

# ELEVATING CONSTRUCTION TOGETHER

---

Rapport annuel 2022

---



A D E B  
V B A



Les meilleures choses qui arrivent dans le monde de l'entreprise ne sont pas le résultat du travail d'un seul homme. C'est le travail de toute une équipe.

Steve Jobs

# Sommaire

L'ADEB en bref	04
Le mot du Président	05
Nos réalisations	06
Le baromètre ADEB	08
Nos initiatives	14
Nos Boards	20
Notre Conseil d'administration	26
Nos membres	28
Nos coordonnées	40



# L'ADEB en bref

## Qui sommes-nous?

L'Association des Entrepreneurs Belges de grands travaux (ADEB) réunit et représente les grandes entreprises de construction de Belgique.

Ensemble, ces entreprises construisent et entretiennent les infrastructures publiques qui constituent notre cadre de vie. Elles façonnent notre paysage quotidien grâce à des réalisations emblématiques dans l'ensemble des secteurs de la société.

L'ADEB est membre d'Embuild, anciennement connue sous le nom de Confédération Construction, au sein de laquelle elle veille à la défense des intérêts de ses membres.

## Mission, vision, valeurs : un engagement renouvelé dans le cadre de notre plan Ambitions 2025

Notre Président, Raymund Trost et les membres du Conseil d'administration ont défini ensemble les ambitions de l'ADEB pour les années à venir. Pour mener à bien notre mission et poursuivre notre vision, en lien avec nos valeurs, nous nous sommes fixé quatre priorités :

1. Mettre l'accent sur les relations contractuelles équilibrées et durables, essentielles pour notre secteur ;
2. Soutenir le recrutement et la formation des ouvriers et du personnel d'encadrement sur les chantiers ;
3. Assumer notre responsabilité sociale, en mettant en place des actions de sécurité, de durabilité et de professionnalisation du secteur ;
4. Renforcer l'attractivité des talents dans notre secteur.



## Notre mission

Moteur du futur, l'ADEB est l'organisation la plus performante pour ses membres, les entrepreneurs belges de grands travaux.



## Notre vision

En vue d'un monde durable, nous mobilisons nos compétences, nous innovons et nous investissons pour que nos entreprises imaginent et bâtissent les infrastructures de la vie de demain.



## Nos valeurs

- **Respect** : de l'humain, de l'environnement et des principes éthiques
- **Responsabilité sociale** : au service de la communauté
- **Co-création** : avec et pour tous nos membres
- **Engagement** : investissement total pour la réussite des projets
- **Agilité** : faculté d'adaptation, d'écoute et d'apprentissage
- **Innovation** : facteur de progrès

## Chiffres clés 2022



**64**  
entreprises  
membres



**10**  
milliards d'euros (€)  
de chiffre d'affaires



**20.000**  
emplois directs



**60.000**  
emplois indirects

# Le mot du président

Raymund Trost, Président du Conseil d'administration de l'ADEB

En 2022, le secteur de la construction a continué à faire face à un monde instable, soumis à des chocs extérieurs inédits depuis la crise pétrolière des années 70. Les effets de la crise du Covid-19 sur l'approvisionnement des matériaux n'étaient pas encore dissipés lorsque la guerre a éclaté en Ukraine avec comme conséquence une flambée des prix de l'énergie. Face à une explosion des coûts et des problèmes de livraison persistants, chaque entreprise a dû s'adapter de façon extraordinaire pour trouver des solutions afin de respecter au mieux les délais et budgets impartis.

Dans ce contexte difficile, je ne peux que me réjouir des réalisations concrètes que l'ADEB a pu accomplir pour soutenir ses membres, en ligne avec ses priorités stratégiques.

En mettant en place notre propre centre de formations ConstruLab, nous avons franchi une grande étape en vue de renforcer l'attractivité du secteur et de répondre spécifiquement à la pénurie récurrente de talents. Six formations pour ouvriers correspondant aux priorités de recrutement des entreprises de construction ont été mises sur pied fin 2022. Et notre objectif est d'y former entre 1.000 et 2.000 personnes en cinq ans.

Nous avons également pris nos responsabilités en faveur d'une approche plus durable de nos métiers, en réunissant l'ensemble des partenaires de la chaîne de valeur de la construction au sein de la Belgian Alliance for Sustainable Construction (BA4SC). Lancée à l'initiative de l'ADEB, cette alliance entend accélérer, par une ambition commune et le partage des connaissances et la coopération, la transition vers des modèles plus durables pour le secteur dans son ensemble.

Enfin, l'ADEB a continué à soutenir ses membres en matière de relations et de contrats équilibrés entre intervenants dans l'acte de construire, notamment par le biais de formations et d'études factuelles. L'équilibre contractuel reste un point d'attention important, car la réussite d'un projet nécessite une bonne collaboration et donc des engagements clairs, dans le respect des droits et responsabilités de chaque acteur.

En 2023, le principal défi pour l'avenir de la construction et donc l'une de nos priorités restera l'attractivité du secteur et sa capacité à attirer des talents. Nous devons continuer à offrir des formations adaptées et nous ouvrir davantage à d'autres populations, à tous les niveaux en commençant par les métiers en pénurie. Un autre défi, plus large, sera de développer des solutions abordables pour répondre aux besoins de qualité, de rénovation massive et de durabilité du bâti, et tout cela dans un contexte de hausse des prix et des taux d'intérêt.

Pour conclure, j'aimerais souligner les belles perspectives qui s'offrent aux entreprises de construction. Nous avons la très grande chance d'œuvrer dans un secteur essentiel, qui a la possibilité et la responsabilité de contribuer positivement à un monde de demain durable. Par ailleurs, je suis persuadé que ce secteur, au début de sa transformation technologique, est particulièrement porteur en termes d'emploi et de développement d'activités dans le futur. Ce message positif et stimulant, j'aimerais l'adresser à tous les jeunes qui, à l'heure de choisir leurs études ou leur orientation professionnelle, souhaitent s'investir dans des métiers où ils auront un impact sur l'avenir de la société.



Face aux défis environnementaux, sociétaux et économiques, la construction est, plus que jamais, un secteur essentiel pour façonner un monde durable.

# Nos réalisations

## Justice



Travaux de rénovation et de restauration de l'ancien palais de justice d'Anvers

## Sécurité



© Jan De Nul Group

Construction d'une toute nouvelle caserne de pompiers à Termonde sur le même site.

## Durabilité

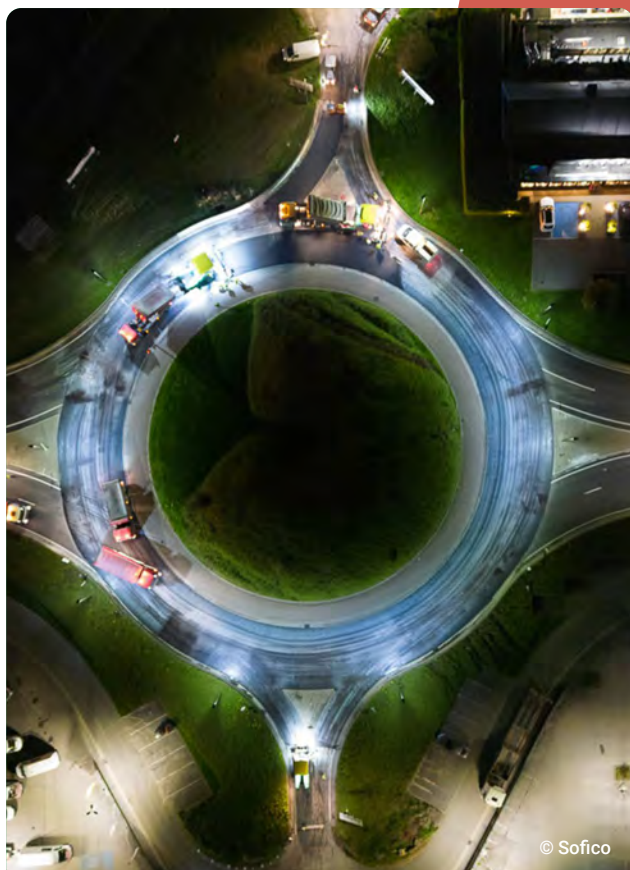


Construction du centre logistique d'Amazon, le premier parc d'affaires circulaire, éco-efficace et entouré d'eau du pays.



Chaque jour, des hommes et des femmes œuvrent pour améliorer et développer des infrastructures au service des citoyens.

## Mobilité



© Sofico

Réhabilitation & revêtements de la N81 entre Messancy et Wolkrange.

## Économie



© Georges De Kinder

Rénovation et extension du centre commercial Westland Shopping Center.

## Emploi



© Capture photography

Construction de nouveaux bureaux à Kruibeke.



# Notre baromètre



© Jan De Nul Group

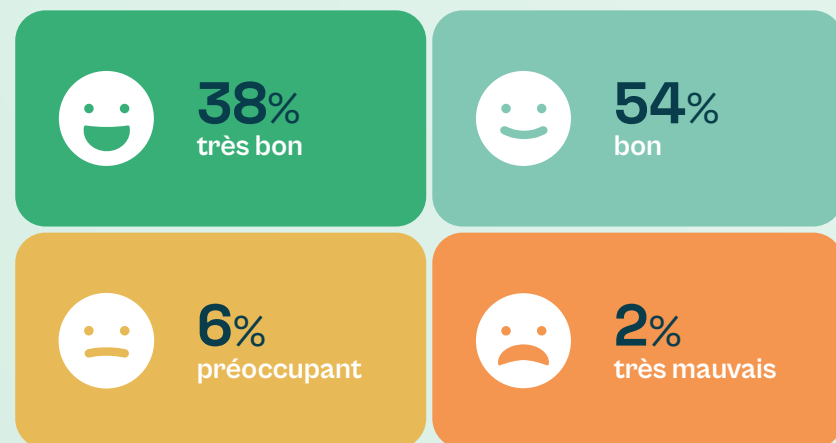
Comme chaque année, l'ADEB a réalisé une enquête auprès de ses membres, afin d'évaluer l'état de santé de leur entreprise, leurs préoccupations, les principaux défis auxquels ils sont confrontés ou encore leur confiance en l'avenir.

Début 2023, la santé du secteur est perçue comme bonne à très bonne par les dirigeants d'entreprise interrogés, ils restent toutefois très prudents pour l'avenir. La première source de préoccupation des entrepreneurs de grands travaux reste la pénurie de personnel qualifié.



# L'état de santé des entreprises

## État de santé des entreprises de grands travaux



## Selon leurs dirigeants, plus de neuf entreprises sur dix se portent bien à très bien

En progression depuis deux ans, l'état de santé de nos entreprises continue à s'améliorer. Malgré les contraintes liées à la crise du Covid-19 et les difficultés d'approvisionnement engendrées par la guerre en Ukraine, les activités du secteur continuent à évoluer positivement.

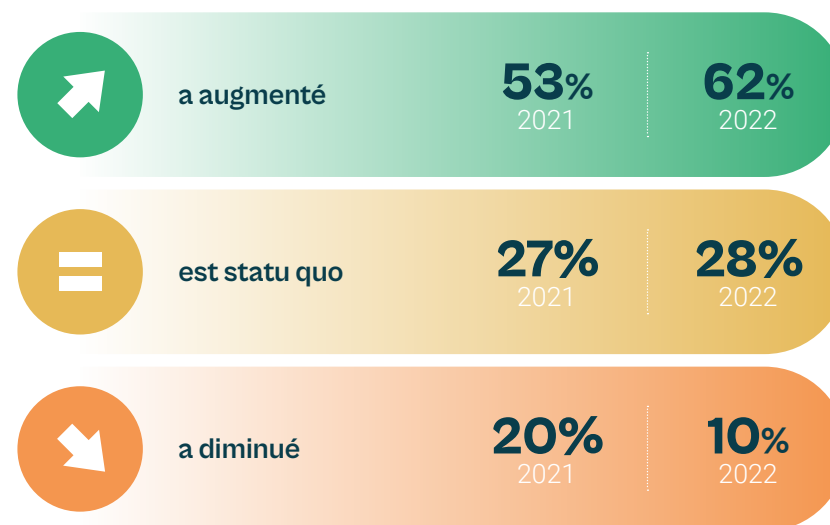
Ainsi, 92% des dirigeants interrogés considèrent que l'état de santé de leur entreprise est bon (54%) à très bon (38%). La situation reste préoccupante pour 6% d'entre eux, un chiffre qui diminue de moitié par rapport au baromètre 2021 (13%). Et seuls 2% considèrent qu'elle est très mauvaise.

## Un carnet de commandes en hausse pour près de deux tiers des entreprises

62% des dirigeants d'entreprises de grands travaux déclarent que leur carnet de commandes a augmenté en 2022, soit 9% de plus que l'année précédente. 28% estiment qu'il est resté identique, contre 27% en 2021. Et seuls 10% des entrepreneurs évoquent une diminution de leurs commandes, contre 20% en 2021. **La situation est donc de manière générale plus favorable que l'année précédente.**

En 2022, le secteur s'est en effet vu confier de nouveaux projets d'envergure, notamment dans le secteur public comme par exemple le chantier d'Oosterweel, en région anversoise.

## Évolution du carnet de commandes en 2021 et 2022



# Les préoccupations des dirigeants d'entreprise

## La pénurie de personnel qualifié préoccupe les dirigeants...

En 2022, à l'instar de 2021, la principale préoccupation des dirigeants reste la pénurie de personnel qualifié pour répondre à leurs besoins. C'est le cas pour 41% des entrepreneurs interrogés, un chiffre presque identique à celui de l'année précédente (42%).

Les autres préoccupations importantes des dirigeants sont : la concurrence sur les prix pour 26% d'entre eux (en augmentation de 3 points par rapport à 2021), le respect contractuel pour 19% (en augmentation de 2 points) et le manque d'investissements publics pour 9% (statu quo).



## ... et pénalise fortement le fonctionnement des entreprises

Comme en 2021, c'est de loin la pénurie de main d'œuvre qui pénalise le plus le fonctionnement des grandes entreprises de construction, de fortement (pour 70% de leurs dirigeants) à modérément (26%). La hausse du prix des matériaux reste également problématique pour le bon fonctionnement des entreprises. Elle est considérée comme fort pénalisante pour 41% des entrepreneurs et modérément pénalisante par 39% d'entre eux.

Vient ensuite le manque de professionnalisme des auteurs de projets, qui nuit fortement au fonctionnement de l'activité pour 47% des dirigeants et modérément pour 36%. La complexité administrative et légale reste, elle aussi, une entrave (fortement pour 27% et modérément pour 43% des personnes interrogées).

Enfin, les nouvelles normes en matière de durabilité gênent fortement le fonctionnement des entreprises pour 13% des dirigeants et modérément pour 34% d'entre eux.



Pénurie de main d'œuvre

**70%**  
Fortement pénalisante

**26%**  
Modérément pénalisante



Hausse du prix des matériaux

**41%**  
Fortement pénalisante

**39%**  
Modérément pénalisante



Manque de professionnalisme des auteurs de projets

**47%**  
Fortement pénalisante

**36%**  
Modérément pénalisante



Complexité administrative et légale

**27%**  
Fortement pénalisante

**43%**  
Modérément pénalisante



Nouvelles normes en matière de durabilité

**13%**  
Fortement pénalisante

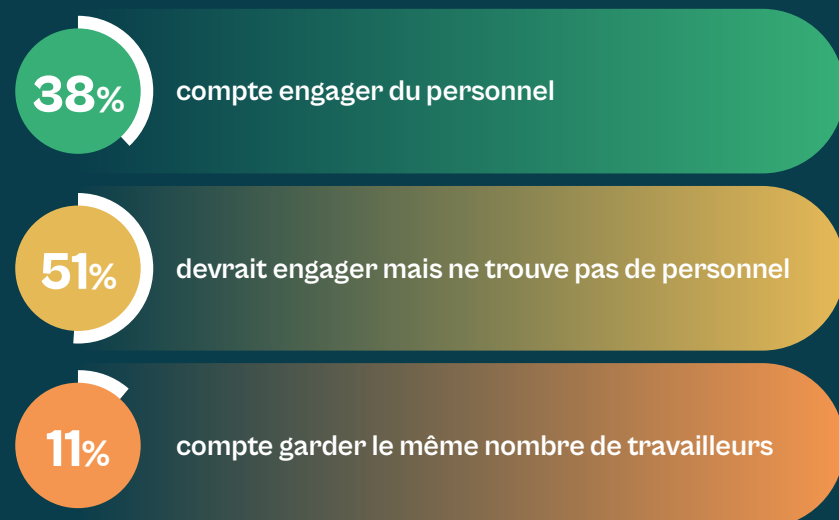
**34%**  
Modérément pénalisante

# L'emploi

## Une volonté d'embauche

Corollaire de la progression des activités et de la pénurie de main d'œuvre, les grandes entreprises de construction continuent à manifester leur volonté d'embaucher du personnel à l'avenir, mais les candidats manquent à l'appel. Ainsi, 38% des dirigeants pensent engager des collaborateurs et collaboratrices dans les douze mois à venir (contre 45% l'année précédente). Plus encore, 51% devraient engager mais ne trouvent pas le personnel adéquat (contre 49% en 2021). Et seuls 11% des entrepreneurs indiquent vouloir garder le même nombre de travailleurs (contre 7% en 2021). Comme l'année précédente, aucune entreprise ne compte licencier du personnel.

### L'entreprise ...



## Les freins à l'embauche d'ouvriers



## Le manque de formation ou de qualification, frein au recrutement d'ouvriers

Pour les entrepreneurs interrogés, le principal frein à l'embauche est le manque de qualification ou de formation technique des ouvriers (27%). Vient ensuite le manque d'ouvriers sur le marché (24%) puis, ex-aequo, le manque d'attractivité du secteur et le manque de motivation (17%). Au-delà de ces freins, les dirigeants évoquent également le manque flexibilité de la main d'œuvre (8%) et son coût (7%).

Par rapport à l'année 2021, le manque de qualification et de formation est en hausse (+ 6%) ainsi que le manque de motivation de la main d'œuvre (+ 3%). Le manque d'attractivité du secteur et le manque d'ouvriers sur le marché sont en baisse, respectivement de 7% et de 4%.



### Les ouvriers engagés manquent de formation ou de qualification

Plus de 8 dirigeants sur 10 (81%) estiment que les ouvriers qu'ils engagent sont insuffisamment formés ou qualifiés. Un chiffre un peu plus élevé encore qu'en 2021 (78%).

Les deux principales solutions évoquées pour remédier à ce problème sont la formation continue sur le lieu de travail après l'embauche (pour 58% d'entre eux) et la formation au sein de Construlab, le nouveau centre créé par l'ADEB en 2022 (pour 38% d'entre eux).



**19%**  
Oui



**81%**  
Non

## La difficulté de trouver du personnel qualifié, principal défi à 5 ans

De même, lorsque l'on interroge les dirigeants des grandes entreprises de construction sur les défis qu'ils auront à relever dans les cinq années à venir, les réponses confirment cette tendance.

En effet, ils estiment que leur principal défi à un horizon de cinq ans sera la difficulté de trouver du personnel qualifié (pour 34% d'entre eux).

Viennent ensuite, ex-aequo, la disparition du savoir-faire et l'intégration des normes en matière de durabilité (18%), puis l'importance et la complexité du cadre juridique dans lequel s'inscrivent leurs activités (14%). Enfin, l'intégration des nouvelles technologies et l'industrialisation du secteur constitue un défi à terme pour 8% des dirigeants.



**34%**

La difficulté de trouver du personnel qualifié

**18%**

L'intégration des normes en matière de durabilité

**18%**

La disparition du savoir-faire

**14%**

L'importance et la complexité du cadre juridique

**8%**

L'intégration des nouvelles technologies (BIM, IoT, impression 3D, drone, senseurs, ...)

**8%**

L'industrialisation du secteur

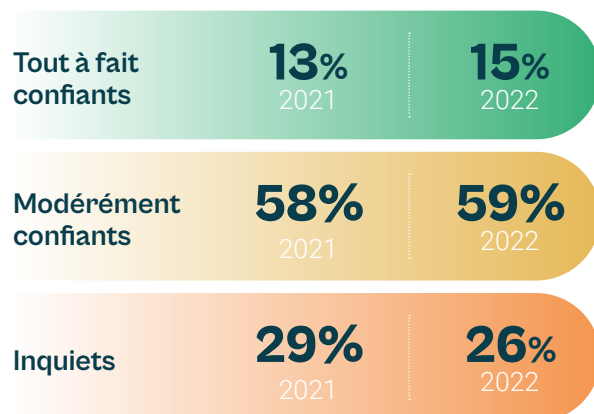
# Confiance en l'avenir

## La confiance des entrepreneurs s'améliore très légèrement

Dans un climat économique et social de crise, la confiance des entrepreneurs dans l'avenir s'améliore cependant très légèrement par rapport au baromètre 2021.

Ainsi, 59% des dirigeants interrogés se disent modérément confiants pour les trois années à venir (contre 58% en 2021). Et 26% sont inquiets (contre 29% en 2021). Enfin, 15% des entrepreneurs sont tout à fait confiants pour l'avenir (contre 13% l'année précédente).

### Lorsqu'ils se projettent dans les trois années à venir, les entrepreneurs se disent ...



## Le développement durable, une priorité pour demain

Les dirigeants de nos entreprises sont conscients du rôle de leurs activités dans la transition de la société vers des modèles plus durables. Ils entendent assumer leur responsabilité sociétale, en interaction avec tous les acteurs de l'acte de construire.

Désireux de bâtir l'avenir sur les piliers du développement durable tels que définis dans notre Charte, ils déclarent, plus encore que l'année précédente, accorder une priorité aux éléments suivants :

- **Construire durablement** ('build for the future', 92%, vs. 83% en 2021);
- **Prendre en compte les enjeux environnementaux et climatiques** (91%, vs. 84 en 2021);
- **Garantir une bonne gouvernance** (90%, vs. 89% en 2021);
- **Offrir un cadre de travail agréable** ('be a great place to work', 89%, vs. 91% en 2021);
- **Soutenir une chaîne d'approvisionnement responsable et durable** (84% vs. 78% en 2021).

En termes de développement durable, les entrepreneurs estiment que les principaux défis actuels sont de se prémunir contre les variations importantes des coûts de l'énergie, et d'anticiper l'avenir en envisageant une transformation des moyens de production et de transport.

### Les priorités des entreprises pour l'avenir:

**1. 92%**  
Construire durablement

**2. 91%**  
Prendre en compte les enjeux environnementaux et climatiques

**3. 90%**  
Garantir une bonne gouvernance

**4. 89%**  
Offrir un cadre de travail agréable

**5. 84%**  
Soutenir une chaîne d'approvisionnement responsable et durable





# Nos initiatives

Le secteur de la construction est confronté à de nombreux défis : durabilité, attractivité du secteur, pénurie de personnel, équilibre contractuel, crise économique...

**C'est face à ces défis d'envergure qu'une fédération telle que l'ADEB prend tout son sens, à condition d'avoir une valeur ajoutée pour ses membres.**

Notre Directeur général Didier Cartage s'est attelé à bâtir une organisation solide, qui offre à ses membres des services pertinents et favorise le partage d'expertises. En collaboration avec des professionnels enthousiastes, il a contribué à la concrétisation de projets essentiels pour notre secteur. La constitution de la Belgian Alliance for Sustainable Construction (BA4SC) ou la mise en place de notre centre de formation ConstruLab, en 2022, illustrent parfaitement cet engagement.

À l'heure de rédiger ce rapport annuel, Didier Cartage, après 18 ans aux commandes de l'ADEB, a passé le relais à Pierre-Alain Franck. Nouveau Directeur général de l'ADEB depuis avril 2023, celui-ci entend continuer à faire grandir notre organisation sur les bases saines et ambitieuses bâties par son prédécesseur, avec et grâce à une équipe dévouée pour ses membres.



# ConstruLab

## Une solution à la pénurie de main d'œuvre qualifiée

Le secteur belge de la construction est aujourd'hui confronté à un double défi : une faible attractivité auprès des nouvelles générations et une demande croissante de main-d'œuvre, avec plus de 20.000 emplois vacants.

Depuis plusieurs années, la pénurie de personnel qualifié a un impact sur la qualité des prestations, l'avancement des projets et l'image du secteur. Elle pénalise les activités des grandes entreprises de construction. Selon le dernier Baromètre réalisé auprès de nos membres, il s'agit même de la principale préoccupation des dirigeants des entreprises de construction.

Pour bâtir les villes et les édifices de demain, compétences, volonté et engagement doivent être réunis. Forte de cette conviction, l'ADEB a créé en 2022 **ConstruLab**, un nouveau centre de formation dédié à la construction. En proposant des formations sur mesure, conçues en fonction des besoins réels des chantiers, ce centre de formation unique entend soutenir le recrutement des entreprises et permettre ainsi à des projets d'envergure d'être menés à bien, grâce à une main d'œuvre qualifiée.

**ConstruLab** propose une approche inédite en Belgique pour pallier le manque récurrent de main-d'œuvre qualifiée dans le secteur de la construction et motiver les jeunes. Ce centre indépendant a été créé par les entreprises membres de l'ADEB, qui en financent les formations et le fonctionnement. Cette approche permet d'offrir des formations professionnelles, accessibles à tous et gratuites.

En 2022, six formations ont été mises sur pied. Elles correspondent aux priorités de recrutement identifiés pour les cinq ans à venir dans les entreprises de construction, avec plus de 2.800 postes à pourvoir. L'objectif de **ConstruLab** est de former entre 1.000 et 2.000 personnes en cinq ans.

> [www.construlab.be](http://www.construlab.be)





build  
with joy

# Build With Joy

## Soutenir le bien-être au travail

Le secteur de la construction fait face à de nombreux changements mais aussi à des défis passionnants, dans une évolution de plus en plus rapide. Dans ce contexte et face à la pénurie de nos métiers, nos entreprises sont conscientes que leurs collaborateurs et collaboratrices constituent leur capital le plus important. Et qu'il est essentiel de mettre les talents en valeur et de veiller à la bonne santé physique et mentale de chaque membre du personnel.

Pour soutenir ses membres dans cette recherche indispensable du bien-être au travail, l'ADEB a créé le programme **Build With Joy**, un plan d'action qui vise à renforcer la résilience mentale, la vitalité et l'énergie sur le lieu de travail. Plusieurs projets d'envergure ont été mis en place en 2022 dans le cadre de ce programme.

Ainsi, la campagne de la 'Semaine du Bonheur au travail' a été à nouveau déployée sur LinkedIn et sur le site internet **buildwithjoy.be**. Lancée en 2021, elle incite les entreprises à mettre en place leur propre Semaine du bonheur au travail en leur proposant des défis quotidiens pour renforcer le bien-être au travail.

En 2022, l'ADEB a également conçu une série de 12 capsules vidéo 'Energy Break' à l'attention des entreprises et de leur personnel. Présentant une variété de mouvements qui aident à renforcer le bien-être mental et physique (stretching, respiration...), ces vidéos sont autant de pauses énergisantes et relaxantes, faciles à pratiquer sur le lieu de travail. Elles ont été diffusées chaque mois auprès des membres de l'ADEB, et sont accessibles via LinkedIn et sur le site internet **buildwithjoy.be**.

Enfin, entre boomers et génération Z, plusieurs générations cohabitent au sein des grandes entreprises de construction, avec des défis, des préoccupations et des comportements différents. Pour aider ses membres à faciliter la communication intergénérationnelle et à appréhender les attentes, particulièrement celles de la génération Z, l'ADEB a organisé un webinar sur la gestion des générations sur le lieu de travail. Cette formation a permis aux participants de mieux comprendre les défis auxquels sont confrontés les jeunes, et l'impact de ces défis sur les employeurs et sur le lieu de travail.

> [www.buildwithjoy.be](http://www.buildwithjoy.be)



# More Than Building

## Renforcer l'attractivité du secteur de la construction

La pénurie de talents à laquelle la construction fait face est principalement due aux clichés dont souffre le secteur, et au manque de valorisation des études techniques.

La campagne **More Than Building** vise à renforcer l'attractivité des grandes entreprises de construction et à valoriser leurs métiers, tant à l'interne en ravivant la fierté des collaborateurs et collaboratrices, qu'à l'externe en améliorant l'image du secteur.

Lancée par l'ADEB en 2019, cette campagne souligne l'identité, les richesses et opportunités de la construction, notamment en matière d'emploi. Elle témoigne aussi des actions de nos entreprises pour relever les défis majeurs que sont l'environnement, l'innovation durable et le bien-être au travail.

Ces messages sont véhiculés au travers de divers canaux, tels que le site internet [morethanbuilding.be](http://morethanbuilding.be) qui informe sur les métiers, la plateforme [mtbjobs.be](http://mtbjobs.be) qui recense près de 500 postes et stages vacants, ou encore le programme d'am-

bassadeurs **More Than Building**, mis en place en collaboration avec des hautes écoles et établissements de l'enseignement secondaire.

En 2022, dans le cadre de ce programme, nos ambassadeurs sont allés à la rencontre de 1.750 élèves dans près de 40 écoles en Belgique, remportant beaucoup de succès auprès des étudiant-e-s. Ils étaient également présents au salon annuel d'orientation professionnelle du SIEP.

Ces passionnés issus de nos entreprises ont proposé aux jeunes une information mettant en avant les nombreuses opportunités professionnelles du secteur, de l'ingénierie au marketing en passant par les études, les RH ou les métiers manuels.

Ils ont également présenté les grandes avancées technologiques qui diminuent la pénibilité du travail sur chantier et ouvrent le secteur à de nouveaux profils. Le projet prévoit aussi des ateliers ainsi que des visites de chantiers et d'entreprises.

> [www.morethanbuilding.be](http://www.morethanbuilding.be)



# La Belgian Alliance for Sustainable Construction

## Réunir les acteurs de la construction pour une transition durable

La Belgique s'est engagée à réduire ses émissions de CO2 de 55% d'ici 2030. Face à ce défi de taille, le secteur de la construction a un rôle majeur à jouer.

Conscients de ce rôle, les acteurs de la construction ont lancé, en juin 2022, une alliance pour le développement durable totalement inédite: la **Belgian Alliance for Sustainable Construction (BA4SC)**.

Créée à l'initiative de l'ADEB, la BA4SC est un réseau coopératif des partenaires de la chaîne de valeur de la construction en Belgique. Au travers de cette alliance, fournisseurs de matériaux, architectes, bureaux d'études, grandes entreprises et acteurs de l'immobilier entendent mettre à profit leur interdépendance structurelle pour stimuler le développement durable du secteur et augmenter son impact positif.

Gérée de manière indépendante, la BA4SC entend développer une série d'activités telles que le partage d'initiatives mises en œuvre dans d'autres régions, pays ou secteurs, la répartition des efforts pour optimiser les moyens humains et financiers, ou encore l'évolution des cadres

réglementaires si nécessaire. Cette mise en réseau, avec un agenda commun pour tous les acteurs au niveau national, doit permettre d'accélérer la transition durable du secteur de la construction.

La BA4SC a vu le jour grâce au soutien de la Brussels Enterprises Commerce & Industry (BECI), des Producteurs belges de Matériaux de Construction (BMP), d'Embuild (auparavant la Confédération Construction), de l'Organe impartial de contrôle de produits pour la construction (COPRO), du Centre de Recherches routières (CRR), de Buildwise (auparavant le Centre scientifique et technique de la Construction (CSTC), de la Fédération de l'Industrie cimentière belge (FEBELCEM), de l'Association des Architectes (G30), de l'Organisation sectorielle des Bureaux d'Ingénierie et de Conseil en Belgique (ORI), du Centre de Compétences, de Contrôle, d'Inspection et de Certification (SECO), du Service public de Wallonie (SPW) et de l'Union professionnelle du Secteur immobilier (UPSI). D'autres partenaires rejoindront l'Alliance en 2023.



> [www.ba4sc.be](http://www.ba4sc.be)

# Vers des relations contractuelles équilibrées et durables

Nous sommes intimement convaincus qu'une collaboration équilibrée et des engagements clairs entre les différents acteurs du processus de construction constituent le meilleur gage de réussite d'un projet. Cependant, on constate que les relations contractuelles sont toujours plus difficiles, avec un profil de risques de plus en plus déséquilibré dans les contrats et des responsabilités anormalement attribuées aux entrepreneurs.

Dans un premier temps, l'ADEB a consacré beaucoup de temps à l'élaboration de la Liste Standard des Tâches (LST), qui reprend toutes les tâches et responsabilités d'un projet de construction. Complétée par toutes les parties concernées, cette liste permet une meilleure coordination de tous les intervenants du processus de construction, et donc une meilleure collaboration et des engagements clairs. En 2022, Buildwise (auparavant le Centre scientifique et technique de la Construction) a pris en charge la digitalisation et la diffusion de cet outil, en collaboration avec

l'ADEB, l'Association des Architectes (G30), l'Organisation sectorielle des Bureaux d'Ingénierie et de Conseil en Belgique (ORI) et l'Union professionnelle du Secteur immobilier (UPSI).

En 2022, l'ADEB a également poursuivi son cycle de formations pour sensibiliser ses membres à l'importance de l'équilibre contractuel. Une session sur le déséquilibre contractuel et les risques en droit privé de la construction, et un workshop de mise en pratique des trois sessions précédentes, sont venus compléter ce cycle entamé en 2021.

Notre objectif est que les contrats reflètent clairement et correctement les responsabilités et les droits des entrepreneurs. L'équilibre contractuel est et reste un point d'attention important, car la réussite d'un projet nécessite une bonne collaboration et donc des engagements clairs, dans le respect des droits et responsabilités de chaque acteur.

# Nos Boards



L'ADEB a mis en place des groupes de travail réunissant des personnes qui, au sein de nos entreprises, exercent le même métier.

Chaque Board est axé sur une problématique spécifique et a pour objectif d'informer nos membres, d'échanger des bonnes pratiques et de concevoir des plans d'actions communs.



## Environnement



GREEN  
BOARD

Le GREEN Board contribue à accélérer la transition énergétique des bâtiments en facilitant la conception durable des projets, notamment en matière de gestion des énergies et d'emploi ou réemploi de matériaux durables.

Il développe des solutions concrètes, applicables par toutes nos entreprises pour un plus grand respect de la planète.

### Axes prioritaires en 2022

- Réduction des émissions de CO2
- Diminution des déchets produits
- Circularité de la construction

### Best practice

#### Deux outils pour faciliter la transition écologique des constructeurs

La société Natura Mater accompagne les professionnels de la construction, de la guidance en matière de conception à la mise en œuvre de matériaux respectueux de l'Homme et de l'environnement. Ancrée dans l'innovation, elle met en avant des matériaux biosourcés, géosourcés, circulaires et locaux, afin de concevoir des bâtiments plus résilients.

La société CENERGIE a développé un outil d'évaluation de la circularité d'un projet de construction. L'outil C-Calc permet aux concepteurs de bâtiment de connaître le niveau d'économie circulaire qui a été pris en compte selon plusieurs critères dont le flux des matériaux, l'adaptabilité et la flexibilité du bâtiment.



# Transition digitale



DIGITAL  
BOARD

Automatisation, intelligence artificielle, réalité augmentée, applications mobiles... Les nouvelles technologies peuvent aider le secteur de la construction à se professionnaliser tout en augmentant sa productivité. Le DIGITAL Board accompagne nos membres dans leur transformation digitale. Il met en place des projets communs de digitalisation, tels que les applications Smooth (DeliverApp) et Zen (WelcomeApp) développées par la start-up Conneqtr pour réduire la charge administrative des chantiers.

## Axes prioritaires en 2022

- Pôle d'innovation Digital Lab
- Sessions inspirantes avec des start-ups et entreprises digitales
- Track-it : une gestion numérique sur la traçabilité des matériaux

### Best practice

#### Buildwise : innovation et approche intégrée entre disciplines de la construction

Fin 2022, Buildwise, anciennement CSTC, a accueilli le DIGITAL Board pour une visite dans son nouveau bâtiment durable, rénové grâce aux technologies du BIM et du Lean. Ce bâtiment exemplaire (géothermie, façades vertes, etc.) se veut un terrain d'essai et une source d'inspiration pour les professionnels. Il abrite un centre de démonstration qui permet de tester les nouvelles technologies (mesurage, BIM, modélisation, etc.).

Buildwise réaffirme ainsi son engagement : être un guide inspirant, capable de stimuler la modernisation du secteur et l'adoption de techniques innovantes, plus durables et efficaces.

# Sécurité au travail



SAFETY  
BOARD

La sécurité est et reste pour nos entreprises une priorité absolue. L'objectif du SAFETY Board est de réduire le nombre d'accidents et leur gravité, et de donner à tous les travailleurs et travailleuses de la construction les meilleures garanties de sécurité. Pour y parvenir, il rassemble et partage avec nos membres les connaissances en matière de sécurité et de bien-être au travail, et met en place des outils communs.

## Axes prioritaires en 2022

- Safety Flashes présentant des cas concrets et bonnes pratiques
- Compétences des sous-traitants sur les chantiers
- Plan d'action pour favoriser l'implémentation d'une culture de la sécurité positive dans les entreprises

### Best practice

#### Renforcer l'ergonomie dans la construction

L'équipe paramédicale spécialisée Ergo Support était l'invitée de l'un de nos SAFETY Boards en 2022. Elle accompagne les entreprises à veiller à un travail plus ergonomique. Son approche sur mesure vise à prévenir les plaintes, réduire les problèmes de santé, et améliorer le bien-être des travailleurs et travailleuses.

Ergo Support analyse les métiers et leurs risques physiques (enquête, étude des postures et mouvements, etc.). Elle propose ensuite des solutions au niveau des personnes, du matériel et de l'environnement. Enfin, elle accompagne les entreprises dans la mise en place et le suivi d'un plan de prévention ergonomique adapté.

## Changements législatifs



LEGAL  
BOARD

Le LEGAL Board a pour mission d'informer et d'accompagner nos membres sur les thèmes juridiques importants pour l'entreprise générale. Il étudie l'évolution rapide des lois et réglementations, et partage des informations sur les nouveautés législatives afin de dégager des solutions pratiques pour le quotidien des entreprises.

### Axes prioritaires en 2022

- Risques et stratégies contractuels
- Recommandations pour les marchés publics face à la hausse des prix des matériaux
- Révision des prix : transition vers l'indice I-2021

#### Best practice

### Formation sur les partenariats public-privé

Reposant sur une collaboration entre autorités publiques et entreprises privées, les partenariats public-privé (PPP) impliquent de nombreuses parties prenantes, aux expériences et intérêts différents (maîtres d'ouvrage, contractants, sous-traitants, organismes de financement, etc.).

Pour aider nos membres à mieux appréhender ces projets complexes, le LEGAL Board a organisé, en décembre 2022, deux sessions de formation sur les projets PPP et DBFM (Design, Build, Finance & Maintain), assurée par une avocate spécialisée en la matière.

## Communication



COMMUNICATION  
BOARD

À l'ère de l'information multicanale en temps réel, le COMMUNICATION Board aide nos membres à communiquer avec professionnalisme auprès de leurs parties prenantes internes et externes, dans un environnement en évolution constante.

Par le partage de bonnes pratiques et l'échange avec des professionnels, il informe nos entreprises des derniers développements et outils disponibles. Depuis sa création, il a contribué à de nombreuses initiatives, telles que la campagne 'More Than Building' et la plateforme [www.mtbjobs.be](http://www.mtbjobs.be).

### Axes prioritaires en 2022

- Promotion de nos métiers auprès des jeunes dans les écoles
- Amélioration et nouvelles options sur notre plateforme [www.mtbjobs.be](http://www.mtbjobs.be)
- Communication en temps de changement

#### Best practice

### Communiquer avec la presse

Pourquoi et comment mettre en place une stratégie de relations presse ? Auprès de quels médias communiquer et avec quels messages-clés ? Comment rédiger un communiqué de presse ou organiser une interview ?

Pour accompagner nos membres dans la construction de leurs relations avec les médias, le COMMUNICATION Board a organisé, en octobre 2022, une formation avec l'attachée de presse de l'ADEB. Celle-ci leur a présenté une cartographie de la presse du secteur ainsi que des outils et conseils pour communiquer efficacement.



## Ressources humaines



Le HR Board a pour vocation de renforcer l'attractivité du secteur de la construction, grand pourvoyeur d'emplois. Les responsables des ressources humaines de nos membres y échangent des idées, trouvent des solutions, réfléchissent aux stratégies HR de demain et développent des outils (en matière de recrutement, d'enregistrement des travailleurs, de bien-être au travail, etc.). Le HR Board est aussi une source d'inspiration face aux défis actuels, tels que le change management ou le leadership 'agile'.

### Axes prioritaires en 2022

- Lancement de ConstrULab, le centre de formation de l'ADEB
- Accords sectoriels 2021-2022
- La mobilité

### Best practice

#### Energy Breaks : des capsules vidéo pour plus de bien-être au travail

Pour soutenir le bien-être au travail dans un secteur soumis à de fortes pressions, l'ADEB a créé la campagne Build With Joy. Diverses actions sont organisées pour aider nos membres à renforcer la résilience mentale, la vitalité et l'énergie sur le lieu de travail.

Début 2022, le HR Board a réalisé 12 capsules vidéo 'Energy Breaks', présentant une variété de mouvements énergisants et relaxants, faciles à mettre en pratique. Elles sont diffusées auprès de nos membres, et accessibles via notre page LinkedIn, YouTube et sur le site internet buildwithjoy.be.

## Culture de l'excellence



Le TECHNICAL Board a pour mission de mettre en commun les savoir-faire de nos entreprises, pour leur permettre de rester des leaders de la construction grâce aux meilleures techniques et pratiques. Il poursuit un double objectif : l'augmentation des performances propres en matière de qualité et la mise en place d'une plateforme commune à tous les intervenants de l'acte de construire, en vue d'améliorer l'efficacité et la qualité des chantiers. Cette culture de la qualité est enrichie par plusieurs groupes de travail, en collaboration avec Buildwise (Centre Scientifique et Technique de la Construction), le Centre de Recherches Routières (CRR) et les organismes de contrôle.

### Axes prioritaires en 2022

- Partage des savoir-faire sur le terrain
- Nouveaux outils digitaux pour l'automatisation et l'optimisation des tâches

### Best practice

#### La liste standard des tâches, digitalisée et diffusée par Buildwise

Reprenant toutes les tâches et responsabilités d'un projet de construction, la liste standard des tâches (LST) permet une meilleure collaboration et des engagements clairs. Elle a été élaborée par des professionnels (entrepreneurs, bureaux d'études, architectes, promoteurs...) dans le cadre d'un groupe de travail créé par l'ADEB.

En 2022, Buildwise a accepté de se charger de la digitalisation et de la diffusion de la LST, en collaboration avec l'ADEB, le G30 asbl (association des grands bureaux d'architectes), ORI (organisation sectorielle des bureaux d'ingénierie et de conseil) et l'UPSI (Union Professionnelle du Secteur Immobilier).



## Services matériels



COMATKO EQUIPMENT Board rassemble les responsables des services matériels de nos entreprises. Outre le partage continu de connaissances techniques, son initiative d'échange de matériel et de groupement d'achat permet à nos membres de mettre en pratique une économie collaborative et de bénéficier de remises très intéressantes.

### Axes prioritaires en 2022

- Systèmes de gestion numérique des matériaux et outils
- Évolution des sociétés momentanées et de leurs contrats
- Remplacement du CMK, système de calcul qui détermine le coût de location des machines

### Best practice

#### Visite et rencontre des grands acteurs du matériel de construction

COMATKO EQUIPMENT Board organise des visites afin de permettre à nos membres de découvrir, tant sur le plan technique que commercial, les grands acteurs du monde du matériel en Belgique. Diverses visites ont été organisées en 2022, permettant de découvrir des entreprises clés telles que Doka, Sateco, Meva, Hussor, Mills Construction ou encore Wolftech.

Ces rencontres informatives ont aussi été l'occasion de découvrir les nouvelles technologies proposées par les fabricants, notamment grâce à la digitalisation et la visualisation 3D.

## Sécurité digitale



IT SECURITY  
BOARD

La digitalisation croissante des moyens de communication et d'interaction entraîne un problème de sécurité des données. L'IT SECURITY Board forme nos membres aux meilleures pratiques et leur fournit des outils pour renforcer leur cybersécurité.

### Axes prioritaires en 2022

- Former nos entreprises à la sécurité sur internet (webinaires, workshops sur la gestion des incidents et les rançongiciels, auto-évaluation, implémentation 'zero trust'...)

### Best practice

#### 34 webinaires

La pandémie de Covid-19 a fait grimper en flèche le nombre de personnes en télétravail. Les réseaux domestiques n'étant pas protégés comme ceux des entreprises, ce déploiement du travail à domicile a généré une explosion des risques informatiques. Pour aider nos membres à renforcer leur cybersécurité grâce à de bonnes pratiques et une conscientisation de leur personnel, l'IT SECURITY Board a organisé 34 webinaires depuis 2020.



# Notre Conseil d'administration

## Présidence



**Raymund Trost**  
Président  
CFE Contracting SA



**Frédéric Loriaux**  
Vice-président  
CIT Blaton SA



**Dominique Valcke**  
Vice-président  
Stadsbader NV



**Christophe Van Ophem**  
Vice-président  
Eiffage Benelux SA



© Jaspers-Eyers Architects

## Administration



**Philippe De Blauwe**  
Administrateur  
In Advance SA



**Edouard Herinckx**  
Administrateur  
Thomas & Piron SA



**Robert Hoornaert**  
Administrateur  
Artes Group NV



**Dirk Van Rompaey**  
Administrateur  
Jan De Nul NV



**Jean Polet**  
Administrateur  
Besix SA



**Tom Willemen**  
Administrateur  
Willemen Groep NV

## Présidents honoraires



**Etienne Dewulf**  
Président honoraire



**Luc Neyrinck**  
Président honoraire



**Paul Kumpen**  
Président honoraire



**Marc Peeters**  
Président honoraire



# Nos membres



**aertssen**



**AERTSSEN INFRA N.V.**

Laageind 91  
2940 STABROEK  
www.aertssen.be

T.: +32 3 561 09 50  
F.: +32 3 561 09 59  
info@aertssen.be



**ALGEMENE BOUW MAES N.V.**

Foreestelaan 86/101  
9000 GENT  
www.maes.pro

T.: +32 9 240 12 00  
info@maes.pro



**ALHEEMBOUW N.V.**

Roeselarestraat 205  
8840 OOSTNIEUWKERKE  
www.alheembouw.be

T.: +32 51 22 15 86  
F.: +32 51 22 54 30  
info@alheembouw.be



**AB-EIFFAGE N.V.**

Bouwensstraat 21  
2140 ANTWERPEN  
www.ab-eiffage.com

T.: +32 3 205 28 00  
F.: +32 3 232 53 49  
info.ab@eiffage.com



**ARTES DEPRET N.V.**

Rederskaai 61/0301  
8380 ZEEBRUGGE  
www.artesdepret.be

T.: +32 50 54 42 31  
info@artesdepret.be



**ARTES ROEGIERS N.V.**

Burchtstraat 89  
9150 KRUIBEKE  
www.artesroegiers.be

T.: +32 3 744 07 44  
roegiers@artesroegiers.be



**BESIX S.A./N.V.**

Av. des Communautés 100 Gemeenschappenlaan  
BRUXELLES 1200 BRUSSEL  
www.besix.com

T.: +32 2 402 62 11  
F.: +32 2 402 62 00  
communication@besix.com



**BESIX INFRA N.V.**

Steenwinkelstraat 640  
2627 SCHELLE  
www.besixinfra.com

T.: +32 3 870 79 70  
F.: +32 3 887 56 25  
besixinfra@besix.com

**BOUYGUES BELGIUM S.A./N.V.**

Avenue de Cortenberg 52/6 Kortenberglaan  
BRUXELLES 1000 BRUSSEL  
www.bouygues-construction.com

T.: +32 2 558 88 88  
F.: +32 2 527 88 37  
info@bouyguesbelgium.be

**BPC GROUP S.A./N.V.**

Chaussée de la Hulpe 166 Terhulpsesteenweg  
BRUXELLES 1170 BRUSSEL  
www.bpcgroup.be

T.: +32 2 663 60 00  
F.: +32 2 672 42 50  
info@bpcgroup.be

**AANNEMINGEN M. & J. BRAET N.V.**

Toevluchtweg 2  
8620 NIEUWPOORT  
www.braet.be

T.: +32 58 23 31 13  
F.: +32 58 23 91 27  
info@braet.be

**COMPAGNIE D'ENTREPRISES CFE S.A./N.V.**

Avenue Herrmann-Debroux 40-42 Herrmann-Debrouxlaan  
BRUXELLES 1160 BRUSSEL  
www.cfe.be

T.: +32 2 661 12 11  
info@cfe.be

**C.I.T. BLATON S.A./N.V.**

Av. Jean Jaurès 50 Jean Jaurèslaan  
BRUXELLES 1030 BRUSSEL  
www.citblaton.be

T.: +32 2 240 22 11  
F.: +32 2 240 23 50  
mail@citblaton.be

**COBELBA S.A.**

Parc Industriel - Rue des Reines Marguerites 5/7  
5100 NANINNE  
www.cobelba.be

T.: +32 81 40 14 21  
F.: +32 81 40 13 19  
direction@cobelba.be

**COLAS CENTRUM S.A./N.V.**

Av. Antoon Van Oss 1/ 28B Antoon Van Osslaan  
BRUXELLES 1120 BRUSSEL  
www.colas.be

T.: +32 2 482 07 40  
F.: +32 2 469 22 24  
centrum@colas.be

**CORDEEL N.V.**

Frank Van Dyckelaan 15  
9140 TEMSE  
www.cordeel.eu

T.: +32 3 710 55 00  
info@cordeel.eu



**R. DE COCK ENTREPRISES REUNIES S.A.**

Rue Bernipré 30  
6041 GOSSELIES  
www.decocksa.com

T.: +32 71 44 03 11  
F.: +32 71 44 03 55  
info@decocksa.com



**Jan De Nul nv**

**JAN DE NUL N.V.**

Tragel 60  
9308 HOFSTADE-AALST  
www.jandenu.com

T.: +32 53 73 15 11  
F.: +32 53 78 17 60  
info@jandenu.com



**LOUIS DE WAELE CONSTRUCTION S.A./N.V.**

Chaussée de la Hulpe 185 Terhulpesteenweg  
BRUXELLES 1170 BRUSSEL  
www.louisdewaele.be

T.: +32 2 422 08 11  
eldw@louisdewaele.be



**BAGGERWERKEN DECLOEDT & ZON NV**

Slijkensesteenweg 2  
8400 OOSTENDE  
www.deme-group.com

T.: +32 59 24 21 40  
F.: +32 59 24 21 80  
info.bdc@deme-group.com



**ENTREPRISES JACQUES DELENS S.A./N.V.**

Av. du Col Vert 1 Groenkraaglaan  
BRUXELLES 1170 BRUSSEL  
www.jacquesdelens.be

T.: +32 2 566 96 00  
F.: +32 2 566 97 00  
info@jacquesdelens.be



**DEME INFRA NV**

Haven 1025 – Scheldedijk 30  
2070 ZWIJNDRECHT  
www.deme-group.com

T.: +32 3 250 52 11  
info.infra@deme-group.com



**DEMOCO N.V.**

Herkenrodesingel 4 B  
3500 HASSELT  
www.democo.be

T.: +32 11 22 45 26  
F.: +32 11 22 56 35  
democo@democo.be



**DENYS N.V.**

Industrieweg 124  
9032 WONDELGEM  
www.denys.com

T.: +32 9 254 01 11  
F.: +32 9 226 77 71  
info@denys.com



**BOUWBEDRIJF DETHIER N.V.**

Industrieterrein Kolmen 1107  
3570 ALKEN  
www.groepdethier.be

T.: +32 11 59 19 93  
info@groepdethier.be



**ENTREPRISES GENERALES DHERTE S.A.**

Rue Lieutenant Cotton 15  
7880 FLOBECQ  
www.dherthe.be

T.: +32 68 44 67 67  
F.: +32 68 44 67 68  
info@dherthe.be

**DREDGING INTERNATIONAL NV**

Haven 1025 - Scheldedijk 30  
2070 ZWIJNDRECHT  
www.deme-group.com

T.: +32 3 250 52 11  
F.: +32 3 250 56 50  
info.deme@deme-group.com

**DUCHENE S.A.**

Route de Strée 44  
4577 MODAVE / STREE  
www.duchene-sa.be

T.: +32 85 51 01 11  
F.: +32 85 51 10 40  
info.duchene@eiffage.com

**EUROVIA BELGIUM S.A./N.V.**

Allée Hof ter Vleest 1 Hof ter Vleestdreef  
BRUXELLES 1070 BRUSSEL  
www.eurovia.com

T.: +32 2 370 64 50  
F.: +32 2 370 64 59  
agence.bruxelles@eurovia.com

**FRANKI S.A.**

Chemin des moissons 10  
4400 FLÉMALLE  
www.franki.be

T.: +32 4 250 51 50  
T.: +32 4 349 39 39  
info@franki.be

**FRANKI CONSTRUCT N.V.**

Kartuizersweg 1. Rand 7 z.3-3890  
2550 KONTICH  
www.frankiconstruct.be

T.: +32 3 821 16 80  
fcvinfo@franki.be

**FRANKI FOUNDATIONS BELGIUM S.A./N.V.**

Avenue E. Frankignoul 2  
1480 SAINTES  
www.ffgb.be

T.: +32 2 391 46 46  
mail@ffgb.be

**GALERE S.R.L.**

Rue Joseph Dupont 73  
4053 CHAUDFONTAINE  
www.galere.be

T.: +32 4 366 67 11  
F.: +32 4 366 68 00  
galere@galere.be

**GILLION CONSTRUCT S.A./N.V.**

Rue Saint-Denis 132 Sint Denijsestraat  
BRUXELLES 1190 BRUSSEL  
www.gillion.be

T.: +32 2 344 18 90  
F.: +32 2 344 73 31  
info@gillion.be



**HERBOSCH-KIERE N.V.**

Haven 1558 - Sint-Jansweg 7  
9130 KALLO  
www.herbosch-kiere.be

T.: +32 3 575 02 82  
F.: +32 3 575 13 10  
info.hk@eiffage.com

**HERPAIN ENTREPRISE S.A./N.V.**

Av. des Statuaires 43 Beeldhouwerslaan  
BRUXELLES 1180 BRUSSEL  
www.herpain.be

T.: +32 2 374 58 10  
F.: +32 2 374 74 20  
info@herpain.be

**HOUBEN N.V.**

Prins Bisschopssingel 36 bus 5  
3500 HASSELT  
www.houbennv.be

T.: +32 11 26 96 00  
F.: +32 11 26 96 01  
info@houbennv.be

**HYE N.V.**

Kruibeeksesteenweg 162  
2070 ZWIJNDRECHT  
www.hye.be

T.: +32 3 250 13 80  
F.: +32 3 252 47 95  
info@hye.be

**IN ADVANCE S.A.**

Rue de la Grenouillette 2e  
1130 HAREN  
www.inadvance.be

T.: +32 2 245 95 35  
F.: +32 2 245 66 15  
info@inadvance.be

**INTERBUILD B.V.**

Borsbeeksebrug 22 bus 7  
2600 ANTWERPEN  
www.baminterbuild.be

T.: +32 3 820 64 64  
F.: +32 3 830 47 50  
info@baminterbuild.be

**LIXON S.A.**

Quai de la Darse 14  
6030 MARCHIENNE-AU-PONT  
www.lixon.net

T.: +32 71 31 01 25  
lixon@lixon.net

**MBG N.V.**

Garden Square Blok D - Laarstraat 16 b12  
2610 WILRIJK  
www.mbg.be

T.: +32 3 820 40 11  
mbg@mbg.be

**PEREMANS S.A./N.V.**

Zinkstraat 13  
1500 HALLE  
www.peremans.be

T.: +32 2 359 92 70  
F.: +32 2 356 47 20  
info@peremans.be



**SMET GROUP N.V.**

Kastelsedijk 64  
2480 DESSEL  
www.smetgroup.be

T.: +32 14 38 96 96  
F.: +32 14 38 96 98  
info@smetgroup.be

**SOCATRA S.A./N.V.**

Av. de Roodebeek 24 Roodebeeklaan  
BRUXELLES 1030 BRUSSEL  
www.socatra.be

T.: +32 2 735 40 14  
F.: +32 2 734 13 92  
info@socatra.be

**SOCOGETRA S.A.**

Rue de la Plaine 21  
6900 MARCHÉ-EN-FAMENNE  
www.socogetra.com

T.: +32 84 36 02 00  
F.: +32 84 36 65 13  
info@socogetra.com

**SOETAERT N.V.**

Esperantolaan 10 A  
8400 OOSTENDE  
www.soetaert.be

T.: +32 59 55 00 00  
F.: +32 59 55 00 11  
info@soetaert.be

**STADSBADER N.V.**

Kanaalstraat 1  
8530 HARELBEKE  
www.stadsbader.com

T.: +32 56 26 06 66  
F.: +32 56 20 13 98  
info@stadsbader.com

**STADSBADER CONTRACTORS B.V./S.R.L.**

Av. Antoon van Oss 1 b.2 Antoon van Osslaan  
BRUXELLES 1120 BRUSSEL  
www.stadsbader-contractors.be

T.: +32 2 719 46 11  
info@stadsbader-contractors.be

**STRABAG BELGIUM S.A./N.V.**

Noorderlaan 139  
2030 ANTWERPEN  
www.strabag.com

T.: +32 3 540 45 00  
F.: +32 3 540 45 12  
belgium@strabag.com

**STRUKTON RAIL N.V.**

Burg. Maenhautstraat 64  
9820 MERELBEKE  
www.struktonrail.com










T.: +32 9 210 79 10  
F.: +32 9 210 79 20  
sribelgie@strukton.be

**THOMAS & PIRON HOLDING S.A.**

La Besace 14  
6852 OUR (OPONT)  
www.thomas-piron.eu

T.: +32 61 53 12 00  
F.: +32 61 53 11 75  
infotpholding@thomas-piron.eu



	<p><b>VALENS S.A./N.V.</b>            Av. Brugmann 27 Brugmannlaan            BRUXELLES 1060 BRUSSEL  <a href="http://www.valens.eu">www.valens.eu</a></p>	<p>T.: +32 2 543 46 00            F.: +32 2 543 46 01  <a href="mailto:contact.valens@eiffage.com">contact.valens@eiffage.com</a></p>
	<p><b>VAN HUELE N.V.</b>            Zandvoordestraat 453            8400 OOSTENDE  <a href="http://www.van-huele.be">www.van-huele.be</a></p>	<p>T.: +32 59 50 08 57  <a href="mailto:bouw@van-huele.be">bouw@van-huele.be</a></p>
	<p><b>VAN LAERE N.V.</b>            Baarbeek 14            2070 ZWIJNDRECHT  <a href="http://www.vanlaere.be">www.vanlaere.be</a></p>	<p>T.: +32 3 252 20 20  <a href="mailto:mailbox@vanlaere.be">mailbox@vanlaere.be</a></p>
	<p><b>VANDERSTRAETEN N.V.</b>            Europaweg 11            3560 LUMMEN  <a href="http://www.vanderstraeten.be">www.vanderstraeten.be</a></p>	<p>T.: +32 11 43 14 12            F.: +32 11 43 26 24  <a href="mailto:info@vanderstraeten.be">info@vanderstraeten.be</a></p>
	<p><b>VANHOUT N.V.</b>            Lammerdries 12            2440 GEEL  <a href="http://www.vanhout.be">www.vanhout.be</a></p>	<p>T.: +32 14 25 16 11  <a href="mailto:info@vanhout.be">info@vanhout.be</a></p>
	<p><b>VERHELST AANNEMINGEN N.V.</b>            Oudenburgsesteenweg 106            8400 OOSTENDE  <a href="http://www.verhelstgroup.com">www.verhelstgroup.com</a></p>	<p>T.: +32 59 25 53 50            F.: +32 59 26 50 70  <a href="mailto:info@verhelstgroup.com">info@verhelstgroup.com</a></p>
<p><b>Visser &amp; Smit Hanab</b></p> 	<p><b>VISSER &amp; SMIT HANAB N.V.</b>            Langerbruggekaai 3            9000 GENT  <a href="http://www.vshanab.be">www.vshanab.be</a></p>	<p>T.: +32 9 371 71 71            F.: +32 9 371 71 80  <a href="mailto:info@vshanab.be">info@vshanab.be</a></p>
	<p><b>WILLEMEN CONSTRUCT N.V.</b>            Boerenkrijgstraat 133            2800 MECHELEN  <a href="http://www.willemenconstruct.be">www.willemenconstruct.be</a></p>	<p>T.: +32 15 56 99 65  <a href="mailto:willemen@willemen.be">willemen@willemen.be</a></p>
	<p><b>WILLEMEN INFRA N.V.</b>            Booiebos 4            9031 DRONGEN  <a href="http://www.willemeninfra.be">www.willemeninfra.be</a></p>	<p>T.: +32 9 282 60 30  <a href="mailto:infra@willemeninfra.be">infra@willemeninfra.be</a></p>





**WUST S.A.**

Zoning industriel des Plenesses - Rue Grondal 14  
4890 THIMISTER-CLERMONT  
[www.wust.be](http://www.wust.be)

T.: +32 87 594 711  
F.: +32 87 594 812  
[direction@wust.be](mailto:direction@wust.be)



**WYCKAERT BOUWONDERNEMING N.V.**

Ottergemsesteenweg 415  
9000 GENT  
[www.wyckaert.eu](http://www.wyckaert.eu)

T.: +32 9 222 60 24  
[info@wyckaert.eu](mailto:info@wyckaert.eu)



**VLAAMSE WATERBOUWERS VZW**

Grootveldlaan 148  
1150 BRUSSEL  
[www.vlaamsewaterbouwers.be](http://www.vlaamsewaterbouwers.be)

T.: +32 2 771 00 44  
F.: +32 2 771 30 93  
[info@vlaamsewaterbouwers.be](mailto:info@vlaamsewaterbouwers.be)



© Groep van Roey ABM









A D E B  
V B A

ADEB asbl

Avenue Grandchamp 148

1150 Bruxelles

+ 32 771 00 44

info@adeb-vba.be

www.adeb-vba.be

www.buildwithjoy.be

www.morethanbuilding.be

www.mtbjobs.be

 More Than Building by ADEB-VBA

 morethanbuilding

 morethanbuilding

 ADEBVBA

 ADEB-VBA