



A D E B
V B A

ELEVATING CONSTRUCTION TOGETHER

ADEB-VBA

Gedragscode inzake mededingingsrecht

Datum: 24.04.2025

1. De organisatie « ADEB-VBA »

ADEB-VBA is een vereniging zonder winstoogmerk naar Belgisch recht, die de vertegenwoordiger en de woordvoerder van de grote bouwbedrijven van België is.

ADEB-VBA heeft onder meer als niet-winstgevend doel:

- het verdedigen van de beroepsbelangen van de leden binnen de bouwsector, in overeenstemming met het algemeen belang;
- de officiële vertegenwoordiging van de bouwsector bij politieke, interprofessionele, Europese, internationale, nationale en regionale instanties;
- de economische sectorpromotie;
- het bevorderen van de verstandhouding en coördinatie tussen de verschillende takken van de bouwsector;
- het voorstellen en ondersteunen van maatregelen ter bevordering van een rationele en duurzame ontwikkeling van de economische activiteiten van de aangesloten leden.

2. Naleving van de mededingingswetgeving

ADEB-VBA en haar leden verbinden zich ertoe de Belgische en Europese mededingingsregels strikt na te leven. In het bijzonder respecteren zij de bepalingen zoals vastgelegd in de artikelen 101 en volgende van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, alsook de regels vervat in Boek IV van het Wetboek van Economisch Recht, meer bepaald de artikelen IV.1 tot en met IV.5 WER.

Deze gedragscode heeft als doel met betrekking tot de naleving van de mededingingsregels concrete richtlijnen te bieden voor vergaderingen en bijeenkomsten binnen ADEB-VBA en haar organen, comités en werkgroepen. De naleving van deze gedragsregels is essentieel om de vrije en eerlijke mededinging te waarborgen. Elke deelnemer aan vergaderingen en activiteiten georganiseerd door ADEB-VBA dient zich bewust te zijn van zijn of haar verplichtingen in deze materie en deze gedragsregels strikt na te leven.

3. Richtlijnen voor deelnemers aan de vergaderingen van ADEB-VBA

3.1. Agenda

Tijdens vergaderingen worden uitsluitend de vooraf vastgelegde agendapunten besproken:

- Het bespreken van niet-geagendeerde onderwerpen is niet toegestaan;
- Het opzettelijk weglaten van bepaalde onderwerpen uit de officiële verslaggeving is verboden;
- Indien een lid een discussie tracht te voeren onder de voorwaarde dat deze niet wordt opgenomen in het verslag, dient de voorzitter de bespreking onmiddellijk te beëindigen.

3.2. Verboden gedragingen

Deelnemers aan vergaderingen van ADEB-VBA mogen er geen informatie uitwisselen of afspraken maken die de concurrentie beperken. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, gesprekken over:

- prijzen, prijselementen, kortingen, minimumprijzen of commissielonen;
- biedingen bij overheidsopdrachten, waaronder de afstemming over offertebedragen;
- beperkingen van productiecapaciteit of omzet;
- het boycotten van bepaalde klanten of leveranciers;
- bedrijfsstrategieën of marktgedrag, tenzij deze informatie publiek beschikbaar is;
- winstmarges, marktaandelen en investeringsplannen, tenzij publiek bekend;
- afspraken over de verdeling van markten, klanten of contracten.

Wanneer een deelnemer een verboden onderwerp aansnijdt, is de voorzitter van de vergadering of het aanwezige ADEB-VBA -personeelslid verplicht om de bespreking onmiddellijk stop te zetten. Indien nodig wordt de vergadering geschorst of beëindigd om inbreuken te voorkomen.

4. Richtlijnen voor het personeel van ADEB-VBA

Het personeel van ADEB-VBA dient strikt toe te zien op de naleving van deze gedragscode en de toepassing ervan in alle vergaderingen en bijeenkomsten.

4.1. Vergaderprocedure

Om inbreuken op het mededingingsrecht te vermijden, gelden de volgende regels:

- Voor elke vergadering wordt een schriftelijke agenda opgesteld en vooraf aan de deelnemers bezorgd.
- Van elke vergadering wordt een nauwkeurig en volledig verslag gemaakt en binnen een redelijke termijn verspreid.
- Indien een agendapunt aanleiding geeft tot een mogelijk mededingingsrechtelijk probleem, wordt de bespreking onmiddellijk stopgezet en wordt dit expliciet vermeld in het verslag.

- Indien een deelnemer ondanks waarschuwing en de beslissing tot stopzetting de discussie voortzet, kan elke andere deelnemer de vergadering verlaten. In dat geval wordt in het verslag genoteerd wie de vergadering heeft verlaten en op welk tijdstip.
- Het ADEB-VBA -personeelslid dat de vergadering bijwoont, zal in dat geval eveneens de vergadering verlaten, nadat de resterende aanwezigen nogmaals zijn gewaarschuwd voor een mogelijke inbreuk. Dit wordt nauwkeurig in het verslag opgenomen.

4.2. Toezicht en interne rapportage

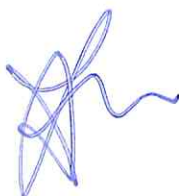
Indien een personeelslid van ADEB-VBA bezorgdheden heeft over de naleving van deze gedragscode, dient dat lid dit onmiddellijk te melden aan de legal manager. De manager zal de situatie analyseren en indien nodig overleg plegen met de CEO van ADEB-VBA om passende maatregelen te nemen.

5. Sancties bij overtreding

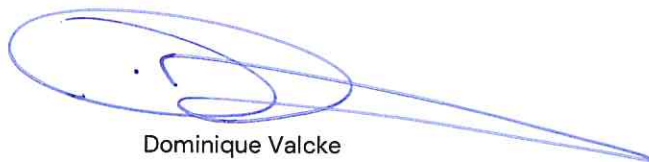
Leden en personeelsleden van ADEB-VBA worden uitdrukkelijk gewaarschuwd voor de ernstige juridische en financiële gevolgen die voortvloeien uit inbreuken op het mededingingsrecht. De Belgische Mededingingsautoriteit kan zware administratieve geldboetes opleggen aan zowel bedrijven als individuele betrokkenen.

6. Inwerkingtreding

Deze gedragscode werd goedgekeurd door de Raad van Bestuur van ADEB-VBA op **24 april 2025** en treedt met onmiddellijke ingang in werking.



Pierre-Alain.Franck
CEO



Dominique Valcke
Voorzitter