

RAPPORT ANNUEL

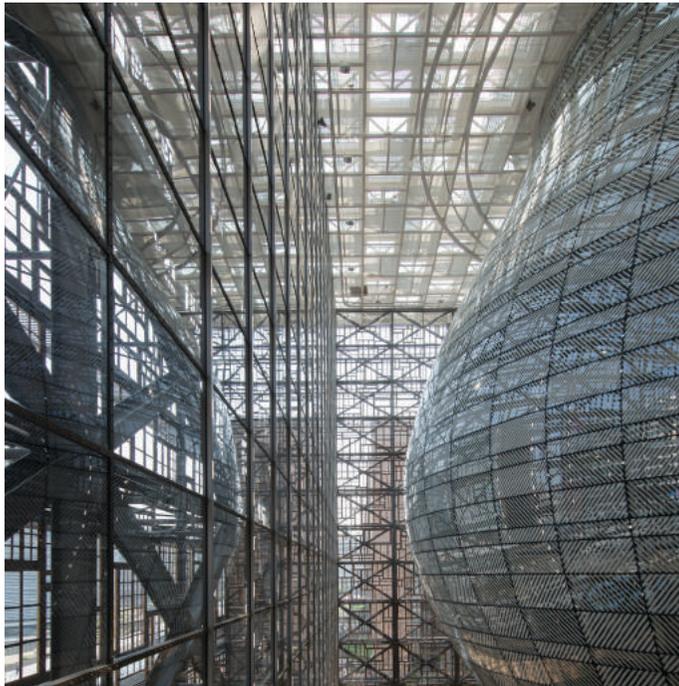


2017

Nous construisons votre futur



RAPPORT ANNUEL : **APERCU**



© Samyn and Partners

- 03** Message du président
- 05** L' ADEB en bref
- 09** Baromètre 2017 - 2018
- 14** Recommandations
- 16** Boards
- 22** Événements en 2017
- 24** Perspectives
- 26** Conseil d'Administration
- 27** Membres

MESSAGE DU **PRESIDENT**

Notre transformation en action

FRÉDÉRIC LORIAUX

Président

L'année 2017 a été synonyme de rebond de la conjoncture économique engendrant un volume d'activité rarement atteint dans le secteur. Après les tunnels fermés dans l'urgence, l'état des ponts a défrayé la chronique. Subitement, de la disette, nous sommes passés à une forte augmentation des carnets de commandes.

Afin de ne plus vivre ces tristes épisodes et d'assurer des infrastructures entretenues et de qualité à tous les citoyens, nous avons souligné l'absolue nécessité de planifier leur développement sur base de plans d'investissements pluriannuels. Ceci éviterait que notre pays accentue son retard sur les pays voisins en termes d'infrastructures et permettrait à nos entreprises d'améliorer leur savoir-faire, de retrouver la croissance, créatrice d'emplois et de sérénité.

La relance des chantiers arrêtés ou reportés combinée à l'accélération de la commande publique ont souligné au combien nos collaborateurs sont précieux et que la guerre des talents touche tant les ingénieurs que les hommes à pied d'oeuvre sur les chantiers.

Parce que le bien-être de nos collaborateurs constitue une priorité, l'ADEB a lancé le programme Build With Joy qui se veut un support tant pour nos services de Ressources Humaines que pour notre personnel.

En effet, je pense qu'il nous appartient de transformer ces contraintes en opportunités pour nos entreprises, de créer de nouvelles vocations et de former de nouveaux collaborateurs au magnifique métier qui est le nôtre. C'est pourquoi, nous avons décidé de placer 2018 sous le signe de l'amélioration de l'attractivité du secteur et de nos entreprises, en commençant par laisser la parole aux hommes et aux femmes qui participent à la construction des équipements de demain.

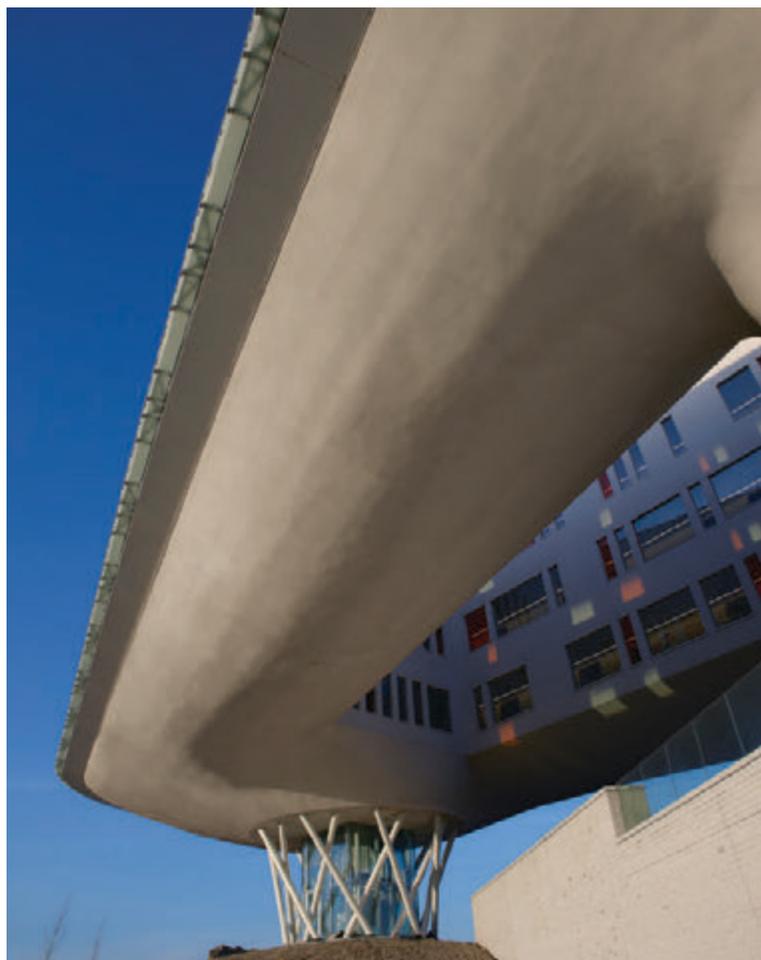


*Nous mobilisons nos
compétences pour bâtir
les infrastructures de la
mobilité et de la vie de
demain.*



QUI SOMMES-NOUS ?

L'ADEB, l'Association Des Entrepreneurs Belges de Grands Travaux, est le représentant et le porte-parole des grandes entreprises de construction en Belgique. Elle est membre de la Confédération Construction.



© Toon Grobet

Nos chiffres-clés



65 entreprises



9,5 milliards d'euros de chiffre d'affaires



18.000 emplois directs



54.000 emplois indirects

Nos valeurs

En 2017, les membres du Conseil d'Administration se sont réunis durant deux jours pour donner un nouvel élan à l'ADEB qui venait de fêter ses 80 ans. Ensemble, ils ont redéfini la mission et les valeurs qui la gouvernent. Nous avons laissé la parole aux administrateurs afin qu'ils expriment pourquoi ces valeurs sont importantes.

« Le Respect est la valeur fondatrice de toute relation équilibrée.

Par le Respect de l'autre, nous entretenons la confiance, par le respect de l'Environnement, nous assurons le bien-être de tous et la pérennité des générations futures, et par le respect des principes éthiques, nous valorisons et confirmons la noblesse de notre métier de bâtisseur. »

CHRISTOPHE VAN OPHEM
Administrateur délégué
Eiffage Benelux

« Nos organisations mettent tout en œuvre pour respecter les engagements qu'elles prennent au quotidien et à long terme. »

PAUL KUMPEN
Administrateur délégué
Kumpen N.V.

« Créer les conditions nécessaires au sein et autour de nos organisations pour que chacun puisse donner le meilleur de lui-même tout en veillant en même temps à son bien-être personnel est un de nos plus grands défis. »

RAYMUND TROST
Administrateur délégué
CFE Contracting S.A.

RESPECT

RESPONSABILITÉ

ENGAGEMENT

« Nous assurons la pérennité de nos entreprises en améliorant constamment la relation de confiance avec les clients, la reconnaissance de la valeur des collaborateurs et l'impact de nos activités sur la planète. »

ROBERT HOORNAERT
Administrateur délégué
Artes Group

« Responsabilité sociétale forte par rapport aux attentes des nouvelles générations, relatives, notamment à l'organisation du travail, le respect de l'environnement, l'évolution de la gestion des carrières, de la vie de famille et pour une efficacité et rentabilité optimum. »

EDOUARD HERINCKX
Administrateur délégué
Thomas & Piron Holding

« Nous souhaitons construire un environnement de travail sain et sûr pour améliorer la vie des milliers de personnes qui sont directement et indirectement concernées par nos projets. »

MARC PEETERS
Administrateur délégué
BAM Belgium S.A.

« L'innovation et la digitalisation vont transformer radicalement notre secteur et son image. A nous de prendre l'initiative afin de garantir le futur de notre secteur et veiller à un monde meilleur. »

JEAN POLET
General Manager
Business Unit Europe
BESIX

AGILITÉ

RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE

DIALOGUE

INNOVATION

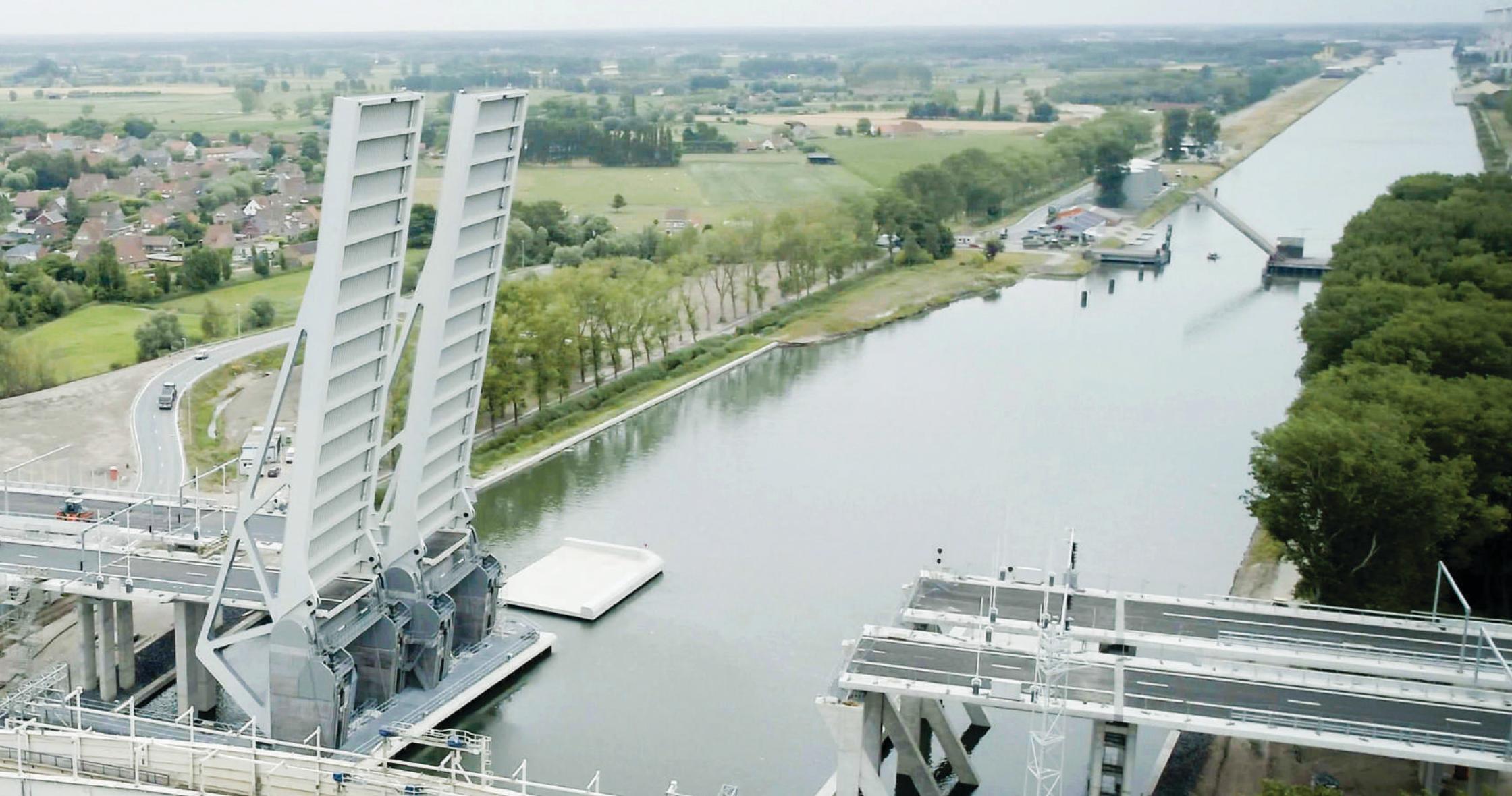


« Nos membres ouvrent leurs portes à celles et ceux qui désirent rendre leur formation concrète et découvrir un secteur en pleine mutation. »

FRÉDÉRIC LORIAUX,
Administrateur - Directeur,
CIT Blaton

BAROMETRE 2017 - 2018

Confiance des entrepreneurs de grands travaux



 Le moral des patrons de la construction est en hausse malgré un manque de personnel qualifié.

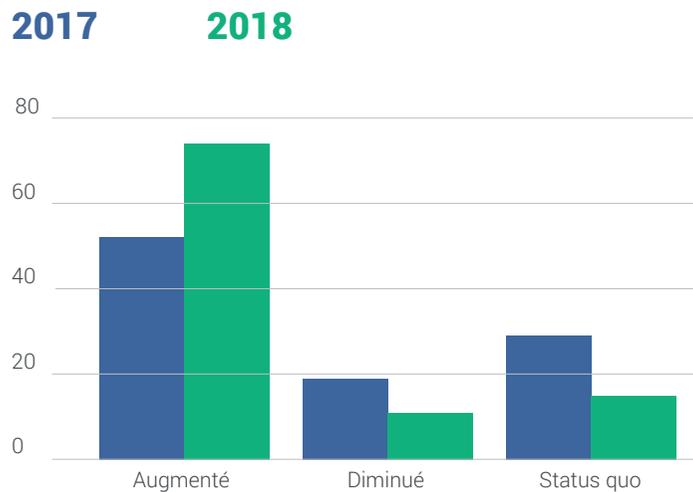
ETAT DE SANTÉ DES ENTREPRISES

Situation des entreprises



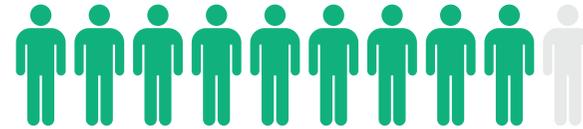
1 entreprise sur 5 en situation préoccupante

Evolution de l'activité des entreprises



CONFIANCE DES DIRIGEANTS

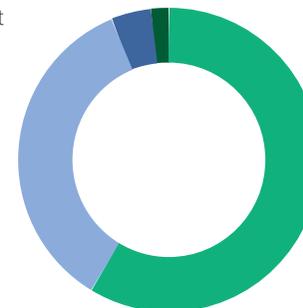
9 patrons sur 10 confiants quant à l'avenir



Confiance des dirigeants

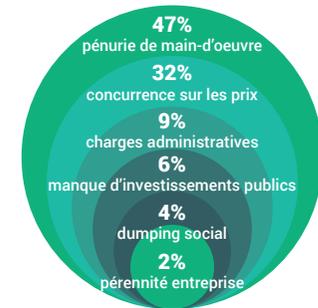
Les patrons sont confiants quant à l'avenir

57% modérément confiant
34% tout à fait confiant
4% inquiet
2% très inquiet



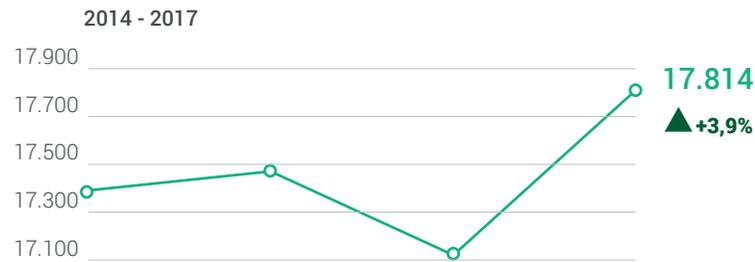
Préoccupations des dirigeants

La pénurie de main-d'oeuvre au coeur des préoccupations



EMBAUCHE ET EMPLOI

Evolution de l'emploi

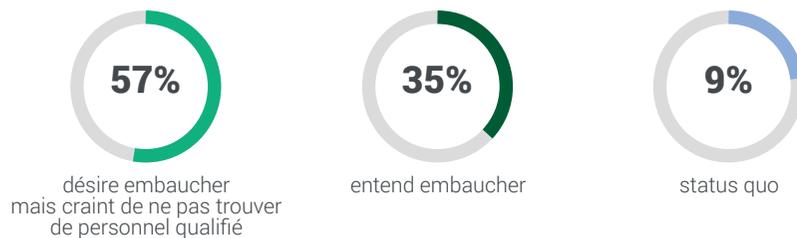


692 emplois supplémentaires portant le nombre total d'emplois directs à 17.814 personnes; soit une augmentation de 3,9% (3,5% à périmètre constant).

Intentions d'embauche



92% des entreprises désirent embaucher ...



mais la majorité n'y parviendra pas.

Les entrepreneurs estiment qu'environ 10% des fonctions ne sont pas pourvues.

Pénurie par catégorie



La pénurie concerne toutes les fonctions techniques telles que gestionnaires de chantier, ingénieurs, techniciens, spécialistes BIM et numérique ainsi que les ouvriers qualifiés.

Origines de la pénurie d'ouvriers qualifiés

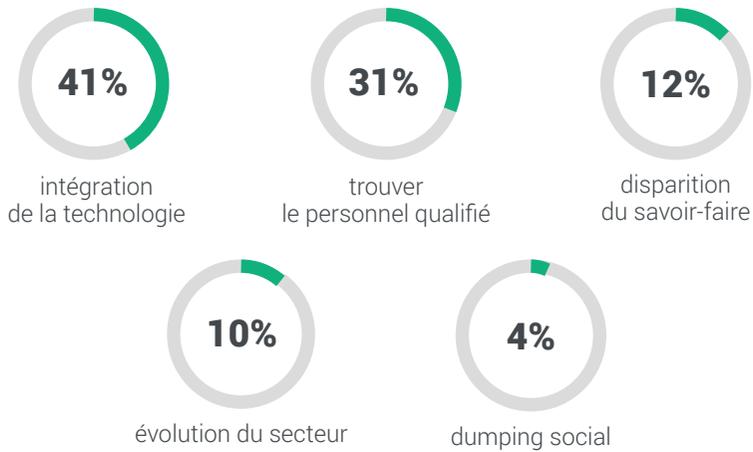


Origines de la pénurie d'employés qualifiés



PERSPECTIVES

Principaux défis du secteur



Principaux changements dans les entreprises

Afin de préparer au mieux l'avenir, les entreprises envisagent d'importants changements internes.

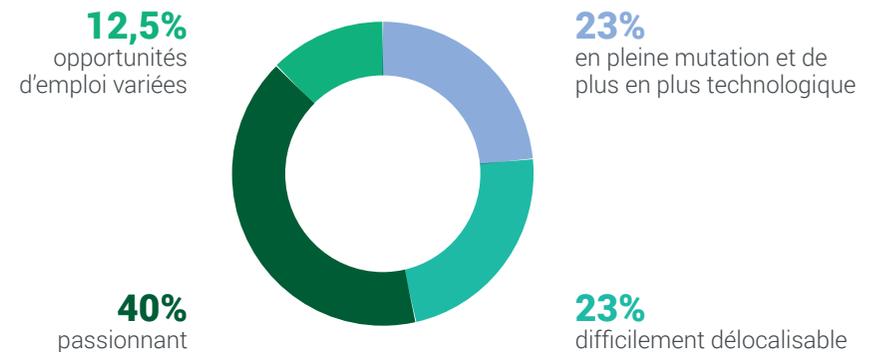


Compétences-clés pour le futur



Les dirigeants du secteur soulignent l'importance du développement de compétences douces (soft skills), dès l'école.

Atouts du secteur des grands travaux





NOS RECOMMANDATIONS

Miser sur l'alternance et le numérique pour relever les défis de demain

01

Développer des plans pluriannuels d'investissement et d'entretien des infrastructures

Afin d'assurer l'entretien et la qualité des infrastructures mais également de permettre une planification efficace des travaux, il est crucial que les décideurs politiques mettent en place de véritables plans pluriannuels d'investissement et d'entretien des infrastructures liés à une vision à 10 ans au moins.

02

Etablir un dialogue social constructif pour répondre aux besoins d'aujourd'hui et de demain

Les partenaires sociaux doivent établir un dialogue social constructif et sans tabous afin de fournir une réponse en ligne avec les besoins de toutes les parties en termes de sécurité et de création d'emploi mais également de flexibilité.

03

Favoriser la formation en alternance

Il est indispensable que les écoles et universités forment les élèves aux compétences dont le pays et le secteur ont besoin. Pour ce faire, l'ADEB encourage vivement la formation en alternance tant pour les métiers manuels qu'intellectuels. Afin de compléter leur formation, les entreprises de grands travaux accueillent tous les étudiants qui désirent rendre concrète leur formation et découvrir un secteur en pleine mutation (pour une durée minimale de 3 mois).

04

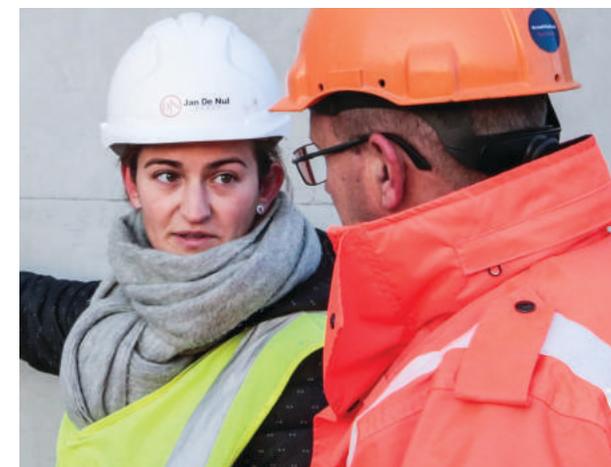
Intégrer le numérique pour assurer les emplois de demain

Le numérique va radicalement transformer le secteur de la construction et les métiers. L'intégration des dernières technologies doit figurer parmi les priorités des filières de formations scientifiques et techniques afin d'assurer la pérennité des entreprises et du secteur mais également de pourvoir les nombreux emplois vacants et proposer de nouvelles carrières aux jeunes.

05

Renforcer l'attractivité du secteur et des entreprises

Afin d'améliorer l'attractivité du secteur et des entreprises, il convient de renforcer la communication auprès des différentes générations et de transmettre la passion qui anime celles et ceux qui contribuent à son développement actuel.



*« Chaque nouveau chantier
est un challenge que je relève avec
passion au quotidien. »*

KADRI CAMTURK,
Electricien-magasinier,
CIT Blaton S.A.



NOS BOARDS

Rencontrer et échanger avec ses pairs est capital. Pourtant, nos membres ont rarement l'occasion de le faire. C'est pourquoi, l'ADEB a créé les Boards des groupes de travail destinés au personnel des entreprises membres afin qu'ils puissent partager leurs questions et expériences mais également mutualiser des ressources. Ils nous expliquent ce qu'ils en retirent.



« Je trouve que c'est un groupe enrichissant de partage et d'échange, entre experts RH d'un même secteur. Outre l'élargissement de son réseau, celui-ci permet la création de sous-groupe de travail pour l'analyse de problématique commune. »

JOHN LAMBRECHTS
HR Manager – CFE Contracting S.A.



« Le HR Board est une source de connaissances, d'expériences et de compétences au niveau de la politique du personnel au sein du secteur de la construction pour lequel recruter et garder du personnel qualifié est un défi important.

Plus que jamais ceci est une plateforme importante où les managers du personnel des grandes entreprises de construction se rencontrent et réfléchissent aux tendances et best practices. Et tout ceci sous la devise « ensemble on fait plus ». »

RACHEL DE RUDDER
HR Manager – Visser & Smit Hanab N.V.





« J'estime qu'il est important de participer au Legal Board car cela permet aux membres d'échanger sur leurs expériences respectives et permet également d'être informé des évolutions législatives dans les matières qui occupent plus particulièrement nos entreprises. »

CATHERINE PEETROONS
Juriste d'entreprise – Thomas & Piron S.A.



« Le Legal Board enrichit notre pratique journalière. Nous y sommes en contact avec des pairs qui sont confrontés à des problèmes similaires aux nôtres, ce qui nous aide à mieux conseiller notre entreprise. Ces rencontres facilitent également les contacts ultérieurs dans les chantiers que nous réalisons ensemble ou lors de problèmes qui nous opposent. »

ANNELIEN VERMOTE
Juriste d'entreprise – Valens S.A.

STÉPHANIE MASSON
Directrice services Juridique et Assurance – Duchêne S.A.



« Notre board réunit toujours assez bien de personnes motivées, ce qui veut dire qu'il y a un réel besoin pour cette plateforme. Nous avons trouvé rapidement un consensus sur les actions à développer et celles-ci se déroulent sans problèmes. Nous remarquons que le secteur IT (au sens large du terme) est également intéressé à réfléchir et à travailler avec nous, ce qui donne lieu à de bonnes présentations et propositions. »

PATRICK VANHIE
Managing Director – Strukton Rail N.V.



« Notre secteur connaît un retard en matière de digitalisation. Grâce au Digital Board de l'ADEB-VBA nous réduisons ce retard. C'est avec plaisir que nous constatons qu'après un an de travaux au sein du Digital Board nous pouvons déjà soumettre des résultats tangibles pour quelques projets très concrets. »

PETER BERTELS
Senior Manager Creativity and Digital
Enabling BESIX Group



NEW APPS

« Les entreprises de construction tournées vers l'avenir ont compris qu'un partage OUVERT de connaissances est indispensable pour renforcer leur propre entreprise. L'ADEB-VBA – et en particulier les boards – est la mieux placée pour faciliter et stimuler cette collaboration. »

DIETER FROYEN
Chef de service Value engineering
Kumpen N.V.



« L'innovation ne peut être un terme à la mode. Il est important de partager des expériences car elles sont inspirantes, de préférence lors de sessions de réflexion, données par des orateurs expérimentés. »

EWALD HOUBEN

Administrateur délégué – Houben N.V.



RADICAL INNOVATION COUNCIL

« Réfléchir "out of the box" est impératif pour chaque entrepreneur. Le Radical Innovation Council est un outil idéal pour le faire. L'échange d'expériences, des orateurs inspirants, ... nous aident dans la recherche permanente à développer de nouvelles perspectives stratégiques. »

JEAN-BAPTISTE BRAET

Administrateur délégué – Braet N.V.



TECHNICAL BOARD

« Le Technical Board est un outil idéal pour travailler en collaboration avec des collègues et d'autres partenaires de la construction à l'amélioration de notre secteur. En plus, c'est un forum où vous pouvez prendre de la distance afin de réfléchir à l'avenir de votre propre entreprise. »

WIM STRAETMANS

Administrateur – BAM Belgium S.A.



« Le Safety Board est une précieuse plateforme d'échange où le transfert de connaissances et la recherche de solutions jouent un rôle primordial. »

MARC RUYS
QHSE Vanhout N.V.



« Le Safety Board met l'accent sur l'échange sectoriel d'informations et l'apprentissage mutuel en discutant de thèmes, aussi bien actuels que futurs.

Nos entreprises sont ainsi conseillées d'une manière correcte et soutenue pour augmenter leur niveau de sécurité. »

KOEN BOLLAERTS
HSEQ Manager Algemene Aannemingen Van Laere N.V.



« La force du Green Board est de permettre, aux conseillers et spécialistes en environnement des entreprises membres, d'échanger leurs expériences et d'élever leur niveau de compétence.

Ceci afin que nos entreprises de construction de demain soient encore plus durable qu'elles le sont aujourd'hui. »

RÉMY ROBIJNS
Responsable Service QSE – CIT Blaton S.A.



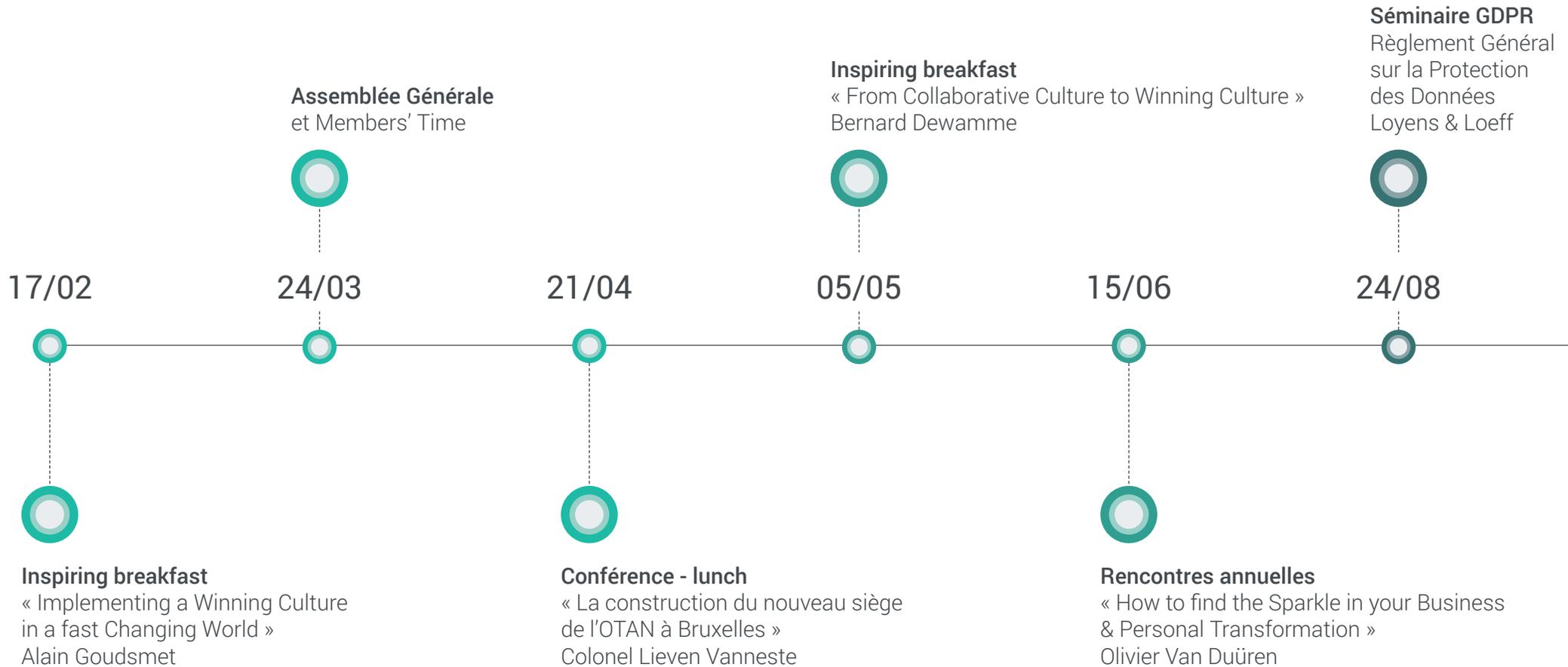
« L'objectif de notre participation au Green Board est l'échange d'information spécifique par une interaction avec d'autres entreprises de construction.

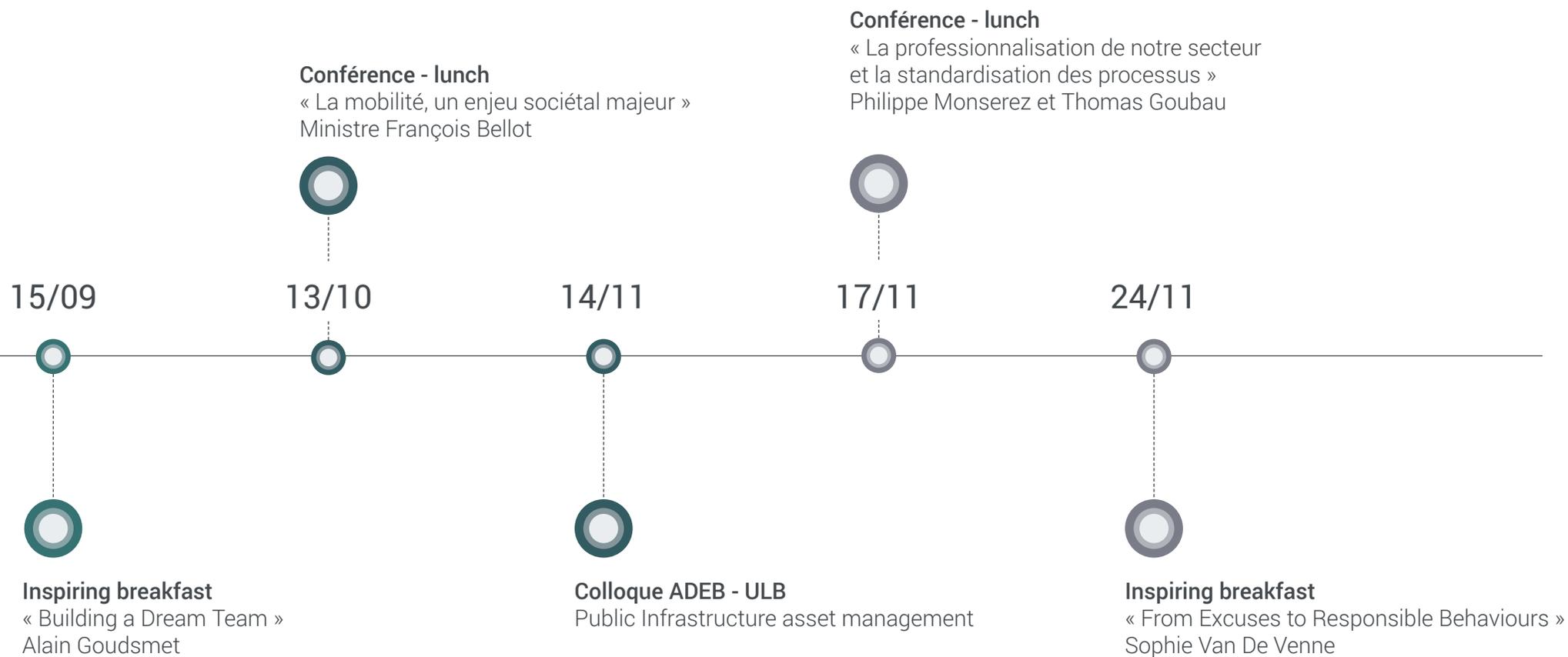
La collaboration et l'échange de connaissances sont des aspects importants pour contribuer à de nouvelles dispositions et à l'innovation dans le secteur. »

FRANKY VAN DEN BERGHE
Conseiller en prévention - coordinateur environnemental
Franki Construct N.V.



NOS ÉVÉNEMENTS EN 2017





NOS PERSPECTIVES

Entretien avec Didier Cartage

Que reprenez-vous de l'année 2017 ?

Au lendemain des 80 ans de l'ADEB, nous avons redéfini les mission, vision et valeurs de l'ADEB pour aligner notre rôle avec les défis que nos membres sont amenés à relever. Une réflexion traduite en un plan d'actions baptisé « Ambitions 2021 ». Nous avons mis en place de nouvelles initiatives comme le Digital Board, qui réunit nos membres autour de la transformation numérique afin d'échanger et de mutualiser des ressources ou comme le partenariat stratégique signé avec Aproplan, permettant notamment la standardisation d'un certain nombre de procédures et l'automatisation de tâches importantes.

Selon vous, quels principaux défis devra relever le secteur des entreprises de grands travaux, dans les années à venir ?

Cela peut sembler paradoxal à l'heure des géants du web mais le défi le plus important des grandes entreprises de construction sera de gérer leurs richesses humaines : faire adhérer cinq générations de collaborateurs aux attentes très différentes autour d'un projet commun, mettre en place des structures agiles anticipant les évolutions technologiques, conserver leur savoir-faire et attirer de nouveaux talents, ...

Comment l'ADEB entend aider ses membres à relever ces défis ?

Les entreprises ne peuvent réaliser sereinement leur transformation que si elles sont assurées de leur avenir. Il nous faut donc convaincre les pouvoirs publics de pérenniser leurs investissements au-delà d'une législature, comme le fait par exemple le Ministre Di Antonio en prolongeant déjà son plan infrastructures actuel avec la vision 2019 - 2024. L'arrêt brutal des investissements suite à la crise financière de 2008 a eu un effet désastreux sur les entreprises, notamment en termes d'emplois. Elles doivent maintenant réengager pour faire face à l'augmentation soudaine de leur carnet de commandes, alors que les profils recherchés sont rares sur le marché de l'emploi. En collaboration avec les organisations représentant les grands bureaux d'architecte (G30) et les bureaux d'études (ORI), nous finalisons un document destiné tant aux maîtres d'ouvrages publics que privés définissant clairement les missions des différents acteurs de l'acte de construire pour que chacun assume ses responsabilités.

Nous avons lancé une série d'ateliers pour développer une culture gagnante et la vitalité dans les entreprises avec www.buildwithjoy.be. Nous venons de mettre en place un Communication Board ayant pour mission, entre autres, de renforcer l'attractivité du secteur et de ses entreprises.

« Le défi le plus important pour les grandes entreprises de construction sera de gérer leurs richesses humaines. »

DIDIER CARTAGE,
Directeur Général de l'ADEB



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018



FRÉDÉRIC LORIAUX
Président
CIT Blaton S.A.



EDOUARD HERINCKX
Vice-président
Thomas & Piron Holding S.A.



ROBERT HOORNAERT
Vice-président
Artes Group N.V.



JEAN POLET
Vice-président
BESIX S.A.



PHILIPPE DE BLAUWE
Administrateur
In Advance S.A.



MARC PEETERS
Administrateur
BAM Belgium S.A.



RAYMUND TROST
Administrateur
CFE Contracting S.A.



DOMINIQUE VALCKE
Administrateur
Stadsbader N.V.



CHRISTOPHE VAN OPHEM
Administrateur
Eiffage Benelux



ETIENNE DEWULF
Président honoraire



PAUL KUMPEN
Président honoraire



LUC NEYRINCK
Président honoraire

NOS MEMBRES



AANNEMINGSBEDRIJF AERTSSEN N.V.

Laageind 91
2940 STABROEK
www.aertssen.be

tel. +32 3 561 09 50
fax +32 3 561 09 59
info@aertssen.be



ALHEEMBOUW N.V.

Roeselarestraat 205
8840 OOSTNIEUWKERKE
www.alheembouw.be

tel. +32 51 22 15 36
fax +32 51 22 54 30
info@alheembouw.be



ANTWERPSE BOUWWERKEN N.V.

Bouwensstraat 21
2140 ANTWERPEN
www.antwerpsebouwwerken.be

tel. +32 3 205 28 00
fax +32 3 232 53 49
ab@ab.eiffage.be



ARTES DEPRET N.V.

Rederskaai 61/0301
8380 ZEEBRUGGE
www.artesdepret.be

tel. +32 50 54 42 31
fax +32 50 54 46 60
info@artesdepret.be



ARTES ROEGIERS N.V.

Burchtstraat 89
9150 KRUIBEKE
www.artesroegiers.be

tel. +32 3 744 07 44
fax +32 3 744 07 45
roegiers@artesroegiers.be



BAM CONTRACTORS S.A./N.V.

Av. Antoon van Oss 1 b.2 Antoon van Osslaan
BRUXELLES 1120 BRUSSEL
www.bamcontractors.be

tel. +32 2 719 46 11
fax +32 2 725 04 61
info@bamcontractors.be



BELEMCO N.V.

Tanusweg 49
3740 BILZEN
www.belemco.be

tel. +32 89 51 90 80
fax +32 89 51 90 81
belemco@besix.com



BESIX S.A./N.V.

Av. des Communautés 100 Gemeenschappenlaan
BRUXELLES 1200 BRUSSEL
www.besix.com

tel. +32 2 402 62 11
fax +32 2 402 62 00
besix@besix.com



BESIX INFRA N.V.

Steenwinkelstraat 640
2627 SCHELLE
www.besixinfra.com

tel. +32 3 870 79 70
fax +32 3 887 56 25
besixinfra@besix.com

**BOUYGUES BELGIUM S.A./N.V.**

Avenue de Cortenberg 52/6 Kortenberglaan
BRUXELLES 1000 BRUSSEL
www.bouygues-construction.com

tel. +32 2 558 88 88
fax +32 2 527 88 37
info@bouyguesbelgium.be

**AANNEMINGEN M. & J. BRAET N.V.**

Toevluchtweg 2
8620 NIEUWPOORT
www.braet.be

tel. +32 58 23 31 13
fax +32 58 23 91 27
info@braet.be

**COMPAGNIE D'ENTREPRISES CFE S.A./N.V**

Avenue Herrmann-Debroux 40-42 Herrmann-Debrouxlaan
BRUXELLES 1160 BRUSSEL
www.cfe.be

tel. +32 2 661 12 11
fax +32 2 660 77 10
info@cfe.be

CFE BATIMENT BRABANT WALLONIE S.A./N.V.

Chaussée de la Hulpe 166 Terhulpseseenweg
BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.bpc.be

tel. +32 2 663 60 00
fax +32 2 672 42 50
info@bpc.be

**CFE BOUW VLAANDEREN N.V.**

Garden Square Blok D - Laarstraat 16 b12
2610 WILRIJK
www.mbg.be

tel. +32 3 820 40 11
fax +32 3 820 40 46
info@mbg.be

**C.I.T. BLATON S.A./N.V.**

Av. Jean Jaurès 50 Jean Jaurès laan
BRUXELLES 1030 BRUSSEL
www.citblaton.be

tel. +32 2 240 22 11
fax +32 2 240 23 50
mail@citblaton.be

**COBELBA S.A.**

Parc Industriel - Rue des Reines Marguerites 5/7
5100 NANINNE
www.cobelba.be

tel. +32 81 40 14 21
fax +32 81 40 13 19
direction@cobelba.be

**CORDEEL N.V**

Euro laan 7
9140 TEMSE
www.cordeel.eu

tel. +32 3 710 05 00
fax +32 3 771 31 68
info@cordeel.eu



R. DE COCK ENTREPRISES REUNIES S.A.

Rue de la Machine 30
6041 GOSSELIES
www.decocksa.com

tel. +32 71 44 03 11
fax +32 71 44 03 55
info@decocksa.com



JAN DE NUL N.V.

Tragel 60
9308 HOFSTADE-AALST
www.jandenul.com

tel. +32 53 73 15 11
fax +32 53 78 17 60
info@jandenul.com



LES ENTREPRISES LOUIS DE WAELE S.A./N.V.

Av. Jean Dubrucq 175 Jean Dubrucqsaan
BRUXELLES 1080 BRUSSEL
www.louisdewaele.be

tel. +32 2 422 08 11
fax +32 2 420 32 12
eldw@louisdewaele.be



DEME ENVIRONMENTAL CONTRACTORS NV (DEC)

Haven 1025 - Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.deme-group.com/dec

tel. +32 3 250 54 11
fax +32 3 250 52 53
info.dec@deme-group.com



BAGGERWERKEN DECLOEDT & ZON NV

Slijkensesteenweg 2
8400 OOSTENDE
www.deme-group.com/bdc

tel. +32 59 24 21 40
fax +32 59 24 21 80
info.bdc@deme-group.com



ENTREPRISES JACQUES DELENS S.A./N.V.

Av. du Col Vert 1 Groenkraaglaan
BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.jacquesdelens.be

tel. +32 2 566 96 00
fax +32 2 566 97 00
ejd@jacquesdelens.be



DEMOCO N.V.

Herkenrodesingel 4 B
3500 HASSELT
www.democo.be

tel. +32 11 22 45 26
fax +32 11 22 56 35
democo@democo.be



DENYS N.V.

Industrieweg 124
9032 WONDELGEM
www.denys.com

tel. +32 9 254 01 11
fax +32 9 226 77 71
info@denys.com



ENTREPRISES GENERALES DHERTE S.A.

Rue Lieutenant Cotton 15
7880 FLOBECQ
www.dherte.be

tel. +32 68 44 67 67
fax +32 68 44 67 68
info@dherte.be



DIMCO nv
Haven 1025 – Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.deme-group.com/dimco

tel. +32 3 250 52 11
info.deme@deme-goup.com



DREDGING INTERNATIONAL NV
Haven 1025 - Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.deme-group.com/dredging

tel. +32 3 250 52 11
fax +32 3 250 56 50
info.deme@deme-goup.com



DUCHENE S.A.
Route de Strée 44
4577 MODAVE / STREE
www.duchene-sa.be

tel. +32 85 51 01 11
fax +32 85 51 10 40
info@duchene.eiffage.be



EUROVIA BELGIUM S.A./N.V.
Allée Hof ter Vleest 1 Hof ter Vleestdreef
BRUXELLES 1070 BRUSSEL
www.eurovia.com

tel. +32 2 370 64 50
fax +32 2 370 64 59
info@eurovia.com



FRANKI S.A.
Chemin des Moissons 10
4400 FLEMALLE
www.franki.be

tel. +32 4 250 51 50
fax +32 4 349 39 39
info@franki.be



FRANKI CONSTRUCT N.V.
Kartuizersweg 1
2550 KONTICH
www.franki.be

tel. +32 3 821 16 80
fax +32 3 821 16 99
info.frankiconstruct@franki.be



FRANKI FOUNDATIONS BELGIUM S.A./N.V.
Avenue E. Frankignoul 2
1480 SAINTES
www.ffgb.be

tel. +32 2 391 46 46
fax +32 2 391 46 47
mail@ffgb.be



GILLION CONSTRUCT S.A./N.V.
Rue Saint-Denis 132 Sint-Denijsstraat
BRUXELLES 1190 BRUSSEL
www.gillion.be

tel. +32 2 344 18 90
fax +32 2 344 73 31
gillion@gillion.be



GALÈRE S.A.
Rue Joseph Dupont 73
4053 CHAUDFONTAINE
www.galere.be

tel. +32 4 366 67 11
fax +32 4 366 68 00
galere@galere.be



HERBOSCH-KIERE N.V.

Haven 1558 - Sint-Jansweg 7
9130 KALLO
www.herbosch-kiere.be

tel. +32 3 575 02 82
fax +32 3 575 13 10
info@hk.eiffage.be



HERPAIN ENTREPRISE S.A./N.V.

Av. des Statuaires 43 Beeldhouwerslaan
BRUXELLES 1180 BRUSSEL
www.herpain.be

tel. +32 2 374 58 10
fax +32 2 374 74 20
info@herpain.be



HOUBEN N.V.

Prins Bisschopssingel 36 bus 5
3500 HASSELT
www.houbennv.be

tel. +32 11 26 96 00
fax +32 11 26 96 01
info@houbennv.be



IN ADVANCE S.A.

Rue de la Grenouillette 2e
1130 HAREN
www.inadvance.be

tel. +32 2 245 95 35
fax +32 2 245 66 15
info@inadvance.be



INTERBUILD N.V.

Heistraat 129
2610 WILRIJK
www.interbuild.be

tel. +32 3 820 64 64
fax +32 3 830 47 50
interbuild@interbuild.be



KUMPEN N.V.

Paalsteenstraat 36
3500 HASSELT
www.kumpen.be

tel. +32 11 30 71 11
fax +32 11 23 50 93
info@kumpen.be



LIXON S.A.

Rue des Chantiers 60
6030 MARCHIENNE-AU-PONT
www.lixon.net

tel. +32 71 31 01 25
fax +32 71 30 14 91
lixon@lixon.net



ALGEMENE BOUW MAES N.V.

Toemaatragel 1
9000 GENT
www.maes.pro

tel. +32 9 240 01 30
fax +32 9 222 91 91
info@maes.pro



PEREMANS S.A./N.V.

Villalaan 47
1500 HALLE
www.peremans.net

tel. +32 2 359 92 70
fax +32 2 356 47 20
info@peremans.net

**SMET GWT EUROPE N.V.**

Kastelsedijk 64
2480 DESSEL
www.smetgroup.be

tel. +32 14 38 96 96
fax +32 14 38 96 98
infosg@smetgroup.be

**SOCATRA S.A./N.V.**

Av. de Roodebeek 24 Roodebeeklaan
BRUXELLES 1030 BRUSSEL
www.socatra.be

tel. +32 2 735 40 14
fax +32 2 734 13 92
info@socatra.be

**SOCOGETRA S.A.**

Rue Joseph Calozet 11
6870 AWENNE (SAINT-HUBERT)
www.socogetra.com

tel. +32 84 36 02 00
fax +32 84 36 65 13
info@socogetra.com

**SOETAERT N.V.**

Esperantolaan 10 A
8400 OOSTENDE
www.soetaert.be

tel. +32 59 55 00 00
fax +32 59 55 00 10
info@soetaert.be

**STADSBADER N.V.**

Kanaalstraat 1
8530 HARELBEKE
www.stadsbader.com

tel. +32 56 26 06 66
fax +32 56 20 13 98
info@stadsbader.com

**STRABAG BELGIUM S.A./N.V.**

Noorderlaan 139
2030 ANTWERPEN
www.strabag.be

tel. +32 3 540 45 00
fax +32 3 540 45 12
belgium@strabag.com

**STRUKTON RAIL N.V.**

Burg. Maenhautstraat 64
9820 MERELBEKE
www.strukton.com

tel. +32 9 210 79 10
fax. +32 9 210 79 20
sribelgie@strukton.be

**THIRAN GROUPE S.A.**

Rue du Parc Industriel d'Achêne 2
5590 CINEY-ACHENE
www.thiran.be

tel. +32 83 23 07 90
fax +32 83 23 07 80
mailbox@thiran.be

**THOMAS & PIRON HOLDING S.A.**

La Besace 14
6852 OUR (OPONT)
www.thomas-piron.eu



tel. +32 61 53 11 11
fax +32 61 53 47 20
infobe@thomas-piron.eu



VALENS S.A./N.V.
Av. Brugmann 27 Brugmannlaan
BRUXELLES 1060 BRUSSEL
www.valens.eu

tel. +32 2 543 46 00
fax +32 2 543 46 01
contact@valens.eiffage.be



VAN HUELE N.V.
Zandvoordestraat 453
8400 OOSTENDE
www.van-huele.be

tel. +32 59 50 08 57
fax +32 59 70 72 57
bouw@van-huele.be



VAN LAERE N.V.
Antwerpsesteenweg 320
2070 ZWIJNDRECHT
www.vanlaere.be

tel. +32 3 252 20 20
fax +32 3 252 20 40
mailbox@vanlaere.be



VANDERSTRAETEN N.V.
Europaweg 11
3560 LUMMEN
www.vanderstraeten.be

tel. +32 11 43 14 12
fax +32 11 43 26 24
info@vanderstraeten.be



VANHOUT N.V.
Lammerdries 12
2440 GEEL
www.vanhout.be

tel. +32 14 25 16 11
fax +32 14 25 16 00
info@vanhout.be



VERHELST AANNEMINGEN N.V.
Oudenburgsesteenweg 106
8400 OOSTENDE
www.verhelstaannemingen.be

tel. +32 59 25 53 50
fax +32 59 26 50 70
info.aannemingen@verhelst.be

Visser & Smit Hanab



VISSER & SMIT HANAB N.V.
Langerbruggekaai 3
9000 GENT
www.vshanab.be

tel. +32 9 371 71 71
fax +32 9 371 71 80
info@vshanab.be



WEGEBO S.A./N.V.
Rue Nestor Martin 313 Nestor Martinstraat
BRUXELLES 1082 BRUSSEL
www.wegebo.be

tel. +32 2 482 07 40
fax +32 2 469 22 24
wegebo@colas.be



WEST CONSTRUCT N.V.
Siemenslaan 13
8020 OOSTKAMP
www.westconstruct.be

tel. +32 50 36 80 85
fax +32 50 36 80 81
info@westconstruct.be

**WUST S.A.**

Zoning industriel des Plenesses - Rue Grondal 14
4890 THIMISTER-CLERMONT
www.wust.be

tel. +32 87 594 711
fax +32 87 594 812
direction@wust.be

**WYCKAERT BOUWONDERNEMINGEN N.V.**

Ottergemsesteenweg 415
9000 GENT
www.wyckaert.eu

tel. +32 9 222 60 24
fax +32 9 220 32 39
info@wyckaert.eu

**VLAAMSE WATERBOUWERS VZW**

Grootveldlaan 148
1150 BRUSSEL
www.vlaamsewaterbouwers.be

tel. +32 2 771 00 44
fax +32 2 771 30 93
info@vlaamsewaterbouwers.be



ADEB asbl – Association des Entrepreneurs Belges de Grands Travaux
VBA vzw – Vereniging der Belgische Aannemers van Grote Bouwwerken



Avenue Grandchamp 148 Grootveldlaan
Bruxelles 1150 Brussel
+32 2 771 00 44



www.adeb-vba.be
info@adeb-vba.be



@adebvba



@ADEBVBA



ADEB-VBA

