



ADEB
VBA

ELEVATING CONSTRUCTION TOGETHER

JAARVERSLAG 2020



**VAN ALLE HANDELINGEN IS DE MEEST
COMPLETE DIE VAN HET BOUWEN.**

— Paul Valery.



INHOUD

VBA IN EEN NOTENDOP	04
WOORD VAN DE VOORZITTER	05
ONZE VERWEZENLIJINGEN	06
ONZE BAROMETER	08
ONZE INITIATIEVEN	14
ONZE BOARDS	18
ONZE RAAD VAN BESTUUR	24
ONZE LEDEN	26
ONZE CONTACTGEGEVENS	36



VBA IN EEN NOTENDOP

WIE ZIJN WIJ?

De Vereniging der Belgische Aannemers van werken van burgerlijke bouwkunde (VBA) bundelt en vertegenwoordigt de grote bouwondernemingen van ons land. Samen bouwen en onderhouden zij de publieke infrastructuur, die de leefomgeving van alle burgers vormen.

Ze geven het landschap dagelijks vorm met iconische verwezenlijkingen binnen alle maatschappelijke sectoren. VBA is lid van de Confederatie Bouw, waarin ze de belangen van haar leden behartigt.

> MISSIE – VISIE – WAARDEN:

vernieuwd engagement naar aanleiding van het plan 'Ambities 2025'



ONZE MISSIE

Als drijvende kracht van de toekomst, is VBA de meest performante organisatie voor haar leden, de Belgische aannemers van grote bouwwerken.



ONZE VISIE

Met het oog op een duurzame wereld, innoveren en investeren we zodat onze ondernemingen de infrastructuur voor het leven van morgen kunnen bedenken en bouwen.



ONZE WAARDEN

- > **Respect** – voor mens, milieu en ethiek
- > **Engagement** – totale inzet voor het welslagen van projecten
- > **Maatschappelijke verantwoordelijkheid** – ten dienste van de gemeenschap
- > **Wendbaarheid** – aanpassings-, luister- en leervermogen
- > **Co-creatie** – met en voor al onze leden
- > **Innovatie** – als factor van vooruitgang

KERNCIJFERS 2020



65

AANGESLOTEN
ONDERNEMINGEN



10 Miljard (€)
OMZET



19.000
RECHTSTREEKSE
JOBS



57.000
ONRECHTSTREEKSE
JOBS

WOORD VAN DE VOORZITTER

RAYMUND TROST,

Voorzitter van de raad van bestuur van VBA

Het is voor mij een eer, maar ook een grote verantwoordelijkheid om de komende twee jaar het voorzitterschap van VBA waar te nemen. 2020 was voor ieder van ons een ongewoon en bijzonder ingewikkeld jaar. We moeten meer dan ooit de fundamentele rol benadrukken, die wij te vervullen hebben in de duurzame transitie van onze maatschappij en onze economie. En duidelijk maken dat wij alle troeven in handen hebben om deze maatschappelijke uitdaging aan te gaan. Onze ondernemingen reiken oplossingen aan voor tal van cruciale problemen, bijvoorbeeld door het aanleggen van mobiliteitsinfrastructuur of door het renoveren en herbestemmen van bestaand vastgoed.

Om deze rol te kunnen vervullen, moeten we evenwel grote uitdagingen het hoofd bieden. Eerst en vooral het rekruteren en opleiden van werknemers. Onze leden zijn perfecte ambassadeurs van de aantrekkelijkheid van onze beroepen. Maar het volstaat niet om jong talent aan te trekken, we moeten ze ook op de langere termijn kunnen houden. Om conflicten tussen partijen, die dagelijkse kost geworden zijn op tal van grote werven, te beperken, willen we beste praktijken inzake risicobeheer delen en tot evenwichtige en duurzame contractuele betrekkingen tussen alle stakeholders van een bouwproject komen.

Een tweede doorslaggevende en gezamenlijke challenge, is de maatschappelijke verantwoordelijkheid die de grote bouwondernemingen moeten opnemen. Die omvat diverse aspecten: de veiligheid van de medewerkers verzekeren, de milieu-impact van de activiteiten beperken, waken over het nakomen van de regelgeving, alle actoren binnen de keten voortstuwen om de kwaliteit van de prestaties op te drijven en zo het imago van de sector te verbeteren.

Ten slotte treden we de komende jaren een tijdperk met nieuwe uitdagingen binnen, namelijk dat van de nieuwe technologie. De digitalisering, de prefabricatie, de industrialisering, de artificiële intelligentie... binnen al deze domeinen moeten we onze knowhow delen, het regelgevingskader beïnvloeden en de sector helpen om oplossingen op maat van de specifieke behoeften te formuleren. Samen kunnen we efficiënter verder gaan!



We moeten een fundamentele rol vervullen in de transitie van onze maatschappij en onze economie naar duurzamere modellen.

ONZE VERWEZENLIJINGEN

Dag na dag zetten mannen en vrouwen zich in om de infrastructuur ten dienste van de burger te verbeteren en te ontwikkelen.

CULTUUR

De Handelsbeurs van Antwerpen.



Restauratie- en herbestemmingsproject om de vroegere beurs om te bouwen tot een hotel, een restaurant, een balzaal en een conferentiezaal met ondergrondse parking.

GEZONDHEID

CHC MontLégia in Luik.



Bouw van een nieuw algemeen ziekenhuis op het terrein van de voormalige koolmijn 'Patience et Beaujonc' voor de Luikse ziekenhuizen Saint-Joseph, Espérance en Saint-Vincent die hun deuren sluiten.

DUURZAAMHEID

'Gare Maritime' in Brussel.



Renovatie van de vroegere 'gare maritime' op het terrein van Thurn & Taxis tot een hedendaagse en dynamische stadsbuurt met kantoren, promenades, restaurants en boetieks.

MOBILITEIT

Drie Fonteinenbrug in Vilvoorde.



Bouw van een nieuwe Drie Fonteinenbrug op de voormalige pijlprijsbrug van het kanaal Brussel-Charleroi.

ECONOMIE

Sluis Ampsin.



Uitbreiding van de sluis van Ampsin.

TEWERKSTELLING

Silver Tower in Brussel.



Kantoornieuwbouw van 137m hoog.



ONZE BAROMETER



ONZE BAROMETER

Elk jaar bevraagt VBA de bedrijfsleiders van grote bouwondernemingen over de gezondheidstoestand van hun onderneming, hun voornaamste uitdagingen en hun vertrouwen in de toekomst.

Het tekort aan geschoolde arbeidskrachten blijft de voornaamste bekommernis van onze leden en dat zal ook de komende jaren niet veranderen.

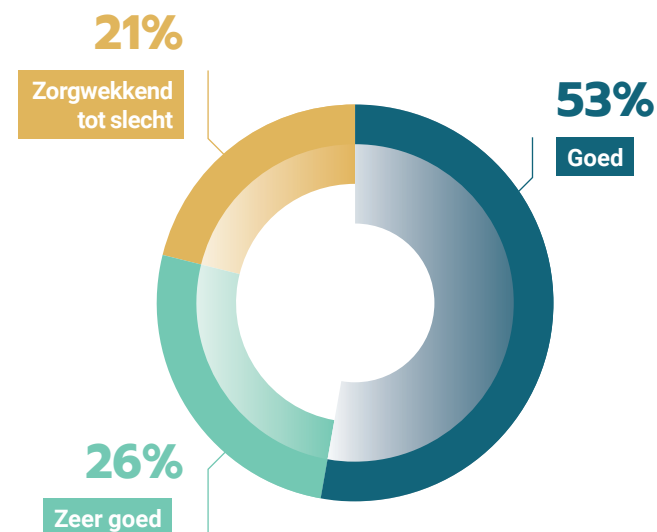
> GEZONDHEIDSTOESTAND VAN DE ONDERNEMINGEN

TWEE VAN DE DRIE ONDERNEMINGEN VERKEREN IN GOEDE OF ZEER GOEDE GEZONDHEID

Ondanks de economische moeilijkheden ten gevolge van de coronacrisis, beschouwt 53% van de bedrijfsleiders de gezondheidstoestand van hun onderneming als goed en 26% zelfs als zeer goed.

21% van de ondervraagde bedrijfsleiders oordeelt evenwel dat hun onderneming in een zorgwekkende tot slechte situatie verkeert. Dat zijn hogere scores dan in 2019.

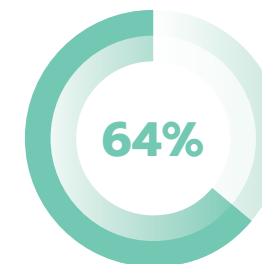
Gezondheidstoestand van de grote bouwondernemingen



VERMINDERDE ACTIVITEIT

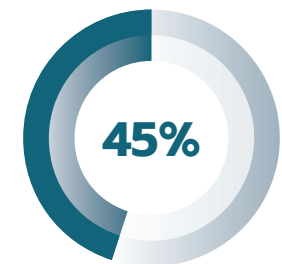
45% van de bedrijfsleiders geeft aan dat hun bedrijfsactiviteit is toegenomen in de voorbije drie jaar, tegenover 64% twee jaar eerder. Dat lagere cijfer is meer dan waarschijnlijk te wijten aan het coronavirus.

In vergelijking met 2020, zijn de orderboekjes in de eerste maanden van 2021 beter gevuld voor 36% van de ondervraagden en bleven ze gelijk voor 28% van hen. 36% zag daarentegen een daling van het aantal orders, iets wat we van dichtbij moeten opvolgen.



2019

64% van de bedrijfsleiders beschouwen dat hun bedrijfsactiviteit gedurende de drie laatste jaren gestegen is



2020

45% van de bedrijfsleiders beschouwen dat hun bedrijfsactiviteit gedurende de drie laatste jaren gestegen is

> VOORNAAMSTE BEKOMMERNISSEN VAN DE BEDRIJFSLEIDERS

NEERWAARTSE DRUK OP DE PRIJZEN

Voor 40% van de bedrijfsleiders vormt de prijsconcurrentie de voornaamste bekommernis, tegenover slechts 19% in 2019.

Het tekort aan geschoolde arbeidskrachten blijft de grootste uitdaging voor 31% van de ondervraagden. De afwezigheid van een contractueel evenwicht tussen klant en aannemer baart bijna 1 bedrijfsleider op 5 zorgen.

REMMENDE FACTOREN

55% van de bedrijfsleiders benadrukken de nood aan een versterking van de professionaliteit van de indieners van een project, die de voornaamste rem op de goede werking van hun bedrijf is. Ongeveer evenveel bedrijfsleiders wijzen op het tekort aan arbeidskrachten, de administratieve en wettelijke complexiteit, en de nieuwe duurzaamheidsnormen.

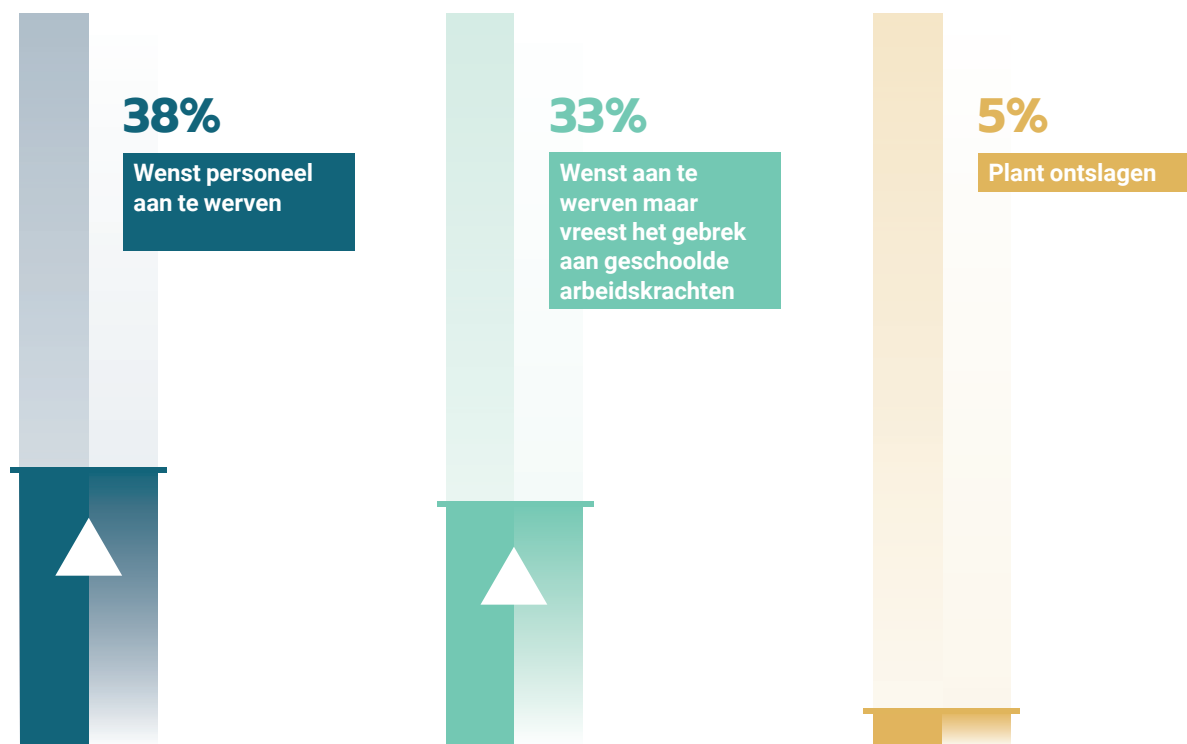
> TEWERKSTELLING

NAAR MEER AANWERVINGEN

38% van de ondernemingen verwacht in de komende 12 maanden personeel aan te werven en 33% wil dat doen, maar vreest niet de gezochte geschoolde arbeidskrachten te zullen vinden.

Slechts 5% van de bedrijven plant ontslagen in dezelfde periode. Deze indicatoren wijzen op een zeker herwonnen vertrouwen.

Voor de komen de 12 maanden:



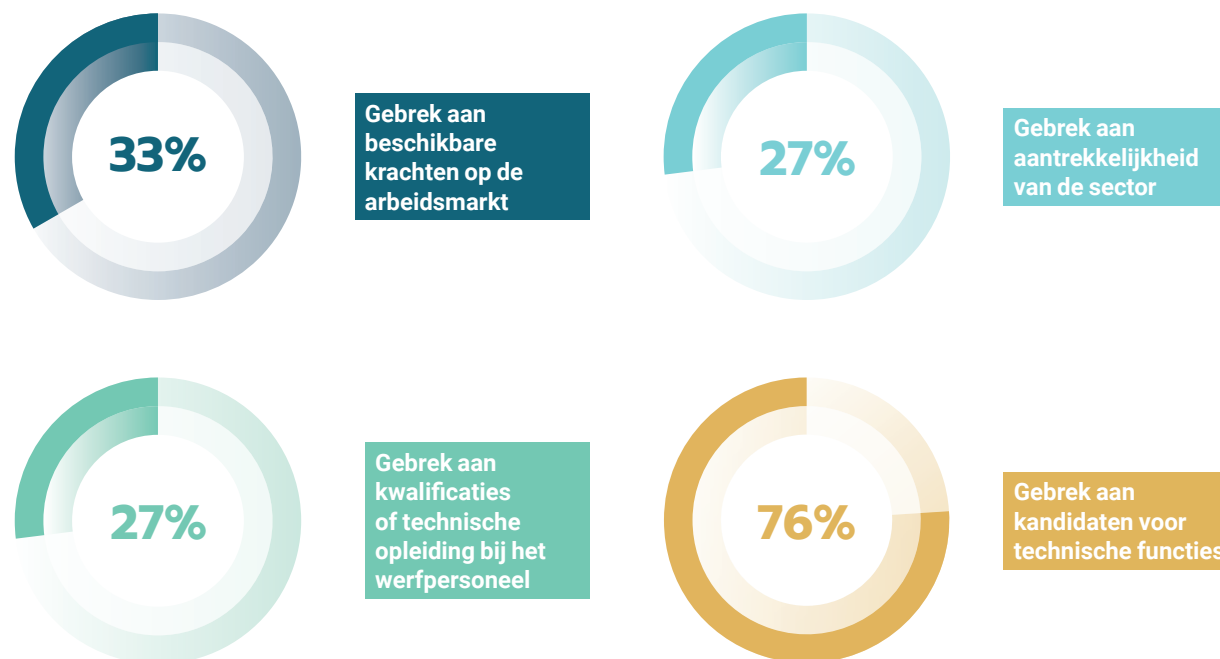
AANWERVINGSPROBLEMEN

Bijna 1 bedrijfsleider op 3 wijst op het gebrek aan beschikbare krachten op de arbeidsmarkt en 27% betreft het gebrek aan kwalificaties en technische opleiding bij het werfpersonnel.

Voor 27% van de ondervraagden heeft dit te maken met de onaantrekkelijkheid van de sector.

Het gebrek aan kandidaten voor technische functies (calculator, werfleider...) vormt voor de meesten (76%) de grootste hinderpaal voor het aanwerven van medewerkers.

Voornaamste moeilijkheden bij het aanwerven volgens de leiders:



TE GROTE WERKLAST

De bedrijfsleiders maken zich zorgen over de steeds toenemende werklust voor de medewerkers.

Dat is te wijten aan verschillende factoren, maar vooral ook aan de slechte betrekkingen tussen de verschillende stakeholders van een bouwproject (slecht opgestelde dossiers, gebrek aan wederzijds respect, onderaannemers van bedenkelijke kwaliteit...) en de altijd wijzigende reglementeringen.



> MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOOR- DELIJKHEID

ONDERNEMINGEN MET VEEL AANDACHT VOOR MVO

De grote bouwbedrijven focussen heel sterk op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), want 79% van hen nam concrete maatregelen voor de beperking van de CO2-uitstoot en om hun onvermijdbare uitstoot te compenseren, voor de opleiding van het personeel rond afvalbeheer, energie of mobiliteit, veiligheid, voor het promoten van diversiteit, kringloop-economie enz.

79%

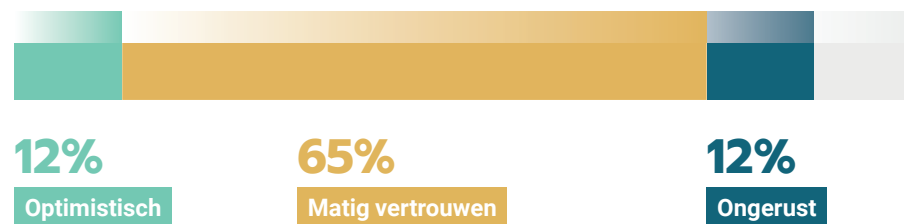
van de grote bouwbedrijven focust
op Maatschappelijk Verantwoord
Ondernemen

> NOG STEEDS GEMENGDE GEVOELEN

NOG STEEDS GEMENGDE GEVOELEN

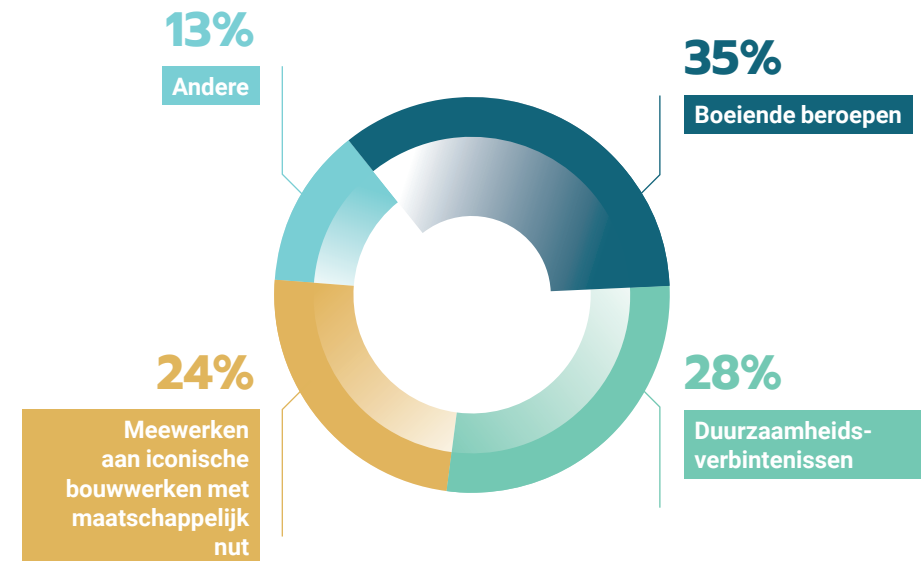
Met de huidige sociaaleconomische toestand voor ogen, verklaart 65% van de bedrijfsleiders dat ze met matig vertrouwen naar de komende drie jaren kijken, en 12% voelt zich ongerust. Dat is een lichte verbetering tegenover de barometer van 2019 (90% van de bedrijfsleiders met matig vertrouwen of ongerust). Slechts 12% is uitgesproken optimistisch, wat nog steeds weinig is.

Voor de komende jaren blijft het vinden van geschoolde arbeidskrachten het voornaamste probleem (48% van de ondervraagden). Ook de integratie van nieuwe technologie betekent een belangrijke uitdaging (29%).



TROEVEN INZETTEN

Ondanks alles behoudt de sector van de grote bouwwerken het vertrouwen in de toekomst op basis van de troeven die hij op tafel kan leggen: de boeiende beroepen (35%), de duurzaamheidsverbintenissen (28%) en het meewerken aan iconische bouwwerken met maatschappelijk nut (24%).



ONZE INITIATIEVEN

> COVID: SANITAIRE VEILIGHEID EN WELZIJN OP HET WERK

Op 4 mei 2020 tekende de bouwsector een protocolakkoord voor de veilige heropstart van de bouwactiviteiten in het kader van de sanitaire crisis. Het akkoord steunt op verplichte maatregelen (beperking co-activiteit, social distancing, mondkapen...), en niet op resultaten.

De SAFETY Board van VBA werkte hard aan het invoeren van nieuwe risicoanalyses, checklists en procedures. Zo konden onze leden hun werven voortzetten met respect voor de beperkingen in de praktijk.

Binnen de Legal Board waren er regelmatig uitwisselingen over de snel veranderende en vaak onvoldoende duidelijke regels. Hoe moest de regel in praktijk geïnterpreteerd worden? Wat was de impact ervan op de uitvoering van de werven? Welke stappen moesten er genomen worden om de economische impact voor de onderneming te beperken? Wat met arbeiders die uit het buitenland terugkeerden? De leden kregen schema's, overzichten en modeldocumenten. Dit bood hen de mogelijkheden om in woelige tijden richting te geven.

build
with joy

Tijdens de lockdowns naar aanleiding van de pandemie, ondersteunde VBA haar leden via het Build with Joy-programma, dat perfect verwoordde wat de werknemers bezighield inzake gezondheid en welzijn op het werk.

In juni 2020 organiseerde VBA een webinar over de work-lifebalance bij telewerken. Die werd druk bijgewoond.

> BLIJVEND WERK MAKEN VAN MEER VEILIGHEID

Naast de beschermingsmaatregelen naar aanleiding van de pandemie, was het thema veiligheid op de werf al lang voor de komst van het coronavirus brandend actueel, en het zal dat ook de komende jaren blijven. VBA bekroont trouwens elk jaar de ondernemingen die het laagste aantal werkongevallen noteren met de Safety Award.

Het uitwisselen van goede praktijken, het maken van gezamenlijke toolboxen en het zoeken naar goede praktijken in het buitenland zijn slechts enkele manieren om de VBA-leden te ondersteunen in hun acties.



➤ DE AANTREKKELIJKHEID VAN DE SECTOR VERHOGEN

De VBA-campagne More than Building wil de bouw opnieuw profileren als een aantrekkelijk vakgebied. Wij willen het imago van de sector bijsturen door de nadruk te leggen op de ongelooflijke verscheidenheid en opportuniteiten, die onze ondernemingen bieden. Wist u dat er in onze ondernemingen meer dan 100 verschillende beroepen bestaan?

De bijhorende website zet de dagelijkse sociale en maatschappelijke rol van onze leden in de verf en omvat talloze getuigenissen van tevreden medewerkers die aan de slag zijn in onze ondernemingen. Aan de hand van goed gekozen beelden maken we ook komaf met enkele hardnekkige vooroordelen. Ten slotte vermelden we de concrete initiatieven die onze ondernemingen dagelijks nemen om bij te dragen aan een betere wereld.

De website heeft eveneens een jobrubriek ten dienste van de leden, die toegankelijk is voor iedereen. Op mtbjobs.be staan ruim 450 vacatures van grote bouwondernemingen. Het mag duidelijk zijn dat de sector massaal aanwerft.

Om de sector en zijn vele opportuniteiten nog beter zichtbaar te maken, verschenen er op een honderdtal werven over het hele land dekzeilen met voorstellingen van heel uiteenlopende functies, versterkt door een aantrekkelijke vervolgcampagne op social media. VBA zette dezelfde communicatiekanalen in om de opleidingen tot de beroepen in de bouwsector vanaf het begin van het schooljaar 2020 te promoten bij een jong publiek.



> ONZE MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJK- HEID OPNEMEN

Op initiatief van de GREEN Board wordt de CO2-prestatieladder, die al bestond in Nederland, nu ook gebruikt in België. Deze tool is goedgekeurd door de federale en gewestregeringen met als doel ondernemingen te motiveren om hun koolstofvoetafdruk stap voor stap (proces met 5 niveaus) en objectief (jaarlijks verplichte audit) te beperken. Er zit ook een financieel voordeel aan vast, want gecertificeerde ondernemingen genieten voordelen bij het toekennen van overheidsopdrachten. Tussen nu en 2022 worden in de drie gewesten van het land 25 pilootprojecten gelanceerd, waarbij de performantiecriteriën inzake CO2-uitstoot in de bouwsector worden ingevoerd.



> NAAR EVENWICHTIGE CONTRACTUELE RELATIES

Het wederzijdse respect tussen alle betrokken partijen vormt de basis voor het nakomen van de termijnen en het budget van een grootschalige werf. In 2019 en 2020 wijdde VBA in samenwerking met de architecten en studie bureaus enorm veel tijd aan het opstellen en verspreiden van de Standaard Takenlijst (STL) met alle taken en verantwoordelijkheden bij een bouwproject. Dit is een eerste stap op weg naar de responsabilisering van alle partijen, met oog voor een rechtvaardig contractueel evenwicht. Wij zijn ervan overtuigd dat een evenwichtiger samenwerking en duidelijkere afspraken tussen de verschillende actoren in het bouwproces voor iedereen de beste garantie voor een succesvolle afloop betekenen.



“

Het gebrek aan respect vanwege de andere partijen in de projecten is één van de voornaamste problemen waarmee onze medewerkers te maken krijgen.

— VBA-barometer 2021



ONZE BOARDS

VBA stelde diverse werkgroepen samen met mensen die bij onze leden dezelfde functie uitoefenen. Elke Board focust op een specifieke problematiek en heeft als taak te informeren, goede praktijken uit te wisselen en gezamenlijke actieplannen uit te werken.

> MILIEU



**GREEN
BOARD**

De GREEN Board streeft naar een kleinere ecologische voetafdruk van de bouwsector. Zo formuleert de GREEN Board concrete oplossingen die al onze ondernemingen kunnen toepassen om onze planeet beter te beschermen.

Prioriteiten voor 2020:

- > Beperking geproduceerd afvalvolume.
- > Beperking CO2-uitstoot.
- > Kringlooptransitie van de bouw.

BEST PRACTICE

Bout-2-Bois van Ferme Nos Pilifs

Sommige van onze leden leveren houtafval van hun werven aan het houtatelier van Ferme Nos Pilifs, een grote beschutte werkplaats in het Brussels Gewest. Via uiteenlopende activiteiten genereert het project zelf ook tonnen herbruikbaar hout. Bout-2-Bois stelt mensen met een beperking tewerk en verwerkt al dit afval tot voorwerpen en meubilair.



> DIGITALE TRANSITIE



DIGITAL BOARD

De DIGITAL Board werd opgericht in 2017 en begeleidt de VBA-leden bij de vele aspecten van de digitale transitie. Momenteel worden een dozijn applicaties ontwikkeld of vormen ze het onderwerp van een haalbaarheidsstudie... Let's get digital!

Prioriteiten voor 2020:

- > Ontwikkeling van de Welcome App om de toegang tot de werf voor bevoegd personeel te bevorderen
- > AICON, of artificiële intelligentie om de vooruitgang van de werven in te schatten
- > Blockchain: welke concrete toepassingen voor de bouwwereld?

BEST PRACTICE

VBA-DeliverApp

DeliverApp werd ontwikkeld op initiatief van VBA. Met deze app kan men leveringsbons scannen en tal van administratieve taken regelen op de werf. De jaarlijkse winst voor de gebruikers wordt geraamd op 225.000 euro voor de bouwonderneming en op 275.000 euro voor de leverancier.



> VEILIGHEID OP HET WERK



SAFETY BOARD

Veiligheid is een absolute prioriteit voor de grote bouwondernemingen. De SAFETY Board wil bijdragen aan een beduidende daling van het aantal werkongevallen en hun ernst.

Prioriteiten voor 2020:

- > Tests uitvoeren met exoskeletten die het werk van de bouwarbeiders kunnen verlichten
- > Certificering van de competenties van de bouwvakkers en onderaannemers die betrokken zijn bij een bouwproject.
- > Voortdurende aanpassing van de veiligheidsmaatregelen i.v.m. Covid-19 op de werf.

> WIJZIGENDE WETGEVING



**LEGAL
BOARD**

De wetgeving en reglementering verandert snel. Daarom onderzoekt de LEGAL Board juridische nieuwigheden – zoals de nieuwe bedrijfscodex of de verplichte UBO-registratie – en volgt deze op bij de leden.

Prioriteiten voor 2020:

- > Tijdelijke maatschappen: verplichte UBO-registratie, herzien contracten.
- > Op 1 mei 2020 trad het decreet van de Waalse regering aangaande de certificering en traceerbaarheid van grondverzet in Wallonië in werking.
- > Wijzigingen in de wetgeving rond de openbare aanbestedingen.



> COMMUNICATIE



**COMMUNICATION
BOARD**

De explosieve toename van de social-mediakanalen biedt alle ondernemingen nieuwe kansen om te communiceren. De COMMUNICATION Board helpt de communicatieverantwoordelijken van de ondernemingen om mee te zijn met de recentste ontwikkelingen.

Prioriteiten voor 2020:

- > De interne en externe communicatie verbeteren met aangepaste tools.
- > De expertise van onze leden inzake social-mediamanagement uitbouwen.

BEST PRACTICE

More Than Building-campagne

In 2019 lanceerde VBA de More Than Building-campagne om de verscheidenheid en de aantrekkelijkheid van onze beroepen te promoten. Met dit doel voor ogen verscheen een affiche in groot formaat op dekzeilen, die hardnekkige vooroordelen ontkracht en actief getuigenissen en Good News verspreidt. Verder werd een Handvest van Maatschappelijke Verantwoordelijkheid opgesteld en aangenomen door de leden, met het welzijn van de medewerkers, duurzame innovatie en een dialoog met de maatschappij als doelstellingen.

> HUMAN RESOURCES



HR BOARD

De beste innovatie is inzetten op de mens. Die overtuiging leeft bij onze ondernemingen. De HR Board wil de aantrekkelijkheid en de vele tewerkstellingskansen van de bouwsector voor al dan niet geschoolde werknemers in de verf te zetten.

Prioriteiten voor 2020:

- > Nieuwe manieren van werken naar aanleiding van de Covid-19-pandemie.
- > Welzijn op het werk en de Build with Joy-campagne.
- > Op punt stellen van CheckinFlow, een gedocumenteerd schema dat de administratieve procedures en de controle van de aanwezigheden op de werf vereenvoudigt.

BEST PRACTICE

MTBJobs.be

Op initiatief van VBA werd een platform opgericht, waar alle vacatures van grote bouwondernemingen worden samengebracht. De portaalsite toont de grote verscheidenheid aan functies in de bouwsector aan en wil tegelijk de HR-afdelingen de kans bieden om hun openstaande vacatures eenvoudiger te delen.

> EEN CULTUUR VAN UITMUNTENDHEID



TECHNICAL BOARD

De TECHNICAL Board bekommert zich om de kwaliteit en efficiëntie van de grote bouwwerken. De cultuur van uitmuntendheid komt tot stand door het delen van knowhow en het creëren van een gezamenlijke denktank met alle stakeholders van een bouwproject.

Prioriteiten voor 2020:

- > Verbetering van de kwaliteit van onze betonconstructies.
- > Standaardisering van de processen voor een grotere efficiëntie.

BEST PRACTICE

De Standaard Takenlijst

De Standaard Takenlijst is een tabel met alle taken en verantwoordelijkheden van een bouwproject, die men kan raadplegen op adeb-vba.be/stl. Zo kunnen alle betrokken partijen afspraken maken over ieders takenpakket. Resultaat: minder vergissingen, minder rework en minder faalkosten.



> MATERIAALDIENSTEN



Comatko bundelt de materiaaldiensten van de grote bouwondernemingen en wil onder meer een voortdurende uitwisseling van technische knowhow verwezenlijken. Dankzij hun initiatief om materiaal uit te wisselen en een gemeenschappelijke inkooporganisatie op te zetten, kunnen de aannemers de deeleconomie in de praktijk brengen.

Prioriteiten voor 2020:

- > Toepassen van de nieuwe bijlage bij de contracten van tijdelijke maatschap.
- > Nieuwe gesprekken met de belangrijkste actoren van de materiaalwereld in België.

DIGITALE BEVEILIGING



IT SECURITY BOARD

De toenemende digitalisering van onze communicatie- en interactiemiddelen brengt een nieuw probleem met zich mee: de beveiliging van de uitgewisselde data. De IT SECURITY Board leidt zijn leden op in de beste praktijken inzake digitale beveiliging.

Prioriteiten voor 2020:

- > De veiligheid van Office 365 verbeteren.
- > Opleidingen rond veilig internet met onze webinars.

BEST PRACTICE

34 Webinars

Met Covid is het aantal telewerkers pijlsnel toegenomen... net als de cyberrisico's! Op initiatief van de IT SECURITY Board werden 34 webinars gemaakt om alle medewerkers en hun gezinnen bewust te maken van het belang van digitale beveiliging.

ONZE RAAD VAN BESTUUR



RAYMUND TROST

Voorzitter

CFE Contracting NV



FRÉDÉRIC LORIAUX

Ondervoorzitter

CIT Blaton NV



DOMINIQUE VALCKE

Ondervoorzitter

Stadsbader NV



CHRISTOPHE VAN OPHEM

Ondervoorzitter

Eiffage Benelux SA



PHILIPPE DE BLAUWE

Bestuurder

In Advance NV



JAN FOLENS

Bestuurder

BAM Contractors B.V.



EDOUARD HERINCKX

Bestuurder

Thomas & Piron SA



ROBERT HOORNAERT

Bestuurder

Artes Group NV



JEAN POLET

Bestuurder

Besix NV



TOM WILLEMEN

Bestuurder

Willement Groep NV



ETIENNE DEWULF

Erevoorzitter



PAUL KUMPEN

Erevoorzitter



LUC NEYRINCK

Erevoorzitter



MARC PEETERS

Erevoorzitter



ONZE LEDEN



	AANNEMINGSBEDRIJF AERTSSEN N.V.	Laageind 91 2940 STABROEK www.aertssen.be	T.: +32 3 561 09 50 F.: +32 3 561 09 59 info@aertssen.be
	ALHEEMBOUW N.V.	Roeselarestraat 205 8840 OOSTNIEUWKERKE www.alheembouw.be	T.: +32 51 22 15 86 F.: +32 51 22 54 30 info@alheembouw.be
	ANTWERPSE BOUWWERKEN N.V.	Bouwensstraat 21 2140 ANTWERPEN www.antwerpsebouwwerken.be	T.: +32 3 205 28 00 F.: +32 3 232 53 49 info.ab@eiffage.com
	ARTES DEPRET N.V.	Rederskaai 61/0301 8380 ZEEBRUGGE www.artesdepret.be	T.: +32 50 54 42 31 info@artesdepret.be
	ARTES ROEGIERS N.V.	Burchtstraat 89 9150 KRUIBEKE www.artesroegiers.be	T.: +32 3 744 07 44 roegiers@artesroegiers.be
	BAM CONTRACTORS S.R.L./B.V.	Av. Antoon van Oss 1 b.2 Antoon van Osslaan BRUXELLES 1120 BRUSSEL www.bamcontractors.be	T.: +32 2 719 46 11 F.: +32 2 725 04 61 info@bamcontractors.be
	BESIX S.A./N.V.	Av. des Communautés 100 Gemeenschappenlaan BRUXELLES 1200 BRUSSEL www.besix.com	T.: +32 2 402 62 11 F.: +32 2 402 62 00 communication@besix.com
	BESIX INFRA N.V.	Steenwinkelstraat 640 2627 SCHELLE www.besixinfra.com	T.: +32 3 870 79 70 F.: +32 3 887 56 25 besixinfra@besix.com
	BOUYGUES BELGIUM S.A./N.V.	Avenue de Cortenbergh 52/6 Kortenberglaan BRUXELLES 1000 BRUSSEL www.bouygues-construction.com	T.: +32 2 558 88 88 F.: +32 2 527 88 37 info@bouyguesbelgium.be

	BPC S.A./N.V. Chaussée de la Hulpe 166 Terhulpsessesteenweg BRUXELLES 1170 BRUSSEL www.bpc.be	T.: +32 2 663 60 00 F.: +32 2 672 42 50 info@bpc.be
	BPC WALLONIE S.A. Liège Airport Business Park - Rue de l'aéroport, B 50 4460 GRÂCE-HOLLOGNE www.bpcwallonie.be	   T.: +32 4 290 01 00 F.: +32 4 290 01 01 info@bpcliège.be
	AANNEMINGEN M. & J. BRAET N.V. Toevluchtweg 2 8620 NIEUWPOORT www.braet.be	T.: +32 58 23 31 13 F.: +32 58 23 91 27 info@braet.be
	COMPAGNIE D'ENTREPRISES CFE S.A./N.V. Avenue Herrmann-Debroux 40-42 Herrmann-Debrouxlaan BRUXELLES 1160 BRUSSEL www.cfe.be	T.: +32 2 661 12 11 info@cfe.be
	C.I.T. BLATON S.A./N.V. Av. Jean Jaurès 50 Jean Jaurès laan BRUXELLES 1030 BRUSSEL www.citblaton.be	T.: +32 2 240 22 11 F.: +32 2 240 23 50 mail@citblaton.be
	COBELBA S.A. Parc Industriel - Rue des Reines Marguerites 5/7 5100 NANINNE www.cobelba.be	T.: +32 81 40 14 21 F.: +32 81 40 13 19 direction@cobelba.be
	COLAS CENTRUM S.A./N.V. Av. Antoon Van Oss 1 / 28B Antoon Van Osslaan BRUXELLES 1120 BRUSSEL www.colas.be	T.: +32 2 482 07 40 F.: +32 2 469 22 24 centrum@colas.be
	CORDEEL N.V. Frank Van Dyckelaan 15 9140 TEMSE www.cordeel.eu	T.: +32 3 710 55 00 info@cordeel.eu
	R. DE COCK ENTREPRISES REUNIES S.A. Rue Bernipré 30 6041 GOSSELIES www.decocks.com	T.: +32 71 44 03 11 F.: +32 71 44 03 55 info@decocks.com

**Jan De Nul nv****JAN DE NUL N.V.**

Tragel 60
9308 HOFSTADE-AALST
www.jandenul.com

T.: +32 53 73 15 11
F.: +32 53 78 17 60
info@jandenul.com

**LES ENTREPRISES LOUIS DE WAELE S.A./N.V.**

Chaussée de la Hulpe 185 Terhulpssteenweg
BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.louisdewaele.be

T.: +32 2 422 08 11
eldw@louisdewaele.be

**BAGGERWERKEN DECLOEDT & ZOON NV**

Slijkensesteenweg 2
8400 OOSTENDE
www.deme-group.com

T.: +32 59 24 21 40
F.: +32 59 24 21 80
info.bdc@deme-group.com

**ENTREPRISES JACQUES DELENS S.A./N.V.**

Av. du Col Vert 1 Groenkraaglaan
BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.jacquesdelens.be

T.: +32 2 566 96 00
F.: +32 2 566 97 00
info@jacquesdelens.be

**DEME INFRA NV**

Haven 1025 – Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.deme-group.com

T.: +32 3 250 52 11
info.infra@deme-group.com

**DEMOCO N.V.**

Herkenrodesingel 4 B
3500 HASSELT
www.democo.be

T.: +32 11 22 45 26
F.: +32 11 22 56 35
democo@democo.be

**DENYS N.V.**

Industrieweg 124
9032 WONDELGEM
www.denys.com

T.: +32 9 254 01 11
F.: +32 9 226 77 71
info@denys.com

**DETHIER BOUWBEDRIJF N.V.**

Industrieterrein Kolmen 1107
3570 ALKEN
www.bouwbedrijf-dethier.be

T.: +32 11 59 19 93
F.: +32 11 59 19 94
info@bouwbedrijf-dethier.be

**ENTREPRISES GENERALES DHERTE S.A.**

Rue Lieutenant Cotton 15
7880 FLOBECQ
www.dherte.be

T.: +32 68 44 67 67
F.: +32 68 44 67 68
info@dherte.be


DREDGING INTERNATIONAL NV

Haven 1025 - Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.deme-group.com

T.: +32 3 250 52 11
F.: +32 3 250 56 50
info.deme@deme-group.com


DUCHENE S.A.

Route de Strée 44
4577 MODAVE / STREE
www.duchene-sa.be

T.: +32 85 51 01 11
F.: +32 85 51 10 40
info.duchene@eiffage.com


EUROVIA BELGIUM S.A./N.V.

Allée Hof ter Vleest 1 Hof ter Vleestdreef
BRUXELLES 1070 BRUSSEL
www.eurovia.com

T.: +32 2 370 64 50
F.: +32 2 370 64 59
agence.bruxelles@eurovia.com


FRANKI S.A.

Chemin des moissons 10
4400 FLÉMALLE
www.franki.be

T.: +32 4 250 51 50
F.: +32 4 349 39 39
info@franki.be


FRANKI CONSTRUCT N.V.

Kartuizersweg 1. Rand 7 z.3-3890
2550 KONTICH
www.frankiconstruct.be

T.: +32 3 821 16 80
fcoinfo@franki.be


FRANKI FOUNDATIONS BELGIUM S.A./N.V.

Avenue E. Frankignoul 2
1480 SAINTES
www.ffgb.be

T.: +32 2 391 46 46
F.: +32 2 391 46 47
mail@ffgb.be


BAM GALÈRE S.R.L.

Rue Joseph Dupont 73
4053 CHAUDFONTAINE
www.bamgalere.be

T.: +32 4 366 67 11
F.: +32 4 366 68 00
galere@galere.be


GILLION CONSTRUCT S.A./N.V.

Rue Saint-Denis 132 Sint Denijsestraat
BRUXELLES 1190 BRUSSEL
www.gillion.be

T.: +32 2 344 18 90
F.: +32 2 344 73 31
info@gillion.be


HERBOSCH-KIERE N.V.

Haven 1558 - Sint-Jansweg 7
9130 KALLO
www.herbosch-kiere.be

T.: +32 3 575 02 82
F.: +32 3 575 13 10
info.hk@eiffage.com

**HERPAIN ENTREPRISE S.A./N.V.**

Av. des Statuaires 43 Beeldhouwerslaan
BRUXELLES 1180 BRUSSEL
www.herpain.be

T.: +32 2 374 58 10
F.: +32 2 374 74 20
info@herpain.be

**HOUBEN N.V.**

Prins Bisschopssingel 36 bus 5
3500 HASSELT
www.houbennv.be

T.: +32 11 26 96 00
F.: +32 11 26 96 01
info@houbennv.be

**HYE N.V.**

Kruibeeksesteenweg 162
2070 ZWIJNDRECHT
www.hye.be

T.: +32 3 250 13 80
F.: +32 3 252 47 95
info@hye.be

**IN ADVANCE S.A.**

Rue de la Grenouillette 2e
1130 HAREN
www.inadvance.be

T.: +32 2 245 95 35
F.: +32 2 245 66 15
info@inadvance.be

**BAM INTERBUILD B.V.**

Heistraat 129
2610 WILRIJK
www.baminterbuild.be

T.: +32 3 820 64 64
F.: +32 3 830 47 50
info@baminterbuild.be

**LIXON S.A.**

Rue des Chantiers 60
6030 MARCHIENNE-AU-PONT
www.lixon.net

T.: +32 71 31 01 25
F.: +32 71 30 14 91
lixon@lixon.net

**ALGEMENE BOUW MAES N.V.**

Foreestelaan 86/101
9000 GENT
www.maes.pro

T.: +32 9 240 12 00
info@maes.pro

**MBG N.V.**

Garden Square Blok D - Laarstraat 16 b12
2610 WILRIJK
www.mbg.be

T.: +32 3 820 40 11
mbg@mbg.be

**PEREMANS S.A./N.V.**

Zinkstraat 13
1500 HALLE
www.peremans.be

T.: +32 2 359 92 70
F.: +32 2 356 47 20
info@peremans.be


SMET GWT N.V.

Kastelsedijk 64
2480 DESSEL
www.smetboring.be

T.: +32 14 38 96 96
F.: +32 14 38 96 98
info@smetboring.be


SOCATRA S.A./N.V.

Av. de Roodebeek 24 Roodebeeklaan
BRUXELLES 1030 BRUSSEL
www.socatra.be

T.: +32 2 735 40 14
F.: +32 2 734 13 92
info@socatra.be


SOCOGETRA S.A.

Rue Joseph Calozet 11
6870 AWENNE (SAINT-HUBERT)
www.socogetra.com

T.: +32 84 36 02 00
F.: +32 84 36 65 13
info@socogetra.com


SOETAERT N.V.

Esperantolaan 10 A
8400 OOSTENDE
www.soetaert.be

T.: +32 59 55 00 00
F.: +32 59 55 00 11
info@soetaert.be


STADSBADER N.V.

Kanaalstraat 1
8530 HARELBEKE
www.stadsbader.com

T.: +32 56 26 06 66
F.: +32 56 20 13 98
info@stadsbader.com


STRABAG BELGIUM S.A./N.V.

Noorderlaan 139
2030 ANTWERPEN
www.strabag.be

T.: +32 3 540 45 00
F.: +32 3 540 45 12
receptie.belgium@strabag.com


STRUKTON RAIL N.V.

Burg. Maenhoutstraat 64
9820 MERELBEKE
www.struktonrail.com

T.: +32 9 210 79 10
F.: +32 9 210 79 20
sribelgie@strukton.be


THOMAS & PIRON HOLDING S.A.

La Besace 14
6852 OUR (OPONT)
www.thomas-piron.eu

T.: +32 61 53 12 00
F.: +32 61 53 11 75
infotpholding@thomas-piron.eu


VALENS S.A./N.V.

Av. Brugmann 27 Brugmannlaan
BRUXELLES 1060 BRUSSEL
www.valens.eu

T.: +32 2 543 46 00
F.: +32 2 543 46 01
contact.valens@eiffage.com

**VAN HUELE N.V.**

Zandvoordestraat 453
8400 OOSTENDE
www.van-huele.be

T.: +32 59 50 08 57
bouw@van-huele.be

**VAN LAERE N.V.**

Antwerpsesteenweg 320
2070 ZWIJNDRECHT
www.vanlaere.be

T.: +32 3 252 20 20
mailbox@vanlaere.be

**VANDERSTRAETEN N.V.**

Europaweg 11
3560 LUMMEN
www.vanderstraeten.be

T.: +32 11 43 14 12
F.: +32 11 43 26 24
info@vanderstraeten.be

**VANHOUT N.V.**

Lammerdries 12
2440 GEEL
www.vanhout.be

T.: +32 14 25 16 11
F.: +32 14 25 16 00
info@vanhout.be

**VANHOUT BILZEN N.V.**

Taunusweg 49 - Poort Genk 6349
3740 BILZEN
www.vanhout.be

T.: +32 89 51 90 80
F.: +32 89 51 90 81
info-vhb@vanhout.be

**VERHELST AANNEMINGEN N.V.**

Oudenburgsesteenweg 106
8400 OOSTENDE
www.verhelstaannemingen.com

T.: +32 59 25 53 50
F.: +32 59 26 50 70
info@verhelstaannemingen.com

Visser & Smit Hanab**VISSER & SMIT HANAB N.V.**

Langerbruggekaai 3
9000 GENT
www.vshanab.be

T.: +32 9 371 71 71
F.: +32 9 371 71 80
info@vshanab.be

**WILLEMEN CONSTRUCT N.V.**

Boerenkrijgstraat 133
2800 MECHELEN
www.willemenconstruct.be

T.: +32 15 56 99 65
willemen@willemen.be

**WILLEMEN INFRA N.V.**

Booiebos 4
9031 DRONGEN
www.willemeninfra.be

T.: +32 9 282 60 30
infra@willemeninfra.be



WUST S.A.

Zoning industriel des Plenesses - Rue Grondal 14
4890 THIMISTER-CLERMONT
www.wust.be

T.: +32 87 594 711
F.: +32 87 594 812
direction@wust.be



WYCKAERT BOUWONDERNEMINGEN N.V.

Ottergemsesteenweg 415
9000 GENT
www.wyckaert.eu

T.: +32 9 222 60 24
info@wyckaert.eu



VLAAMSE WATERBOUWERS VZW

Grootveldlaan 148
1150 BRUSSEL
www.vlaamsewaterbouwers.be

T.: +32 2 771 00 44
F.: +32 2 771 30 93
info@vlaamsewaterbouwers.be





VBA vzw

148 Grootveldlaan

1150 Brussel

+ 32 2 771 00 44

info@adeb-vba.be

www.adeb-vba.be

www.buildwithjoy.be

www.morethanbuilding.be

www.mtbjobs.be



adebvba



@ADEBVBA



ADEB-VBA