



ELEVATING CONSTRUCTION TOGETHER

Jaarverslag 2023



ADEB
VBA



De unieke kracht van VBA zit in de bereidheid en het vermogen van haar leden om samen te werken aan alle huidige en toekomstige vraagstukken die van invloed zijn op de sector.

Inhoud

VBA in een notendop	4
Woord van de voorzitter	5
Onze verwezenlijkingen	6 > 7
VBA barometer	8 > 13
Onze initiatieven	14 > 19
Onze Boards	20 > 25
Ons bestuursorgaan	26 > 27
Onze leden	28 > 39
Onze contactgegevens	40



VBA in een notendop

Wie zijn wij?

De Vereniging der Belgische Aannemers van Grote Bouwwerken (VBA) verenigt en vertegenwoordigt de grote bouwaannemers van ons land.

Samen bouwen en onderhouden zij de publieke infrastructuur, die de leefomgeving van alle burgers vormt. Ze geven het landschap dagelijks vorm met iconische verwezenlijkingen binnen onze maatschappij.

VBA is lid van Embuild, voormalige Confederatie Bouw, waar ze de belangen van haar leden behartigt.

Missie, visie, waarden: vernieuwd engagement naar aanleiding van het plan 'Ambities 2025'

Onze voorzitter, Raymund Trost, en de leden van het bestuursorgaan bepaalden samen de ambities van VBA voor de komende jaren. Om onze missie tot een goed einde te brengen en onze visie te bestendigen in het verlengde van onze waarden, stellen wij vier prioriteiten voorop:

1. de nadruk leggen op evenwichtige en duurzame contractuele relaties, die essentieel zijn voor onze sector;
2. de aanwerving en opleiding van arbeiders en kaderpersoneel op de werven ondersteunen;
3. onze maatschappelijke verantwoordelijkheid opnemen aan de hand van acties rond veiligheid, duurzaamheid en de professionalisering van de sector;
4. de sector zo aantrekkelijker maken om talent aan te trekken.



Onze missie

VBA wil de meest performante organisatie zijn voor de Belgische aannemers van grote bouwwerken en de drijvende kracht achter hun toekomst.



Onze visie

Als leaders in de bouwsector, zetten we onze competenties in voor het bouwen van infrastructuur in het kader van de mobiliteit en het leven van morgen.



Onze waarden

- **Respect** voor mens milieu en ethiek
- **Maatschappelijke verantwoordelijkheid** - de gemeenschap waarin we actief zijn steunen
- **Co-creatie** - met en voor al onze leden
- **Engagement** - voor het succes van elk project
- **Wendbaarheid** - aanpassingsvermogen, luisteren en leren
- **Innovatie** - de motor voor de vooruitgang van de bouwsector

Kerncijfers 2023



64

aangesloten ondernemingen



22.000

rechtstreekse jobs



7 miljard

euro omzet



60.000

onrechtstreekse jobs

Woord van de voorzitter

Raymund Trost: Voorzitter van het bestuursorgaan van VBA

Ik wil deze terugblik op 2023 beginnen met een woord van dank aan onze nieuwe algemeen directeur, Pierre-Alain Franck. Toen hij in april de teugels van VBA overnam, zette hij met succes de weg verder die door zijn voorganger was uitgestippeld en gaf hij onze vereniging tegelijkertijd een nieuwe dynamiek en een zeer vruchtbare samenwerking.

Zoals onze barometer laat zien, waren bouwbedrijven in 2023 gezond ondanks de crisis, dankzij een solide orderportefeuille en een intense activiteit op het gebied van openbare werken. Dit positieve beeld moet echter worden genuanceerd per segment: terwijl de burgerlijke bouwkunde zeer goede resultaten boekte, was de situatie moeilijker in de bouwsector, vooral in de tweede helft van het jaar. Met projecten die werden uitgesteld of geannuleerd als gevolg van de sterke stijging van de rentevoeten in combinatie met de materiaalkosten en het probleem van de lange doorlooptijden voor definitieve vergunningen, werd 2023 gekenmerkt door een aantal hoogtepunten die de activiteit in dit segment het hele jaar door zullen blijven beïnvloeden in 2024.

De behoefte aan een sterke, toegewijde en ambitieuze federatie

Het is waarschijnlijk in moeilijkere tijden dat we beseffen hoe belangrijk het is om deel uit te maken van een federatie zoals VBA. Mijn wens is dat VBA een organisatie is die sterk is door de rijke interactie tussen haar leden, maar ook geëngageerd en ambitieus op milieu- en maatschappelijk gebied. Haar missie is heel duidelijk: "elevating construction together". Het strategisch plan 2021-2025 volgt deze logica en vertaalt zich nu in een reeks zeer concrete acties die onze leden rechtstreeks ondersteunen. Halverwege ons strategisch plan 2021-2025 ben ik zeer tevreden met de vooruitgang die we hebben geboekt. Onder de punten die het waard zijn om te benadrukken, denk ik in het bijzonder aan:

- ConstruLab, ons eigen opleidingscentrum dat is opgezet en gefinancierd om het tekort aan geschoolde arbeidskrachten aan te pakken, is een succes met negen opleidingscycli in de loop van het jaar.

- De Belgian Alliance for Sustainable Construction (BA4SC) heeft de meeste spelers in de bouwvalueketen samengebracht om duurzaamheidskwesties aan te pakken. De werkgroepen hebben goede vooruitgang geboekt en zullen hun inspanningen voortzetten in 2024, in het bijzonder met betrekking tot duurzame specificaties en de ondersteuning van innovatieve technologieën.
- Verschillende activiteiten om de sector aantrekkelijker te maken. Via ons ambassadeursprogramma bijvoorbeeld, dat bedoeld is om jongeren aan te moedigen voor een loopbaan in de bouw te kiezen, hebben we 1.500 studenten in 40 scholen van het secundair en hoger onderwijs ontmoet.
- Onze dialoog met de autoriteiten, met name op het gebied van contractueel evenwicht en het rekening houden, in het bestek, met de sociale impact van een infrastructuur op de lange termijn (total cost of ownership).

Last but not least is VBA ook intern zeer actief geweest, door het werk van de verschillende Boards voort te zetten en een zeer geslaagde studiereis naar Finland te organiseren.

Ik geloof oprecht dat we trots kunnen zijn op hoe ver we zijn gekomen, en dit zou ons moeten aanmoedigen om in 2024 nog verder te gaan.

Nu we een nieuw jaar ingaan, staan we voor veel uitdagingen, vooral op het politieke en economische front. In de aanloop naar de verkiezingen hebben we een memorandum uitgegeven waarin we de politieke besluitvormers herinneren aan de prioriteiten van onze sector: het handhaven van voldoende - en geplande - overheidsinvesteringen, het ontwikkelen van wetgeving voor overheidsopdrachten en het verbeteren van de flexibiliteit en de belasting op de arbeidsmarkt. In economische termen is de uitdaging om de huidige crisis te boven te komen en tegelijkertijd werkgelegenheid en het behoud van talent te garanderen.

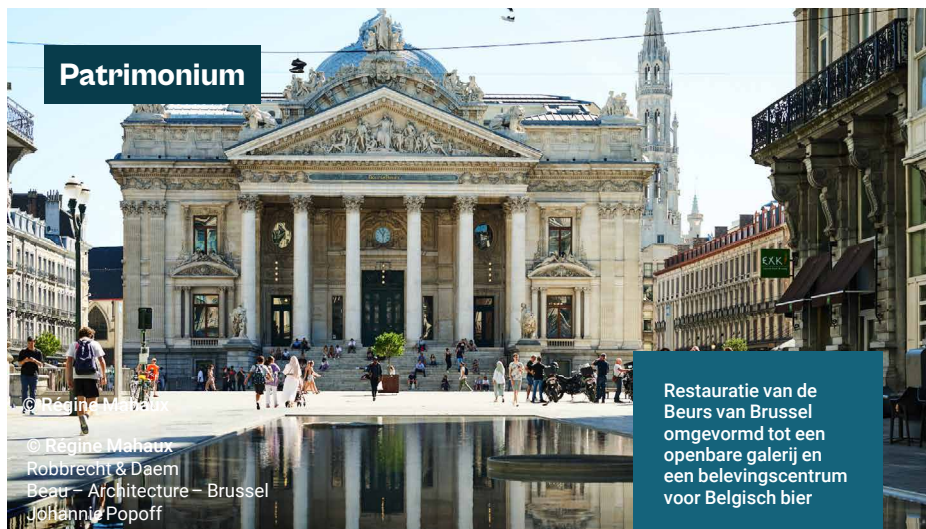
In dit opzicht is het aan de bedrijven om hun verantwoordelijkheid te nemen en aan de overheden om te blijven investeren. Tot slot is het ook duidelijk dat veiligheid, een kernwaarde van onze sector, een uitdaging voor de toekomst blijft, ondanks de reële vooruitgang die is geboekt.



Geconfronteerd met deze uitdagingen ben ik ervan overtuigd dat de bouw een essentiële sector is, die een schat aan mogelijkheden biedt en een positieve bijdrage kan leveren aan de wereld van morgen.

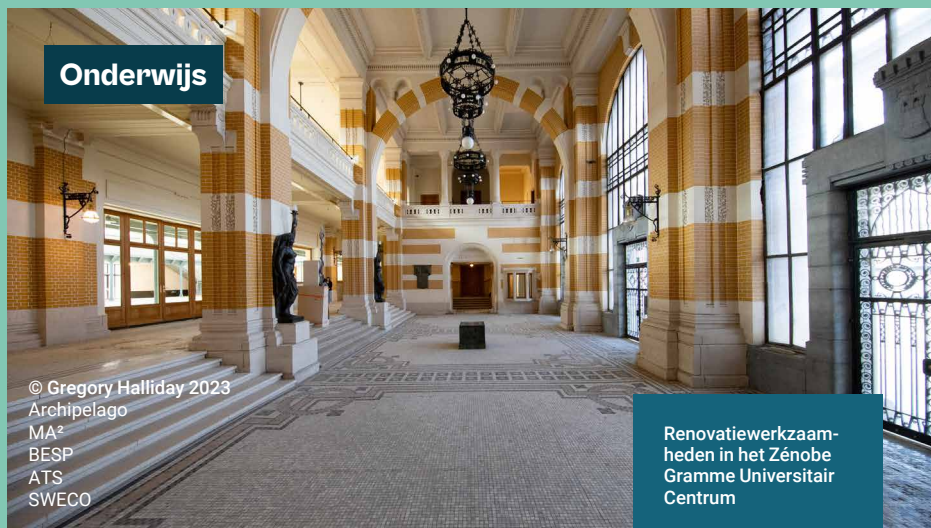


Onze verwezenlijkingen





Dag na dag zetten mannen en vrouwen in onze sector zich in om de gebouwen en infrastructuur te bouwen die onze burgers en bedrijven nodig hebben. Dat doen zij met toewijding, terwijl ze de veiligheid van de werknemers garanderen en streven naar kwaliteit en duurzaamheid in de bouw. Een sector die het kloppend hart vormt van de maatschappij en zich inzet voor het welzijn van de gemeenschap.



Onze barometer



Zoals elk jaar heeft VBA een enquête gehouden onder haar leden om te peilen naar de gezondheidstoestand van hun ondernemingen, hun zorgen, de belangrijkste uitdagingen waarmee ze geconfronteerd worden en hun vertrouwen in de toekomst.

Aan de vooravond van 2024 wordt de gezondheid van de meeste bedrijven in de sector door hun bedrijfsleiders als goed tot zeer goed ervaren. De belangrijkste bronnen van bezorgdheid voor aannemers van grote bouwwerken houden verband met de huidige sociaaleconomische situatie.

Gezondheidstoestand van de ondernemingen

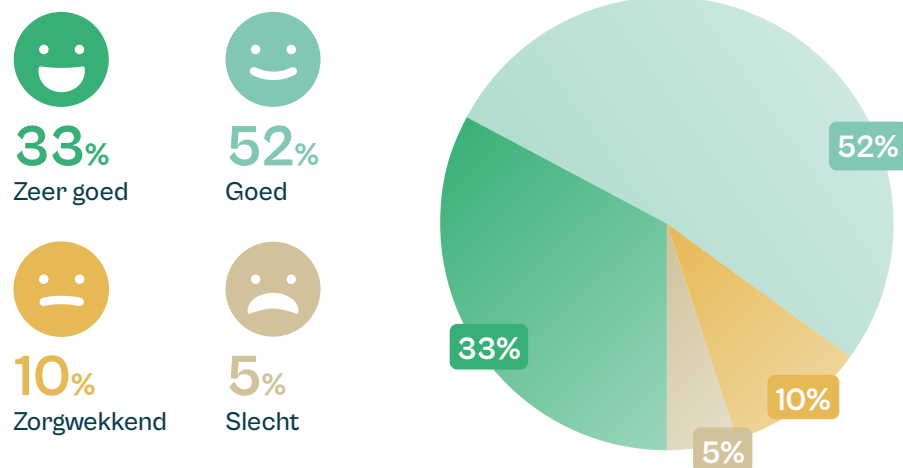
85% van de ondernemingen doet het nog steeds goed tot zeer goed

De gezondheidstoestand van onze ondernemingen is al enkele jaren zeer positief. In 2023 beschouwt 85% van de ondervraagde bedrijfsleiders de gezondheid van hun bedrijf als goed (52%) tot zeer goed (33%).

Dit cijfer is echter gedaald ten opzichte van vorig jaar (92%). Waarschijnlijk wordt deze afname verklaard door het aanhoudend moeilijke sociaal-economische klimaat (inflatie, stijgende brandstof- en materiaalprijzen, enz.)

Daarnaast beschouwt 10% van de leidinggevenden de situatie van hun bedrijf als zorgwekkend, een stijging van 4 punten sinds de barometer van 2022 (6%), maar nog steeds lager dan in 2021 (13%). En 5% vindt dat de situatie slecht is.

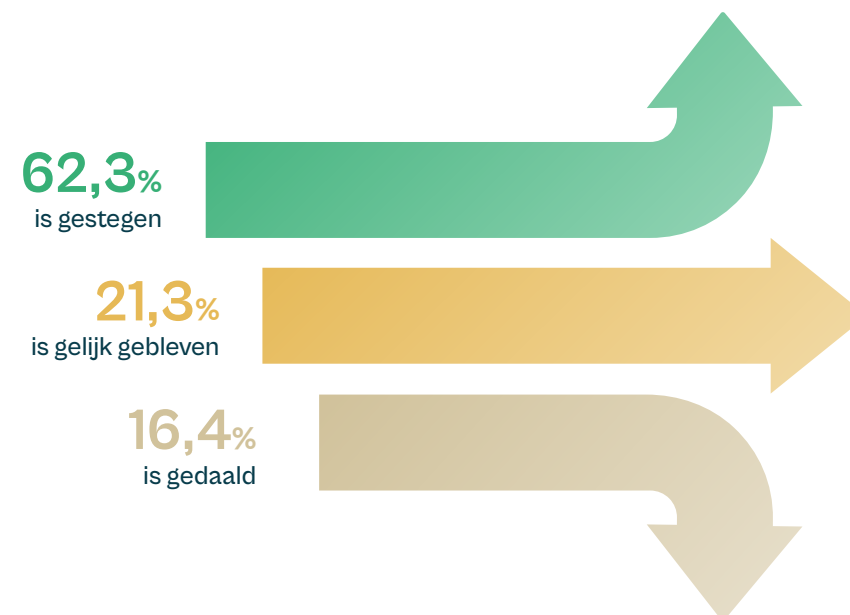
Gezondheidstoestand van de grote bouwbedrijven in 2023



Bedrijven in de lift

Op de vraag of de activiteit van hun onderneming de afgelopen drie jaar is toegenomen, antwoordt bijna twee derde van de aannemers (62,3%) bevestigend. Voor 21,3% van hen is de activiteit stabiel gebleven en voor 16,4% van hen gedaald.

Evolutie van de activiteit gedurende de 3 laatste jaren

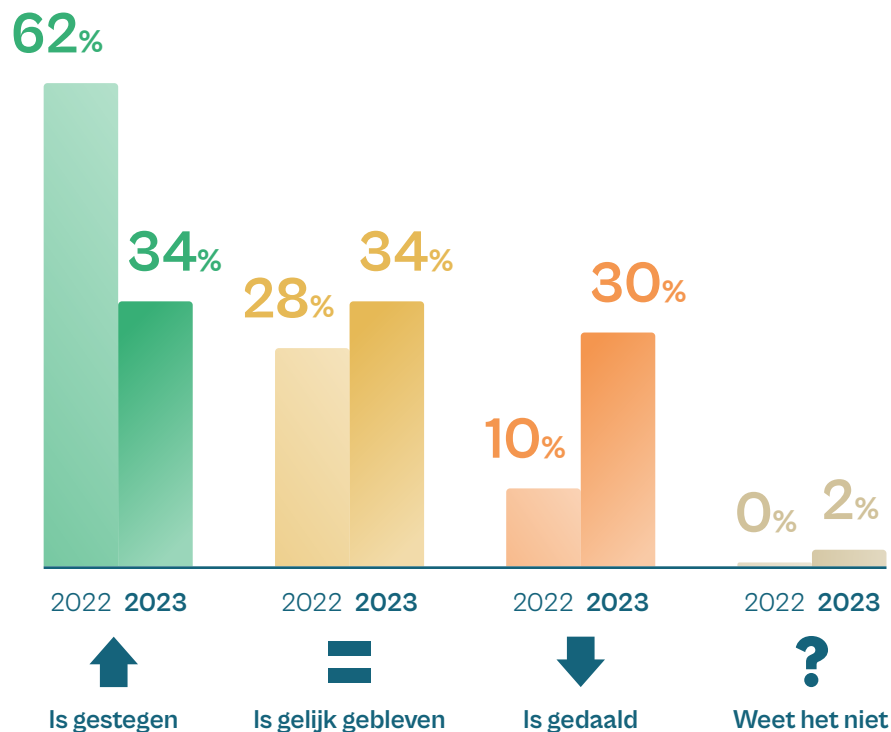


Minder gunstige orderboekjes

34% van de leidinggevendenden van grote bouwbedrijven zegt dat hun orderboekje voor 2024 is gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar. Terwijl 34% van de aannemers vond dat hun orderboekje ongewijzigd was gebleven, zei 30% dat hun orders waren gedaald. 2% kon geen antwoord geven.

Als we de resultaten van de barometers van 2022 en 2023 vergelijken, is de algemene situatie wat betreft orders duidelijk minder gunstig. In vergelijking met vorig jaar melden veel minder bedrijven een stijging van hun orderboekje. Drie keer zoveel bedrijven schatten in dat deze is afgenomen.

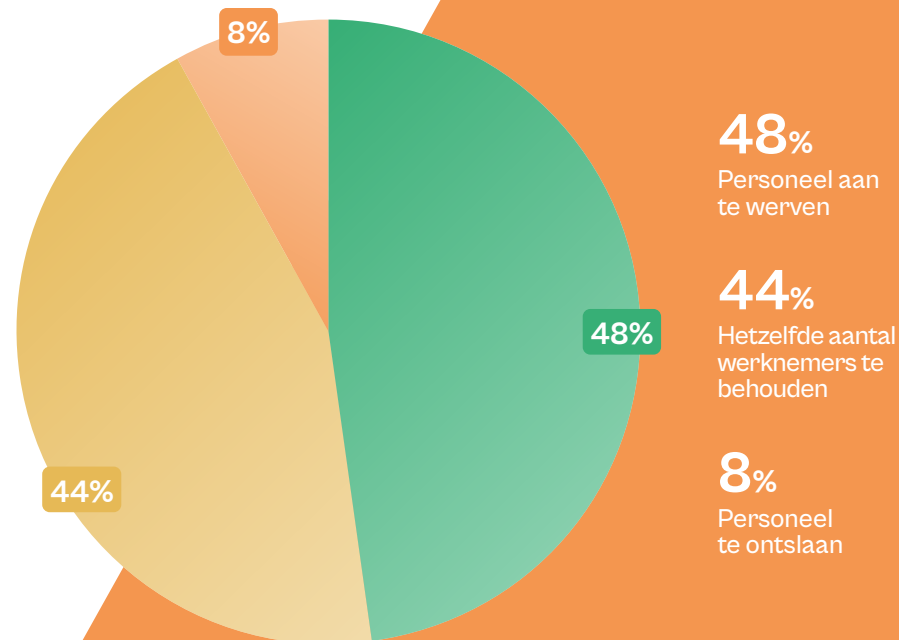
Evolutie van het orderboekje in 2022 en 2023



Een sector die banen creëert

De grote bouwondernemingen blijven zich bereid tonen om nieuw personeel aan te nemen of het huidige personeelsbestand te handhaven, meer dan in 2022: 44% van de leidinggevendenden verwacht in de komende twaalf maanden nieuw personeel aan te nemen (tegenover 38% het jaar daarvoor). 48% verwacht hetzelfde aantal werknemers te behouden (vergeleken met 11% in 2022). 8% van de ondernemers verwacht echter het komende jaar personeel te moeten ontslaan, wat in 2022 voor geen enkele ondernemer het geval was.

In de 12 komende maanden, denken de aannemers...




En morgen?


Minder vertrouwen in de toekomst


De grote bouwaannemers hebben minder vertrouwen in de toekomst dan in 2022. Toen hen werd gevraagd zichzelf te projecteren op de komende drie jaar, zei 26% zich zorgen te maken (hetzelfde cijfer als in 2022) en 5% was zeer bezorgd (tegenover 0% in 2022). 62% (vergeleken met 58% in 2022) heeft een matig vertrouwen en slechts 7% heeft er het volste vertrouwen in (vergeleken met 15% in 2022).

De marktinstabiliteit, inflatie, dalende koopkracht, stijgende rentetarieven zijn de grootste zorgen van bedrijfsleiders, gerelateerd aan het huidig sociaaleconomische klimaat. Andere bronnen van bezorgdheid zijn de naderende verkiezingen, die onzekerheid en stagnatie op het gebied van overheidsopdrachten met zich meebrengen. Daarnaast ervaren ze ook bezorgdheid met betrekking tot het tekort aan gekwalificeerd personeel en moeilijkheden om personeel te behouden.

Als ze vooruitkijken naar de komende 3 jaar, zijn ondernemers...

0%  5%
2022 2023
Zeer ongerust

26%  26%
2022 2023
Ongerust

59%  62%
2022 2023
Matig vertrouwen

15%  7%
2022 2023
Volste vertrouwen

Maatschappelijk verantwoord ondernemen, een prioriteit voor morgen

De leidinggevenden van onze ondernemingen zijn zich bewust van de rol van hun activiteiten in de overgang naar een meer verantwoordelijke en duurzame samenleving.

In hun wens om de toekomst op te bouwen op de pijlers van duurzame ontwikkeling zoals gedefinieerd in ons charter, herbevestigen ze hun sociale verantwoordelijkheid, vooral als werkgever en op het gebied van goed bestuur. Zo verklaren ze prioriteit te geven aan de volgende aspecten:

- een aangename werkomgeving bieden ('be a great place to work', voor 97% van de bedrijven, tegenover 89% in 2022);
- good governance garanderen (voor 93%, tegenover 90% in 2022);
- duurzaam bouwen ('build for the future', voor 90%, tegenover 92% in 2022);
- rekening houden met milieu- en klimaatkwesties (90%, tegenover 91% in 2022);
- een verantwoorde en duurzame toeleveringsketen ondersteunen (87% tegenover 84% in 2022).

Wat betreft duurzame ontwikkeling zijn de aannemers van mening dat hun belangrijkste uitdagingen liggen in de kosten van duurzame oplossingen, problemen met de aanvoer van materialen, de benodigde investeringen voor hun bedrijven, evenals het gebrek aan betrokkenheid van hun klanten of partners, en de administratieve en regelgevende complexiteit.

De prioriteiten voor de toekomst

97%
Aanbieden van een aangename werkomgeving

93%
Garanderen van good governance

90%
Duurzaam bouwen

90%
Rekening houden met milieu- en klimaatuitdagingen

87%
Ondersteunen van een verantwoorde en duurzame supply chain



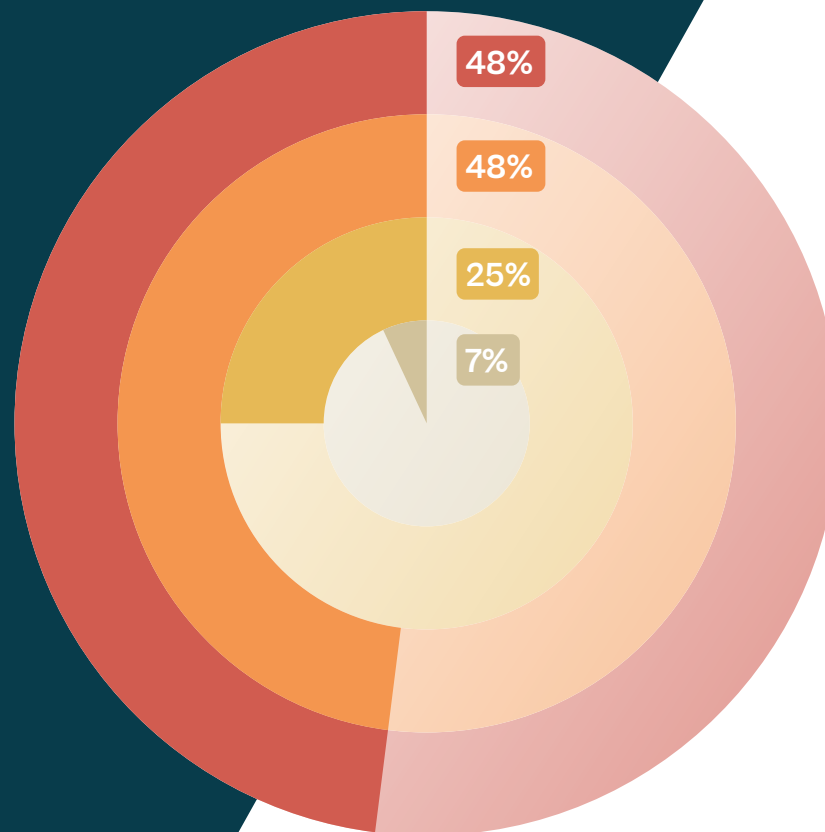
De rol van overheidsinstanties

Als de federale en regionale overheden het niveau van de overheidsinvesteringen niet verhogen, zullen de bedrijven...

Naar meer overheidsinvesteringen

Ons onderzoek wijst ook op de rol van de overheid en overheidsinvesteringen om de levensvatbaarheid van de sector te garanderen.

We vroegen de bedrijfsleiders wat de gevolgen zouden zijn voor hun bedrijf als de federale en regionale overheden het niveau van overheidsinvesteringen niet zouden verhogen. Bijna de helft van de ondernemers schat in dat hun bedrijf moeite zou hebben om winstgevend te blijven (48%) en dat ze hun hoofdactiviteit zouden moeten heroriënteren (48%). 25% van hen gelooft dat een dergelijke situatie hen zou dwingen personeel te ontslaan, en 7% geeft aan dat ze zouden proberen uit te breiden naar het buitenland.



48%
het moeilijk hebben om winstgevend te blijven

48%
kernactiviteiten moeten heroriënteren

25%
personeel moeten ontslaan

7%
proberen uit te breiden naar het buitenland

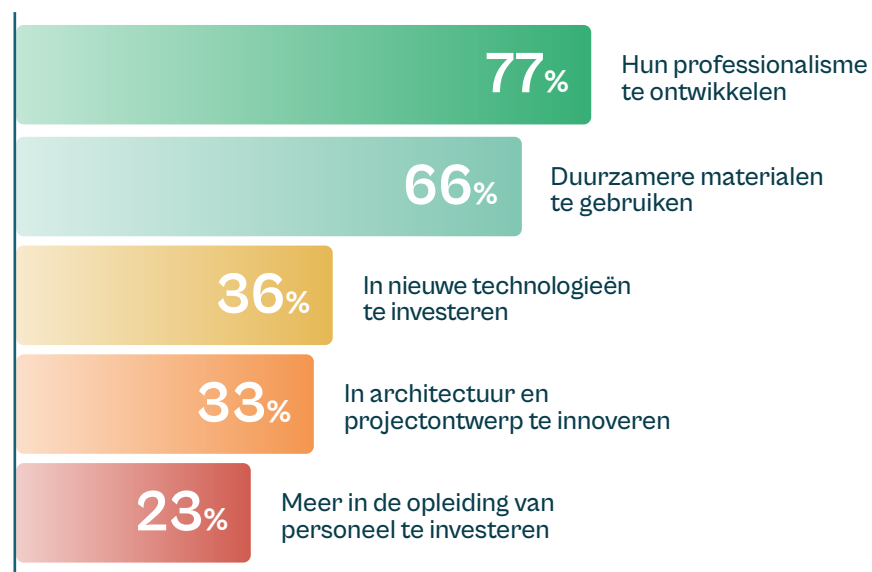
De rol van kwaliteit bij het gunnen van contracten

Op dit moment blijft de prijs nog steeds het belangrijkste criterium bij veel openbare en private aanbestedingen, ten koste van de kwaliteit.

Als de overheid meer belang zou hechten aan kwaliteitscriteria bij aanbestedingen, zou dat volgens 77% van de aannemers de sector aanzetten tot een verdere professionalisering (op het vlak van naleving van kwaliteit, planning, veiligheid op de bouwwerf, enz.)

Daarnaast zegt 66% dat ze duurzamere materialen zouden gebruiken, ook al zijn deze vaak duurder. Ongeveer een derde van de bedrijfsleiders is ook van mening dat een dergelijke ontwikkeling hen zou stimuleren om te investeren in nieuwe technologieën (36%) en te innoveren op het gebied van architectuur en projectontwerp (33%).

Door bij aanbestedingen meer belang te hechten aan kwaliteit, worden bedrijven aangemoedigd om ...

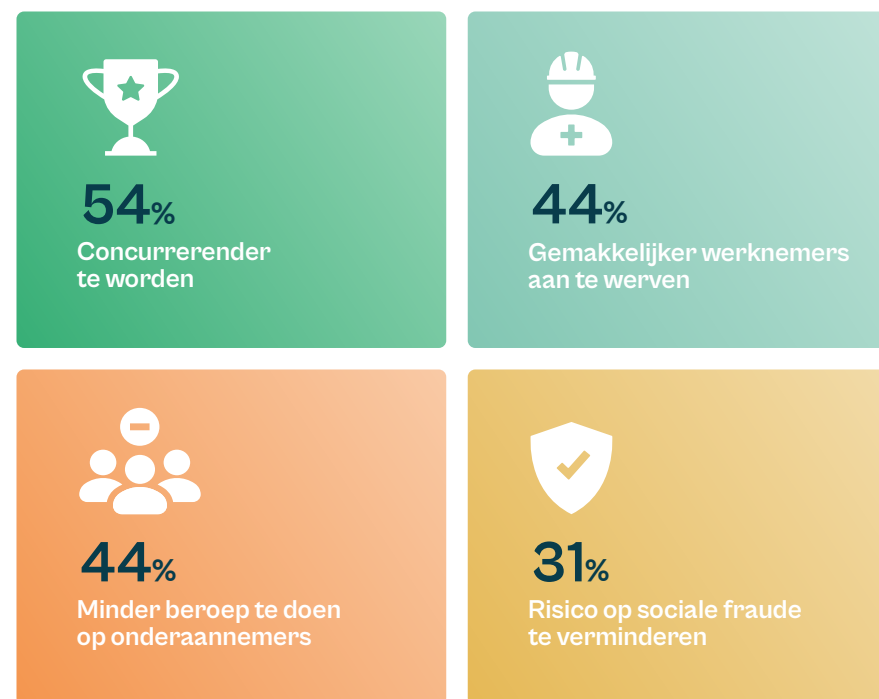


Het verminderen van de lasten op arbeid

Een verlaging van de arbeidskosten door de federale overheid zou ongetwijfeld een positief effect hebben op de ontwikkeling van de bouwsector.

54% van de ondervraagde bedrijfsleiders is van mening dat een verlaging van €2,70 per uur per werknemer hen in staat zou stellen om meer concurrerende prijzen aan te bieden op de markt. 44% van hen denkt dat een dergelijke verlaging het aannemen van extra arbeidskrachten zou vergemakkelijken en als gevolg daarvan, het aantal onderaannemers zou verminderen. Tot slot geeft 31% van de ondernemers aan dat een verlaging van de arbeidskosten de risico's op sociale fraude in de sector zou verminderen.

Een verlaging door de federale regering van de lasten op arbeids met 2,70 € per uur per werknemer zou het mogelijk maken om...



Onze initiatieven

De bouwsector wordt geconfronteerd met een aantal uitdagingen: de aantrekkelijkheid van de sector, het tekort aan geschoolde arbeidskrachten, de contractuele evenwichten, de energietransitie, enz. Het is in het licht van deze grote uitdagingen dat een federatie zoals VBA tot zijn recht komt, op voorwaarde dat ze een echte toegevoegde waarde biedt voor haar leden.

VBA heeft een aantal concrete initiatieven genomen om bij te dragen tot de ontwikkeling van de sector. Deze concrete initiatieven worden hier beschreven.

Het ConstruLab opleidingscentrum

ConstruLab reageert op het tekort aan geschoolde arbeidskrachten

Het tekort aan gekwalificeerd personeel is al enkele jaren een bron van bezorgdheid voor de leidinggevendenden van grote bouwbedrijven. De aanwerving van personeel is een prioriteit voor bedrijven, want het is het personeel dat de kwaliteit en de veiligheid van de werven garandeert en het is een van de garanties voor de toekomst van een bedrijf op lange termijn.

Gezien het moeilijk was om personeel te vinden via bestaande structuren, richtte VBA in 2022 ConstruLab op, een opleidingscentrum speciaal voor de bouwsector. De unieke toegevoegde waarde van ConstruLab ligt in de mogelijkheid om enerzijds een kwaliteitsvolle opleiding aan te bieden gedurende 4 weken en anderzijds kandidaten de kans te geven zich voor te stellen aan bouwbedrijven en zo een jobaanbieding te krijgen.

Na bijna een jaar zijn de eerste resultaten zeer positief. Het opleidingscentrum heeft met succes 9 opleidingscycli georganiseerd en meer dan 145 mensen opgeleid die geïnteresseerd zijn om in 2023 in onze sector aan de slag te gaan. Meer dan 40 van hen hebben een arbeidscontract gekregen bij bedrijven die lid zijn van VBA. Dit benadrukt de belangrijke maatschappelijke waarde van ConstruLab, dat zowel gunstig is voor gemotiveerde kandidaten die werk zoeken als voor ondernemingen die op zoek zijn naar nieuwe geschoolde werknemers. De doelstelling van ConstruLab voor 2024 is om het aantal arbeidscontracten voor kandidaten die bij ConstruLab zijn opgeleid te verdubbelen, zowel onder haar leden als breder binnen de sector.

> WWW.CONSTRULAB.BE



 **CONSTRU
LAB** MORE
THAN
LEARNING



Evenwichtige contractuele relaties

Evenwichtige relaties tussen bouwheren en ondernemers

Het juiste evenwicht tussen verantwoordelijkheden, aanbestedingsvergoedingen voor projectoproepen en een beter beheer van aanbestedingen vormen strategische oplossingen om de sector in staat te stellen zich te ontwikkelen en de uitdagingen aan te gaan waarmee deze wordt (en zal worden) geconfronteerd. De toekomst van de bouwsector ligt in duurzaamheid, technologie, innovatie en investeringen van ondernemingen in hun eigen personeel. Deze voorwaarden moeten vervuld zijn om hen in staat te stellen te investeren in hun toekomst, en het zijn de bouwheren die hier een belangrijke bijdrage aan kunnen leveren via aanbestedingen, zowel in de publieke als de private sector. Daarom heeft VBA een seminarie georganiseerd over de conclusies van een studie uitgevoerd door de Vlaamse overheid, die concludeerde dat het aanbestedingsproces aan herziening toe was.

Het seminarie, dat plaatsvond in het Vlaams Parlement in aanwezigheid van minister Lydia Peeters (bevoegd voor Mobiliteit en Openbare Werken) en minister Matthias Diependaele (bevoegd voor Financiën en Begroting), alsook vertegenwoordigers van de belangrijkste Vlaamse administraties, was een groot succes. Voortbouwend op deze positieve noot heeft VBA een reeks initiatieven gelanceerd om overheidsinstanties (zowel op gewestelijk als op federaal niveau) en ingenieurs- en advocatenbureaus bewust te maken van deze conclusies en hun effectieve toepassing op concrete projecten. In 2024 zullen diverse van deze acties worden geïmplementeerd.



De energietransitie

De Belgian Alliance for Sustainable Construction (BA4SC) brengt de actoren in de bouwsector samen voor een duurzame overgang

België heeft zich ertoe verbonden om zijn CO₂-uitstoot tegen 2030 met 55% te verminderen. Voor deze grote uitdaging heeft de bouwsector een belangrijke rol te vervullen.

Bewust van deze rol lanceerde de bouwsector in juni 2022 een volledig nieuwe alliantie voor duurzame ontwikkeling: de Belgian Alliance for Sustainable Construction (BA4SC). BA4SC werd opgericht op initiatief van VBA en is een coöperatief netwerk van publieke en private partners in de Belgische bouwketen. Via deze alliantie willen bouwheren, materiaalleveranciers, architecten, studie bureaus, grote ondernemingen en spelers in de vastgoedsector gebruik maken van hun structurele onderlinge afhankelijkheid om samen te werken aan strategische thema's rond duurzame ontwikkeling in de sector.

In 2023 concentreerde de BA4SC zich op 6 thema's: taxonomie, de CO₂-prestatieladder, de ontwikkeling van een Totem voor infrastructuur, duurzame specificaties, een in heel België geharmoniseerde methode voor de berekening van de EPB en duurzame certificaten. Sommige werkzaamheden waren succesvoller dan andere: het thema taxonomie leidde tot de organisatie van een seminarie met de banksector (Nationale Bank, Febelfin, Belfius en KBC) om een beter inzicht te krijgen in hun verwachtingen (de banksector is immers een belangrijke speler), en de werkgroep "CO₂-prestatieladder" heeft de basis gelegd voor belangrijke vooruitgang in 2024 inzake scope 3. 2024 belooft dan ook een belangrijk jaar te worden voor BA4SC.

> WWW.BA4SC.BE





More Than Building

Ontwikkelen en promoten van de bouwberoepen

Het tekort aan talent in de bouwsector is vooral te wijten aan de clichés die ermee worden geassocieerd en aan het gebrek aan erkenning voor technische opleidingen. Om deze situatie te verhelpen, heeft VBA in 2019 de campagne «More Than Building» gelanceerd. Het doel van deze campagne is om grote bouwbedrijven aantrekkelijker te maken en de waarde van de beroepen die er worden uitgeoefend te accentueren.

More Than Building wil ook de trots van de interne werknemers versterken en tegelijkertijd het externe imago van de sector verbeteren. Door de identiteit, voordelen en mogelijkheden van de bouwsector te benadrukken, met name op het gebied van werkgelegenheid, getuigt deze campagne ook van de inspanningen die onze ondernemingen leveren om de grote uitdagingen op het gebied van milieu, duurzame innovatie en welzijn op het werk aan te gaan.

In 2023 hebben onze ambassadeurs van More Than Building meer dan 1.500 studenten in bijna 40 middel-

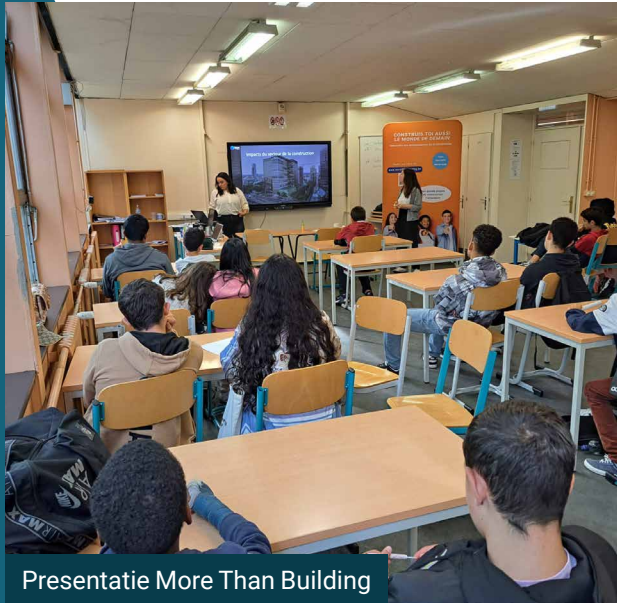
bare en hogere scholen in België ontmoet. Ze deelden hun passie voor de bouw en lieten hen kennis maken met de vele mogelijkheden die de sector biedt, maar ook met de enorme en vaak vergeten impact die ze kunnen hebben op de maatschappij. Bovendien lieten de indrukwekkende werkbezoeken die we organiseerden voor studenten uit het beroeps- en technisch onderwijs hen de omvang zien van de projecten die door de bij ons aangesloten ondernemingen worden uitgevoerd. De feedback is unaniem: het More Than Building-ambassadeursteam maakt een blijvende indruk en wordt van harte uitgenodigd om terug te keren naar de scholen.

Verschillende kanalen ondersteunen de missie dagelijks, met een aanwezigheid op sociale media, maar ook via de website morethanbuilding.be, die de beroepen in de bouw presenteert, en het platform mtbjobs.be, dat bijna 450 openstaande jobs en stages aanbiedt.



© Philippe Piraux

> WWW.MORETHANBUILDING.BE



Presentatie More Than Building



Kiddybuild



Werfbezoek



Beroepenbeurs



Onze Boards

VBA stelde diverse werkgroepen samen met mensen die bij onze ondernemingen dezelfde functie uitoefenen. Elke Board focust op een specifieke problematiek en heeft als taak onze leden te informeren, goede praktijken uit te wisselen en gezamenlijke actieplannen uit te werken.

De Boards vormen de kern van de toegevoegde waarde van VBA. De leden komen samen en delen hun kennis en expertise; ze krijgen ook de kans om een waaier aan experts over actuele onderwerpen te ontmoeten en om ideeën uit te wisselen voor de collectieve ontwikkeling van de sector.

Milieu



De GREEN Board speelt een actieve rol in het versnellen van de energietransitie in gebouwen door het bevorderen van duurzaam projectontwerp, met name met betrekking tot energiebeheer en het gebruik of hergebruik van duurzame materialen. De GREEN Board ontwikkelt en stelt concrete oplossingen voor die door al onze bedrijven kunnen worden geïmplementeerd, met als doel meer respect voor onze planeet te bevorderen.

Prioritaire krachtlijnen in 2023

- **Energie op de werf:**
 - Oplossingen voor energieproductie
 - Meten en verminderen van verbruik
 - Batterijvoeding
 - Waterstof
- **Bouwmaterialen:**
 - Platforms voor het verkopen en kopen van materialen
 - Duurzame producten en materialen
 - Biobased bouwmaterialen
 - Hergebruik van staal in nieuwe projecten
- **Afvalsortering:** ontwikkeling van hulpmiddelen voor het correct sorteren van afval, met name talrijke posters die voor iedereen beschikbaar zijn en sorteerinstructies bevatten die toegankelijk zijn via een QR-code.
- **Beheer van gronden en granulaten**
- **PBM-recycling**
- **CO₂-prestatieladder**
- **Aanvaardingsplicht van batterijen en accu's**
- **CSRD – ESG-rapportage**

Woord van de voorzitter van de Board



Het doel van de Green Board is om toekomstgericht en onderzoekend te zijn en om een begeleider en promotor te zijn van benaderingen die ervoor zorgen dat de bouwsector zich blijft ontwikkelen op het gebied van de milieuaspecten en de huidige duurzaamheidscriteria. Daarom is het noodzakelijk om deze initiatieven te blijven motiveren door aan te dringen op ieders deelname om onze sector te behouden en vooruit te helpen in de richting van een verantwoordelijke, innovatieve en duurzame samenleving.

Marc Vanderick (Louis De Waele)

Digitale transitie



Automatisering, artificiële intelligentie, augmented reality, mobiele toepassingen... Deze nieuwe technologieën kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan de professionalisering en productiviteitsverhoging in de bouwsector. De DIGITAL Board begeleidt onze leden bij hun overgang naar digitale technologie, stelt voor, analyseert en coördineert de ontwikkeling van een aantal gezamenlijke digitaliseringsprojecten.

Prioritaire krachtlijnen in 2023

- **Presentatie van start-ups die tools aanbieden voor:**
 - Logistieke flows
 - Budgetten en plannings
 - Circulariteit
- **Workshop over generatieve artificiële intelligentie:**
 - Chatbot voor BIM
 - Kwaliteit
 - BIM
 - ISO-certificering
 - Architectuur
 - Ruimtelijke ordening
- **Digitale bedrijfsoplossingen**
- **Apps:** Zen / Smooth / OpenDMS / Track-IT

Woord van de voorzitter van de Board



Digitalisering dwingt ons om onszelf te structureren: onze organisatie, onze gegevens, onze verantwoordelijkheden, enz. We ontdekken wat elk van onze bedrijven gemeenschappelijk heeft om de bouwsector te helpen structureren. Elk lid heeft dus de macht om invloed uit te oefenen op de veranderingsgebieden en de keuzehulpmiddelen voor morgen.

François Lederer (Besix)



Economie & financiën



De FINANCE Board streeft naar kennisdeling tussen CFO's en financiële directeurs van onze leden, waarbij financiële, fiscale en boekhoudkundige aspecten worden besproken. Het doel is om elke deelnemer te laten genieten van de ervaringen van andere leden en op de hoogte te blijven van belangrijke ontwikkelingen op deze gebieden, die een directe invloed hebben op het ontwikkelen, controleren en presenteren van financiële gegevens binnen de grote bouwbedrijven.

Prioritaire krachtlijnen in 2023

- Treasury & cash
- ESG/SRD reporting
- Reporting tools voor de opvolging van kosten en budgetten (met name in een tijdelijke maatschap)

Woord van de voorzitter van de Board

Samengebracht door onze collectieve ervaring en expertise, willen we in een sfeer van openheid van elkaar leren, doeltreffender samenwerken en uiteindelijk waardevolle bijdragen leveren aan onze leden. Nauwkeurigheid vormt het fundament van financiële stabiliteit, terwijl transparantie de bouwstenen legt voor duurzaam succes.

Django Liénart (Willemen groep)

Wetswijzigingen



De LEGAL Board heeft als doel onze leden te informeren over en te ondersteunen bij de juridische kwesties die van cruciaal belang zijn voor grote bouwbedrijven. Deze Board houdt de snel veranderende wet- en regelgeving nauwlettend in de gaten en verspreidt essentiële informatie over nieuwe wettelijke bepalingen om praktische oplossingen te bieden voor de dagelijkse bedrijfsvoering.

Prioritaire krachtlijnen in 2023

- Hervorming van de erkenning
- Overheidsopdrachten:
 - Memorandum
 - Monopolies
- Aansprakelijkheid:
 - Buitencontractueel
 - Bij een ongeval op de bouwwerf
- Impact van PFAS op grondwerken en drainage in Vlaanderen
- Design & Build (art 36 AUR)
- Het Waals Gewestelijk Ontwikkelingsplan (SDT)
- Regelgeving over buitenlandse subsidies
- Nutsvoorzieningen

Woord van de mede-voorzitters van de Board

De onderwerpen die door de LEGAL Board worden besproken zijn veelomvattend en divers. Sommige, zoals de kwestie van PFAS, zullen verder worden opgevolgd, terwijl andere onderwerpen in de loop van 2024 zullen worden voorgesteld, zoals de opstelling van schadeclaims en schikkingen, waarvoor presentaties door advocatenkantoren in combinatie met uitwisselingen tussen leden het zeker mogelijk zullen maken om best practices vast te stellen.

Charlotte Beaujean (Galère) en Mattias Verbruggen (Besix)

Communicatie



COMMUNICATION
BOARD

Bij de COMMUNICATION Board werken we in een tijdperk van real-time multi-channel informatie en de opkomst van artificiële intelligentie - ontwikkelingen die de manier waarop we werken veranderen. Ons belangrijkste doel is om onze leden te ondersteunen bij hun communicatie-initiatieven in een voortdurend veranderende omgeving.

Door het delen van best practices en uitwisselingen met experts houdt deze Board onze bedrijven op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen en tools die beschikbaar zijn voor betere communicatie.

Prioritaire krachtlijnen in 2023

- Gebruik de kracht van generatieve artificiële intelligentie: een praktische gids voor duurzame communicatie
- Nudging of de kracht van psychologie in je marketing
- Hoe kun je tegen lage kosten je zichtbaarheid vergroten door je videocontent te versterken?
- Podcasts: alle stappen in het produceren van een podcast, een effectief, innovatief, toegankelijk en actueel communicatiemiddel

Woord van de voorzitter van de Board

In 2023 hebben wij de fundamenten van het mooie en boeiende communicatie-vak verder verstevigd, vooral dankzij onze diversiteit aan ervaring en expertise. Onze vele uitwisselingen in de loop van het jaar hebben opnieuw bijgedragen aan ons gemeenschappelijke doel om de doeltreffendheid en impact van ons beroep te verbeteren. Dankzij onze actieve samenwerking en kwalitatief hoogstaande sprekers hebben we laten zien dat we door onze talenten te bundelen niet alleen vooruitgang kunnen boeken, maar ook nieuwe normen kunnen stellen op het gebied van uitmuntendheid in communicatie.

Florence Bribosia (Besix)

Human resources



HR
BOARD

HR-managers van onze bedrijven komen samen op de HR Board om ideeën uit te wisselen, oplossingen te vinden, na te denken over de strategieën van morgen en tools te ontwikkelen (voor rekrutering, werknemersregistratie, welzijn op het werk, enz.) De HR Board is ook een bron van inspiratie om actuele uitdagingen aan te pakken, zoals change management, 'wendbaar' leiderschap en de aantrekkelijkheid van de sector.

Prioritaire krachtlijnen in 2023

- Onderhandelingen/ sectorale overeenkomsten voor arbeiders en bedienden
- Mobiliteit
- Aanduiding van een vertrouwenspersoon
- Inbreuken op de Europese wetgeving
- Ziekteverzuim
- Ketenaansprakelijkheid voor illegale tewerkstelling van buitenlandse werknemers en zelfstandigen
- MTBJobs
- Aanvullende pensioenen
- Compensation Survey 2023
- Zelfstandig statuut
- Sociale dumping
- Recht op deconnectie
- Checkin@work
- ConstruLab: het opleidingscentrum van VBA

Woord van de directeur van VBA

Personeelsbeheer is een bijzonder strategisch en onderscheidend aspect van grote bouwbedrijven. Het is ook een zeer technisch, juridisch en voortdurend veranderend gebied. Daarom is het essentieel om ideeën te kunnen uitwisselen met experts en met elkaar, en dat is waar het bij HR Boards om draait.

Pierre-Alain Franck (ADEB-VBA)



Een cultuur van uitmuntendheid



TECHNICAL
BOARD

De TECHNICAL Board heeft als missie om de expertise van onze bedrijven te bundelen, zodat ze voorop kunnen blijven lopen in de bouwsector door gebruik te maken van de beste technieken en praktijken. Deze Board heeft een tweeledig doel: de interne prestaties op het gebied van kwaliteit verbeteren en een gemeenschappelijk platform creëren voor alle spelers in de bouwsector, met als doel de efficiëntie en kwaliteit van bouwverven te optimaliseren. Deze cultuur van uitmuntendheid wordt verrijkt door de samenwerking met verschillende werkgroepen, in partnerschap met Buildwise, het Opzoekingscentrum voor Wegenbouw (OCW-BRRC Belgian Road Research Centre) en de toezichthoudende instanties (SECO, enz.).

Prioritaire krachtlijnen in 2023

- PFAS : bodemanalyse en impact op het beheer van bemalingswater
- Pathologie bij:
 - betonstructuren
 - gevels
 - betonwegen
- Presentatie van nieuwe TV's: ETICS, TV287, ...
- Feedback over de toepassing van de nieuwe RF-compartimenteringseisen in onze gebouwen
- Infiltratieproblemen op platte daken : opleidingsbehoeften voor onze bouwteams
- Nieuwe technieken met betrekking tot infiltraties van berijdbare oppervlakken
- Toleranties bij oplevering van een gebouw en beheer van verborgen gebreken
- Weerstand tegen brand
- Digitalisering: glasvezel en 360° camera's
- BIM: voordelen en delen van ervaring in de uitvoeringsfase
- Standaard takenlijst (STL)

Woord van de voorzitter van de Board



Dankzij de uitwisseling van ervaring tussen de technische vertegenwoordigers van onze leden en met de steun van onze partners, zullen we er allemaal in slagen om onze prestaties op te krikken tot de kwaliteit die onze klanten zo graag willen

Nicolas Thils (Socatra)

Materiaaldiensten



De COMATKO EQUIPMENT Board verenigt de verantwoordelijken van de uitrustings- en materiaalafdelingen van onze bedrijven. Naast het bevorderen van de uitwisseling van technische kennis, stelt het initiatief, het delen van apparatuur en het bundelen van aankopen voor om onze leden in staat te stellen om praktische ervaring op te doen in de deeleconomie en te profiteren van zeer aantrekkelijke kortingen.

Prioritaire krachtlijnen in 2023

- Energie op de werf :
 - Oplossingen voor energieproductie
 - Meting en vermindering van verbruik
 - Voeding via batterijen, ...
- Werfmateriaal :
 - Elektrisch materiaal
 - Radiotransmissiesystemen
 - Bekistings- en ondersteuningsmateriaal
- CMK update via BLG
- Bezoeken aan leveranciers Maker, Coffral, Meva, ...
- Mat Expo 2023

Woord van de voorzitter van de Board



Hoewel we allemaal concurrenten zijn in de aanbestedings- of commerciële fases, is het niet minder vanzelfsprekend dat we in ons dagelijks operationeel beheer allemaal dezelfde problemen tegenkomen, dezelfde uitdagingen moeten aangaan en onze creativiteit gebruiken om oplossingen te vinden om onze projecten vooruit te helpen. COMATKO geeft ons de kans om deze oplossingen en onze ervaringen te bespreken met andere specialisten. "Eendracht maakt macht" is het motto van ons land, maar het zou ook het onze kunnen zijn. Met een vijftiental permanente leden is onze rijkdom de som van al onze ervaring en onze uitwisselingen.

Er is altijd plaats rond onze tafel, of je nu met ons wil komen delen of je eigen oplossingen wil aandragen. Kom erbij!

Enrique Ciendones (Louis De Waele)

Veiligheid op het werk



SAFETY
BOARD

De SAFETY Board is vastbesloten om veiligheid op het werk als absolute prioriteit voor onze bedrijven te handhaven. De belangrijkste doelstelling is het aantal en de ernst van ongevallen te verminderen en tegelijkertijd een veilige werkomgeving voor alle bouwvakkers te bieden. Om dit te bereiken, verhoogt de SAFETY Board het bewustzijn van de veiligheidscultuur, centraliseert en deelt kennis en best practices over veiligheid en welzijn op het werk met onze leden en zet gemeenschappelijke instrumenten in.

Prioritaire krachtlijnen in 2023

- **Veiligheidscharter:** presentatie van ongevallen, delen van ervaringen
- **Veiligheidscultuur:** delen van ervaringen en best practices
- **Basisopleiding veiligheid verplicht voor iedereen op de werf**
- **Verwelkomen werknemers**
- **Bekwaamheden op de werf**
- **Toolbox voor onderaannemers**
- **Verplichtingen op spoorwegwerven:** veiligheidsregels tijdens werkzaamheden in de spoorwegsector.
- **Specifieke technieken om veilige werkomstandigheden te handhaven (PBM's)**

Woord van de voorzitter van de Board

Het creëren van een veilige werkomgeving voor alle werknemers in onze sector is een dagelijkse maar essentiële uitdaging. Door onze beste praktijken en feedback te bundelen en te delen, zullen we er samen in slagen om de veiligheidscultuur in de bouwsector naar de hoogste normen te tillen.

Fabienne Dekeyser (Besix)

Cybersecurity



IT SECURITY
BOARD

De belangrijkste missie van de IT SECURITY Board is om te anticiperen op de uitdagingen die voortvloeien uit de toenemende digitalisering van communicatie- en interactiemiddelen en, in het verlengde daarvan, om de risico's in verband met gegevensbeveiliging te beperken. Deze Board zet zich volledig in om onze leden te trainen in de beste praktijken en hen te voorzien van essentiële hulpmiddelen om hun cyberbeveiliging te versterken.

Prioritaire krachtlijnen in 2023

- **Beveiligingsincidenten:** ervaringen en oplossingen delen
- **Beveiligingstools**
- **Beveiligingstests**
- **Cyberaanvallen:** aard, methoden en bescherming

Woord van de voorzitter van de Board

Tijdens onze vergaderingen merkten we dat de bouwsector niet gespaard blijft van cyberaanvallen, zoals blijkt uit het aantal incidenten dat is doorgegeven tijdens de ervaringsuitwisseling van onze leden. Het is dus niet langer de vraag of er een aanval zal plaatsvinden, maar eerder wanneer. Om ons zo goed mogelijk voor te bereiden op wat ons te wachten staat, worden leden uitgenodigd om deel te nemen aan de vergaderingen en om incidenten te bespreken die specifiek zijn voor onze bedrijfstak. Op die manier hopen we het algemene beveiligingsniveau in de bouw te verhogen

Yorkvik Jacqmin (SiSEC)



Ons bestuursorgaan

Voorzitters



Raymund Trost
Voorzitter
CFE NV



Frédéric Loriaux
Vice-voorzitter
CIT Blaton NV



Dominique Valcke
Vice-voorzitter
Stadsbader NV



Christophe Van Ophem
Vice-voorzitter
Eiffage Benelux NV

Bestuurders



Philippe De Blauwe
Bestuurder
In Advance SA



Edouard Herinckx
Bestuurder
Thomas & Piron SA



Robert Hoornaert
Bestuurder
Artes Group NV



Dirk Van Rompaey
Bestuurder
Jan De Nul NV



Jean Polet
Bestuurder
Besix NV



Tom Willemen
Bestuurder
Willemen Groep NV

Dagelijks beheer



Pierre-Alain Franck
Algemeen Directeur
ADEB-VBA

Erevoorzitters



Etienne Dewulf
Erevoorzitter



Luc Neyrinck
Erevoorzitter



Paul Kumpen
Erevoorzitter



Marc Peeters
Erevoorzitter

Eredirecteur








Didier Cartage
Eredirecteur



Onze leden



 	<p>AERTSSEN INFRA N.V. Laageind 91 2940 STABROEK www.aertssen.be</p>	<p>T.: +32 3 561 09 50 F.: +32 3 561 09 59 info@aertssen.be</p>
	<p>ALGEMENE BOUW MAES N.V. Foreestelaan 86/101 9000 GENT www.maes.pro</p>	<p>T.: +32 9 240 12 00 info@maes.pro</p>
	<p>AB-EIFFAGE N.V. Bouwensstraat 21 2140 ANTWERPEN www.ab-eiffage.com</p>	<p>T.: +32 3 205 28 00 F.: +32 3 232 53 49 info.ab@eiffage.com</p>
	<p>ARTES DEPRET N.V. Rederskaai 61/0301 8380 ZEEBRUGGE www.artesdepret.be</p>	<p>T.: +32 50 54 42 31 info@artesdepret.be</p>
	<p>ARTES ROEGIERS N.V. Burchtstraat 89 9150 KRUIBEKE www.artesroegiers.be</p>	<p>T.: +32 3 744 07 44 roegiers@artesroegiers.be</p>
	<p>BAM INTERBUILD B.V. Borsbeeksebrug 22 bus 7 2600 ANTWERPEN www.baminterbuild.be</p>	<p>T.: +32 3 820 64 64 F.: +32 3 830 47 50 info@baminterbuild.be</p>
	<p>BESIX S.A./N.V. Av. des Communautés 100 Gemeenschappenlaan BRUXELLES 1200 BRUSSEL www.besix.com</p>	<p>T.: +32 2 402 62 11 F.: +32 2 402 62 00 communication@besix.com</p>
	<p>BESIX INFRA N.V. Steenwinkelstraat 640 2627 SCHELLE www.besixinfra.com</p>	<p>T.: +32 3 870 79 70 F.: +32 3 887 56 25 besixinfra@besix.com</p>
	<p>BOUYGUES BELGIUM S.A./N.V. Avenue de Cortenbergh 52/6 Kortenberglaan BRUXELLES 1000 BRUSSEL www.bouygues-construction.com</p>	<p>T.: +32 2 558 88 88 F.: +32 2 527 88 37 info@bouyguesbelgium.be</p>



**BPC GROUP S.A./N.V.**

Avenue Edmond Vanniewenhuiselaan 30
BRUXELLES 1160 BRUSSEL
www.bpcgroup.be

T.: +32 2 663 60 00
F.: +32 2 672 42 50
info@bpcgroup.be

**AANNEMINGEN M. & J. BRAET N.V.**

Toevluchtweg 2
8620 NIEUWPOORT
www.braet.be

T.: +32 58 23 31 13
F.: +32 58 23 91 27
info@braet.be

**COMPAGNIE D'ENTREPRISES CFE S.A./N.V.**

Avenue Edmond Vanniewenhuiselaan 30
BRUXELLES 1160 BRUSSEL
www.cfe.be

T.: +32 2 661 12 11
info@cfe.be

**C.I.T. BLATON S.A./N.V.**

Av. Jean Jaurès 50 Jean Jaurès laan
BRUXELLES 1030 BRUSSEL
www.citblaton.be

T.: +32 2 240 22 11
F.: +32 2 240 23 50
mail@citblaton.be

**COBELBA S.A.**

Parc Industriel - Rue des Reines Marguerites 5/7
5100 NANINNE
www.cobelba.be

T.: +32 81 40 14 21
F.: +32 81 40 13 19
direction@cobelba.be

**COLAS BELGIUM S.A./N.V.**

Av. Antoon Van Osslaan 1/28A
BRUXELLES 1120 BRUSSEL
www.colas.be

T.: +32 2 482 07 40
F.: +32 2 469 22 24
info@colas.be

**CORDEEL N.V.**

Frank Van Dyckelaan 15
9140 TEMSE
www.cordeel.eu

T.: +32 3 710 55 00
info@cordeel.eu

**R. DE COCK ENTREPRISES REUNIES S.A.**

Rue Bernipré 30
6041 GOSELIES
www.decocksa.com

T.: +32 71 44 03 11
info@decocksa.com

**JAN DE NUL N.V.**

Tragel 60
9308 HOFSTADE-AALST
www.jandenu.com

T.: +32 53 73 15 11
F.: +32 53 78 17 60
info@jandenu.com

**LOUIS DE WAELE CONSTRUCTION S.A./N.V.**

Chaussée de la Hulpe 185 Terhulpsesteenweg
BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.louisdewaele.be

T.: +32 2 422 08 11
eldw@louisdewaele.be

**BAGGERWERKEN DECLOEDT & ZON NV**

Slijkensesteenweg 2
8400 OOSTENDE
www.deme-group.com

T.: +32 59 24 21 40
F.: +32 59 24 21 80
info.bdc@deme-group.com

**ENTREPRISES JACQUES DELENS S.A./N.V.**

Av. du Col Vert 1 Groenkraaglaan
BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.jacquesdelens.be

T.: +32 2 566 96 00
F.: +32 2 566 97 00
info@jacquesdelens.be

**DEME DREDGING N.V.**

Haven 1025 - Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.deme-group.com

T.: +32 3 250 52 11
F.: +32 3 250 56 50
info.deme@deme-group.com

**DEME INFRA NV**

Haven 1025 – Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.deme-group.com

T.: +32 3 250 52 11
info.infra@deme-group.com

**DEMOCO N.V.**

Herkenrodesingel 4 B
3500 HASSELT
www.democo.be

T.: +32 11 22 45 26
F.: +32 11 22 56 35
democo@democo.be

**DENYS N.V.**

Industrieweg 124
9032 WONDELGEM
www.denys.com

T.: +32 9 254 01 11
F.: +32 9 226 77 71
info@denys.com

**BOUWBEDRIJF DETHIER N.V.**

Industrieterrein Kolmen 1107
3570 ALKEN
www.groepdethier.be

T.: +32 11 59 19 93
info@groepdethier.be

**ENTREPRISES GENERALES DHERTE S.A.**

Rue Lieutenant Cotton 15
7880 FLOBECQ
www.dherte.be

T.: +32 68 44 67 67
F.: +32 68 44 67 68
info@dherte.be



**DUCHENE S.A.**

Route de Strée 44
4577 MODAVE / STREE
www.duchene-sa.be

T.: +32 85 51 01 11
F.: +32 85 51 10 40
info.duchene@eiffage.com

**EUROVIA BELGIUM S.A./N.V.**

Allée Hof ter Vleest 1 Hof ter Vleestdreef
BRUXELLES 1070 BRUSSEL
www.eurovia.com

T.: +32 2 370 64 50
F.: +32 2 370 64 59
agence.bruxelles@eurovia.com

**FRANKI S.A.**

Chemin des moissons 10
4400 FLÉMALLE
www.franki.be

T.: +32 4 250 51 50
T.: +32 4 349 39 39
info@franki.be

**FRANKI CONSTRUCT N.V.**

Kartuizersweg 1. Rand 7 z.3-3890
2550 KONTICH
www.frankiconstruct.be

T.: +32 3 821 16 80
fcvinfo@franki.be

**FRANKI FOUNDATIONS BELGIUM S.A./N.V.**

Avenue E. Frankignoul 2
1480 SAINTES
www.ffgb.be

T.: +32 2 391 46 46
mail@ffgb.be

**GALERE S.R.L.**

Rue Joseph Dupont 73
4053 CHAUDFONTAINE
www.galere.be

T.: +32 4 366 67 11
F.: +32 4 366 68 00
galere@galere.be

**GILLION CONSTRUCT S.A./N.V.**

Rue Saint-Denis 132 Sint Denijsestraat
BRUXELLES 1190 BRUSSEL
www.gillion.be

T.: +32 2 344 18 90
F.: +32 2 344 73 31
info@gillion.be

**HERBOSCH-KIERE N.V.**

Haven 1558 - Sint-Jansweg 7
9130 KALLO
www.herbosch-kiere.be

T.: +32 3 575 02 82
F.: +32 3 575 03 10
info.hk@eiffage.com

**HERPAIN ENTREPRISE S.A./N.V.**

Av. des Statuaires 43 Beeldhouwerslaan
BRUXELLES 1180 BRUSSEL
www.herpain.be

T.: +32 2 374 58 10
F.: +32 2 374 74 20
info@herpain.be

**HOUBEN N.V.**

Prins Bisschopssingel 36 bus 5
3500 HASSELT
www.houbennv.be

T.: +32 11 26 96 00
F.: +32 11 26 96 01
info@houbennv.be

**HYE N.V.**

Kruibeeksesteenweg 162
2070 ZWIJNDRECHT
www.hye.be

T.: +32 3 250 13 80
F.: +32 3 252 47 95
info@hye.be

**IN ADVANCE S.A.**

Rue de la Grenouillette 2e
1130 HAREN
www.inadvance.be

T.: +32 2 245 95 35
info@inadvance.be

**LITRAN N.V.**

Haven 8260B – Langerbruggekaai 3
9000 GENT
www.litran.be

T.: +32 9 371 71 71
info@litran.be

**LIXON S.A.**

Quai de la Darse 14
6030 MARCHIENNE-AU-PONT
www.lixon.net

T.: +32 71 31 01 25
lixon@lixon.net

**MBG N.V.**

Garden Square Blok D - Laarstraat 16 b12
2610 WILRIJK
www.mbg.be

T.: +32 3 820 40 11
mbg@mbg.be

**PEREMANS S.A./N.V.**

Zinkstraat 13
1500 HALLE
www.peremans.be

T.: +32 2 359 92 70
F.: +32 2 356 47 20
info@peremans.be

**SMET GROUP N.V.**

Kastelsedijk 64
2480 DESSEL
www.smetgroup.be

T.: +32 14 38 96 96
F.: +32 14 38 96 98
info@smetgroup.be

**SOCATRA S.A./N.V.**

Av. de Roodebeek 24 Roodebeeklaan
BRUXELLES 1030 BRUSSEL
www.socatra.be

T.: +32 2 735 40 14
F.: +32 2 734 13 92
info@socatra.be





SOCOGETRA S.A.
Rue de la Plaine 21
6900 MARCHE-EN-FAMENNE
www.socogetra.com

T.: +32 84 36 02 00
F.: +32 84 36 65 13
info@socogetra.com



SOETAERT N.V.
Esperantolaan 10 A
8400 OOSTENDE
www.soetaert.be

T.: +32 59 55 00 00
F.: +32 59 55 00 11
info@soetaert.be

STADSBADER

STADSBADER N.V.
Kanaalstraat 1
8530 HARELBEKE
www.stadsbader.com

T.: +32 56 26 06 66
info@stadsbader.com

**STADSBADER
CONTRACTORS**

STADSBADER CONTRACTORS B.V./S.R.L.
Av. Antoon van Oss 1 b.2 Antoon van Osslaan
BRUXELLES 1120 BRUSSEL
www.stadsbader-contractors.be

T.: +32 2 719 46 11
info@stadsbader-contractors.be

STRABAG
WORK ON PROGRESS

STRABAG BELGIUM S.A./N.V.
Noorderlaan 139
2030 ANTWERPEN
www.strabag.com

T.: +32 3 540 45 00
F.: +32 3 540 45 12
belgium@strabag.com



STRUKTON RAIL N.V.
Burg. Maenhautstraat 64
9820 MERELBEKE
www.struktonrail.com

T.: +32 9 210 79 10
F.: +32 9 210 79 20
sribelgie@strukton.be



THOMAS & PIRON HOLDING S.A.
La Besace 14
6852 OUR (OPONT)
www.thomas-piron.eu



T.: +32 61 53 12 00
F.: +32 61 53 11 75
infotpholding@thomas-piron.eu



VALENS S.A./N.V.
Av. Brugmann 27 Brugmannlaan
BRUXELLES 1060 BRUSSEL
www.valens.eu

T.: +32 2 543 46 00
F.: +32 2 543 46 01
contact.valens@eiffage.com



VAN HUELE N.V.
Zandvoordestraat 453
8400 OOSTENDE
www.van-huele.be

T.: +32 59 50 08 57
bouw@van-huele.be



VAN LAERE N.V.
Baarbeek 14
2070 ZWIJNDRECHT
www.vanlaere.be

T.: +32 3 252 20 20
mailbox@vanlaere.be



VANDERSTRAETEN N.V.
Europaweg 11
3560 LUMMEN
www.vanderstraeten.be

T.: +32 11 43 14 12
F.: +32 11 43 26 24
info@vanderstraeten.be



VANHOUT N.V.
Lammerdries 12
2440 GEEL
www.vanhout.be

T.: +32 14 25 16 11
info@vanhout.be



VERHELST AANNEMINGEN N.V.
Oudenburgsesteenweg 106
8400 OOSTENDE
www.verhelstgroup.com

T.: +32 59 25 53 50
F.: +32 59 26 50 70
info@verhelstgroup.com



WILLEMEN CONSTRUCT N.V.
Boerenkrijgstraat 133
2800 MECHELEN
www.willemenconstruct.be

T.: +32 15 56 99 65
willemen@willemen.be



WILLEMEN INFRA N.V.
Booiebos 4
9031 DRONGEN
www.willemeninfra.be

T.: +32 9 282 60 30
infra@willemeninfra.be



WUST S.A.
Zoning industriel des Plenesses - Rue Grondal 14
4890 THIMISTER-CLERMONT
www.wust.be

T.: +32 87 594 711
F.: +32 87 594 812
direction@wust.be



WYCKAERT BOUWONDERNEMING N.V.
Ottergemsesteenweg 415
9000 GENT
www.wyckaert.eu

T.: +32 9 222 60 24
info@wyckaert.eu

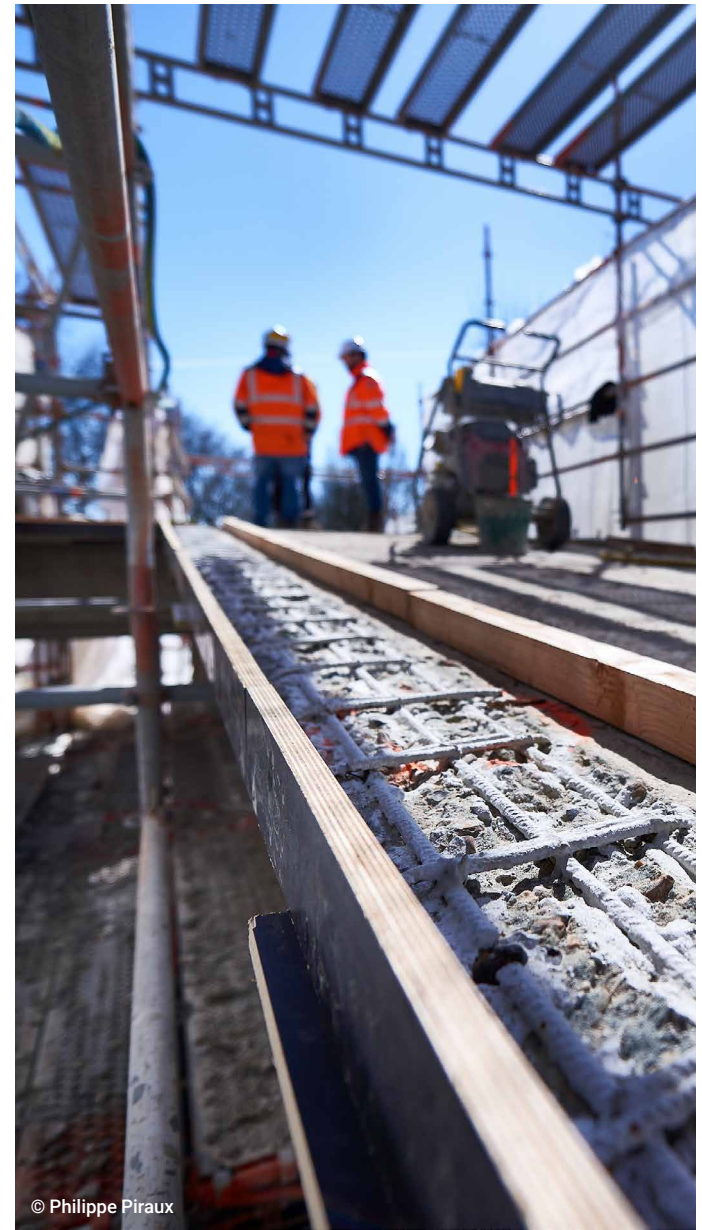




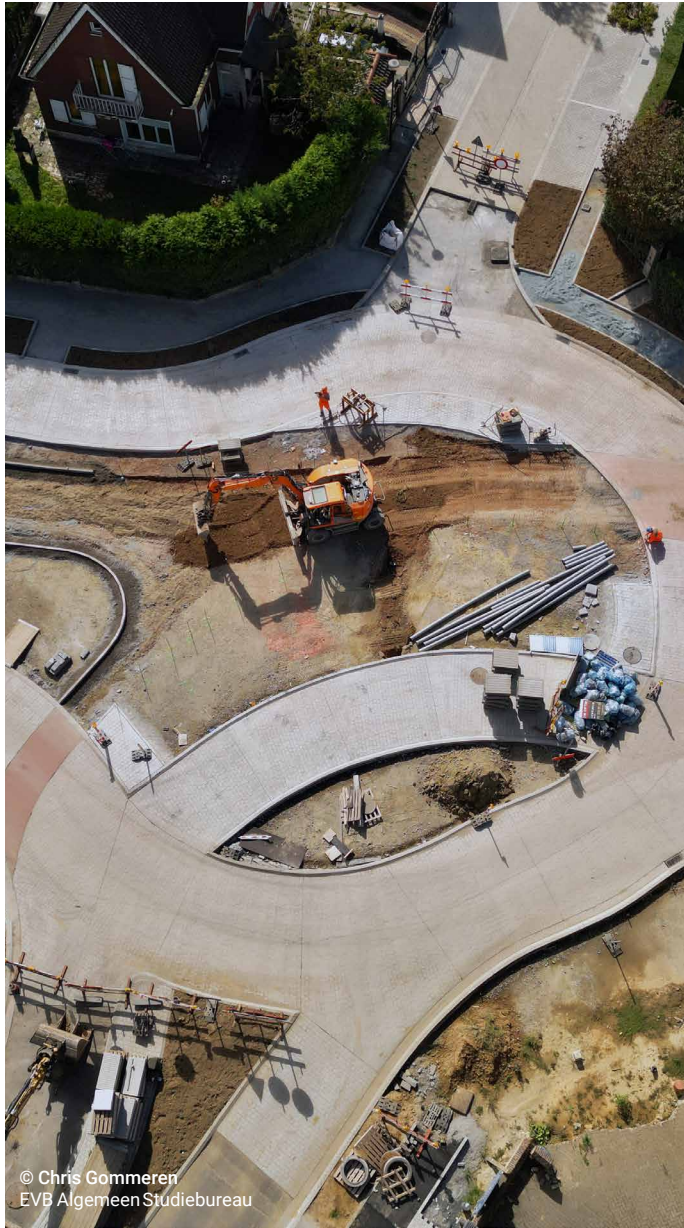
© Régine Mahaux

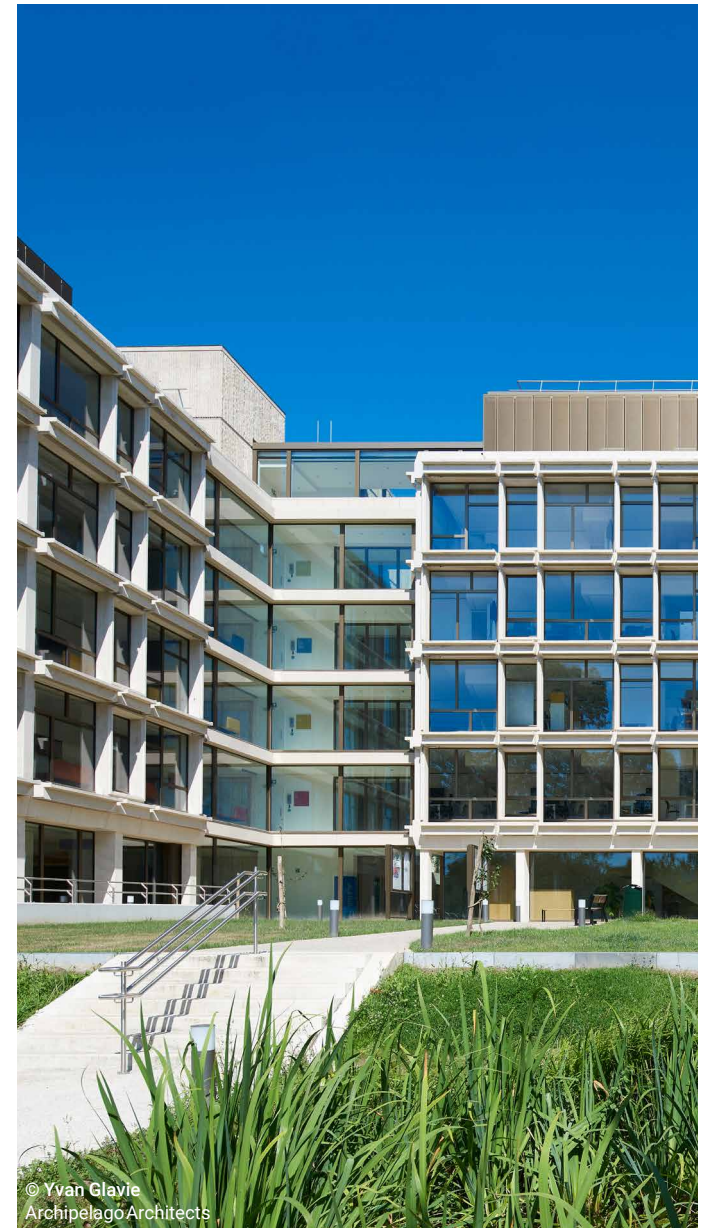


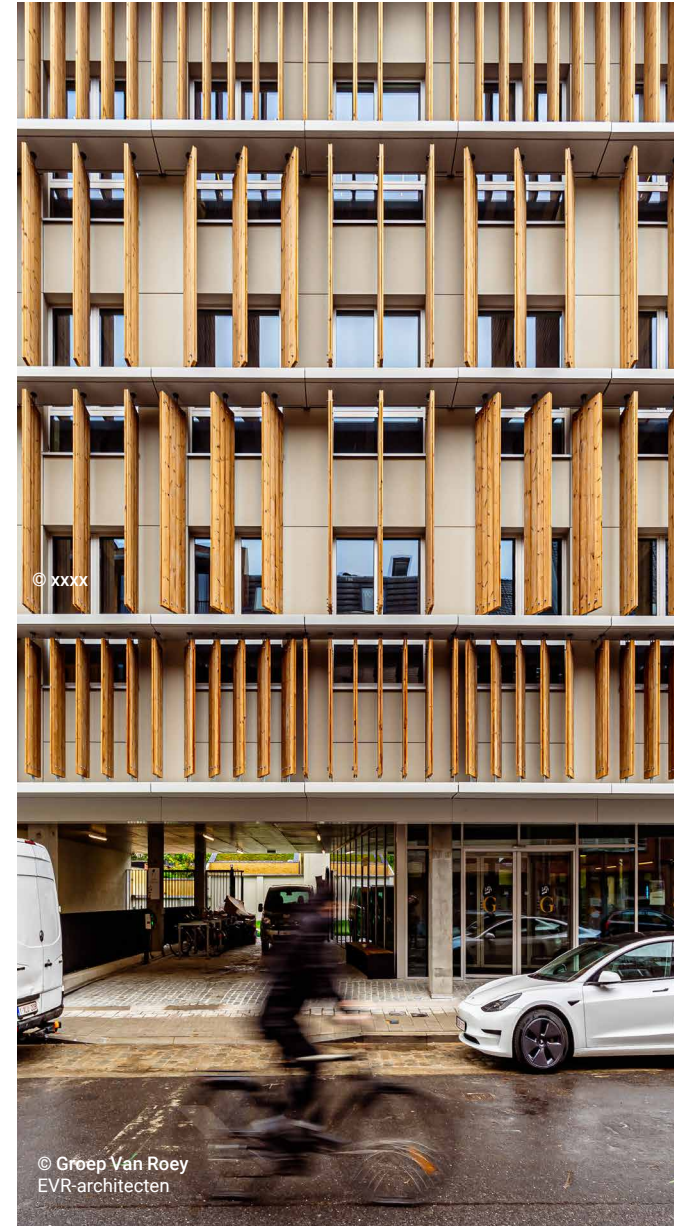
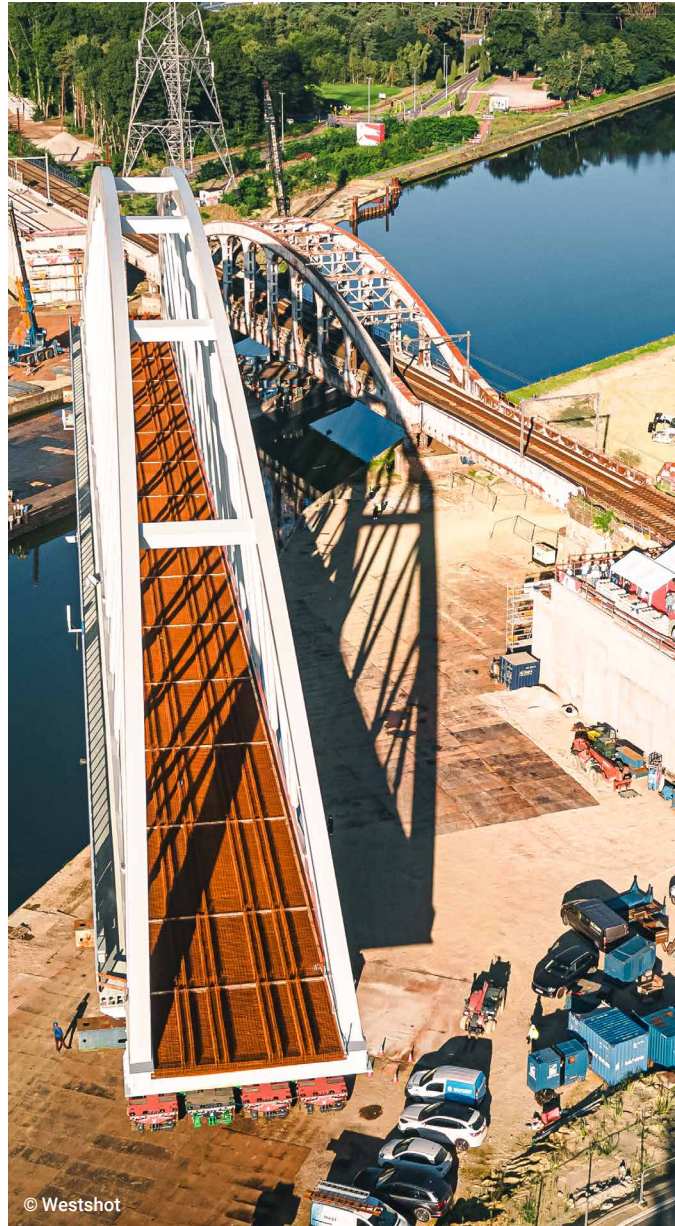
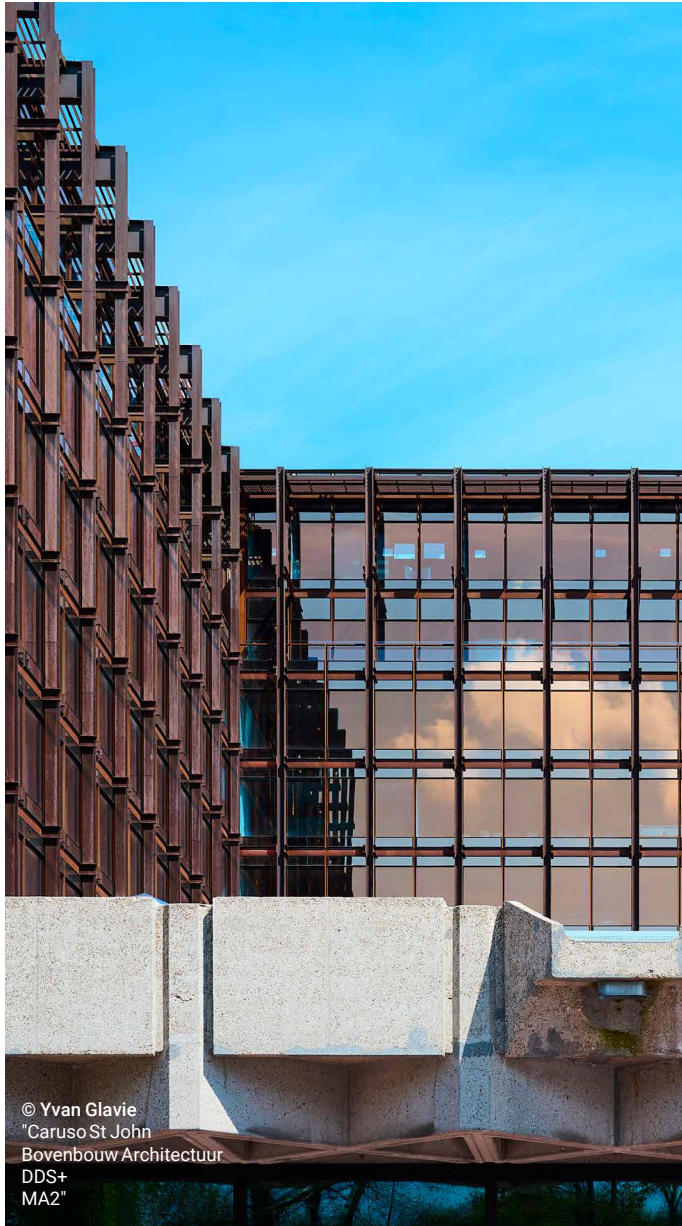
© Pipeline Production
AVAPARTNERS &
DBV ARCHITECTEN



© Philippe Piraux









© Jan De Nul
Philippe Samyn and Partners



A D E B
V B A

VBA vzw

148 Grootveldlaan

1150 Brussel

+ 32 771 00 44

info@adeb-vba.be

www.adeb-vba.be

www.buildwithjoy.be

www.construlab.be

www.morethanbuilding.be

www.mtbjobs.be

 More Than Building by ADEB-VBA

 morethanbuilding

 morethanbuilding

 ADEBVBA

 ADEB-VBA