ontstaat er een probleem met de beveiliging van data. De IT SECURITY Board leidt onze ondernemingen op in de beste praktijken en reikt ze tools aan om hun cybersecurity te versterken.

Prioriteiten voor 2021

- Onze ondernemingen opleiden in cybersecurity (webinars, workshops, zelfevaluatie...)

BEST PRACTICE

34 webinaires

Tijdens de Covid-19-pandemie nam het aantal telewerkers zienderogen toe. Maar de computer- en internetinfrastructuur thuis is niet altijd zo goed beveiligd als de bedrijfsnetwerken. Met de verplichting om te telewerken is het risico op problemen met de cybersecurity dan ook explosief gestegen. Om onze leden te helpen hun cybersecurity te verbeteren aan de hand van goede praktijken en om hun medewerkers bewust te maken, stelde de IT SECURITY Board in 2020 en 2021 34 informatieve video's ter beschikking.

Onze raad van bestuur



Raymund Trost

Voorzitter

CFE Contracting NV



Frédéric Loriaux

Vice-voorzitter

CIT Blaton NV



Philippe De Blauwe

Bestuurder

In Advance NV



Edouard Herinckx

Bestuurder

Thomas & Piron SA



Dominique Valcke

Vice-voorzitter

Stadsbader NV



Christophe Van Ophem

Vice-voorzitter

Eiffage Benelux NV



Dirk Van Rompaey

Bestuurder

Jan De Nul NV



Jean Polet

Bestuurder

Besix NV



Robert Hoornaert

Bestuurder

Artes Group NV



Tom Willemen

Bestuurder

Willemen Groep NV



Etienne Dewulf

Erevoorzitter



Paul Kumpen

Erevoorzitter



Luc Neyrinck

Erevoorzitter



Marc Peeters

Erevoorzitter





ONZE LEDEN



	AERTSSEN INFRA N.V. Laageind 91 2940 STABROEK www.aertssen.be	T.: +32 3 561 09 50 F.: +32 3 561 09 59 info@aertssen.be
	ALHEEMBOUW N.V. Roeselarestraat 205 8840 OOSTNIEUWKERKE www.alheembouw.be	T.: +32 51 22 15 86 F.: +32 51 22 54 30 info@alheembouw.be
	ANTWERPSE BOUWWERKEN N.V. Bouwensstraat 21 2140 ANTWERPEN www.antwerpsebouwwerken.be	T.: +32 3 205 28 00 F.: +32 3 232 53 49 info.ab@eiffage.com
	ARTES DEPRET N.V. Rederskaai 61/0301 8380 ZEEBRUGGE www.artesdepret.be	T.: +32 50 54 42 31 info@artesdepret.be
	ARTES ROEGIERS N.V. Burchtstraat 89 9150 KRUIBEKE www.artesroegiers.be	T.: +32 3 744 07 44 roegiers@artesroegiers.be
	BAM CONTRACTORS S.R.L./B.V. Av. Antoon van Oss 1 b.2 Antoon van Osslaan BRUXELLES 1120 BRUSSEL www.bamcontractors.be	T.: +32 2 719 46 11 F.: +32 2 725 04 61 info@bamcontractors.be
	BESIX S.A./N.V. Av. des Communautés 100 Gemeenschappenlaan BRUXELLES 1200 BRUSSEL www.besix.com	T.: +32 2 402 62 11 F.: +32 2 402 62 00 communication@besix.com
	BESIX INFRA N.V. Steenwinkelstraat 640 2627 SCHELLE www.besixinfra.com	T.: +32 3 870 79 70 F.: +32 3 887 56 25 besixinfra@besix.com


BOUYGUES BELGIUM S.A./N.V.

Avenue de Cortenberg 52/6 Kortenberglaan
BRUXELLES 1000 BRUSSEL
www.bouygues-construction.com

T.: +32 2 558 88 88
F.: +32 2 527 88 37
info@bouyguesbelgium.be


BPC GROUP

Chaussée de la Hulpe 166 Terhulpesteenweg
BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.bpcgroup.be

T.: +32 2 663 60 00
F.: +32 2 672 42 50
info@bpcgroup.be


AANNEMINGEN M. & J. BRAET N.V.

Toevluchtweg 2
8620 NIEUWPOORT
www.braet.be

T.: +32 58 23 31 13
F.: +32 58 23 91 27
info@braet.be


COMPAGNIE D'ENTREPRISES CFE S.A./N.V.

Avenue Herrmann-Debroux 40-42 Herrmann-Debrouxlaan
BRUXELLES 1160 BRUSSEL
www.cfe.be

T.: +32 2 661 12 11
info@cfe.be


C.I.T. BLATON S.A./N.V.

Av. Jean Jaurès 50 Jean Jaurès laan
BRUXELLES 1030 BRUSSEL
www.citblaton.be

T.: +32 2 240 22 11
F.: +32 2 240 23 50
mail@citblaton.be


COBELBA S.A.

Parc Industriel - Rue des Reines Marguerites 5/7
5100 NANINNE
www.cobelba.be

T.: +32 81 40 14 21
F.: +32 81 40 13 19
direction@cobelba.be


COLAS CENTRUM S.A./N.V.

Av. Antoon Van Oss 1/ 28B Antoon Van Osslaan
BRUXELLES 1120 BRUSSEL
www.colas.be

T.: +32 2 482 07 40
F.: +32 2 469 22 24
centrum@colas.be


CORDEEL N.V.

Frank Van Dyckelaan 15
9140 TEMSE
www.cordeel.eu

T.: +32 3 710 55 00
info@cordeel.eu


R. DE COCK ENTREPRISES REUNIES S.A.

Rue Bernipré 30
6041 GOSSELIES
www.decocksa.com

T.: +32 71 44 03 11
F.: +32 71 44 03 55
info@decocksa.com



Jan De Nul nv

JAN DE NUL N.V.

Tragel 60
9308 HOFSTADE-AALST
www.jandenul.com

T.: +32 53 73 15 11
F.: +32 53 78 17 60
info@jandenul.com



LES ENTREPRISES LOUIS DE WAELE S.A./N.V.

Chaussée de la Hulpe 185 Terhulpsessesteenweg
BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.louisdewaele.be

T.: +32 2 422 08 11
eldw@louisdewaele.be



BAGGERWERKEN DECLOEDT & ZON NV

Slijkensesteenweg 2
8400 OOSTENDE
www.deme-group.com

T.: +32 59 24 21 40
F.: +32 59 24 21 80
info.bdc@deme-group.com



ENTREPRISES JACQUES DELENS S.A./N.V.

Av. du Col Vert 1 Groenkraaglaan
BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.jacquesdelens.be

T.: +32 2 566 96 00
F.: +32 2 566 97 00
info@jacquesdelens.be



DEME INFRA NV

Haven 1025 – Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.deme-group.com

T.: +32 3 250 52 11
info.infra@deme-group.com



DEMOCO N.V.

Herkenrodesingel 4 B
3500 HASSELT
www.democo.be

T.: +32 11 22 45 26
F.: +32 11 22 56 35
democo@democo.be



DENYS N.V.

Industrieweg 124
9032 WONDELGEM
www.denys.com

T.: +32 9 254 01 11
F.: +32 9 226 77 71
info@denys.com



DETHIER BOUWBEDRIJF N.V.

Industrieterrein Kolmen 1107
3570 ALKEN
www.bouwbedrijf-dethier.be

T.: +32 11 59 19 93
F.: +32 11 59 19 94
info@bouwbedrijf-dethier.be



ENTREPRISES GENERALES DHERTE S.A.

Rue Lieutenant Cotton 15
7880 FLOBECQ
www.dherte.be

T.: +32 68 44 67 67
F.: +32 68 44 67 68
info@dherte.be



DREDGING INTERNATIONAL NV

Haven 1025 - Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.deme-group.com

T.: +32 3 250 52 11
F.: +32 3 250 56 50
info.deme@deme-group.com



DUCHENE S.A.

Route de Strée 44
4577 MODAVE / STREE
www.duchene-sa.be

T.: +32 85 51 01 11
F.: +32 85 51 10 40
info.duchene@eiffage.com



EUROVIA BELGIUM S.A./N.V.

Allée Hof ter Vleest 1 Hof ter Vleestdreef
BRUXELLES 1070 BRUSSEL
www.eurovia.com

T.: +32 2 370 64 50
F.: +32 2 370 64 59
agence.bruxelles@eurovia.com



FRANKI S.A.

Chemin des moissons 10
4400 FLÉMALLE
www.franki.be

T.: +32 4 250 51 50
T.: +32 4 349 39 39
info@franki.be



FRANKI CONSTRUCT N.V.

Kartuizersweg 1. Rand 7 z.3-3890
2550 KONTICH
www.frankiconstruct.be

T.: +32 3 821 16 80
fcvinfo@franki.be



FRANKI FOUNDATIONS BELGIUM S.A./N.V.

Avenue E. Frankignoul 2
1480 SAINTES
www.ffgb.be

T.: +32 2 391 46 46
F.: +32 2 391 46 47
mail@ffgb.be



GALERE S.R.L.

Rue Joseph Dupont 73
4053 CHAUDFONTAINE
www.galere.be

T.: +32 4 366 67 11
F.: +32 4 366 68 00
galere@galere.be



GILLION CONSTRUCT S.A./N.V.

Rue Saint-Denis 132 Sint Denijsestraat
BRUXELLES 1190 BRUSSEL
www.gillion.be

T.: +32 2 344 18 90
F.: +32 2 344 73 31
info@gillion.be



HERBOSCH-KIERE N.V.

Haven 1558 - Sint-Jansweg 7
9130 KALLO
www.herbosch-kiere.be

T.: +32 3 575 02 82
F.: +32 3 575 13 10
info.hk@eiffage.com

**HERPAIN ENTREPRISE S.A./N.V.**

Av. des Statuaires 43 Beeldhouwerslaan
BRUXELLES 1180 BRUSSEL
www.herpain.be

T.: +32 2 374 58 10
F.: +32 2 374 74 20
info@herpain.be

**HOUBEN N.V.**

Prins Bisschopssingel 36 bus 5
3500 HASSELT
www.houbennv.be

T.: +32 11 26 96 00
F.: +32 11 26 96 01
info@houbennv.be

**HYE N.V.**

Kruibeeksesteenweg 162
2070 ZWIJNDRECHT
www.hye.be

T.: +32 3 250 13 80
F.: +32 3 252 47 95
hye@hye.be

**IN ADVANCE S.A.**

Rue de la Grenouillette 2e
1130 HAREN
www.inadvance.be

T.: +32 2 245 95 35
F.: +32 2 245 66 15
info@inadvance.be

**BAM INTERBUILD B.V.**

Borsbeeksebrug 22 bus 7
2600 ANTWERPEN
www.baminterbuild.be

T.: +32 3 820 64 64
F.: +32 3 830 47 50
info@baminterbuild.be

**LIXON S.A.**

Rue des Chantiers 60
6030 MARCHIENNE-AU-PONT
www.lixon.net

T.: +32 71 31 01 25
F.: +32 71 30 14 91
lixon@lixon.net

**ALGEMENE BOUW MAES N.V.**

Foreestelaan 86/101
9000 GENT
www.maes.pro

T.: +32 9 240 12 00
info@maes.pro

**MBG N.V.**

Garden Square Blok D - Laarstraat 16 b12
2610 WILRIJK
www.mbg.be

T.: +32 3 820 40 11
mbg@mbg.be

**PEREMANS S.A./N.V.**

Zinkstraat 13
1500 HALLE
www.peremans.be

T.: +32 2 359 92 70
F.: +32 2 356 47 20
info@peremans.be



SMET GWT EUROPE N.V.

Kastelsedijk 64
2480 DESSEL
www.smetgroup.be

T.: +32 14 38 96 96
F.: +32 14 38 96 98
info@smetgroup.be



SOCATRA S.A./N.V.

Av. de Roodebeek 24 Roodebeeklaan
BRUXELLES 1030 BRUSSEL
www.socatra.be

T.: +32 2 735 40 14
F.: +32 2 734 13 92
info@socatra.be



SOCOGETRA S.A.

Rue Joseph Calozet 11
6870 AWENNE (SAINT-HUBERT)
www.socogetra.com

T.: +32 84 36 02 00
F.: +32 84 36 65 13
info@socogetra.com



SOETAERT N.V.

Esperantolaan 10 A
8400 OOSTENDE
www.soetaert.be

T.: +32 59 55 00 00
F.: +32 59 55 00 11
info@soetaert.be



STADSBADER N.V.

Kanaalstraat 1
8530 HARELBEKE
www.stadsbader.com

T.: +32 56 26 06 66
F.: +32 56 20 13 98
info@stadsbader.com



STRABAG BELGIUM S.A./N.V.

Noorderlaan 139
2030 ANTWERPEN
www.strabag.com

T.: +32 3 540 45 00
F.: +32 3 540 45 12
belgium@strabag.com



STRUKTON RAIL N.V.

Burg. Maenhautstraat 64
9820 MERELBEKE
www.struktonrail.com

T.: +32 9 210 79 10
F.: +32 9 210 79 20
sribelgie@strukton.be



THOMAS & PIRON HOLDING S.A.

La Besace 14
6852 OUR (OPONT)
www.thomas-piron.eu

T.: +32 61 53 12 00
F.: +32 61 53 11 75
infotpholding@thomas-piron.eu



VALENS S.A./N.V.

Av. Brugmann 27 Brugmannlaan
BRUXELLES 1060 BRUSSEL
www.valens.eu

T.: +32 2 543 46 00
F.: +32 2 543 46 01
contact.valens@eiffage.com

**VAN HUELE N.V.**

Zandvoordestraat 453
8400 OOSTENDE
www.van-huele.be

T.: +32 59 50 08 57
bouw@van-huele.be

**VAN LAERE N.V.**

Antwerpsesteenweg 320
2070 ZWIJNDRECHT
www.vanlaere.be

T.: +32 3 252 20 20
mailbox@vanlaere.be

**VANDERSTRAETEN N.V.**

Europaweg 11
3560 LUMMEN
www.vanderstraeten.be

T.: +32 11 43 14 12
F.: +32 11 43 26 24
info@vanderstraeten.be

**VANHOUT N.V.**

Lammerdries 12
2440 GEEL
www.vanhout.be

T.: +32 14 25 16 11
info@vanhout.be

**VANHOUT BILZEN N.V.**

Taunusweg 49 - Poort Genk 6349
3740 BILZEN
www.vanhout.be

T.: +32 89 51 90 80
info-vhb@vanhout.be

**VERHELST AANNEMINGEN N.V.**

Oudenburgsesteenweg 106
8400 OOSTENDE
www.verhelstgroup.com

T.: +32 59 25 53 50
F.: +32 59 26 50 70
info@verhelstgroup.com

Visser & Smit Hanab**VISSER & SMIT HANAB N.V.**

Langerbruggekaai 3
9000 GENT
www.vshanab.be

T.: +32 9 371 71 71
F.: +32 9 371 71 80
info@vshanab.be

**WILLEMEN CONSTRUCT N.V.**

Boerenkrijgstraat 133
2800 MECHELEN
www.willemenconstruct.be

T.: +32 15 56 99 65
willemen@willemen.be

**WILLEMEN INFRA N.V.**

Booiebos 4
9031 DRONGEN
www.willemeninfra.be

T.: +32 9 282 60 30
infra@willemeninfra.be



WUST S.A.

Zoning industriel des Plenesses - Rue Grondal 14
4890 THIMISTER-CLERMONT
www.wust.be

T.: +32 87 594 711
F.: +32 87 594 812
direction@wust.be



WYCKAERT BOUWONDERNEMING N.V.

Ottergemsesteenweg 415
9000 GENT
www.wyckaert.eu

T.: +32 9 222 60 24
info@wyckaert.eu



VLAAMSE WATERBOUWERS VZW

Grootveldlaan 148
1150 BRUSSEL
www.vlaamsewaterbouwers.be

T.: +32 2 771 00 44
F.: +32 2 771 30 93

info@vlaamsewaterbouwers.be





ADEB
VBA



© Philippe Piraux

VBA vzw

148 Grootveldlaan

1150 Brussel

+ 32 771 00 44

info@adeb-vba.be

www.adeb-vba.be

www.buildwithjoy.be

www.morethanbuilding.be

www.mtbjobs.be



adebvba



ADEBVBA



ADEB-VBA

Verantwoordelijke uitgever: Didier Cartage - Grootveldlaan 148 - 1150 Brussel