Onze waarden zijn onze bouwstenen

JAARVERSLAG

2013

ADEB-VBA

VBA in het kort

Hét netwerk van de grootste Belgische bouwaannemers

Onze Missie

De belangen van de grote Belgische aannemers vertegenwoordigen en verdedigen met het oog op een duurzame groei van de bouwsector.

Ons Engagement

- Versterken van de bijdrage van onze leden aan de economische ontwikkeling, de verbetering van de tewerkstelling en de leefomgeving.
- Aanmoedigen van onze leden om een steeds duidelijkere en transparantere communicatie naar alle betrokken partijen te ontwikkelen.
- Organiseren en ondersteunen van initiatieven die noodzakelijk zijn voor de werking van een sector die steeds verantwoordelijker wordt en steeds meer respect opbrengt voor de ethiek en het welzijn in het algemeen, in het bijzonder wat duurzame ontwikkeling betreft.

Onze Waarden

VEILIGHEID
ETHIEK
MILIEU
KWALITEIT
WERK

Ons credo

Onze waarden zijn onze bouwstenen

Onze belangrijkste cijfers

60 ondernemingen

9 miljard € OC

17.000 banen

De maatschappelijke verantwoordelijkheid als motor voor verandering

2013 was een jaar van vernieuwing binnen de Vereniging der Belgische Aannemers van Grote Bouwwerken. Meer dan ooit wil VBA een rol spelen binnen de maatschappij en een plaats verwerven binnen de complexe structuur van de beroepsorganisaties.

Na een jaar als Voorzitter van de beroepsvereniging kan ik u bevestigen dat de funderingen voor deze ambitieuze doelstelling gelegd zijn en dat ze al hebben geleid tot de definitie van essentiële waarden, die representatief zijn voor de sector en voor de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de bouwbedrijven.

De 60 bouwbedrijven die lid zijn van VBA sluiten zich aan bij deze waarden en zullen er alles aan doen om ze te promoten binnen de bouwsector, maar ook onder de klanten, partners en opiniemakers.

De **veiligheid** op de werf en op de weg, en het zich eigen maken daarvan, staan bovenaan de lijst met prioriteiten. Onze teams werken om te kunnen leven, niet om het leven te laten!
In 2013 werd voornamelijk gewerkt rond de meetinstrumenten, de actieve uitwisseling van goede praktijken, de analyse van ongevallen en de vergelijkende prestatie-indicatoren.
Wij namen ook het initiatief om samen met de aanbestedende overheden gemeenschappelijke acties ter verbetering te organiseren.

Met het oog op de Europese realiteit blijft de verdediging van de lokale **tewerkstelling** een evenwichtsoefening binnen onze sector. Dat weerhield VBA er echter niet van om erop te blijven hameren dat we een langetermijnvisie moeten verdedigen voor de tewerkstelling van lokale werkkrachten en voor de strijd tegen oneerlijke concurrentie.

Milieu, **ethiek** en **kwaliteit** zijn de drie andere belangrijke waarden die VBA na aan het hart liggen. De rol van VBA bestaat erin steeds meer respect op te brengen voor de ethiek en het algemeen welzijn.

De continuïteit van de bedrijven met respect voor de bovenvermelde waarden staat centraal in wat ik doe en in de verantwoordelijkheid van VBA, naar de leden, het beroep en de maatschappij toe!

Ons credo, "Onze waarden zijn onze bouwstenen",
belooft ons een mooie toekomst!

Marc Peeters
Voorzitter

Inhoud

VBA in het kort: Hét netwerk van de grootste Belgische bouwaannemers 2

De Voorzitter aan het woord:
de maatschappelijke verantwoordelijkheid als motor voor verandering 3

Voorstelling van de Raad van Bestuur 5

De bouwsector is een belangrijke speler in België 6

VBA vertegenwoordigt de 60 grootste bedrijven van de sector 8

VBA, Dé partner en Hét netwerk van de grootste Belgische bouwbedrijven 9

Een prioritair actieplan 10

VBA publiceert zijn eerste barometer 12

2013: een jaar van veranderingen 14

Werkgroepen om nog verder te gaan 16

Investeren in onderzoek en opleiding 19

Vooruitzichten 20

Voorstelling van de leden 22

Voorstelling van de Raad van Bestuur

Vandaag is de Raad van Bestuur van VBA als volgt samengesteld:

Voorzitter

Marc PEETERS (BAM Belgium)

Vicevoorzitters

Marc JOWAY (Entreprises Jacques Delens)

Jean-Marie KYNDT (Van Laere)

Louis-Marie PIRON (Thomas et Piron)

Bestuurders

Renaud BENTEGEAT (CFE)

Virginie DUFRASNE (Lixon)

Edouard HERINCKX (Valens)

Robert HOORNAERT (Artes Groep)

Frédéric LORIAUX (CIT Blaton)

Bart VERHULST (Heijmans Infra)

Erevoorzitters

Etienne DEWULF

Paul KUMPEN

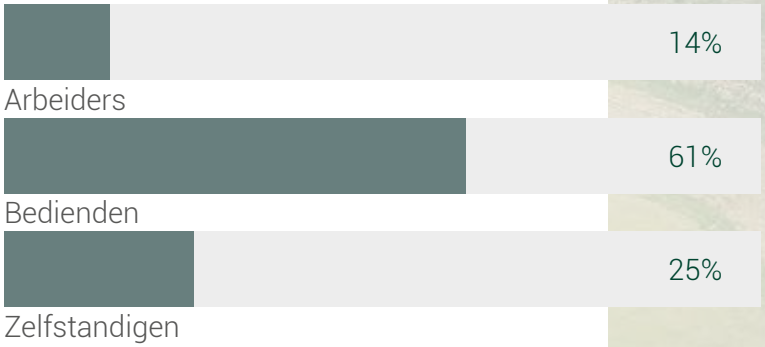
Luc NEYRINCKX

De bouwsector is een belangrijke speler in België

In België is de bouwsector goed voor 280.000 banen in 97.000 bedrijven. Het totale omzetcijfer van de sector bedraagt 55 miljard euro; goed voor een bijdrage van 6% aan het bruto binnenlands product (BBP) van België. 99,8% van de bedrijven stelt minder dan 100 mensen tewerk. De meeste bedrijven binnen de bouwsector zijn dus kleine en middelgrote ondernemingen (KMO's).

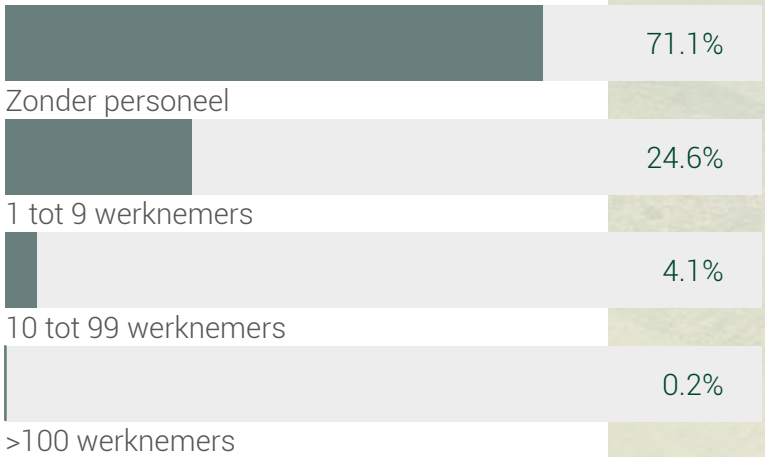
Bron: Confederatie Bouw

Verdeling van de banen per statuut



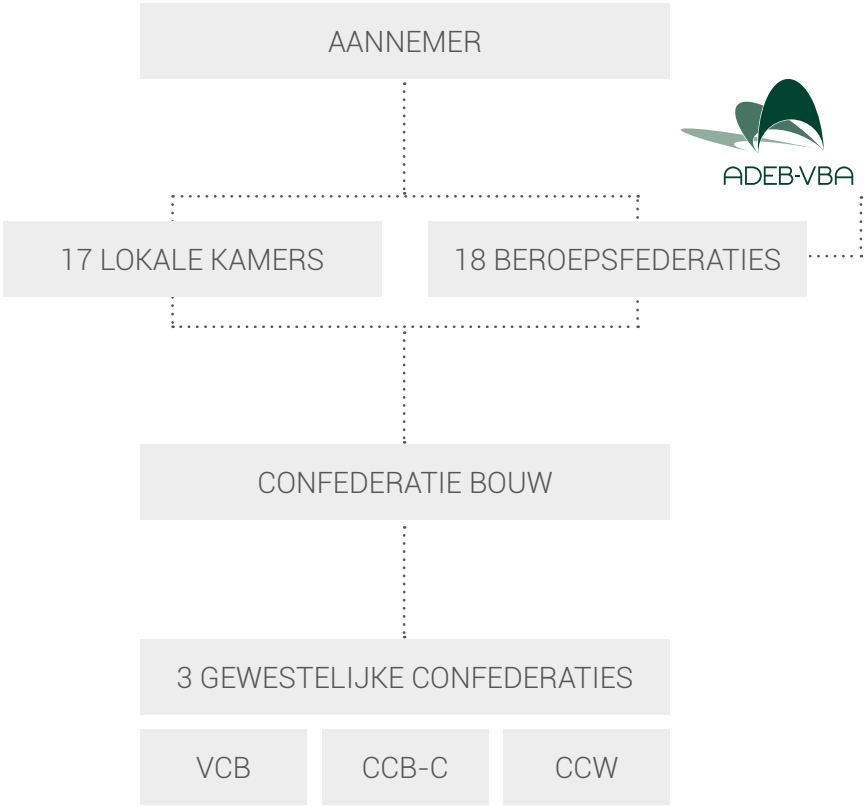
Bron: Confederatie Bouw

Grootte van de ondernemingen



Bron: Confederatie Bouw

Het Belgische landschap van beroepsorganisaties in de bouwsector is georganiseerd rond de Confederatie Bouw en omvat 18 beroepsfederaties, 17 lokale kamers en 3 gewestelijke confederaties.



VBA vertegenwoordigt de 60 grootste bedrijven van de sector

De Vereniging der Belgische Aannemers van werken van burgerlijke bouwkunde (VBA) werd in 1936 opgericht door een handvol aannemers die zich zorgen maakten om de specifieke aard van de grote bouwbedrijven in burgerlijke bouwkunde. Vandaag is het een beroepsorganisatie die belast is met de vertegenwoordiging en de verdediging van de algemene belangen van de grote Belgische bouwbedrijven, en dit op economisch, juridisch, technisch, administratief, fiscaal en sociaal vlak en ook wat veiligheid, milieu en beroepsethiek betreft. In 2006 werd de vereniging onder impuls van Paul Kumpen de Vereniging der Belgische Aannemers van Grote Bouwwerken.

Marc Peeters *Didier Cartage*

De Raad van Bestuur van VBA bestaat uit een voorzitter, drie vicevoorzitters en vijf bestuurders. Sinds mei 2013 is het voorzitterschap van de Raad van Bestuur in handen van **Marc Peeters,** die een mandaat heeft van 2 jaar.
Didier Cartage, Algemeen Directeur, staat in voor het dagelijks bestuur en leidt een team van 6 personen.

60 ondernemingen

Op dit moment vertegenwoordigt en omvat de Vereniging de **60 grootste bedrijven** die actief zijn binnen de burgerlijke bouwkunde en de bouw.

9 miljard €

Samen realiseren ze een omzetcijfer van **9 miljard euro**, goed voor **15% van de bouwsector**.

17.000 banen

VBA groepeert ongeveer **17.000 rechtstreekse banen, of 8% van het binnen de sector** tewerkgestelde personeel. De bedrijven die lid zijn van VBA zijn naar schatting verantwoordelijk voor **50.000** rechtstreekse en onrechtstreekse banen.

VBA, dé partner en hét netwerk van de grootste Belgische bouwbedrijven

Het is de missie van VBA om dé partner bij uitstek en hét netwerk te zijn van de grote Belgische bouwbedrijven. De vereniging staat dus in voor:

- de vertegenwoordiging van al haar leden ten opzichte van de maatschappij;
- de verdediging van de individuele en collectieve belangen van haar leden;
- de toegang tot een platform voor uitwisselingen en ervaringen;
- de verbintenis tot het naleven van de waarden ten opzichte van de maatschappij.

VBA wil mee bouwen aan een verantwoorde maatschappij. Naar de maatschappij toe verbindt ze zich ertoe:

- de bijdrage van de leden aan de economische ontwikkeling, de tewerkstelling en de verbetering van de leefomgeving te versterken;
- de leden aan te moedigen om een steeds duidelijkere en transparantere communicatie naar alle betrokken partijen te ontwikkelen;
- de initiatieven te organiseren en te ondersteunen die noodzakelijk zijn voor de werking van een sector die steeds verantwoordelijker wordt en meer respect opbrengt voor de ethiek en het welzijn in het algemeen, in het bijzonder wat duurzame ontwikkeling betreft.

De grote Belgische bouwbedrijven die verenigd zijn binnen VBA onderscheiden zich door de waarden die ze verdedigen en wensen te promoten:

VEILIGHEID • KWALITEIT • WERK • ETHIEK • MILIEU

Onze waarden zijn onze bouwstenen

ADEB-VBA

1

Veiligheid: het aantal ongevallen met 10% verminderen

De leden van VBA zullen alles in het werk stellen om het aantal ongevallen, met inbegrip van ernstige of dodelijke ongevallen, met 10% te verminderen. Ze gaven VBA de opdracht om de nodige middelen te ontwikkelen om deze doelstelling te behalen, of het nu gaat om opleidingen of communicatie.

EEN PRIORITAIR ACTIEPLAN

Om deze waarden in praktijk te brengen ontwikkelde de Raad van Bestuur een prioritair actieplan

2

De lokale tewerkstelling en de competitiviteit van de bedrijven verdedigen

Omdat er in België een tekort is aan geschoolde werkkrachten, wordt er vaak beroep gedaan op buitenlandse onderaannemers. Een bijkomend probleem zijn de kosten op arbeid in België. Door het verlies aan vaardigheden binnen de Belgische bedrijven, brengen deze praktijken op termijn de continuïteit van de bouwbedrijven in gevaar.
Het Belgische vakmanschap wordt internationaal erkend. Daarom verbindt VBA zich er ten opzichte van zijn leden toe de lokale tewerkstelling en de competitiviteit van de bouwbedrijven te verdedigen.

3

De kwaliteit van de productie verbeteren

Kwaliteit is een van de prioriteiten van VBA, die zich positioneert als motor voor de verbetering van de kwaliteit van de werken. De vereniging wil alle spelers van de bouwsector samenbrengen: opdrachtgevers, werfpersoneel, architecten en studiebureaus.

4

Ethisch samenwerken

VBA wil een voorbeeld zijn voor haar leden en de maatschappij; ze heeft een interne en externe gedragscode en draagt het respect voor de ethiek en het algemeen welzijn hoog in het vaandel.

5

Het milieu respecteren en duurzaam bouwen

Hoewel op dit moment 50% van het bouwmateriaal afkomstig is uit de aardkorst en de bouw en de afbraak 25% vertegenwoordigen van het afval geproduceerd op wereldschaal, willen de leden van VBA erin de voetafdruk van de bouwsector verminderen. Er worden heel wat maatregelen genomen: valorisatie van recyclage, keuze van de materialen, beter sorteren van afval, ... Het gaat om meer dan een maatschappelijke verantwoordelijkheid, het is gewoon noodzakelijk voor onze planeet.

“Onze teams werken om te kunnen leven, niet om het leven te laten!”

Marc Peeters, Voorzitter VBA

VBA publiceert zijn eerste barometer van de bestuurders van de grote ondernemers binnen de bouwsector

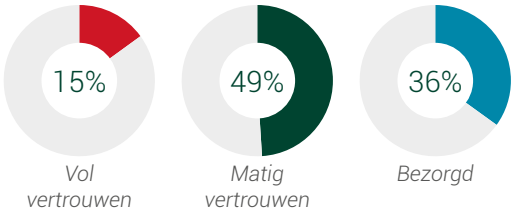
De leden van VBA zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid wat veiligheid, kwaliteit, werk en milieu betreft en ze belastten de vereniging ermee de temperatuur op te meten van de sector en de maatregelen te identificeren om de risico's van het vak te beperken en tegelijk de kwaliteit te verbeteren en het milieu te beschermen.

De VBA heeft dus de vertegenwoordigers van de 60 leden ondervraagd.
De resultaten van deze peiling zijn samengebracht in de barometer van VBA:

De bestuurders maken zich zorgen over 2015

Binnen de huidige economische context blijven de verderzetting van de activiteiten van de bouwbedrijven en het behoud van de tewerkstelling een absolute prioriteit voor VBA en haar leden. 64% van de bestuurders die lid zijn van VBA beweert dan ook de toekomst vol vertrouwen of met enig vertrouwen tegemoet te zien met betrekking tot de verderzetting van hun activiteiten gedurende de komende 12 maanden. 36% verklaart zich zorgen te maken.

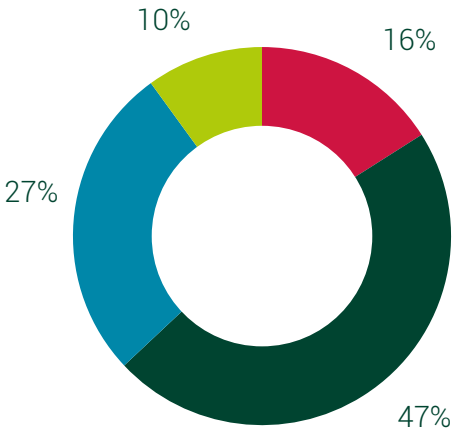
Boezemt het economisch-sociale klimaat u op middellange termijn vertrouwen in wat de verderzetting van uw activiteiten betreft?



De bestuurders maken zich zorgen over de prijsconcurrentie

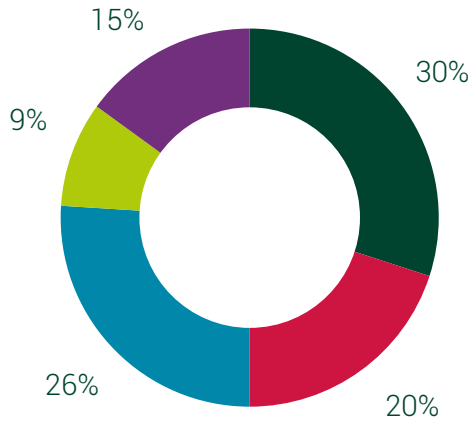
47% van de leden van VBA duiden de prijsconcurrentie aan als grootste bron van zorgen, gevolgd door de kostprijs van en het gebrek aan geschoolde arbeidskrachten voor 26% van de respondenten.

Wat zijn uw grootste zorgen binnen uw onderneming?



Denkt u de komende 12 maanden:

- *Personeel aan te werven*
- *Zou personeel moeten aanwerven, maar vindt geen geschoolde werkkrachten*
- *Evenveel werknemers te behouden*
- *Personeel te ontslagen*
- *Personeel te ontslagen om een beroep te doen op onderaannemers*

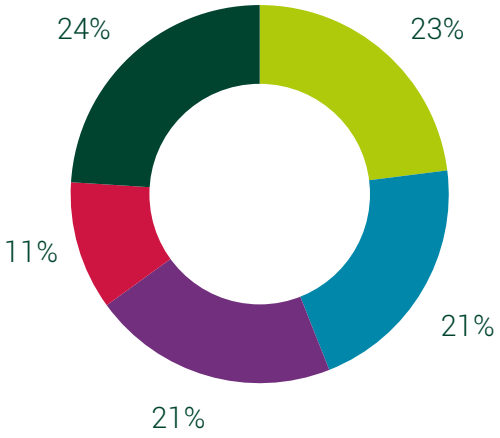


De tewerkstelling moet op korte termijn behouden blijven

26% van de leden zou de komende maanden het zelfde aantal werknemers behouden, 50% zou personeel moeten aanwerven, maar 20% van hen vindt geen geschoolde werkkrachten.
24% van de ondernemingen voorziet ontslagen, voornamelijk ten voordele van de onderaannemers, wat een grotere flexibiliteit toelaat in het licht van opgelopen vertragingen in de bestellingen.

Welke zijn, volgens u, de belangrijkste oorzaken van de slechte kwaliteit?

- *Gebrek aan scholing*
- *Gebrek aan communicatie*
- *Afwezigheid van verantwoordelijkheidsgevoel*
- *Druk met betrekking tot de termijnen*
- *Problemen van interne en externe organisatie*



De kwaliteit moet evolueren

De leden van VBA noteerden vijf belangrijke oorzaken die de kwaliteit van hun werk beïnvloeden en waarvoor alle spelers binnen de bouwsector mee de verantwoordelijkheid dragen.

“Oneerlijke concurrentie, sociale dumping en fraude verzieken de Belgische markt van de bouwsector. Er moet snel iets gebeuren.”

Didier Cartage, Algemeen Directeur

2013: een jaar van veranderingen voor de grote Belgische bouwbedrijven

De invoering van een systeem van elektronische registratie van de aanwezigheden op de bouwwerven

Op initiatief van Minister van tewerkstelling, Monica De Coninck, en Staatssecretaris voor fraudebestrijding, John Crombez, keurde de Belgische regering de elektronische registratie van de aanwezigheden op de werf goed. De registratie op de werf is van toepassing voor alle personen die fysiek aanwezig zijn op de werf en die werken in onroerende staat uitvoeren, ongeacht hun afkomst of statuut. De bedrijven die lid zijn van VBA steunen actief elk initiatief dat bedoeld is om te controleren of de verschillende actoren op de werf hun sociale en fiscale verplichtingen nakomen. Ze dringen erop aan dat de bevoegde overheden zelf de nodige controles uitvoeren, en dit ongeacht de grootte van de werf.

De leden van VBA zetten zich in voor meer veiligheid en ondertekenen "het Handvest voor maatschappelijk engagement inzake veiligheid"

Samen met haar leden stelde VBA een **"**Handvest voor maatschappelijk engagement inzake veiligheid**"** op. Door met elkaar samen te werken en dit handvest te ondertekenen verbinden de ondernemingen van VBA zich ertoe alle nodige maatregelen te nemen om het aantal ongevallen op werven drastisch te verminderen.
Hoewel de bedrijven die lid zijn van VBA zich gemiddeld 30% onder het nationale gemiddelde bevinden, blijft de frequentiegraad van de ongevallen zorgwekkend en hoger dan in de omliggende landen.

Harmonisatie van het arbeider- en bediendenstatuut

Begin juli 2013 bereikten de regering en de sociale partners een algemeen compromis over de harmonisatie van de statuten. De opzegtermijnen zijn voortaan dezelfde voor arbeiders en bedienden en ze worden enkel gekoppeld aan de anciënniteit van de werknemer binnen de onderneming. De carensdag werd afgeschaft.

Overleg met de bouwheren met betrekking tot de veiligheid

Veiligheid is een van de grootste bekommernissen van onze bouwbedrijven. Alleen kunnen zij het aantal werfongevallen echter niet verminderen. De medewerking van de bouwheren is cruciaal, van de ontwerpfase tot de uitvoeringsfase. We zagen al een eerste samenwerking tussen TUC Rail en Infrabel. Deze aanpak wordt in 2014 uitgebreid tot andere belangrijke partners.

VBA brengt alle spelers binnen de prefabricatie samen

In samenwerking met het WTCB en de vertegenwoordigers van de sectoren van beton, staal, hout en baksteen organiseerde VBA twee seminariedagen over de recente evoluties in de prefabricatietechnieken en -processen. Op alle werven verbeteren de in de fabriek geassembleerde elementen de kwaliteit, de veiligheid en de productiviteit, terwijl ze de kosten, de werkkracht en de milieuverplichtingen beperken.

Marc Peeters, CEO van BAM Belgium, wordt voorzitter van VBA

In mei 2013 werd Marc Peeters, CEO van BAM Belgium, de nieuwe voorzitter van VBA, in opvolging van Luc Neyrinck. Hij wil een nieuwe wind door VBA en haar leden laten waaien door de maatschappelijke verantwoordelijkheid te integreren en tegelijk te waken over een verbetering van de veiligheid op de werk en de kwaliteit van de uitgevoerde werken.

De eerste minister als eregast van VBA

Op 22 februari 2013 had VBA de eer de Belgische Eerste Minister, Elio Di Rupo, te mogen verwelkomen ter gelegenheid van een lunch. Voor de bestuurders van onze grote bouwbedrijven was dit een gelegenheid om hun bezorgdheid te uiten, de Premier erop attent te maken en hem te vragen naar de genomen of geplande maatregelen.

Nieuwe reglementering voor het gunnen van overheidsopdrachten

Op 1 juli 2013 werd de nieuwe reglementering voor het gunnen van overheidsopdrachten eindelijk van kracht voor alle opdrachten die vanaf deze datum worden gepubliceerd. Het gaat om de omzetting van een aantal Europese richtlijnen van 2004.

Samen met de verplichte omzetting van de richtlijnen, werd de reglementering in een nieuwe structuur gegoten. Ook zijn er een aantal nieuwigheden. Een van de bekendste is de inperking van het recht op herstel van het contractueel evenwicht in geval van onvoorziene omstandigheden. Eveneens werd de mogelijkheid voor een aanbestedende overheid om een opdracht te wijzigen aan banden gelegd.

Werkgroepen om nog verder te gaan

Sinds 2006 richtte VBA zes werkgroepen op met als doel de interactie tussen de leden te bevorderen, goede praktijken samen te brengen en de leden betere informatie te verschaffen. Zo hebben de volgende werkgroepen achtereenvolgens het levenslicht gezien.

LEGAL BOARD

"Het doel van de Legal Board is de leden informeren over juridische onderwerpen, specifiek gericht op algemene aannemersbedrijven, maar ook over algemenere onderwerpen. In deze optiek doen we een beroep op externe sprekers. De onderlinge uitwisseling tijdens de vergaderingen over onze ervaringen en bekommernissen maakt de informatie nuttig en zorgt dat deze aansluit bij de dagelijkse praktijk van de leden. De Legal Board biedt bovendien de kans om collega's met dezelfde ambitie te ontmoeten: conflicten voor het bedrijf vermijden en oplossingen vinden voor de problemen die voor iedereen identiek zijn. Deelnemen aan de Legal Board is een ideale gelegenheid tot netwerking en ik ben ervan overtuigd dat dit delen van ervaringen niet enkel voordelig is voor de deelnemers, maar ook voor de aannemers en hun onderlinge samenwerking."

Caroline JANSSENS (Valens),
Voorzitster Legal Board.

De nieuwe reglementering inzake overheidsopdrachten was in 2013 een belangrijk onderwerp, net als de uitwerking van standaardcontracten.

HR BOARD

"Het doel van de HR-Board is de uitwisseling van goede praktijken en informatie tussen de verschillende deelnemers aan de vergaderingen. Deze uitwisseling gebeurt met wederzijds respect en zonder enige connotatie van concurrentie.
Via de verschillende deelnemende bouwbedrijven draagt de HR Board op lange termijn bij tot een betere benadering van de fundamentele menselijke aspecten binnen onze sector. We kunnen aanzienlijk bijdragen tot de verbetering van de aantrekkingskracht van het bouwbedrijf door het te positioneren als een verantwoorde en geëngageerde werkgever.
Het is de bedoeling dat de HR Board de deelnemers stimuleert, enthousiast maakt en steunt in hun HR-strategie van morgen en van de toekomst."

Geert AELBRECHT (Besix),
Voorzitter HR Board.

De HR Board heeft zich lang gebogen over de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden, de strijd tegen de sociale fraude en het zwartwerk en ook over de registratie van de aanwezigheden op de werf.

FINANCE BOARD

"De roeping van de Finance Board is een plek van uitwisseling vormen voor de financiële teams van de leden van VBA met betrekking tot de financiële, fiscale en boekhoudkundige aspecten.
De Finance Board biedt elke deelnemer de mogelijkheid om te profiteren van de ervaringen van de andere leden en om op de hoogte te blijven van de grote evoluties binnen de hierboven genoemde domeinen, die een rechtstreekse impact hebben op de grote bouwbedrijven. In dit kader organiseert de Finance Board regelmatig uiteenzettingen door beroepsmensen uit verschillende sectoren (revisoren, fiscalisten, bankiers, ...)."

Fabien DE JONGHE (CFE), Voorzitter Finance Board.

Dit jaar heeft de Board in het bijzonder gewerkt rond de financiering van de publiek-private samenwerkingen, de bankgaranties en verzekeringen en ook de standaardisering van de procedures voor tijdelijke vennootschappen.

GREEN BOARD

"In 2013 heeft de werkgroep Green Board gewerkt aan de ontwikkeling van de thema's waar de leden mee te maken krijgen tijdens hun activiteiten: actuele en concrete milieukwesties die ze dagelijks ervaren op al hun werven.
Omdat we samen sterker zijn heeft het werk in overleg of in projectgroepen een verenigend effect. Het is de bedoeling dat de leden ervaringen, vakmanschap en goede praktijken met elkaar delen."

Vincent COLSON (Galère), Voorzitter Green Board.

De Green Board startte een reeks projecten op waaronder de benchmarking van het energieverbruik per type werf, de uitwerking van duidelijkere symbolen voor het sorteren van afval en de creatie van een BREEAM-uitwisselingsplatform.

SAFETY BOARD

"Het doel van de Safety Board is het verzamelen van de kennis en het vakmanschap inzake veiligheid en deze te verspreiden onder alle leden. Thema's zoals arbeidsongevallen, ongevallen, goede praktijken, reglementering, ... worden geanalyseerd, zodat concrete oplossingen kunnen worden voorgesteld die gemakkelijk om te zetten zijn in de praktijk van onze ondernemingen.
De ondertekening van het veiligheidshandvest door onze leden benadrukt de noodzaak tot een drastische vermindering van de ongevallen in onze sector. De sensibilisering van ons personeel en derde partijen (onderaannemers, opdrachtgevers, ...) is een punt waar voortdurend aandacht aan besteed moet worden.
We bereiden een informatiecampagne voor met de uitwerking van tools, zoals toolboxen voor meetings voor de leden, en met de finalisatie van een standaard werfreglement. Wij zetten onze sensibiliseringsacties ook verder bij de grootste opdrachtgevers."

Jacques BUMA,
(Louis De Waele), Voorzitter Safety Board.

De implementatie van de opvolging van de veiligheidswetgeving Ohsas 18001 en de ontwikkeling van een globale campagne voor preventie en psychologische steun in geval van een ernstig ongeval, zijn nog andere verwezenlijkingen van deze Board.

TECHNICAL BOARD

"De Technical Board zag het levenslicht eind 2012. Dit zesde thematische orgaan van VBA richt zich op de core business van onze leden: het bouwen zelf.
In overleg met alle deelnemers, doorgaans de technische directies van onze bouwbedrijven, heeft de Technical Board twee grote doelstellingen vooropgesteld: de verbetering van onze eigen prestaties enerzijds en de oprichting van een gemeenschappelijk platform voor de opdrachtgevers en de bouwpartners anderzijds.
Om concrete vooruitgang te boeken binnen deze twee domeinen hebben we midden 2013 drie projectgroepen opgestart: voorbereiding van de werf, Building Information Model (BIM) en vermindering van de kostprijs van mislukkingen.
De resultaten van deze eerste reeks projectgroepen zullen we begin 2014 verzamelen."

Wim STRAETMANS
(CEI-De Meyer), Voorzitter Technical Board.

De werkgroep organiseerde ook een uitgebreide enquête onder de leden van VBA om de belangrijkste oorzaken van slechte kwaliteit en falen te identificeren en te evalueren.

> “Wij leiden de mensen op die de komende jaren waarschijnlijk sleutelfuncties binnen hun bedrijf zullen uitoefenen.”
>
> Yves Rammer, Directeur van de opleiding in het beheer van grote bouwprojecten

Investeren in onderzoek en opleiding

VUB, ULB en VBA zijn zich bewust van de grotere complexiteit van het beheer van grote bouwprojecten en van de moeilijkheid om over de nodige vaardigheden te beschikken. Daarom creëerden ze een opleiding van de 3de cyclus, waaraan ze een Leerstoel van de grote bouwbedrijven koppelden.

Postgraduaat in het beheer van grote bouwprojecten

Het postgraduaat in het beheer van grote bouwprojecten is een postuniversitaire opleiding met een apart uurrooster, bedoeld voor universitaire kaderleden met een aanzienlijke ervaring binnen de bouw. De opleiding leidt tot een dubbele certificatie: **“Postgraduaat getuigschrift van aanvullende studies in het financieel en technisch beheer van grote bouwwerken”** (VUB) en **“Certificat d’études complémentaires en gestion technique et financière de grands projets de construction”** (ULB).
Na de opleiding bekroont VBA de 3 beste eindwerken.
Het volgende academiejaar begint in oktober 2014.
Meer informatie:
www.masterconstructionmanagement.be

Vrije Universiteit Brussel

ULB

De Leerstoel van de Vereniging der Belgische Aannemers van grote werken

Onderzoek en opleiding zijn onlosmakelijk verbonden. In 2008 creëerde VBA samen met VUB en ULB de Leerstoel van de grote bouwbedrijven.
De leden van VBA, die voortdurend streven naar innovatie, suggereren thema’s voor toegepast onderzoek die aansluiten bij de bekommernissen van de grote bedrijven binnen de bouwsector.
De Leerstoel organiseert regelmatig conferenties en studiedagen, neemt deel aan wetenschappelijke vergaderingen en publiceert artikels.
Op dit moment is Professor Yves Rammer van de ULB titularis van deze leerstoel.

Vooruitzichten

Welke vooruitzichten voor de sector van grote bouwwerken voor de komende jaren?

*Interview met **Didier Cartage,** Algemeen Directeur*

V: In 2015 en 2016 zal er minder werk zijn voor de grote bouwbedrijven. Hun bestelboekjes zijn zo goed als leeg. Welnu, tussen het aanvaarden en het uitvoeren van een project van grote omvang zit minstens twee jaar. Lag dit niet in de lijn van de verwachtingen als we kijken naar de besparingen waartoe de verschillende machtsniveaus in deze tijden van crisis zich verplicht zien?

***A:** Uiteraard hadden we wel een vertraging van de overheidsinvesteringen verwacht, gezien de budgettaire verplichtingen die de verschillende federale en gewestelijke overheden hebben. Bovendien bevinden een aantal projecten zich al geruime tijd in de onderzoeksfase, terwijl andere klaar zijn om aanbesteed te worden. Kijk maar naar de noord-zuid-spoorwegverbinding (een prioriteit inzake mobiliteit), de uitbreiding van de metro tot het noorden van Brussel, het dichtmaken en het uitbreiden van de Brusselse ring, verschillende grote sluizen in Vlaanderen, om nog maar te zwijgen van Oosterweel, … Mochten we deze werven, die essentieel zijn voor de mobiliteit, kunnen uitvoeren, dan kunnen we ongeveer 10.000 mensen gedurende 3 jaar tewerk stellen.*

V: Waarom lanceerde de VBA de communicatiecampagne "Onze waarden zijn onze bouwstenen" met de waarden veiligheid, kwaliteit, werk, ethiek en milieu?

***A:** De grote Belgische bouwbedrijven zijn verantwoordelijke bedrijven, die van mening zijn dat ze een maatschappelijke rol te spelen hebben. Ze willen het voorbeeld geven binnen de vermelde domeinen. Zo willen ze de hele sector hogerop tillen. Op die manier kunnen de Belgische bouwbedrijven hun verschil en expertise tonen. Dit kan echter alleen met de medewerking van de opdrachtgevers, zowel privé als publiek. Wij proberen hen te sensibiliseren voor deze waarden. Respect ervoor is immers ook in hun voordeel. Denk maar aan veiligheid en kwaliteit, twee waarden die iedereen aanbelangen: opdrachtgevers, klanten, studiebureaus, architecten, … VBA wil de communicatie naar al deze spelers toe verbeteren, maar hen ook samenbrengen om de veiligheid op de werven en de kwaliteit van het werk te verbeteren.*

V: Er zijn steeds meer buitenlandse werknemers in België. Hoe reageren de grote bouwbedrijven op dit fenomeen?

A: *Er wordt vaak een beroep gedaan op buitenlandse onderaannemers, omdat er een structureel tekort is aan bepaalde bouwberoepen. En de voortdurende druk op de prijzen (we mogen niet vergeten dat het criterium van de laagste prijs voor de meeste overheidsopdrachten nog altijd het enige toewijzingscriterium is) verplicht de bedrijven een beroep te doen op buitenlandse bouwbedrijven, omdat ze anders het risico lopen geen opdrachten meer binnen te halen. Jammer genoeg maken sommige spelers van deze situatie gebruik om werknemers in een benarde situatie uit te buiten, de concurrentie nog meer vervalst. Wij staan volledig achter het initiatief van de Confederatie Bouw dat erop gericht is het Belgische juridische kader, dat slecht aangepast is aan de strijd tegen de oneerlijke buitenlandse concurrentie, te versterken. Bovendien moeten opdrachtgevers, zowel privé als publiek, verantwoordelijker gaan handelen en de offertes die ze krijgen ook echt controleren. Onze overheden moeten voor de nodige controles zorgen. Het is niet normaal dat de bouwbedrijven op dit niveau controleverplichtingen moeten opnemen die eigenlijk de verantwoordelijkheid zijn van de overheden. En aangezien het voor het imago beter is om grote werven te controleren, spelen onze bouwbedrijven voor politie. Zij zijn het immers niet die de meeste zwartwerkers tewerkstellen.*

Het spreekt voor zich dat de sociale dumping en het inzetten van buitenlandse werkkrachten op termijn leiden tot een verarming van ons land en dat dit het voortbestaan van onze bedrijven in gevaar kan brengen.

V: Grote bedrijven die lid zijn van de VBA zijn ook actief in het buitenland. Helpt dat dan niet om de impact van het gebrek aan bestellingen in België op te vangen?

A: *Voor sommige bedrijven kan dat inderdaad het geval zijn. Het tekort aan grote werven in België heeft echter een heel negatief effect op lange termijn. Als onze bedrijven geen grote projecten meer kunnen verwezenlijken, dan kunnen ze hun vaardigheden niet meer ontwikkelen en hun vakmanschap dus ook niet meer valoriseren in het buitenland. En precies dat maakte in het verleden de kracht uit van de Belgische studiebureaus en grote bouwbedrijven.*

Voorstelling van de leden

AANNEMINGSBEDRIJF AERTSSEN N.V.
Laageind 91
2940 STABROEK
www.aertssen.be
tel. +32 3 561 09 50
fax +32 3 561 09 59
info@aertssen.be

AMART S.A.
Avenue Jules Bordet 11
1140 BRUXELLES
www.amart.be
tel. + 32 2 241 89 70
fax + 32 2 241 90 44
secretariat@amart.be

ANTWERPSE BOUWWERKEN N.V.
Bouwensstraat 35
2140 BORGERHOUT
www.antwerpsebouwwerken.be
tel. +32 3 205 28 00
fax +32 3 232 53 49
ab@ab.eiffage.be

ARTES DEPRET N.V.
Lanceloot Blondeellaan 2
8380 ZEEBRUGGE
www.artesdepret.be
tel. +32 50 54 42 31
fax +32 50 54 46 60
info@artesdepret.be

ARTES ROEGIERS N.V.
Burchtstraat 89
9150 KRUIBEKE
www.artesroegiers.be
tel. +32 3 744 07 44
fax +32 3 744 07 45
roegiers@artesroegiers.be

BESIX N.V.
Gemeenschappenlaan 100
1200 BRUSSEL
www.besix.com
tel. +32 2 402 62 11
fax +32 2 402 62 00
besix@besix.com

BETONAC N.V.
Hasseltsesteenweg 172
3800 SINT-TRUIDEN
www.betonac.be
tel. + 32 11 70 21 00
fax + 32 11 70 21 20
betonac@betonac.be

AANNEMINGEN M. & J. BRAET N.V.
Toevluchtweg 2
8620 NIEUWPOORT
www.braet.be
tel. +32 58 23 31 13
fax +32 58 23 91 27
info@braet.be

CEI - DE MEYER N.V.
Antoon van Osslaan 1 bus 2
1120 NEDER-OVER-HEEMBEEK
www.cei-demeyer.be
tel. +32 2 719 46 11
fax +32 2 725 04 61
info@cei-demeyer.be

CFE BATIMENT BRABANT WALLONIE S.A.
Chaussée de la Hulpe 166
1170 BRUXELLES
www.bpc.be
tel. +32 2 663 60 00
fax +32 2 672 42 50
bpc@bpc.be

COMPAGNIE D'ENTREPRISES C.F.E. S.A.
Avenue Herrmann-Debroux 40-42
1160 BRUXELLES
www.cfe.be
tel. +32 2 661 12 11
fax +32 2 660 77 10
info@cfe.be

C.I.T. BLATON S.A.
Avenue Jean Jaurès 50
1030 BRUXELLES
www.citblaton.be
tel. +32 2 240 22 11
fax +32 2 240 23 50
mail@citblaton.be

S.A. COBELBA
Parc Industriel
Rue des Reines Marguerites, 5/7
5100 NANINNE
www.cobelba.be
tel. +32 81 40 14 21
fax +32 81 40 13 19
direction@cobelba.be

CORDEEL N.V
Eurolaan 7
9140 TEMSE
www.cordeel.eu
tel. +32 3 710 05 00
fax +32 3 771 31 68
info@cordeel.eu

R. DE COCK ENTREPRISES RÉUNIES S.A.
Avenue Rousseaux 40
6001 MARCINELLE
www.entreprises-decock.com
tel. +32 71 44 03 11
fax +32 71 44 03 55
technique@entreprises-decock.com

ENTREPRISES JACQUES DELENS S.A.
Avenue du Col Vert 1
1170 BRUXELLES
www.jacquesdelens.be
tel. +32 2 566 96 00
fax +32 2 566 97 00
ejd@jacquesdelens.be

JAN DE NUL N.V.
Tragel 60
9308 HOFSTADE-AALST
www.jandenul.com
tel. +32 53 73 15 11
fax +32 53 78 17 60
info@jandenul.com

DEC N.V.
Haven 1025 - Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.decnv.com
tel. +32 3 250 54 11
fax +32 3 250 52 53
infodec@deme.be

BAGGERWERKEN DECLOEDT & ZOON N.V.

Slijkensesteenweg 2
8400 OOSTENDE
www.decloedt.be

tel. +32 59 24 21 40
fax +32 59 24 21 80
infodecloedt@deme.be

DEMOCO N.V.

Herkenrodesingel 4 B
3500 HASSELT
www.democo.be

tel. +32 11 22 45 26
fax +32 11 22 56 35
democo@democo.be

DENYS N.V.

Industrieweg 124
9032 WONDELGEM
www.denys.com

tel. +32 9 254 01 11
fax +32 9 226 77 71
info@denys.com

LES ENTREPRISES LOUIS DE WAELE S.A.

Avenue Jean Dubrucq 175
1080 BRUXELLES
www.louisdewaele.be

tel. +32 2 422 08 11
fax +32 2 420 32 12
eldw@louisdewaele.be

DREDGING INTERNATIONAL N.V.

Haven 1025 - Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.deme.be

tel. +32 3 250 52 11
fax +32 3 250 56 50
info@deme.be

S.A. DUCHENE

Route de Strée 44
4577 MODAVE / STREE
www.duchene-sa.be

tel. +32 85 51 01 11
fax +32 85 51 10 40
info@duchene.eiffage.be

EUROVIA BELGIUM S.A.

Allée Hof Ter Vleest 1
1070 BRUXELLES
www.eurovia.com

tel. +32 2 370 64 50
fax +32 2 370 64 59
info@eurovia.com

FRANKI CONSTRUCT N.V.

Kartuizersweg 1
2550 KONTICH
www.franki.be

tel. +32 3 821 16 80
fax +32 3 821 16 99
info.frankiconstruct@franki.be

FRANKI FOUNDATIONS BELGIUM N.V.

Avenue E. Frankignoul 2
1480 SAINTES
www.ffgb.be

tel. +32 2 391 46 46
fax +32 2 391 46 47
mail@ffgb.be

GABECON

Kasteelstraat 9
8980 GELUVELD
www.gabecon.be

tel. +32 57 46 83 51
fax +32 57 46 83 55
info@gabecon.be

GALÈRE S.A.

Rue Joseph Dupont 73
4053 CHAUDFONTAINE (Embourg)
www.galere.be

tel. +32 4 366 67 11
fax +32 4 366 68 00
galere@galere.be

HEIJMANS BOUW N.V.

Taunusweg 49
3740 BILZEN
www.heijmans.be

tel. +32 89 51 90 80
fax +32 89 51 90 81
HeijmansBouw@heijmans.be

HEIJMANS INFRA N.V.
Steenwinkelstraat 640
2627 SCHELLE
www.heijmans.be
tel. +32 3 870 79 70
fax +32 3 887 56 25
heijmansinfra@heijmans.be

HERBOSCH-KIERE N.V.
Haven 1558 - Sint-Jansweg 7
9130 KALLO
www.herbosch-kiere.be
tel. +32 3 575 02 82
fax +32 3 575 13 10
info@hk.eiffage.be

HERPAIN ENTREPRISE S.A.
Avenue des Statuaires 43
1180 BRUXELLES
www.herpain.be
tel. +32 2 374 58 10
fax +32 2 374 74 20
info@herpain.be

HOUBEN NV
Prins-Bisschopssingel 36 bus 5
3500 HASSELT
www.bouwteamhouben.be
tel. +32 11 26 96 00
fax +32 11 26 96 01
info@bouwteamhouben.be

IN ADVANCE
Rue de la Grenouillette 2e
1130 HAREN
www.inadvance.be
tel. +32 2 245 95 35
fax +32 2 245 66 15
info@inadvance.be

INTERBUILD N.V.
Heistraat 129
2610 WILRIJK
www.interbuild.be
tel. +32 3 820 64 64
fax +32 3 830 47 50
interbuild@interbuild.be

KUMPEN N.V.
Paalsteenstraat 36
3500 HASSELT
www.kumpen.be
tel. +32 11 30 71 11
fax +32 11 23 50 93
info@kumpen.be

LIXON S.A.
Rue des Chantiers 60
6030 MARCHIENNE-AU-PONT
www.lixon.net
tel. +32 71 31 01 25
fax +32 71 30 14 91
lixon@lixon.net

ALGEMENE BOUW MAES N.V.
Toemaattragel 1
9000 GENT
www.maes.pro
tel. +32 9 240 01 30
fax +32 9 222 91 91
info@maes.pro

SMET GROUNDWATER TECHNICS (GWT) N.V.
Kastelsedijk 64
2480 DESSEL
www.smetboring.be
tel. +32 14 38 96 96
fax +32 14 38 96 98
info@smetboring.be

SOCATRA S.A.
Avenue de Roodebeek 24
1030 BRUXELLES
www.socatra.be
tel. +32 2 735 40 14
fax +32 2 734 13 92
info@socatra.be

SOCOGETRA S.A.
Rue Joseph Calozet 11
6870 AWENNE (SAINT-HUBERT)
www.socogetra.com
tel. +32 84 36 02 00
fax +32 84 36 65 13
info@socogetra.com

SOETAERT N.V.
Esperantolaan 10 A
8400 OOSTENDE
www.soetaert.be
tel. +32 59 55 00 00
fax +32 59 55 00 10
info@soetaert.be

STADSBADER N.V.
Kanaalstraat 1
8530 HARELBEKE
www.stadsbader.com
tel. +32 56 26 06 66
fax +32 56 20 13 98
info@stadsbader.com

STRABAG BELGIUM N.V.
Rijnkaai 37
2000 ANTWERPEN
www.strabag.be
tel. +32 3 201 60 00
fax +32 3 201 69 12
belgium@strabag.com

THIRAN GROUPE S.A.
Rue du Parc Industriel d'Achêne 2
5590 CINEY-ACHENE
www.thiran.be
tel. +32 83 23 07 90
fax +32 83 23 07 80
mailbox@thiran.be

THOMAS & PIRON S.A.
La Besace 14
6852 OUR (OPONT)
www.thomas-piron.eu
tel. +32 61 53 11 11
fax +32 61 53 47 20
infobe@thomas-piron.eu

VALENS S.A./N.V.
Avenue Brugmannlaan 27
1060 BRUXELLES-BRUSSEL
www.valens.eu
tel. +32 2 543 46 00
fax +32 2 543 46 01
contact@valens.eiffage.be

VAN HUELE N.V.

Zandvoordestraat 453
8400 OOSTENDE
www.van-huele.be

tel. +32 59 50 08 57
fax +32 59 70 72 57
bouw@van-huele.be

VAN LAERE N.V.

Antwerpsesteenweg 320
2070 ZWIJNDRECHT
www.vanlaere.be

tel. +32 3 252 20 20
fax +32 3 252 20 40
mailbox@vanlaere.be

VAN WELLEN AANNEMINGEN N.V.

Klinkaardstraat 198
2950 KAPELLEN
www.vanwellen.be

tel. +32 3 660 21 21
fax +32 3 665 39 55
info@vanwellen.be

VANHOUT N.V.

Lammerdries 12
2440 GEEL
www.vanhout.be

tel. +32 14 25 16 11
fax +32 14 25 16 00
info@vanhout.be

VERHELST AANNEMINGEN N.V.

Oudenburgsesteenweg 106
8400 OOSTENDE
www.verhelst.be

tel. +32 59 25 53 50
fax +32 59 26 50 70
info.aannemingen@verhelst.be

VISSER & SMIT HANAB N.V.

Vosselaerestraat 73
9850 LANDEGEM
www.vshanab.be

tel. +32 9 371 71 71
fax +32 9 371 71 80
info@vshanab.be

WANTY S.A.
Rue des Mineurs 25
7134 BINCHE
www.wanty.eu
tel. +32 64 31 12 12
fax +32 64 36 94 88
info@wanty.eu

N.V. WEGEBO S.A.
Rue Nestor Martin 315
1082 BRUXELLES
www.colas.be
tel. +32 2 482 07 40
fax +32 2 469 22 24
wegebo@colas.be

WEST CONSTRUCT N.V.
Legeweg 157 M
8020 OOSTKAMP
www.westconstruct.be
tel. +32 50 36 80 85
fax +32 50 36 80 81
info@westconstruct.be

WUST S.A.
Route de Falize 151
4960 MALMEDY
www.wust.be
tel. + 32 80 79 27 11
fax + 32 80 79 28 12
direction@wust.be

WYCKAERT BOUWONDERNEMINGEN N.V.
Ottergemsesteenweg 415
9000 GENT
www.wyckaert.eu
tel. +32 9 222 60 24
fax +32 9 220 32 39
info@wyckaert.eu

VLAAMSE VERENIGING VAN WATERBOUWERS VZW
Grootveldlaan 148
1150 BRUSSEL
tel. +32 2 771 00 44
fax +32 2 771 30 93
vvw@confederatiebouw.be

ADEB asbl – Association des Entrepreneurs Belges de Grands Travaux
VBA vzw – Vereniging der Belgische Aannemers van Grote Bouwwerken

148 Grootveldlaan • 1150 Brussel
www.adeb-vba.be • info@adeb-vba.be • +32 2 771 00 44

Verantwoordelijke uitgever: Didier Cartage • 148 Grootveldlaan • 1150 Brussel