

# ELEVATING CONSTRUCTION TOGETHER

---

Jaarverslag 2022

---



A D E B  
V B A



Fantastische zaken in business worden  
nooit door één persoon gerealiseerd,  
altijd door een team.

Steve Jobs

# Inhoud

VBA in een notendop	04
Woord van de voorzitter	05
Onze verwezenlijkingen	06
VBA barometer	08
Onze initiatieven	14
Onze Boards	20
Onze raad van bestuur	26
Onze leden	28
Onze contactgegevens	40

# VBA in een notendop

## Wie zijn wij?

De Vereniging der Belgische Aannemers van Grote Bouwwerken (VBA) verenigt en vertegenwoordigt de grote bouwaannemers van ons land.

Samen bouwen en onderhouden zij de publieke infrastructuur, die de leefomgeving van alle burgers vormt. Ze geven het landschap dagelijks vorm met iconische verwezenlijkingen binnen onze maatschappij.

VBA is lid van Embuild, voormalige Confederatie Bouw, waar ze de belangen van haar leden behartigt.

## Missie, visie, waarden: vernieuwd engagement naar aanleiding van het plan Ambities 2025

Onze voorzitter, Raymund Trost, en de leden van de raad van bestuur bepaalden samen de ambities van VBA voor de komende jaren. Om onze missie tot een goed einde te brengen en onze visie te bestendigen in het verlengde van onze waarden, stellen wij vier prioriteiten voorop:

1. De nadruk leggen op evenwichtige en duurzame contractuele relaties, die essentieel zijn voor onze sector ;
2. De aanwerving en opleiding van arbeiders en kaderpersoneel op de werfen ondersteunen ;
3. Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid opnemen aan de hand van acties rond veiligheid, duurzaamheid en de professionalisering van de sector ;
4. De sector zo aantrekkelijker maken om talent aan te trekken.



## Onze missie

VBA wil de meest performante organisatie zijn voor de Belgische aannemers van grote bouwwerken en de drijvende kracht achter hun toekomst.



## Onze visie

Als leaders in de bouwsector, zetten we onze competenties in voor het bouwen van infrastructuur in het kader van de mobiliteit en het leven van morgen.



## Onze waarden

- **Respect** : voor mens milieu en ethiek
- **Maatschappelijke verantwoordelijkheid** : de gemeenschap waarin we actief zijn steunen
- **Co-creatie** : met en voor al onze leden
- **Engagement** : voor het succes van elk project
- **Wendbaarheid** : aanpassingsvermogen, luisteren en leren
- **Innovatie** : de motor voor de vooruitgang van de bouwsector

## Kerncijfers 2022



**64**  
aangesloten  
ondernemingen



**10**  
miljard euro omzet



**20.000**  
rechtstreekse jobs



**60.000**  
onrechtstreekse  
jobs

# Woord van de Voorzitter

## Raymund Trost, Voorzitter van de raad van bestuur van VBA

Ook in 2022 kreeg de bouwsector te maken met een instabiele wereld, onderhevig aan externe schokken zoals we die sinds de oliecrisis van de jaren 70 niet meer beleefden. De impact van de COVID-19-crisis op de bevoorrading van materialen was nog niet verteerd, toen de oorlog in Oekraïne uitbrak en de energieprijzen tot ongeziene hoogten stuwde. Tegen de achtergrond van exploderende prijzen en aanhoudende toeleveringsproblemen, moest elke onderneming getuigen van een buitengewoon aanpassingsvermogen en oplossingen vinden om de afgesproken termijnen en budgetten zo goed mogelijk na te komen.

Het verheugt mij dat VBA in deze moeilijke context haar leden kon blijven ondersteunen aan de hand van concrete verwezenlijkingen, in lijn met haar strategische prioriteiten. Met de oprichting van ons eigen opleidingscentrum ConstruLab, zetten we een grote stap om de aantrekkelijkheid van de sector te verhogen en een antwoord te formuleren op de terugkerende talent-schaarste. Zes opleidingen voor bouwvakkers, op maat van de aanwervingsprioriteiten van de bouwondernemingen, werden eind 2022 opgezet. Onze doelstelling: in vijf jaar tijd 1.000 tot 2.000 mensen opleiden.

Verder namen wij onze verantwoordelijkheid voor een meer duurzame benadering van ons vakgebied, door alle partners van de waardeketen van de bouw samen te brengen in de Belgian Alliance for Sustainable Construction (BA4SC). Deze alliantie kwam er op initiatief van VBA en wil de hele sector op weg zetten naar een duurzame transitie op basis van een gemeenschappelijke ambitie, het delen van knowhow en samenwerking.

VBA bleef bovendien haar leden ondersteunen op het gebied van relaties en evenwichtige contracten tussen de belanghebbenden in de bouw, onder meer via opleidingen en casestudies. Het contractuele evenwicht blijft een belangrijk aandachtspunt, want het welslagen van een project vergt een goede samenwerking en dus heldere afspraken, met respect voor de rechten en verantwoordelijkheden van alle partijen.

In 2023 blijft de aantrekkelijkheid van de sector en het aantrekken van talent de voornaamste uitdaging voor de toekomst van de bouw – en dus één van onze prioriteiten. We moeten doorgaan met het aanbieden van aangepaste opleidingen en ons openstellen voor andere doelgroepen, op elk niveau en in de eerste plaats bij de meest gezochte profielen. Een andere, nog grotere uitdaging, wordt de ontwikkeling van haalbare oplossingen om tegemoet te komen aan de behoeften inzake kwaliteit, massale renovatie en duurzaam bouwen, dit alles in tijden van stijgende prijzen en rentevoeten.

Ten slotte wil ik benadrukken welke mooie perspectieven zich aandienen voor de bouwbedrijven. Wij hebben het geluk actief te zijn in een essentiële sector, met de mogelijkheid – en de verantwoordelijkheid – om op een positieve manier bij te dragen aan de duurzame wereld van morgen. Ik ben ervan overtuigd dat de sector aan het begin van zijn technologische transformatie, bijzonder veelbelovend is in termen van toekomstige werkgelegenheid en duurzame bedrijfsontwikkeling. Ik richt deze positieve en stimulerende boodschap tot alle jongeren, die bij hun studie- of beroepskeuze willen opteren voor een vak met een positieve impact op de samenleving van de toekomst.



Met de ecologische, maatschappelijke en economische uitdagingen voor ogen, is de bouw meer dan ooit een essentiële sector om te bouwen aan een duurzame wereld.

# Onze verwezenlijkingen

## Justitie



Renovatie- en restauratiewerken aan het gerechtshof in Antwerpen.

## Veiligheid



© Jan De Nul Group

Bouw van een gloednieuwe brandweerkazerne in Dendermonde op dezelfde site.

## Duurzaamheid



Bouw van het logistieke centrum van Amazon, het eerste circulaire, eco-efficiënte, door water omgeven bedrijvenpark van het land.



Dag na dag zetten mannen en vrouwen zich in om de infrastructuur ten dienste van de burger te verbeteren en te ontwikkelen.

## Mobiliteit



© Sofico

Herstel en verharding van de N81 tussen Messancy en Wolkrange.

## Economie



© Georges De Kinder

Renovatie en uitbreiding van het Westland Shopping Center.

## Tewerkstelling



© Capture photography

Bouw van nieuwe kantoren in Kruibeke.



# Onze barometer



© Jan De Nul Group

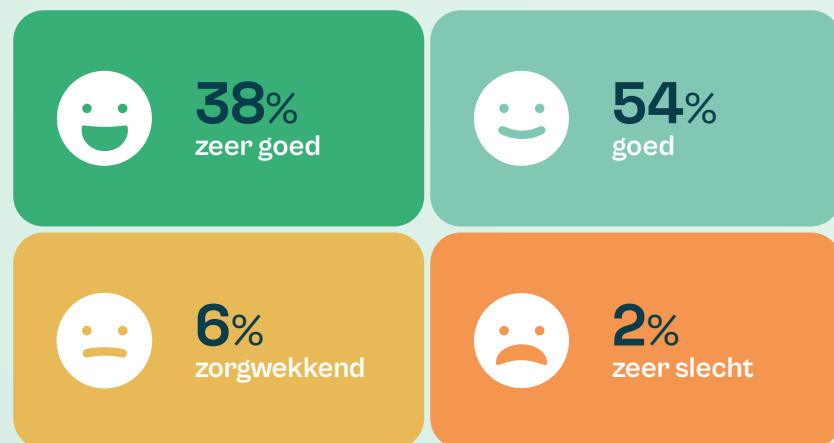
Zoals elk jaar bevroeg VBA haar leden over de gezondheidstoestand van hun onderneming, hun bekommernissen, hun voornaamste uitdagingen en hun vertrouwen in de toekomst.

Begin 2023 schatten de bevroegde bedrijfsleiders de gezondheidstoestand van de sector in als zeer goed, al blijven ze heel voorzichtig over de toekomst. De voornaamste reden tot bezorgdheid van de aannemers van grote bouwwerken blijft het tekort aan geschoolde arbeidskrachten.



# Gezondheidstoestand van de ondernemingen

## Gezondheidstoestand van de aannemers van grote bouwwerken



## Volgens hun bedrijfsleiders verkeren meer dan negen op tien ondernemingen in goede tot zeer goede gezondheid

De gezondheidstoestand van onze ondernemingen verbetert al sinds twee jaar en blijft erop vooruitgaan. Ondanks de beperkingen ten gevolge van de COVID-19-crisis en de bevoorradingsmoeilijkheden ten gevolge van de oorlog in Oekraïne, blijven de activiteiten van de sector in positieve zin evolueren.

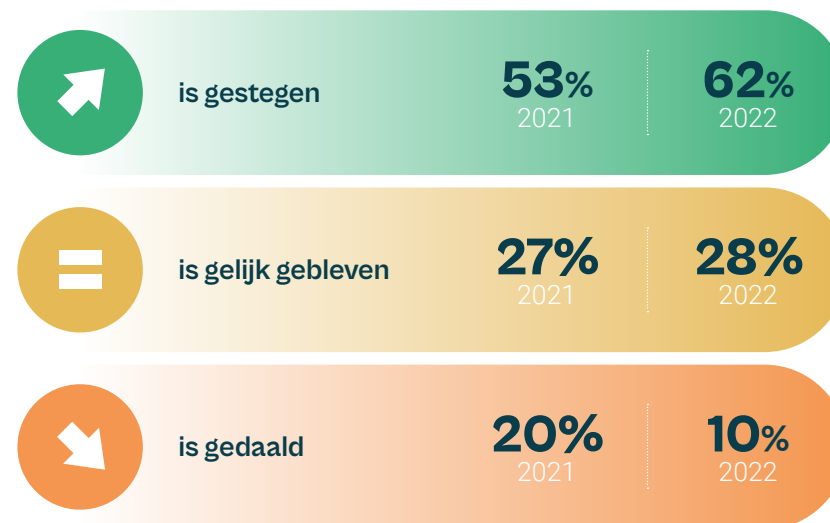
Zo beschouwt 92% van de bevroegde bedrijfsleiders de gezondheidstoestand van hun onderneming als goed (54%) tot zeer goed (38%). Voor 6% is de situatie evenwel zorgwekkend, een cijfer dat met de helft daalde sinds de barometer 2021 (13%). Slechts 2% beschouwt de toestand als zeer slecht.

## Beter gevulde orderboekjes voor bijna twee op drie ondernemingen

62% van de aannemers geeft aan dat hun orderboekje beter gevuld was in 2022, dat is 9% meer dan het jaar voordien. Voor 28% bleef het gelijk, tegenover 27% in 2021. Slechts 10% van de bedrijfsleiders zag een daling van het aantal orders, tegenover 20% in 2021. Globaal gezien is de situatie dus verbeterd in vergelijking met vorig jaar.

In 2022 kreeg de sector nieuwe grootschalige projecten toevertrouwd, vooral overheidsopdrachten zoals de Oosterweel-werf in Antwerpen.

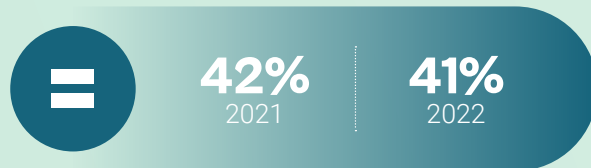
## Evolutie van het orderboekje in 2021 en 2022



# Bekommernissen van de bedrijfsleiders

## Het tekort aan geschoolde arbeidskrachten baart de bedrijfsleiders zorgen...

In 2022 blijft, net als in 2021, het tekort aan geschoolde arbeidskrachten om aan de vraag te voldoen de voornaamste bekommernis van de bedrijfsleiders. Dat geldt voor 41% van de bevroegde aannemers, een cijfer dat nagenoeg gelijk bleef sinds vorig jaar (42%). Andere voornaamste bekommernissen van de bedrijfsleiders zijn: de prijsconcurrentie voor 26% (een stijging met 3 punten in vergelijking met 2021), het nakomen van contracten voor 19% (een stijging met 2 punten) en het gebrek aan overheidsinvesteringen voor 9% (status quo).



## ... en heeft een sterk negatieve impact op de werking van de ondernemingen

Net als in 2021 remt vooral het tekort aan arbeidskrachten de werking van de aannemers van grote bouwwerken af, van sterk (voor 70% van de bedrijfsleiders) tot matig (26%).

De prijsstijging van de bouwmaterialen blijft eveneens nadelig voor de werking van de ondernemingen. 41% van de aannemers beschouwt dit als een sterk remmende factor, en 39% als een matig remmende factor.

Dan volgt het gebrek aan professionaliteit bij de indieners van projecten, wat voor 47% van de bedrijfsleiders de werking van hun onderneming sterk hindert en voor 36% matig. Ook de administratieve en wettelijke complexiteit blijft een struikelblok (sterk voor 27% en matig voor 43% van de bevroegde personen).

Ten slotte remmen de nieuwe duurzaamheidsnormen de werking van de ondernemingen, in sterke mate voor 13% van de bedrijfsleiders en matig voor 34% van hen.



Tekort aan arbeidskrachten

**70%**  
Zeer nadelig

**26%**  
Nadelig



Stijgende materiaalprijzen

**41%**  
Zeer nadelig

**39%**  
Nadelig



Gebrek aan professionalisme van de ontwerpers

**47%**  
Zeer nadelig

**36%**  
Nadelig



Complexiteit op het gebied van wetgeving en administratie

**27%**  
Zeer nadelig

**43%**  
Nadelig



Nieuwe duurzaamheidsstandaarden

**13%**  
Zeer nadelig

**34%**  
Nadelig

# Tewerkstelling

## De wil om aan te werven

Tegen de achtergrond van de toenemende activiteit en het tekort aan arbeidskrachten, blijven de aannemers van grote bouwwerken hun wil uitdrukken om in de toekomst mensen aan te werven, maar er dienen zich te weinig kandidaten aan.

38% van de bedrijfsleiders verwacht in de komende twaalf maanden medewerk(st)ers aan te werven (tegenover 45% vorig jaar). 51% zou dat moeten doen, maar vindt geen geschikt personeel (tegenover 49% in 2021). Slechts 11% van de aannemers geeft aan hetzelfde personeelsbestand te willen behouden (tegenover 7% in 2021). Net als vorig jaar wil geen enkele onderneming medewerkers ontslaan..

## De onderneming...



## Hinderpalen voor het aanwerven van werknemers



## Gebrek aan opleiding of scholing, hinderpaal voor het aanwerven van werknemers

Voor de bevroegde aannemers vormt het gebrek aan technische scholing of opleiding bij de arbeiders (27%) de voornaamste hinderpaal voor aanwervingen. Dan volgen het gebrek aan beschikbare arbeidskrachten (24%) en vervolgens ex-aequo de lage aantrekkelijkheid van de sector en het gebrek aan motivatie (17%). Daarnaast wijzen de bedrijfsleiders ook op het gebrek aan flexibiliteit vanwege de werknemers (8%) en de personeelskost (7%).

In vergelijking met 2021 stijgen de waarden voor het gebrek aan scholing of opleiding (+ 6%) en voor het gebrek aan motivatie vanwege de werknemers (+ 3%). De waarden voor de lage aantrekkelijkheid van de sector en het tekort aan beschikbare arbeidskrachten dalen respectievelijk met 7% en 4%.



### De aangeworven arbeidskrachten zijn onvoldoende geschoold of opgeleid

Meer dan 8 van de 10 bedrijfsleiders (81%) beschouwen de arbeidskrachten die ze aanwerven als onvoldoende geschoold of opgeleid. Een cijfer dat iets hoger ligt dan in 2021 (78%).

De twee voornaamste oplossingen die ze in dit verband voorstellen zijn voortgezette bijscholing op de werkplek na de aanwerving (voor 58%) en opleiding in Construlab, het nieuwe opleidingscentrum dat VBA in 2022 oprichtte (voor 38%).



**19%**  
Ja



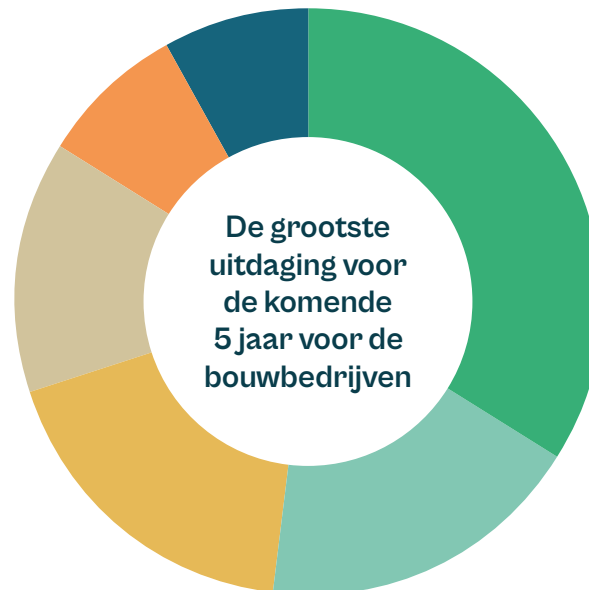
**81%**  
Nee

## De moeilijkheid om geschoolde werknemers te vinden: de grootste uitdaging voor de komende 5 jaar

Wanneer we de bedrijfsleiders van de aannemers van grote bouwwerken bevragen over hun uitdagingen voor de komende vijf jaar, bevestigen hun antwoorden deze tendens.

De grootste uitdaging voor de komende vijf jaar wordt volgens hen het vinden van geschoolde werknemers (voor 34%).

Dan volgen ex-aequo het verdwijnen van de knowhow en het integreren van de duurzaamheidsnormen (18%) en vervolgens het belang en de complexiteit van het juridische kader waarin ze hun activiteiten ontplooiën (14%). De integratie van nieuwe technologie en de industrialisering van de sector vormen ten slotte op termijn een uitdaging voor 8% van de bedrijfsleiders.



**34%**

De moeilijkheid om bekwaam personeel te vinden

**18%**

De integratie van duurzaamheidsstandaarden

**18%**

Het verdwijnen van knowhow

**14%**

Belang en complexiteit van het juridisch kader

**8%**

De integratie van nieuwe technologieën (BIM, IoT, 3D-druk, drone, sensoren, ...)

**8%**

De bouwindustrialisatie

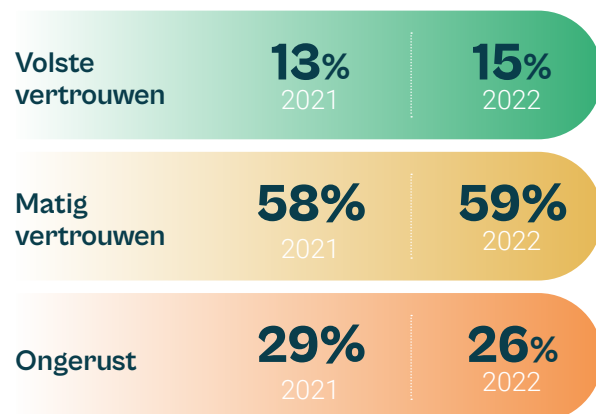
# Vertrouwen in de toekomst

## Het vertrouwen van de aannemers gaat zeer licht vooruit

Ondanks een economisch en sociaal crisisklimaat, gaat het vertrouwen van de aannemers in de toekomst er heel lichtjes op vooruit in vergelijking met de barometer 2021.

59% van de bevroegde bedrijfsleiders kijkt met matig vertrouwen de komende drie jaren tegemoet (tegenover 58% in 2021) en 26% is bezorgd (tegenover 29% in 2021). 15% van de aannemers is vol vertrouwen over de toekomst (tegenover 13% vorig jaar).

### Wanneer ze kijken naar de komende drie jaren, voelen de aannemers zich...



## Duurzame ontwikkeling, een prioriteit voor morgen

De bedrijfsleiders van onze ondernemingen zijn zich bewust van hun rol in de duurzame maatschappelijke transitie. Ze willen hun maatschappelijke en bedrijfsverantwoordelijkheid opnemen, in samenspel met alle stakeholders van het bouwproces.

Ze willen de toekomst bouwen op de pijlers van de duurzame ontwikkeling, zoals omschreven in ons Charter. Ze bevestigen dat ze prioriteit zullen verlenen aan volgende elementen :

- **Duurzaam bouwen** ('build for the future', 92%, vs. 83% in 2021);
- **Rekening houden met de milieu- en klimaatuitdagingen** (91%, vs. 84 in 2021);
- **Een goed bestuur verzekeren** (90%, vs. 89% in 2021);
- **Een aangename werkomgeving aanbieden** ('be a great place to work', 89%, vs. 91% in 2021);
- **Een verantwoordelijke en duurzame bevoorradingsketen ondersteunen** (84% vs. 78% in 2021).

Inzake duurzame ontwikkeling zien de aannemers het zich wapenen tegen grote schommelingen van de energieprijzen en de toekomst voorbereiden door een transformatie van de productie- en transportmiddelen momenteel als voornaamste uitdagingen.

### De prioriteiten van de ondernemingen voor de toekomst:

**1. 92%**  
Build for the future

**2. 91%**  
Environment/climate

**3. 90%**  
Good governance

**4. 89%**  
Be a great place to work

**5. 84%**  
Supply chain





# Onze initiatieven

De bouwsector staat voor tal van uitdagingen: duurzaamheid, aantrekkelijkheid van de sector, talentschaarste, contractueel evenwicht, economische crisis...

**Tegenover dergelijke grootschalige uitdagingen komt een federatie zoals VBA helemaal tot haar recht, op voorwaarde dat ze een meerwaarde betekent voor haar leden.**

Onze algemeen directeur Didier Cartage nam de taak op zich om een solide organisatie uit te bouwen, die haar leden relevante diensten verleent en het delen van ervaringen bevordert. In samenwerking met enthousiaste professionals droeg hij bij aan de verwezenlijking van essentiële projecten voor onze sector. De oprichting van de Belgian Alliance for Sustainable Construction (BA4SC) en de oprichting van ons opleidingscentrum ConstruLab in 2022, tonen dit engagement op overtuigende wijze aan.

Bij het opstellen van dit jaarverslag gaf Didier Cartage, na 18 jaar aan het roer van VBA, de fakkel door aan Pierre-Alain Franck. De nieuwe algemeen directeur sinds april 2023, wil onze organisatie verder laten groeien op de gezonde en ambitieuze fundamenten van zijn voorganger, met en dankzij een team dat is toegewijd aan al onze leden.



# ConstruLab

## Een oplossing voor het tekort aan geschoolde arbeidskrachten

De Belgische bouwsector staat vandaag voor een tweeledige uitdaging: de nieuwe generatie vindt de sector weinig aantrekkelijk, terwijl de vraag naar arbeidskrachten stijgt. Meer dan 20.000 vacatures raken niet ingevuld.

De krapte op de arbeidsmarkt heeft al verschillende jaren een impact op de kwaliteit van de geleverde prestaties, de vooruitgang van de projecten en het imago van de bouw. De activiteiten van de grote bouwondernemingen lijden eronder. Volgens de VBA-Barometer 2022 is het zelfs de grootste bekommernis van de bedrijfsleiders.

Om de steden en bouwwerken van morgen te verwezenlijken, is een combinatie van competenties, bereidheid en engagement nodig. Vanuit die overtuiging richtte VBA in 2022 **ConstruLab** op, een nieuw en onafhankelijk opleidingscentrum voor de bouwwereld. Aan de hand van het opzetten, inrichten en financieren van opleidingen op maat van de reële behoeften van de werven, wil ConstruLab de aanwervingen van de ondernemingen ondersteunen, zodat grootschalige projecten uitgevoerd kunnen worden door geschoolde arbeidskrachten.

Met **ConstruLab** kiest VBA voor een in België onuitgegeven aanpak, om tegemoet te komen aan het aanhoudende tekort aan arbeidskrachten in de bouwsector en om jongeren te motiveren. Dit onafhankelijke opleidingscentrum kwam er op initiatief van de VBA-leden, die de opleidingen en de werking van het centrum ook financieren. Zo kunnen we gratis en voor iedereen toegankelijke beroepsopleidingen aanbieden.

In 2022 kregen de opleidingen vorm. Ze beantwoorden aan de vooropgestelde rekruteringsprioriteiten van de bouwondernemingen voor de komende vijf jaren, met ruim 2.800 functies om in te vullen. **ConstruLab** stelt zich tot doel in vijf jaar tijd 1.000 tot 2.000 mensen op te leiden.

> [www.construlab.be](http://www.construlab.be)





build  
with joy

# Build With Joy

## Het welzijn op het werk bevorderen

De bouwsector staat voor heel wat veranderingen, maar ook voor boeiende uitdagingen in een wereld die steeds sneller draait. In deze tijden van schaarste op de arbeidsmarkt beseffen onze ondernemingen dat de werknemers hun belangrijkste kapitaal vormen. En dat het essentieel is om de talenten van ieder personeelslid aan te wenden, en hun fysieke en mentale gezondheid te vrijwaren.

Om haar leden te ondersteunen bij het essentiële streven naar welzijn op het werk, creëerde VBA het 'Build With Joy'-programma, een actieplan om de mentale veerkracht, de vitaliteit en de energie op de werkvloer te verhogen. Naar aanleiding van dit programma werden verschillende grootschalige projecten opgezet in 2022.

Zo kreeg de 'Week van het Werkgeluk'-campagne dit jaar een vervolg op LinkedIn en de website [buildwithjoy.be](http://buildwithjoy.be). Ze loopt sinds 2021 om de ondernemingen aan te moedigen om hun eigen Week van het Werkgeluk op touw te zetten. Dit gebeurt aan de hand van dagelijkse challenges om het welzijn op het werk te versterken.

In 2022 creëerde VBA tevens een reeks van 12 'Energy Break'-video's voor haar ondernemingen en medewerkers. Die bevatten een mix van bewegingen die het mentale en fysieke welzijn versterken (stretching, ademhaling...). Elke Energy Break is een pauze die energie en ontspanning oplevert. De oefeningen kunnen makkelijk uitgevoerd worden op de werkplek. De clips worden elke maand verspreid onder de VBA-ondernemingen en kunnen via LinkedIn en de [buildwithjoy.be](http://buildwithjoy.be)-website bekeken worden.

Verder vormen verschillende generaties (van boomers tot generatie Z) samen het personeelsbestand van de aannemers van grote bouwwerken, elk met zijn eigen uitdagingen, voorkeuren en gedragingen. VBA organiseerde een webinar over generatiemanagement op de werkplek om de leden helpen om de communicatie tussen verschillende generaties te bevorderen en de wederzijdse verwachtingen te begrijpen, in het bijzonder die van generatie Z. Zo verkregen de deelnemers een betere kijk op de uitdagingen van de jongeren en de impact ervan op de werkgevers en de wekomgeving.

> [www.buildwithjoy.be](http://www.buildwithjoy.be)



# More Than Building

## De aantrekkelijkheid van de bouwsector verhogen

De talentschaarste waar de bouw mee kampt, heeft vooral te maken met clichés over de sector en de onderwaardering van technische studies.

De **More Than Building**-campagne wil de aantrekkelijkheid van de aannemers van grote bouwwerken versterken, zowel intern door de fierheid van de medewerkers aan te wakkeren, als extern door het imago van de sector te verbeteren.

De campagne werd in 2019 gelanceerd door VBA en zet de identiteit en de vele kansen van onze sector in de verf, vooral inzake tewerkstelling. Ze vestigt ook de aandacht op de acties van de ondernemingen om de grote uitdagingen, zoals milieu, duurzame innovatie en welzijn op het werk, aan te gaan.

De boodschap wordt verspreid via diverse kanalen, zoals de website [morethanbuilding.be](http://morethanbuilding.be) met informatie over de beroepen, het platform [mtbjobs.be](http://mtbjobs.be) met meer dan 500 vacatures en

stageplaatsen, of het ambassadeursprogramma **More Than Building** dat werd opgezet in samenwerking met middelbare en hogescholen.

In 2022 ontmoetten onze ambassadeurs in het kader van dit programma 1.750 leerlingen in bijna 40 scholen in België. Hun bezoek kreeg veel weerklank bij de studenten. Ze waren ook aanwezig op de jaarlijkse SIEP-joboriëntatiebeurs in Brussel.

Deze gepassioneerde medewerkers van onze ondernemingen verstrekten de jongeren informatie en zetten de talloze tewerkstellingsmogelijkheden van de sector in de verf, van engineering tot marketing en via studies, HR of ambachtelijke beroepen.

Ze wezen eveneens op de technologische innovaties, die het werk op de werf lichter maken en perspectieven bieden voor nieuwe profielen. Het project omvat ook workshops, werf- en bedrijfsbezoeken.

> [www.morethanbuilding.be](http://www.morethanbuilding.be)



# De Belgian Alliance for Sustainable Construction

## De actoren van de bouw samenbrengen voor een duurzame transitie

België verbond zich ertoe om zijn CO2-uitstoot met 55% te beperken tegen 2030. Een uitdaging van formaat, waarbij de bouwsector een belangrijke rol te vervullen heeft.

De actoren van de bouw zijn zich daarvan bewust en lanceerden in juni 2022 een volstrekt ongeziene alliantie voor de duurzame ontwikkeling: de **Belgian Alliance for Sustainable Construction (BA4SC)**.

De BA4SC werd opgericht op initiatief van VBA en is een netwerk voor partners doorheen de volledige waardeketen van de bouwsector in België. Met deze alliantie willen de leveranciers van materialen, architecten, studie bureaus, grote ondernemingen en vastgoedspelers hun structurele onderlinge afhankelijkheid aanwenden om de duurzame ontwikkeling van de sector te stimuleren en zijn positieve impact te vergroten.

De BA4SC wordt onafhankelijk beheerd en wil een reeks activiteiten op touw zetten, zoals het delen van opgezette initiatieven in andere regio's landen of sectoren, het spreiden van de inspanningen om mensen en financiële middelen op-

timaal in te zetten, en indien nodig het uitwerken van de reglementaire omkadering. Het netwerk met een gemeenschappelijke agenda voor alle spelers op nationaal niveau, moet de duurzame transitie van de bouwsector naar een hogere snelheid brengen.

De BA4SC kwam tot stand dankzij de steun van de Brussels Enterprises Commerce & Industry (BECI), de Belgische Bouwmaterialenproducenten (BMP), Embuild (voorheen Confederatie Bouw), de Onpartijdige instelling voor de controle van bouwproducten (COPRO), het Opzoekingscentrum voor de Wegenbouw (OCW), Buildwise (voorheen Wetenschappelijk en Technisch Centrum voor het Bouwbedrijf – WTCB), de Federatie van de Belgische Cementnijverheid (FEBELCEM), de Architectenvereniging (G30), de organisatie van advies- en ingenieursbureaus in België (ORI), het competentie-, controle-, inspectie- en certificatiecentrum (SECO), de Waalse Overheidsdienst (SPW) en de Beroepsvereniging van de Vastgoedsector (BVS).

> [www.ba4sc.be](http://www.ba4sc.be)



# Naar evenwichtige en duurzame contractuele relaties

Wij zijn er sterk van overtuigd, dat een evenwichtige samenwerking en duidelijke afspraken tussen de verschillende stakeholders in het bouwproces de beste garantie vormen voor het welslagen van een project. Tegelijk stellen we vast dat de contractuele relaties steeds moeizamer verlopen, met een steeds onevenwichtiger risicoprofiel in de contracten en verantwoordelijkheden die ongebruikelijk worden toegekend aan de aannemers. VBA besteedde aanvankelijk veel tijd aan het opstellen en verspreiden van de Standaard TakenLijst (STL), die alle taken en verantwoordelijkheden van een bouwproject omvat. Ze werd aangevuld door alle stakeholders en bevordert de coördinatie van alle betrokken partijen bij het bouwproces, en dus ook de samenwerking en het maken van duidelijke afspraken. In 2022 nam Buildwise (voorheen het Wetenschappelijk en Technisch Centrum voor het Bouwbedrijf) de digitalisering en verspreiding van de tool voor zijn rekening in samenwerking met VBA, de Architec-

tenvereniging (G30), de organisatie van advies- en ingenieursbureaus in België (ORI) en de Beroepsvereniging van de Vastgoedsector (BVS).

In 2022 vervolgde VBA ook haar opleidingscyclus om de leden bewust te maken van het belang van het contractuele evenwicht. Een sessie over het contractuele onevenwicht en de risico's in Privaat Bouwrecht, en een workshop met toepassingen van de eerste drie sessies in de praktijk, vervolledigden de cyclus die werd opgestart in 2021.

Ons streefdoel is dat de contracten de rechten en plichten van de aannemers correct en duidelijk weergeven. Het contractuele evenwicht blijft een belangrijk aandachtspunt, het welslagen van een project vergt immers een goede samenwerking, en dus heldere afspraken, met respect voor de rechten en verantwoordelijkheden van elke betrokken partij.

# Onze Boards



VBA stelde diverse werkgroepen samen met mensen die bij onze ondernemingen dezelfde functie uitoefenen.

Elke Board focust op een specifieke problematiek en heeft als taak onze leden te informeren, goede praktijken uit te wisselen en gezamenlijke actieplannen uit te werken.



## Milieu



GREEN  
BOARD

De GREEN Board streeft naar een versnelde energietransitie van de gebouwen, door het bevorderen van het duurzaam ontwerpen van projecten op het gebied van energiebeheer en het (her)gebruik van duurzame materialen.

De werkgroep formuleert concrete oplossingen die al onze ondernemingen kunnen toepassen om onze planeet beter te beschermen.

### Prioritaire krachtlijnen in 2022

- Beperking van de CO<sub>2</sub>-uitstoot
- Beperking van het geproduceerde afval
- Circulariteit van de bouw

### Best practice

#### Een tool om de ecologische transitie van bouwondernemingen te bevorderen

De onderneming Natura Mater begeleidt bouwprofessionals, van ontwerp tot gebruik van materialen met respect voor mens en milieu. Zo begeleidde ze grootschalige projecten als BridgeCity (citydev.brussels), Woodhub (CFE Group) en K-Nopy (Eaglestone).

Natura Mater vertrekt vanuit innovatie en kiest voor bio-based, geo-based, circulaire en lokale materialen, om duurzamere gebouwen te creëren. Haar 'Materatek' omvat vandaag zowat 700 producten, ontwikkeld door 150 producenten.



# Digitale Transitie



DIGITAL  
BOARD

Automatisering, artificiële intelligentie, augmented reality, mobiele applicaties... De nieuwe technologieën kunnen de bouwsector op weg zetten naar meer professionalisering en productiviteit. De DIGITAL BOARD begeleidt onze ondernemingen bij hun digitale transitie. Deze Board zet gemeenschappelijke digitaliseringsprojecten op touw, zoals Smooth (DeliverApp) en Zen (WelcomeApp). De start-up Conneqtr ontwikkelde deze apps om de werven administratief te ontlasten.

## Prioritaire krachtlijnen in 2022

- Innovatiepool Digital Lab
- Inspiratiesessies met start-ups en IT-bedrijven
- Track-it: digitaal beheer van materialen en gereedschap op maat van de behoeften

### Best practice

#### Buildwise: innovatie, samenwerking en geïntegreerde aanpak tussen bouwdisciplines

Eind 2022 maakte het Wetenschappelijk en Technisch Centrum voor het Bouwbedrijf (WTCB) zijn nieuwe strategie en naam bekend: Buildwise. Met deze nieuwe identiteit bevestigt het onderzoeks- en innovatiecentrum zijn missie: een inspirerende gids zijn, die de modernisering van de sector en het invoeren van innovatieve technieken kan stimuleren om zo de duurzaamheid en de efficiëntie te verbeteren.

Buildwise verwelkomde de DIGITAL BOARD voor een bezoek aan zijn nieuwe duurzame gebouw, gerenoveerd met behulp van BIM- en Lean-technologie. Naast zijn voorbeeldfunctie (geothermie, groengevels...), vervult het gebouw ook de rol van testcase voor nieuwe technologieën en inspiratiebron voor de professionals. Het omvat een democentrum voor het testen van meettechnieken, BIM, modellering enz.).

# Veiligheid op het werk



SAFETY  
BOARD

Veiligheid op het werk is een topprioriteit voor onze ondernemingen. De doelstelling van de SAFETY BOARD is het beperken van het aantal ongevallen en hun ernst, en het bieden van maximale veiligheids garanties aan de werknemers in de bouw. Met dat doel voor ogen bundelen we de knowhow inzake veiligheid en welzijn op het werk en delen we tools met onze leden.

## Prioritaire krachtlijnen in 2022

- Safety Flashes met concrete gevallen en goede praktijken
- Informatieve toolboxes voor onderaannemers
- Actieplan voor het implementeren van een positieve veiligheids cultuur in de ondernemingen

### Best practice

#### De ergonomie in de bouw verbeteren

Het paramedische team Ergo Support was uitgenodigd op één van onze SAFETY BOARDS 2022. Het begeleidt ondernemingen om ergonomischer te werken. Het team biedt een aanpak op maat om klachten te voorkomen, gezondheidsproblemen te beperken en het welzijn van werknemers te verbeteren.

Ergo Support analyseert de beroepen en hun lichamelijke risico's (enquête, analyse van houding en bewegingen enz.). Vervolgens formuleert het oplossingen op het niveau van mensen, materialen en omgeving. Ten slotte begeleidt het ondernemingen bij het invoeren en opvolgen van een aangepast ergonomisch preventieplan.

## Wetswijzigingen



LEGAL  
BOARD

Het is de missie van de LEGAL BOARD onze ondernemingen te informeren rond juridische kwesties die van belang zijn voor de bedrijfswereld. Deze Board bestudeert de snel veranderende wet- en regelgeving, deelt informatie over de juridische actualiteit en reikt onze ondernemingen praktische oplossingen aan voor hun dagelijkse werking.

### Prioritaire krachtlijnen in 2022

- Contractuele risico's en strategieën
- Aanbevelingen voor overheidsopdrachten bij stijgende materiaalprijzen
- Prijsherziening: overstap naar de Index I-2021

#### Best practice

### Opleiding rond publiek-private samenwerking

Publiek-private samenwerking (PPS) berust op een samenwerking tussen overheden en private ondernemingen. Er zijn tal van stakeholders bij betrokken met uiteenlopende ervaringen, benaderingen en belangen (bouwheren, aannemers, onderaannemers, financieringsorganismen enz.).

De LEGAL BOARD organiseerde in december 2022 twee opleidingssessies rond PPS- en DBFM-projecten (Design, Build, Finance & Maintain), om onze leden een antwoord te bieden op deze vragen. Ze werden gegeven door een advocaat gespecialiseerd in de materie.

## Communicatie



COMMUNICATION  
BOARD

In het tijdperk van realtime-multichannelinformatie helpt de COMMUNICATION BOARD leden op een professionele manier communiceren met interne en externe stakeholders in een wereld die onophoudelijk verandert.

De COMMUNICATION Board informeert onze ondernemingen over de meest recente ontwikkelingen en tools door het delen van goede praktijken en contacten met professionals. Sinds zijn oprichting droeg deze Board bij aan tal van initiatieven, zoals de More Than Building-campagne, het platform [www.mtbjobs.be](http://www.mtbjobs.be) of het charter voor maatschappelijk verantwoord ondernemen.

### Prioritaire krachtlijnen in 2022

- Onze beroepen promoten bij jongeren in de scholen
- Verbeteren en uitbreiden mogelijkheden van ons platform [www.mtbjobs.be](http://www.mtbjobs.be)
- Communicatie in crisistijd

#### Best practice

### Communiceren met de pers

Hoe en waarom een PR-beleid voeren? Communiceren met welke media en met welke kernboodschap? Hoe een persbericht opstellen, een interview of persconferentie organiseren?

In oktober 2022 organiseerde de COMMUNICATION BOARD een opleiding met de VBA-persattaché, om onze leden wegwijs te maken in het aangaan van persrelaties. Het perslandschap van de sector werd in kaart gebracht en er werden tools en tips om effectief te communiceren voorgesteld.



# Human resources



De HR BOARD wil de aantrekkelijkheid van de bouwsector voor al zijn medewerkers verhogen. De HR-verantwoordelijken van onze ondernemingen wisselen er ideeën uit en zoeken naar oplossingen. Ze denken samen na over de HR-strategieën van morgen en ontwikkelen de nodige tools om deze te implementeren (op het vlak rekrutering, het registreren van werknemers, het welzijn op het werk enz.). De HR BOARD is ook een inspiratiebron om de huidige uitdagingen, zoals change management of agile leadership, met succes aan te gaan.

## Prioritaire krachtlijnen in 2022

- Lancering van ConstruLab, het opleidingscentrum door en voor onze leden
- Sectorale onderhandelingen 2021-2022
- Nieuwe regelgeving rond het recht op deconnectie

### Best practice

#### Energy Breaks: video's voor meer welzijn op het werk

VBA creëerde de Build With Joy-campagne, om het welzijn op het werk te bevorderen in een sector die soms onder hoge druk staat. We organiseren verschillende acties om onze leden te helpen bij het versterken van de mentale veerkracht, de vitaliteit en de energie op de werkvloer.

Begin 2022 creëerde de HR BOARD 12 'Energy Breaks' met uiteenlopende en eenvoudige oefeningen om de energie te boosten of om te ontspannen. Ze worden verspreid onder onze leden en kunnen via LinkedIn, YouTube en de buildwithjoy.be-website bekeken worden.

# Een cultuur van uitmuntendheid



De TECHNICAL BOARD wil de beste technieken en praktijken bundelen, zodat onze ondernemingen hun leiderspositie in de Belgische bouwwereld kunnen handhaven. De doelstelling is tweeledig: de eigen kwaliteitsprestaties verbeteren en het creëren van een gemeenschappelijk platform voor alle stakeholders van het bouwproces, om zo de kwaliteit en de efficiëntie op de werven te verbeteren. Verschillende werkgroepen bouwen mee aan die kwaliteitscultuur, in nauwe samenwerking met Buildwise (voorheen het Wetenschappelijk en Technisch Centrum voor het Bouwbedrijf, het Opzoekingscentrum voor de Wegenbouw (OCW) en de controleorganismen).

## Prioritaire krachtlijnen in 2022

- Knowhow delen in het werkveld
- Nieuwe digitale tools voor het automatiseren en optimaliseren van taken

### Best practice

#### De Standaardtakenlijst (STL), gedigitaliseerd en verspreid door Buildwise

De standaardtakenlijst (STL) is een tabel met alle taken en verantwoordelijkheden die horen bij een bouwproject, met het oog op een betere samenwerking en duidelijke afspraken. Ze werd opgesteld door professionals (aannemers, studiebureaus, architecten, promotoren...) binnen een door VBA opgerichte werkgroep.

In 2022 nam Buildwise de taak op zich om deze tool te digitaliseren en te verspreiden, in samenwerking met VBA, vzw G30 (vereniging van grote architectenbureaus), ORI (sectororganisatie van advies- en ingenieursbureaus) en BVS (Beroepsvereniging van de Vastgoedsector).



## Materiaaldiensten



Comatko bundelt de verantwoordelijken voor de materiaaldiensten van onze ondernemingen. Naast het voortdurend delen van technische knowhow, zorgt dit initiatief om materiaal uit te wisselen en een gemeenschappelijke inkooporganisatie op touw te zetten. Op deze manier brengen onze leden de deeleconomie in praktijk en genieten ze van interessante kortingen.

### Prioritaire krachtlijnen in 2022

- Digitale managementtools voor materiaal en gereedschap
- Evolutie van tijdelijke maatschappen en hun contracten
- Vervanging van de CMK, het berekeningssysteem dat de huurprijs van machines bepaalt

### Best practice

#### Bezoeken en kennismaken met grote spelers inzake bouwmaterial

Comatko organiseert bedrijfsbezoeken zodat onze leden kunnen kennismaken met de grote spelers inzake bouwmaterial in België, zowel op technisch als commercieel vlak. In 2022 werden bezoeken georganiseerd met verschillende kernspelers, zoals de ondernemingen Doka, Sateco, Meva, Hussor, Mills Construction en Wolftech.

Aan de hand van deze info-meetings konden onze leden het recentste technologische aanbod van de fabrikanten ontdekken, dankzij digitalisering en 3D-visualisatie.

## Cybersecurity



IT SECURITY  
BOARD

Door de toenemende digitalisering van onze interacties en communicatiemiddelen, ontstaat een veiligheidsprobleem met digitaal uitgewisselde gegevens. De IT SECURITY BOARD leidt onze leden op in de goede praktijken en reikt ze tools aan om hun cybersecurity te versterken.

### Prioritaire krachtlijnen in 2022

- Onze ondernemingen opleiden in cybersecurity (webinars, workshops over het beheren van incidenten en ransomware, auto-evaluatie, 'zero trust'-implementatie...)

### Best practice

#### 34 webinars

Tijdens de Covid-19-pandemie nam het aantal telewerkers zienderogen toe. Maar aangezien de computer- en internetinfrastructuur thuis niet altijd zo goed beveiligd is als de bedrijfsnetwerken, is het risico op problemen inzake internetveiligheid daardoor explosief gestegen. Om onze leden te helpen hun cybersecurity te versterken door goede praktijken aan te leren en hun medewerkers bewust te maken, organiseerde de IT SECURITY BOARD 34 webinars sinds 2020.



# Onze raad van bestuur

## Voorzitters



**Raymund Trost**  
Voorzitter  
CFE Contracting SA



**Frédéric Loriaux**  
Vice-voorzitter  
CIT Blaton SA



**Dominique Valcke**  
Vice-voorzitter  
Stadsbader NV



**Christophe Van Ophem**  
Vice-voorzitter  
Eiffage Benelux SA



© Jaspers-Eyers Architects

## Bestuurders



**Philippe De Blauwe**  
Bestuurder  
In Advance SA



**Edouard Herinckx**  
Bestuurder  
Thomas & Piron SA



**Robert Hoornaert**  
Bestuurder  
Artes Group NV



**Dirk Van Rompaey**  
Bestuurder  
Jan De Nul NV



**Jean Polet**  
Bestuurder  
Besix SA



**Tom Willemen**  
Bestuurder  
Willemen Groep NV

## Erevoorzitters



**Etienne Dewulf**  
Erevoorzitter



**Luc Neyrinck**  
Erevoorzitter



**Paul Kumpen**  
Erevoorzitter



**Marc Peeters**  
Erevoorzitter



# Onze leden





aertssen



**AERTSSEN INFRA N.V.**

Laageind 91  
2940 STABROEK  
www.aertssen.be

T.: +32 3 561 09 50  
F.: +32 3 561 09 59  
info@aertssen.be



**ALGEMENE BOUW MAES N.V.**

Foreestelaan 86/101  
9000 GENT  
www.maes.pro

T.: +32 9 240 12 00  
info@maes.pro



**ALHEEMBOUW N.V.**

Roeselarestraat 205  
8840 OOSTNIEUWKERKE  
www.alheembouw.be

T.: +32 51 22 15 86  
F.: +32 51 22 54 30  
info@alheembouw.be



**AB-EIFFAGE N.V.**

Bouwensstraat 21  
2140 ANTWERPEN  
www.ab-eiffage.com

T.: +32 3 205 28 00  
F.: +32 3 232 53 49  
info.ab@eiffage.com



**ARTES DEPRET N.V.**

Rederskaai 61/0301  
8380 ZEEBRUGGE  
www.artesdepret.be

T.: +32 50 54 42 31  
info@artesdepret.be



**ARTES ROEGIERS N.V.**

Burchtstraat 89  
9150 KRUIBEKE  
www.artesroegiers.be

T.: +32 3 744 07 44  
roegiers@artesroegiers.be



**BESIX S.A./N.V.**

Av. des Communautés 100 Gemeenschappenlaan  
BRUXELLES 1200 BRUSSEL  
www.besix.com

T.: +32 2 402 62 11  
F.: +32 2 402 62 00  
communication@besix.com



**BESIX INFRA N.V.**

Steenwinkelstraat 640  
2627 SCHELLE  
www.besixinfra.com

T.: +32 3 870 79 70  
F.: +32 3 887 56 25  
besixinfra@besix.com

**BOUYGUES BELGIUM S.A./N.V.**

Avenue de Cortenberg 52/6 Kortenberglaan  
BRUXELLES 1000 BRUSSEL  
www.bouygues-construction.com

T.: +32 2 558 88 88  
F.: +32 2 527 88 37  
info@bouyguesbelgium.be

**BPC GROUP S.A./N.V.**

Chaussée de la Hulpe 166 Terhulpsesteenweg  
BRUXELLES 1170 BRUSSEL  
www.bpcgroup.be

T.: +32 2 663 60 00  
F.: +32 2 672 42 50  
info@bpcgroup.be

**AANNEMINGEN M. & J. BRAET N.V.**

Toevluchtweg 2  
8620 NIEUWPOORT  
www.braet.be

T.: +32 58 23 31 13  
F.: +32 58 23 91 27  
info@braet.be

**COMPAGNIE D'ENTREPRISES CFE S.A./N.V.**

Avenue Herrmann-Debroux 40-42 Herrmann-Debrouxlaan  
BRUXELLES 1160 BRUSSEL  
www.cfe.be

T.: +32 2 661 12 11  
info@cfe.be

**C.I.T. BLATON S.A./N.V.**

Av. Jean Jaurès 50 Jean Jaurèslaan  
BRUXELLES 1030 BRUSSEL  
www.citblaton.be

T.: +32 2 240 22 11  
F.: +32 2 240 23 50  
mail@citblaton.be

**COBELBA S.A.**

Parc Industriel - Rue des Reines Marguerites 5/7  
5100 NANINNE  
www.cobelba.be

T.: +32 81 40 14 21  
F.: +32 81 40 13 19  
direction@cobelba.be

**COLAS CENTRUM S.A./N.V.**

Av. Antoon Van Oss 1/ 28B Antoon Van Osslaan  
BRUXELLES 1120 BRUSSEL  
www.colas.be

T.: +32 2 482 07 40  
F.: +32 2 469 22 24  
centrum@colas.be

**CORDEEL N.V.**

Frank Van Dyckelaan 15  
9140 TEMSE  
www.cordeel.eu

T.: +32 3 710 55 00  
info@cordeel.eu

**R. DE COCK ENTREPRISES REUNIES S.A.**

Rue Bernipré 30  
6041 GOSSELIES  
www.decocksa.com

T.: +32 71 44 03 11  
F.: +32 71 44 03 55  
info@decocksa.com

**Jan De Nul nv****JAN DE NUL N.V.**

Tragel 60  
9308 HOFSTADE-AALST  
www.jandenu.com

T.: +32 53 73 15 11  
F.: +32 53 78 17 60  
info@jandenu.com

**LOUIS DE WAELE CONSTRUCTION S.A./N.V.**

Chaussée de la Hulpe 185 Terhulpesteenweg  
BRUXELLES 1170 BRUSSEL  
www.louisdewaele.be

T.: +32 2 422 08 11  
eldw@louisdewaele.be

**BAGGERWERKEN DECLOEDT & ZON NV**

Slijkensesteenweg 2  
8400 OOSTENDE  
www.deme-group.com

T.: +32 59 24 21 40  
F.: +32 59 24 21 80  
info.bdc@deme-group.com

**ENTREPRISES JACQUES DELENS S.A./N.V.**

Av. du Col Vert 1 Groenkraaglaan  
BRUXELLES 1170 BRUSSEL  
www.jacquesdelens.be

T.: +32 2 566 96 00  
F.: +32 2 566 97 00  
info@jacquesdelens.be

**DEME INFRA NV**

Haven 1025 – Scheldedijk 30  
2070 ZWIJNDRECHT  
www.deme-group.com

T.: +32 3 250 52 11  
info.infra@deme-group.com

**DEMOCO N.V.**

Herkenrodesingel 4 B  
3500 HASSELT  
www.democo.be

T.: +32 11 22 45 26  
F.: +32 11 22 56 35  
democo@democo.be

**DENYS N.V.**

Industrieweg 124  
9032 WONDELGEM  
www.denys.com

T.: +32 9 254 01 11  
F.: +32 9 226 77 71  
info@denys.com

**BOUWBEDRIJF DETHIER N.V.**

Industrieterrein Kolmen 1107  
3570 ALKEN  
www.groepdethier.be

T.: +32 11 59 19 93  
info@groepdethier.be



**ENTREPRISES GENERALES DHERTE S.A.**

Rue Lieutenant Cotton 15  
7880 FLOBECQ  
www.dherite.be

T.: +32 68 44 67 67  
F.: +32 68 44 67 68  
info@dherite.be

**DREDGING INTERNATIONAL NV**

Haven 1025 - Scheldedijk 30  
2070 ZWIJNDRECHT  
www.deme-group.com

T.: +32 3 250 52 11  
F.: +32 3 250 56 50  
info.deme@deme-group.com

**DUCHENE S.A.**

Route de Strée 44  
4577 MODAVE / STREE  
www.duchene-sa.be

T.: +32 85 51 01 11  
F.: +32 85 51 10 40  
info.duchene@eiffage.com

**EUROVIA BELGIUM S.A./N.V.**

Allée Hof ter Vleest 1 Hof ter Vleestdreef  
BRUXELLES 1070 BRUSSEL  
www.eurovia.com

T.: +32 2 370 64 50  
F.: +32 2 370 64 59  
agence.bruxelles@eurovia.com

**FRANKI S.A.**

Chemin des moissons 10  
4400 FLÉMALLE  
www.franki.be

T.: +32 4 250 51 50  
T.: +32 4 349 39 39  
info@franki.be

**FRANKI CONSTRUCT N.V.**

Kartuizersweg 1. Rand 7 z.3-3890  
2550 KONTICH  
www.frankiconstruct.be

T.: +32 3 821 16 80  
fcvinfo@franki.be

**FRANKI FOUNDATIONS BELGIUM S.A./N.V.**

Avenue E. Frankignoul 2  
1480 SAINTES  
www.ffgb.be

T.: +32 2 391 46 46  
mail@ffgb.be

**GALERE S.R.L.**

Rue Joseph Dupont 73  
4053 CHAUDFONTAINE  
www.galere.be

T.: +32 4 366 67 11  
F.: +32 4 366 68 00  
galere@galere.be

**GILLION CONSTRUCT S.A./N.V.**

Rue Saint-Denis 132 Sint Denijsestraat  
BRUXELLES 1190 BRUSSEL  
www.gillion.be

T.: +32 2 344 18 90  
F.: +32 2 344 73 31  
info@gillion.be



**HERBOSCH-KIERE N.V.**

Haven 1558 - Sint-Jansweg 7  
9130 KALLO  
www.herbosch-kiere.be

T.: +32 3 575 02 82  
F.: +32 3 575 13 10  
info.hk@eiffage.com

**HERPAIN ENTREPRISE S.A./N.V.**

Av. des Statuaires 43 Beeldhouwerslaan  
BRUXELLES 1180 BRUSSEL  
www.herpain.be

T.: +32 2 374 58 10  
F.: +32 2 374 74 20  
info@herpain.be

**HOUBEN N.V.**

Prins Bisschopssingel 36 bus 5  
3500 HASSELT  
www.houbennv.be

T.: +32 11 26 96 00  
F.: +32 11 26 96 01  
info@houbennv.be

**HYE N.V.**

Kruibeeksesteenweg 162  
2070 ZWIJNDRECHT  
www.hye.be

T.: +32 3 250 13 80  
F.: +32 3 252 47 95  
info@hye.be

**IN ADVANCE S.A.**

Rue de la Grenouillette 2e  
1130 HAREN  
www.inadvance.be

T.: +32 2 245 95 35  
F.: +32 2 245 66 15  
info@inadvance.be

**INTERBUILD B.V.**

Borsbeeksebrug 22 bus 7  
2600 ANTWERPEN  
www.baminterbuild.be

T.: +32 3 820 64 64  
F.: +32 3 830 47 50  
info@baminterbuild.be

**LIXON S.A.**

Quai de la Darse 14  
6030 MARCHIENNE-AU-PONT  
www.lixon.net

T.: +32 71 31 01 25  
lixon@lixon.net

**MBG N.V.**

Garden Square Blok D - Laarstraat 16 b12  
2610 WILRIJK  
www.mbg.be

T.: +32 3 820 40 11  
mbg@mbg.be

**PEREMANS S.A./N.V.**

Zinkstraat 13  
1500 HALLE  
www.peremans.be

T.: +32 2 359 92 70  
F.: +32 2 356 47 20  
info@peremans.be



**SMET GROUP N.V.**

Kastelsedijk 64  
2480 DESSEL  
www.smetgroup.be

T.: +32 14 38 96 96  
F.: +32 14 38 96 98  
info@smetgroup.be

**SOCATRA S.A./N.V.**

Av. de Roodebeek 24 Roodebeeklaan  
BRUXELLES 1030 BRUSSEL  
www.socatra.be

T.: +32 2 735 40 14  
F.: +32 2 734 13 92  
info@socatra.be

**SOCOGETRA S.A.**

Rue de la Plaine 21  
6900 MARCHÉ-EN-FAMENNE  
www.socogetra.com

T.: +32 84 36 02 00  
F.: +32 84 36 65 13  
info@socogetra.com

**SOETAERT N.V.**

Esperantolaan 10 A  
8400 OOSTENDE  
www.soetaert.be

T.: +32 59 55 00 00  
F.: +32 59 55 00 11  
info@soetaert.be

**STADSBADER N.V.**

Kanaalstraat 1  
8530 HARELBEKE  
www.stadsbader.com

T.: +32 56 26 06 66  
F.: +32 56 20 13 98  
info@stadsbader.com

**STADSBADER CONTRACTORS B.V./S.R.L.**

Av. Antoon van Oss 1 b.2 Antoon van Osslaan  
BRUXELLES 1120 BRUSSEL  
www.stadsbader-contractors.be

T.: +32 2 719 46 11  
info@stadsbader-contractors.be

**STRABAG BELGIUM S.A./N.V.**

Noorderlaan 139  
2030 ANTWERPEN  
www.strabag.com

T.: +32 3 540 45 00  
F.: +32 3 540 45 12  
belgium@strabag.com

**STRUKTON RAIL N.V.**

Burg. Maenhautstraat 64  
9820 MERELBEKE  
www.struktonrail.com

T.: +32 9 210 79 10  
F.: +32 9 210 79 20  
sribelgie@strukton.be

**THOMAS & PIRON HOLDING S.A.**

La Besace 14  
6852 OUR (OPONT)  
www.thomas-piron.eu

T.: +32 61 53 12 00  
F.: +32 61 53 11 75  
infotpholding@thomas-piron.eu





**VALENS S.A./N.V.**  
Av. Brugmann 27 Brugmannlaan  
BRUXELLES 1060 BRUSSEL  
www.valens.eu

T.: +32 2 543 46 00  
F.: +32 2 543 46 01  
contact.valens@eiffage.com



**VAN HUELE N.V.**  
Zandvoordestraat 453  
8400 OOSTENDE  
www.van-huele.be

T.: +32 59 50 08 57  
bouw@van-huele.be



**VAN LAERE N.V.**  
Baarbeek 14  
2070 ZWIJNDRECHT  
www.vanlaere.be

T.: +32 3 252 20 20  
mailbox@vanlaere.be



**VANDERSTRAETEN N.V.**  
Europaweg 11  
3560 LUMMEN  
www.vanderstraeten.be

T.: +32 11 43 14 12  
F.: +32 11 43 26 24  
info@vanderstraeten.be



**VANHOUT N.V.**  
Lammerdries 12  
2440 GEEL  
www.vanhout.be

T.: +32 14 25 16 11  
info@vanhout.be



**VERHELST AANNEMINGEN N.V.**  
Oudenburgsesteenweg 106  
8400 OOSTENDE  
www.verhelstgroup.com

T.: +32 59 25 53 50  
F.: +32 59 26 50 70  
info@verhelstgroup.com

**Visser & Smit Hanab**



**VISSER & SMIT HANAB N.V.**  
Langerbruggekaai 3  
9000 GENT  
www.vshanab.be

T.: +32 9 371 71 71  
F.: +32 9 371 71 80  
info@vshanab.be



**WILLEMEN CONSTRUCT N.V.**  
Boerenkrijgstraat 133  
2800 MECHELEN  
www.willemenconstruct.be

T.: +32 15 56 99 65  
willemen@willemen.be



**WILLEMEN INFRA N.V.**  
Booiebos 4  
9031 DRONGEN  
www.willemeninfra.be

T.: +32 9 282 60 30  
infra@willemeninfra.be





**WUST S.A.**

Zoning industriel des Plenesses - Rue Grondal 14  
4890 THIMISTER-CLERMONT  
[www.wust.be](http://www.wust.be)

T.: +32 87 594 711  
F.: +32 87 594 812  
[direction@wust.be](mailto:direction@wust.be)



**WYCKAERT BOUWONDERNEMING N.V.**

Ottergemsesteenweg 415  
9000 GENT  
[www.wyckaert.eu](http://www.wyckaert.eu)

T.: +32 9 222 60 24  
[info@wyckaert.eu](mailto:info@wyckaert.eu)



**VLAAMSE WATERBOUWERS VZW**

Grootveldlaan 148  
1150 BRUSSEL  
[www.vlaamsewaterbouwers.be](http://www.vlaamsewaterbouwers.be)

T.: +32 2 771 00 44  
F.: +32 2 771 30 93  
[info@vlaamsewaterbouwers.be](mailto:info@vlaamsewaterbouwers.be)



© Groep van Roey ABM









A D E B  
V B A

VBA vzw

148 Grootveldlaan

1150 Brussel

+ 32 771 00 44

info@adeb-vba.be

www.adeb-vba.be

www.buildwithjoy.be

www.morethanbuilding.be

www.mtbjobs.be

 More Than Building by ADEB-VBA

 morethanbuilding

 morethanbuilding

 ADEBVBA

 ADEB-VBA